

VERBALE DI ACCORDO

prestazione rimborso formazione – sezione ordinaria del fondo di solidarietà ANIA/AISA

Il giorno 27 luglio 2020, presso la sede di AXA Assicurazioni S.p.A. in Milano, Società capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA,

si sono incontrati

la funzione Relazioni Industriali, in rappresentanza della AXA Assicurazioni S.p.a., in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito collettivamente "**Gruppo AXA**" o "**l'Azienda**")

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo AXA Italia (di seguito congiuntamente "**Le RSA**"),

di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche "**le Parti**".

Premesso che

- a) Il Gruppo AXA Italia ha avviato nel 2016 un piano di ristrutturazione, efficientamento e ottimizzazione della propria organizzazione, al fine di adeguarsi alla trasformazione in atto nel mercato assicurativo nonché al progresso tecnologico che impatta le attività svolte all'interno delle aziende del settore;
- b) Il 3 maggio 2016, le Parti hanno siglato l'accordo per le tutele occupazionali, prevedendo strumenti multipli per la gestione delle eccedenze di personale, con particolare riferimento al ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà di settore (D.I. 78459/2014);
- c) Nello stesso accordo si fa riferimento ad altri strumenti di tutela per il personale impattato dalla riorganizzazione, tra cui reskilling e upskilling, insourcing e outsourcing;
- d) Con accordo del 24 maggio 2018 le Parti, nell'integrare l'accordo di cui al punto 2) delle premesse, e nel confermare l'esigenza del ricorso agli strumenti precedentemente concordati, hanno dato attuazione alle previsioni ivi previste, potenziando, in particolare, lo strumento della riqualificazione e ricollocazione istituendo un apposito ufficio denominato "Skill Lab", specificatamente demandato alla formazione e al recupero professionale del personale impattato dalla trasformazione e automazione sopra menzionata;
- e) Dapprima con accordo del 3 maggio 2016 e poi con accordo del 24 maggio 2018, le Parti si dichiaravano disponibili al ricorso alle prestazioni "ordinarie" del Fondo di solidarietà, quale strumento per consentire la realizzazione degli obiettivi di recupero del personale impattato dalla trasformazione ed automazione;
- f) Con l'accordo del 4 dicembre 2019 le Parti hanno ribadito la loro disponibilità a stipulare accordi di accesso a tutte le opportunità e le prestazioni previste dalla sezione ordinaria del Fondo di solidarietà, al fine di salvaguardare l'occupazione per il periodo di validità del presente accordo.

Tutto ciò premesso si stipula quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2) Con la sottoscrizione del presente accordo, le procedure di cui agli art. 15 e 16 ex CCNL vigente attivate con comunicazione inviata da AXA Assicurazioni S.p.a. in qualità di capogruppo del Gruppo Assicurativo del Gruppo AXA Italia e quindi per conto di tutte le società del Gruppo AXA Italia il 24 marzo 2016 alle RSA e alle segreterie nazionali si intendono espletate ed esaurite ad ogni effetto, anche a fronte dell'intento comune di ricorrere alla sezione ordinaria del Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA / AISA (di seguito il "Fondo") per i dipendenti delle Società firmatarie dell'accordo.
- 3) Con la sottoscrizione del verbale di accordo del 24 maggio 2018, è stato avviato un piano di formazione per le n° 23 risorse in forza presso le aziende del Gruppo AXA Italia (di cui n° 10 della AXA Assicurazioni S.p.a.; n° 12 della AXA Italia Servizi S.c.p.a.; n° 1 della AXA MPS Assicurazioni Danni S.p.a.) e inquadrato nell'ufficio skill lab finalizzato a favorire la realizzazione del piano di trasformazione e garantire la rioccupabilità del personale coinvolto nei processi di riorganizzazione e automazione e caratterizzato da:
 - Preventivi colloqui conoscitivi;
 - Analisi ed evidenziazione delle competenze e dei punti di forza al fine di individuare il divario in relazione alle nuove esigenze aziendali;
 - Percorsi formativi trasversali e specialistici finalizzati alla migliore riqualificazione professionale;
 - Formazione teorico pratica (training on the job) per migliorare le loro conoscenze e competenze, funzionale alla loro ricollocazione;
- 4) Tale piano di formazione ha avuto svolgimento per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2019
- 5) Gli interventi formativi sono stati erogati in aula/e-learning per un totale di 4.059,05 ore, distinte come segue:
 - 1928 ore erogate da dipendenti formatori
 - 2131,05 ore di formazione erogate da consulenti esterniSviluppando un costo per ORE DI LAVORO così ripartito per ciascuna società:
 - AXA Assicurazioni S.p.a.: € 36.710,43
 - AXA Italia Servizi S.c.p.a.: € 38.911,56
 - AXA MPS Assicurazioni Danni S.p.a.: € 3.168,76Le attività formative, regolarmente registrate, sono state svolte durante l'orario orario di lavoro e non sono riconducibili alla formazione prevista dal CCNL in vigore.
- 6) Le Parti si danno atto che il presente verbale ha validità anche per eventuali interventi formativi che si rendessero necessari per la riqualificazione finalizzata

al reimpiego delle stesse risorse di cui ai punti che precedono nei sei mesi successivi alla scadenza del periodo indicato nel punto 4) che precede.

- 7) Il presente accordo costituisce espressa richiesta di accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo intersettoriale di solidarietà di rimborso delle attività formative svolte, ai sensi del D.I. 78459/2014, art. 3, co.1, lett. c) e della normativa vigente in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

le RSA delle Società
del Gruppo AXA Italia

AXA Assicurazioni S.p.A.
(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia)

della FIRST – CISL

della FISAC – CGIL

della FNA

dello SNFIA

della UILCA – UIL