

VERBALE DI ACCORDO

Banco di Sardegna S.p.A. – Footprint – Modifica azioni 1° livello – Avvio pilota “Centro Imprese”.

Il giorno 6 maggio 2019, a Sassari,

l’Azienda Banco di Sardegna S.p.A. (di seguito, per brevità, “Banco” o “Azienda”) rappresentato dal Direttore Risorse, Sig. Signor Paolo Rosa e dalla Responsabile dell’Ufficio Servizi Amministrativi e Sindacali, Sig.ra Maria Teresa Muzzu,

e le Delegazioni Aziendali delle Organizzazioni Sindacali:

FABI: Maria Antonietta Soggiu, Pier Mario Quidacciolu, Giacomina Taddei, Giuseppe Altea;

FIRST/CISL: Filippo Antonio Roberto Fiori, Salvatore Caria, Andrea Pisu, Porcu Salvatore, Antonella Manca, Giovanni Pau;

FISAC/CGIL: Emanuele Salvatore Tecleme, Giuseppe Angelo Cui, Alessandro Lobina, Piera Anna Molinu, Glorita Unida;

UILCA: Francesco Mastino, Giovanni Dettori, Cosimo Carta;

UNITA’ SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB: Patrizio Zucca, Giuseppe Raimondo Pisanu, Domenico Sechi.

premessi che

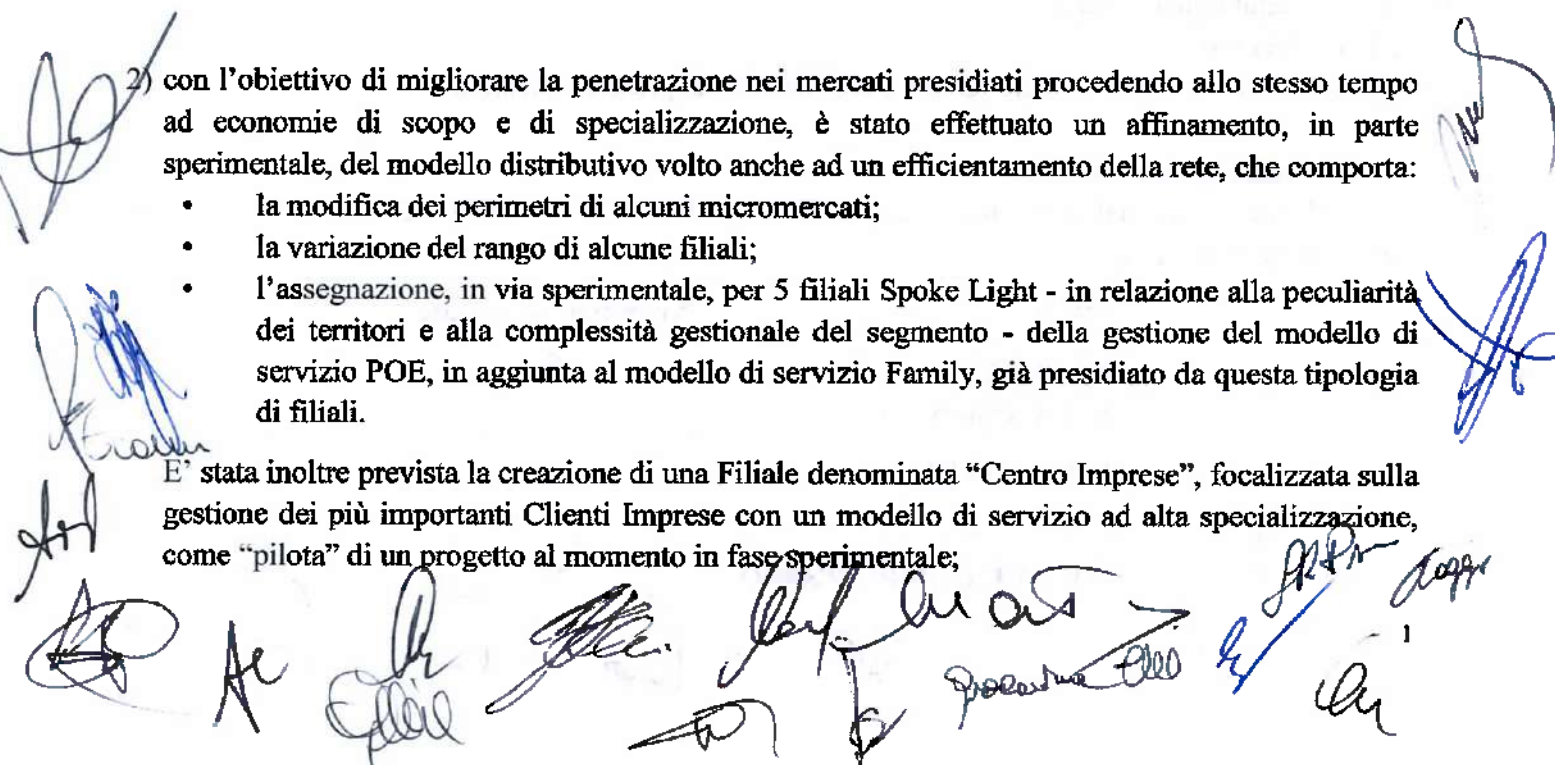
1) come noto, il 24 ottobre 2016 si è completato il rilascio per il Banco di Sardegna del nuovo Modello Distributivo di Gruppo denominato “Footprint”, previsto dal Piano Industriale di Gruppo 2015-2017.

Tra le azioni agite vi sono quelle cosiddette di “primo livello”, che attengono alla tipologia di modello organizzativo di Filiale (filiali Hub, filiali Spoke e filiali Autonome, che possono essere anche in “potenziamento commerciale” o organizzate in Distretto);

2) con l’obiettivo di migliorare la penetrazione nei mercati presidiati procedendo allo stesso tempo ad economie di scopo e di specializzazione, è stato effettuato un affinamento, in parte sperimentale, del modello distributivo volto anche ad un efficientamento della rete, che comporta:

- la modifica dei perimetri di alcuni micromercati;
- la variazione del rango di alcune filiali;
- l’assegnazione, in via sperimentale, per 5 filiali Spoke Light - in relazione alla peculiarità dei territori e alla complessità gestionale del segmento - della gestione del modello di servizio POE, in aggiunta al modello di servizio Family, già presidiato da questa tipologia di filiali.

E’ stata inoltre prevista la creazione di una Filiale denominata “Centro Imprese”, focalizzata sulla gestione dei più importanti Clienti Imprese con un modello di servizio ad alta specializzazione, come “pilota” di un progetto al momento in fase sperimentale;



- 3) in relazione a quanto sopra, in data 07/02/2019 è stata trasmessa alle delegazioni sindacali aziendali l'informativa ed i relativi allegati - che qui si richiamano integralmente - con cui si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione dell'art. 17 CCNL del 31 marzo 2015;
- 4) relativamente all'informativa e alla procedura sindacale di cui sopra, le parti si sono accordate per effettuare appositi incontri nelle giornate dell'11 marzo, 3 aprile e 16 aprile 2019, sviluppando un confronto nell'intento di individuare e definire esclusivamente il quadro normativo di riferimento per la gestione delle ricadute sul personale rivenienti dall'operazione in parola;
- 5) nel corso dei predetti incontri l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. che:
- l'operazione di affinamento del modello distributivo Footprint avrà effetto e decorrenza dal 23/04/2019, ad eccezione dell'avvio della filiale "Centro Imprese" che avverrà il 20/05/2019;
 - a seguito dei colloqui esplorativi effettuati con le risorse interessate dalla presente procedura, sono emerse delle esigenze che hanno portato alla variazione dell'organico stimato e delle sinergie previste riportati negli allegati 1 "Elenco filiali interessate dalla variazione del perimetro del micromercato e variazione rango" e 2 "Filiale "pilota" interessata dal progetto 'Centro Imprese'" della citata informativa; i prospetti modificati vengono allegati al presente verbale (all.1 e 2) con l'evidenza su sfondo giallo delle variazioni apportate;
- 6) Le OO.SS. ritengono che in questa fase sperimentale l'organico della filiale Centro Imprese sia sottodimensionato rispetto alle finalità, obiettivi ed ambiti operativi dichiarati dall'Azienda in sede di confronto;
- 7) L'Azienda ribadisce che l'organico della Filiale Centro Imprese è correttamente dimensionato, ancorché in fase sperimentale. Per quanto ovvio l'Azienda monitorerà costantemente l'andamento del progetto assicurandone il corretto funzionamento;

si è convenuto quanto segue:

Art. 1 - Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 - Riallocazione risorse

Le filiali interessate dall'affinamento del modello distributivo Footprint sono 22, come riportato nella tabella che segue:

AREA	Nr. Filiali Impattate
AREA EST	8
AREA NORD	6
AREA OVEST	2
AREA SUD	6
TOTALE COMPLESSIVO	22

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le risorse coinvolte nell'operazione di affinamento del modello organizzativo Footprint saranno 267 (risorse ad impatto diretto + risorse impatto 1° scorrimento) comprese le 5 risorse assegnate alla Filiale "Centro Imprese".

Le conseguenze in termini di mobilità territoriale e di mobilità professionale sui lavoratori coinvolti dalla procedura, in via diretta e per primo scorrimento, sono riportate all'Allegato 3, mentre quelle relative ai lavoratori assegnati alla Filiale "Centro Imprese" sono riportate nell'Allegato 4.

L'operazione di affinamento consentirà il recupero di risorse che saranno riallocate nel rispetto delle previsioni del CCNL e tenendo conto, ove possibile, dei percorsi professionali delle singole risorse.

Per effetto delle sinergie realizzabili nella fase di avvio del progetto sarà possibile riallocare 8 risorse:

- 3 risorse in filiali sottodimensionate o in cui sono presenti risorse in lunga assenza;
- 1 risorsa in potenziamento ad una filiale;
- 4 risorse in potenziamento temporaneo a 4 filiali.

Si conferma che la mobilità sarà gestita in base a quanto definito negli artt. 25, 26 e 27 del Verbale di Accordo di Gruppo del 14 agosto 2015, anche per le risorse direttamente impattate per le quali nei sei mesi successivi, a decorrere dal 23 aprile 2019 o dal 20 maggio 2019 per il "Centro Imprese", fossero disposti trasferimenti di iniziativa aziendale collegabili all'operazione in parola. Laddove la fase sperimentale prosegua oltre i sei mesi dalla data di avvio delle singole riorganizzazioni, le parti si incontreranno per effettuare le opportune valutazioni.

Art. 3 – Inquadramenti e mansioni

Compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali, il Personale continuerà ad essere adibito alle medesime mansioni, ricercando una collocazione che consenta la continuità professionale o comunque ne favorisca lo sviluppo, anche tenendo conto delle caratteristiche/competenze e professionalità di ciascuna risorsa.

Il processo riorganizzativo potrà comportare mutamenti di mansioni e di ruoli organizzativi, e potrà rendere necessario il ricorso alla mobilità professionale del Personale intesa anche come acquisizione di diversificate esperienze lavorative, nel rispetto delle norme vigenti in tema di mansioni e fungibilità.

Nelle adibizioni alle mansioni del personale oggetto della presente procedura saranno tenute in considerazione e valorizzate le capacità, le conoscenze professionali, le esperienze, la professionalità e le anzianità maturate dai dipendenti.

L'eventuale cambiamento di mansione, verrà effettuato attraverso appositi interventi di riqualificazione professionale attuati anche mediante interventi formativi e adeguato affiancamento addestrativo, cercando la condivisione con i lavoratori interessati.

Saranno, altresì, valutate le disponibilità manifestate dai colleghi a ricoprire i nuovi ruoli professionali previsti nelle nuove strutture tenendo in considerazione la professionalità degli stessi.

Vista la complessità dei processi organizzativi in atto potrà presentarsi, esclusivamente nella prima fase di avvio della presente procedura, la necessità di adibire il Personale coinvolto a mansioni con contenuti professionali differenti (superiori, equivalenti o inferiori) rispetto a quelli precedentemente ricoperti.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "R. P. ..."]

Al fine di mantenere i lavoratori negli ambiti territoriali di provenienza, l'Azienda potrà proporre ai lavoratori interessati l'adibizione a mansioni differenti (superiori, equivalenti o inferiori). I lavoratori interessati per evitare la mobilità territoriale potranno chiedere di essere adibiti a mansioni differenti (superiori, equivalenti o inferiori) da quelle ricoperte.

Art. 4 – Percorsi professionali

In caso di percorsi professionali non più compatibili con la riorganizzazione oggetto della presente procedura che prevedono la maturazione di un inquadramento/trattamento, alle risorse inserite in tali percorsi verrà garantito - alla data di maturazione - l'inquadramento/il trattamento previsto qualora questo fosse conseguito entro e non oltre il 31 dicembre 2019.

Negli altri casi di risorse inserite in percorsi professionali non più compatibili con le riorganizzazioni in parola l'Azienda valuterà lo sviluppo inquadramentale e di trattamento economico anche in base all'eventuale nuovo percorso professionale.

Alle risorse in organico nelle filiali oggetto della presente procedura, inserite in un percorso professionale e che a seguito della riorganizzazione in parola diverranno destinatarie di un percorso che preveda un inquadramento inferiore rispetto a quello in maturazione o verranno destinate in una unità organizzativa in cui non siano previsti specifici percorsi professionali, verrà riconosciuto l'inquadramento/trattamento in corso di maturazione laddove fosse conseguito entro tre mesi dalla decorrenza delle singole riorganizzazioni.

L'Azienda fornirà, a richiesta delle OO.SS., entro 3 mesi dalla data del presente verbale la tabella riepilogativa delle posizioni con impatto diretto e di primo scorrimento, relative alla presente procedura, che abbiano in maturazione inquadramenti/trattamenti ai sensi degli Accordi vigenti.

Art. 5 - Formazione

Le parti concordano che la formazione svolge un ruolo fondamentale per la riconversione di ruoli professionali, pertanto sarà all'occorrenza previsto un periodo di intensa formazione che, se necessario, superi i livelli previsti dal CCNL.

Gli interventi formativi/addestrativi di riqualificazione professionale sono realizzati in relazione alle posizioni da ricoprire e tenendo in considerazione le conoscenze e professionalità già acquisite dagli addetti interessati dalla presente procedura, attraverso percorsi relativi all'entrata in ruolo e specifica formazione tecnica volta a colmare eventuali necessità delle risorse, prestando una particolare attenzione ai casi in cui le stesse siano adibite a mansioni differenti da quelle svolte nei 12 mesi precedenti alla nuova adibizione. I corsi potranno essere integrati da affiancamenti professionali.

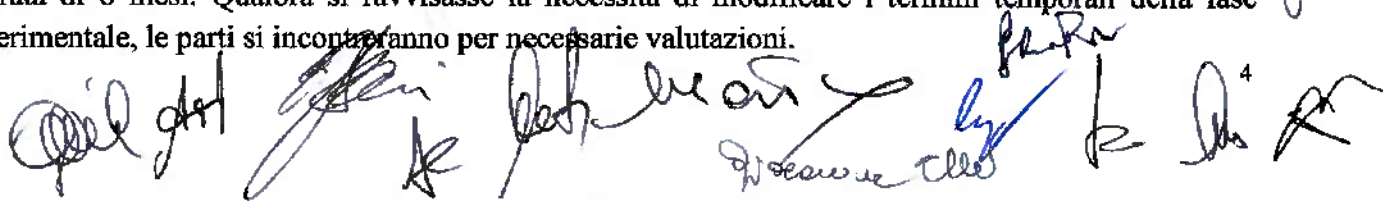
Eventuali ulteriori necessità potranno essere rappresentate dalle risorse stesse in ogni momento al proprio titolare/responsabile al fine di ricercare la modalità più opportuna attraverso cui intervenire. Il processo formativo collegato al ruolo ricoperto si concluderà, di massima, entro l'anno accademico successivo all'entrata in ruolo.

Art. 6 – Raccordo con accordo quadro Piano Industriale

Qualora le riorganizzazioni di cui alla presente procedura dovessero risultare parte integrante del Piano Industriale 2019-2021, nel momento in cui sarà sottoscritto l'accordo quadro, a richiesta di una delle parti, si potrà effettuare un apposito incontro di verifica per valutare eventuali effetti dello stesso sulla presente intesa.

Art. 7 – Durata della fase di sperimentazione della Filiale pilota “Centro Imprese”

Per quanto riguarda la Filiale pilota “Centro Imprese” è prevista una fase di sperimentazione della durata di 6 mesi. Qualora si ravvisasse la necessità di modificare i termini temporali della fase sperimentale, le parti si incontreranno per necessarie valutazioni.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Piero', 'D. Scavone', and others.

Art.8 – Valutazione fase sperimentale

Le parti si danno atto che la presente procedura avendo per oggetto una sperimentazione, non costituisce modifica dell'impianto del modello distributivo di Gruppo.

Laddove, a seguito della fase sperimentale l'azienda riterrà di procedere a modifiche del modello distributivo le parti si incontreranno per valutare il livello del confronto.

Art. 9 – Incontro di verifica

A richiesta di una delle Parti si terranno incontri di verifica relativi ai contenuti del presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurita la procedura avviata in applicazione dell'art. 17 del CCNL del 31 marzo 2015.

Le Organizzazioni Sindacali

FABI *Stefano Giaccone*
Simele Altosa

FIRST/CISL *K. M. P. M. dot*

FISAC/CGIL *Antonio* *Giulio* *Alh. C. C.*

UILCA *Per. Bey. M. S.*

UNITÀ SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB *Antonio* *Giulio*

Banco di Sardegna S.p.A.

Stefano
Stefano
Stefano

Allegato 1 - Elenco Filiali Interessate dalla variazione del perimetro del micromercato e variazione di rango

Area	CED	Filiale	Filiale di riferimento AS IS	Filiale di riferimento TO BE	Tipo Fil AS IS	Variazioni tipo filiale TO BE	Organico all'1/1/2019	Organico stimato all'avvio del progetto	Sinergie previste in fase di avvio del progetto	Dimensionamento Footprint comunicato a ottobre 2016	
Est	632	NUORO N. 3	NUORO N. 3	Nuoro	Indipendente	Spoke Light	8	5	3	9	
	600	NUORO	NUORO		Indipendente	Hub	21	22	-1	13	
	661	ARITZO	ARITZO	Tonara	Hub	Spoke	4,4	3,4	1	4,4	
	664	DESULO			Spoke Light	1	1	0	2	0	0,6
	679	GADONI			Spoke Light	2	2	0	2	0	2
	623	OVOIDA			Hub	4	4	0	4	0	4
	676	TONARA	MEANASARDO	SORGONO	Hub	Spoke	3	3	0	4	
	668	MEANASARDO			Spoke Light	1	1	0	1	0	1
	662	ATZARA			Spoke Light	0,6	0,6	0	0,6	0	0,6
	619	AUSTIS			Spoke Light	0,4	0,4	0	0,4	0	0,4
621	TETI	SORGONO	SORGONO	Spoke Light	Spoke Light	1	1	0	1		
673	ORTUERI			Hub	4	5*	-1	4	4		
675	SORGONO			Indipendente	Hub	9	9	0	9		
416	SASSARI N. 1	SASSARI N. 2	SASSARI N. 1	Indipendente	Spoke Light POE	5	4	1	4		
419	SASSARI N. 2		SASSARI N. 2	Indipendente	Hub	5,6	6	0	6,6		
Nord	574	CALANGIANUS	CALANGIANUS	Calangianus	Hub	Spoke	3	3	0	3	
	576	LURAS			Spoke Light	1	1	0	1		
	571	AGGIUS			Spoke Light	0,4	0,4	0	0,4		
	572	BORTIGIADAS	TEMPIO	Tempio	Indipendente	Hub	15	15,6	0	14	
	588	TEMPIO			Spoke Light	2	2	0	2		
Ovest	801	ABBASANTA	GHILARZA	Ghilarza	Hub	Spoke	7,6	7,6	0	6,6	
	806	GHILARZA			Spoke Light	1	1	0	1		
	825	ARDAULI			Spoke Light	0,4	0,4	0	0,4		
	831	SORRADILE			Hub	4	3	1	4		
	809	PAULIATINO	PAULIATINO	Paulilatino	Spoke Light	Spoke	1	1	0	1	
	804	BUSACHI			Spoke Light	1	1	0	1		
	837	FORDONGIANUS			Indipendente	Spoke	4	3	1	4	
	813	SEDILO	CAGLIARI N. 3	CAGLIARI N. 3	Indipendente	Spoke	4	3	1	4	
	147	CAGLIARI N. 3			Hub	9	10**	0	8,5		
	154	CAGLIARI N. 6	QUARTU SANT'ELENA	Quartu Sant'Elena	Spoke	Spoke Light	4	2	2	3	
210	QUARTU SANT'ELENA	Indipendente			Hub	23	24**	0	16		
236	QUARTU S.E. N. 2	Spoke			Spoke Light	4	4	0	4		
222	QUARTU S.E. N. 1	Hub			Indipendente	8	8	0	7,5		
223	QUARTUCCIU	SELARGIUS	SELARGIUS	Spoke	Spoke Light	3	2	1	3		
227	SELARGIUS			Hub	7	8**	0	7			
							170	165	8	153	






* la 5° risorsa, da individuare, sarà assegnata successivamente all'avvio del progetto.
 ** di cui 2 risorse in potenziamento temporaneo proveniente da sinergie.





[Handwritten signatures and notes are present in the right margin of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.]

Allegato 2 - Filiale "pilota" interessata dal progetto "Centro Imprese"

Area	CED	Filiale	Filiale di riferimento AS IS	Filiale di riferimento TO BE	Tipo Fil AS IS	Variazioni tipo filiale TO BE	Organico all'1/1/2019	Organico stimato all'avvio del progetto	Sinergie previste in fase di avvio del progetto	Dimensionamento Footprint comunicato a ottobre 2016
Sud	131	CAGLIARI N. 1	CAGLIARI N. 1	Cagliari 1	Hub	"Centro Imprese"	23	26*	0	18
	155	CAGLIARI N. 7			Spoke		4	5	0	0

* potenziamento temporaneo per riallocazione di risorse da destinare a previsti fabbisogni per esigenze, al momento non prevedibili, che dovessero sorgere prima dell'avvio del progetto

Allegato 3

MOBILITÀ TERRITORIALE - IMPATTO DIRETTO:
valorizzata la mobilità territoriale delle risorse appartenenti alle filiali impattate dall'affinamento del modello distributivo Footprint

BDS	NO	SI (se cambia UP)			
		leggera <50KM	media 51-100 KM	alta > 100 KM	
TOTALE	243	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO
258		5	6	3	0
				0	1

[Handwritten signature]
 60000
[Handwritten signature]

MOBILITÀ PROFESSIONALE - IMPATTO DIRETTO:
valorizzata la mobilità professionale delle risorse appartenenti alle filiali impattate dall'affinamento del modello distributivo Footprint

RUOLO TO BE - 19 aprile 2019						
	MANAGER	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	ALTRO (DT, AREA, DG)	TOTALE
MANAGER	34	-	-	2	-	36
COORDINATORE	14	14	-	-	-	14
REFERENTE	-	-	52	4	-	56
COLLABORATORE	1	-	-	151	-	152
TOTALE	35	14	52	157	0	258

MOBILITÀ TERRITORIALE - IMPATTO 1° SCORRIMENTO:
valorizzate le risorse che per effetto dell'ingresso di una delle risorse delle filiali alle filiali impattate dall'affinamento del modello distributivo Footprint vengono a loro volta trasferite presso altre unità produttive

BDS	SI (se cambia UP)			
	leggera <50KM	media 51-100 KM	alta > 100 KM	
TOTALE	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO
4	4	0	0	0
			0	0

[Handwritten signature]

MOBILITÀ PROFESSIONALE - IMPATTO 1° SCORRIMENTO:
valorizzata la mobilità professionale delle risorse coinvolte dalla mobilità territoriale di 1° scorrimento

RUOLO AS IS						
	MANAGER	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	ALTRO (DT, AREA, DG)	TOTALE
MANAGER	3	-	-	-	-	3
COORDINATORE	-	-	-	-	-	0
REFERENTE	1	-	1	-	-	1
COLLABORATORE	-	-	-	-	-	0
TOTALE	4	0	1	0	0	4

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Allegato 4

MOBILITÀ TERRITORIALE - IMPATTO DIRETTO:
valorizzata la mobilità territoriale delle risorse assegnate alla Filiale "Centro Imprese"

BDS	SI (se cambia UP)					
	leggera <50KM		media 51-100 KM		alta > 100 KM	
TOTALE	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO
5	2	0	0	0	0	0

MOBILITÀ PROFESSIONALE - IMPATTO DIRETTO:
valorizzata la mobilità professionale delle risorse assegnate alla Filiale "Centro Imprese"

RUOLO AS IS	RUOLO TO BE					
	MANAGER	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	ALTRO (DT, AREA, DG)	TOTALE
MANAGER	0	-	-	-	-	0
COORDINATORE	0	-	-	-	-	0
REFERENTE	4	-	3	1	-	4
COLLABORATORE	0	-	-	-	-	0
ALTRO (AREA, DG)	1	-	-	-	-	1
TOTALE	5	1	3	1	0	5

MOBILITÀ TERRITORIALE - IMPATTO 1° SCORRIMENTO:

BDS	SI (se cambia UP)					
	leggera <50KM		media 51-100 KM		alta > 100 KM	
TOTALE	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO
0	0	0	0	0	0	0

MOBILITÀ PROFESSIONALE - IMPATTO 1° SCORRIMENTO:

RUOLO AS IS	RUOLO TO BE - 19 aprile 2019					
	MANAGER	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	ALTRO (DT, AREA, DG)	TOTALE
MANAGER	-	-	-	-	-	0
COORDINATORE	-	-	-	-	-	0
REFERENTE	-	-	-	-	-	0
COLLABORATORE	-	-	-	-	-	0
TOTALE	0	0	0	0	0	0

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

