

Il giorno 19 febbraio 2020, in Sassari,

tra

- l'Azienda Banco di Sardegna SpA (di seguito, per brevità, "BDS"), rappresentato da Paolo Rosa, Silvia Scanu, Maria Teresa Muzzu

e

- **gli Organismi Sindacali Aziendali:**

- per la FABI: Maria Antietta Soggiu, Pier Mario Quidacciolu, Salvatore Pizzocchia, Giacomina Taddei, Emanuele Cabboi, Giuseppe Altea;
- per la FIRST/CISL: Filippo Antonio Roberto Fiori, Salvatore Caria, Antioco Manca, Antonella Manca, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Anna Maria Rea; *Giovanni Pau;*
- per la FISAC/CGIL: Emanuele Tecleme, Alessandro Lobina, Piera Molinu, Gianna Carta, Massimiliano Deplano, Glorita Unida; *Federica Carta;*
- per la UILCA: Giovanni Dettori, Francesco Mastino, Maria Chiara Virgilio, Dario Piras, Cosimo Annetto Carta; *Antonio Giuseppe Unida;*
- per la UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB: Zucca Patrizio, Pisanu Giuseppe Raimondo, Sechi Domenico e Fancellu Jolanda.

premessi che

con riferimento al personale proveniente da Unipol Banca, in conformità a quanto concordato con l'Accordo sottoscritto in data 29 ottobre 2019, sarà stipulata per l'anno 2020 (periodo 01/01/2020 – 31/12/2020) la convenzione assicurativa per il tramite di Assicassa

viene redatto il seguente verbale:

Art.1

La premessa è parte integrante del presente accordo.

Art.2

Il dipendente ha facoltà di estendere l'assistenza sanitaria ai propri familiari come definito nei testi di polizza per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020, con un premio così definito:

➤ **polizza in vigore per il personale dipendente**

per pacchetto A - Premio assistenza sanitaria per aree professionali e quadri direttivi*:

- coniuge non fiscalmente a carico o convivente "more uxorio" (in proposito si precisa che il coniuge non a carico e non convivente – purché non legalmente separato – è equiparato al coniuge fiscalmente non a carico e convivente):

aree professionali e quadri direttivi I e II livello : € 320;

quadri direttivi III e IV livello : € 365;

- ogni figlio non fiscalmente a carico (purché presente nello stato di famiglia):

aree professionali e quadri direttivi I e II livello: € 255;

quadri direttivi III e IV livello: € 365;

- genitore/i non fiscalmente a carico (purché presente nello stato di famiglia):

aree professionali e quadri direttivi I e II livello : € 760;

quadri direttivi III e IV livello : € 980;

pacchetto B - Premio assistenza odontoiatrica e lenti per aree professionali e quadri direttivi*:

- coniuge non fiscalmente a carico o convivente "more uxorio" (in proposito si precisa che il coniuge non a carico e non convivente – purché non legalmente separato – è equiparato al coniuge fiscalmente non a carico e convivente): € 355;
- ogni figlio non fiscalmente a carico (purché presente nello stato di famiglia): € 120;
- genitore non fiscalmente a carico (purché presente nello stato di famiglia): € 485.

Si specifica che, così come previsto dagli accordi vigenti limitatamente al personale in servizio, la somma degli eventuali premi per estendere l'assistenza ai propri familiari sarà addebitata a ciascun lavoratore sul cedolino stipendio in 10 rate mensili di uguale importo da marzo a dicembre.

Organismi Sindacali Aziendali

Banco di Sardegna SpA

FABI

FIRST – CISL

FISAC – CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI-SILCEA-SINFUB

***NOTA**

Si precisa che:

- il figlio a carico non convivente è equiparato a quello a carico convivente risultante dallo stato di famiglia;
- il coniuge a carico non convivente è equiparato a quello a carico convivente risultante dallo stato di famiglia;
- il convivente more uxorio – risultante dallo stato di famiglia e con reddito non superiore ai limiti di legge previsti per i familiari fiscalmente a carico – è equiparato al coniuge fiscalmente a carico.