

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 febbraio 2020, in Sassari,

tra

- l'azienda Banco di Sardegna SpA (di seguito, per brevità, "Banco di Sardegna") rappresentato da Paolo Rosa, Silvia Scanu e Maria Teresa Muzzu;

e

gli Organismi Sindacali Aziendali del Banco di Sardegna S.p.A.:

- per la FABI: Maria Antietta Soggiu, Pier Mario Quidacciolu, Salvatore Pizzocchia, Giacomina Taddei, Emanuele Cabboi, Giuseppe Altea;
- per la FIRST/CISL: Filippo Antonio Roberto Fiori, Salvatore Caria, Antioco Manca, Antonella Manca, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Anna Maria Rea; *Giovanni Pau;*
- per la FISAC/CGIL: Emanuele Tecleme, Alessandro Lobina, Piera Molinu, Gianna Carta, Massimiliano Deplano, Glorita Unida; *Federica Carta;*
- per la UILCA: Giovanni Dettori, Francesco Mastino, Maria Chiara Virgilio, Dario Piras, Cosimo Annetto Carta; *Unida Antonio Giuseppe;*
- per la UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB: Zucca Patrizio, Pisanu Giuseppe Raimondo, Sechi Domenico e Fancellu Jolanda.

premessi che

- in data 28 febbraio 2019 il Gruppo Bper ha presentato il piano di sviluppo triennale -"BPER 2021 Strategic Plan" o il "Piano" che prevede un programma di razionalizzazione delle strutture di Gruppo con riduzione delle entità legali, tra cui Unipol Banca S.p.A. (di seguito, per brevità, Unipol Banca);
- in data 3 ottobre 2019 è stata inviata informativa sindacale concernente anche le previsioni connesse a tale programma di razionalizzazione tramite la fusione per incorporazione di Unipol Banca in BPER e di cessione di nr. 10 filiali Unipol Banca al Banco di Sardegna S.p.A (di seguito, per brevità, Banco di Sardegna);
- Il 25 novembre 2019 ha avuto luogo la riorganizzazione sopra richiamata;
- In data 29 ottobre 2019, nelle more della sottoscrizione di un contratto di armonizzazione dei trattamenti, è stato sottoscritto un Accordo di Gruppo avente ad oggetto le previsioni di secondo livello applicabili in via transitoria per il personale Unipol Banca; in particolare rispetto all'assistenza sanitaria integrativa le Parti hanno concordato il mantenimento di tutte le prestazioni esistenti in Unipol Banca con i medesimi livelli di copertura offerti a ciascun dipendente, senza vincoli rispetto a convenzioni con network e casse di Assistenza, fino al 31 dicembre 2020;
- le polizze sanitarie con Unisalute riferite al personale dipendente ed in quiescenza "Ex Unipol Banca" avevano scadenza 31/12/2019;
- con decorrenza 1/1/2020 e fino al 31/12/2020 è assicurata a favore del Personale dipendente proveniente da Unipol Banca la copertura di spese sanitarie conseguenti a malattie e infortuni e cure dentarie e lenti individuate da apposita convenzione assicurativa stipulata da Assicassa per conto di Banco di Sardegna con riferimento ai dipendenti Ex Unipol Banca;

si conviene quanto segue:

### Art.1 .

La premessa è parte integrante del presente accordo.

### Art.2 – convenzione con Unisalute per il tramite di Assicassa anno 2020 (Personale dipendente)

Per l'anno 2020 (periodo 01/01/2020 – 31/12/2020) sarà stipulata la convenzione assicurativa con Unisalute per il tramite di Assicassa, conferendo così mandato alla citata cassa sanitaria per la relativa

stipula, aderendo alla proposta formulata, per la copertura di spese sanitarie conseguenti a malattie ed infortuni e cure dentarie e lenti a favore del Personale dipendente, come di seguito esplicitato.

### **Art.3 - Personale dipendente**

I premi saranno così definiti per l'anno 2020 per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020:

- premio a carico banca, come da piano sanitario in vigore fino al 31/12/2019, per malattia ed infortuni e cure dentarie e lenti:

aree professionali e quadri direttivi I° e II° livello : € 1.565 (con quota pari ad € 80 a carico del dipendente addebitate sul cedolino stipendio in 10 rate da € 8,00 da marzo a dicembre);

quadri direttivi III° e IV° livello : € 2.010 (con quota pari ad € 90 a carico del dipendente addebitate sul cedolino stipendio in 10 rate mensili da € 9,00 da marzo a dicembre).

### **Art. 4 – Grave inadempienza contrattuale**

Le sottoscritte Organizzazioni Sindacali aziendali unitariamente potranno richiedere all'Azienda un incontro finalizzato ad evidenziare eventuali situazioni che possano configurare casi di grave inadempienza contrattuale da parte di Unisalute. A fronte di tale richiesta l'Azienda, in tempi brevi, provvederà a verificare quanto segnalato dalle Organizzazioni Sindacali per attivare quanto sarà contrattualmente previsto dalle condizioni generali inserite nel testo di polizza che verrà sottoscritto.

#### **Organismi Sindacali Aziendali**

**Banco di Sardegna SpA**

FABI

FIRST – CISL

FISAC – CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI-SILCEA-SINFUB