

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 gennaio 2012

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB e UILCA

convengono che

al fine di contenere le ricadute legate all'attuazione delle fasi operative del piano di "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e conseguenti tensioni occupazionali" le Parti ritengono utile il ricorso al cosiddetto "pendolarismo" che - ferme restando le previsioni di legge e di contratto - verrà regolamentato, a decorrere dal 16 gennaio 2012 e fino al 31 dicembre 2014, come segue:

1. I trasferimenti saranno disposti in modo da consentire il rientro giornaliero delle lavoratrici/lavoratori alla propria abitazione, così da salvaguardare le condizioni di vita personale e familiare dei predetti; il tempo massimo di viaggio viene fissato in 1 ora e 10 minuti per l'andata ed altrettanto per il ritorno, per un tempo complessivo di 2 ore e 20 minuti;
2. Saranno prese in considerazione in via prioritaria, compatibilmente con le esigenze aziendali, le disponibilità al trasferimento che dovessero emergere da parte di personale che presenti i requisiti professionali richiesti per l'attività di destinazione;
3. Sarà acquisito il preventivo consenso da parte del personale che si trovi nelle seguenti condizioni:
  - lavoratrici in stato di gravidanza o con figli di età inferiore agli 8 anni (ovvero padre unico affidatario di minore di 8 anni);
  - portatori di handicap grave e come tali riconosciuti dalla vigente normativa di legge (legge 104/92);
  - genitori o familiari che assistano un parente o affine entro il secondo grado (terzo, laddove ne sussistano i requisiti) portatore di handicap grave e come tale riconosciuto dalla vigente normativa (L. 104/1992 e successive modifiche);
  - genitori titolari di assegno aziendale per figli portatori di handicap.

4. Al personale trasferito ad altra unità produttiva d'iniziativa dell'azienda che abbia scelto di mantenere la propria residenza nel comune di provenienza verrà riconosciuto il trattamento economico riportato nell'allegata tabella, la cui applicazione avverrà secondo i seguenti criteri:
- il contributo giornaliero viene rinnovato di anno in anno per un periodo comunque non superiore ad otto anni; viene corrisposto esclusivamente per i giorni di effettiva presenza sul posto di lavoro assegnato in fase di trasferimento;
  - il contributo viene corrisposto sempreché il percorso tra la località di residenza/dimora abituale e quella della nuova sede di lavoro sia di almeno 20 km a/r e che comporti una condizione di maggior disagio;
  - il contributo non viene corrisposto nel caso in cui la nuova sede di lavoro coincida con il luogo di residenza;
  - il contributo non viene corrisposto in caso di accoglimento di richiesta di trasferimento per esigenze di carattere personale;
  - le distanze chilometriche tra la località di residenza e quella della sede di lavoro vengono rilevate - secondo le prassi in uso - in base alle mappe della "Guida Michelin" ([www.viamichelin.it](http://www.viamichelin.it));
  - non rilevano le maggiori distanze effettuate per effetto di particolari situazioni logistiche ovvero per scelte personali;
  - non rileva la tipologia del mezzo di trasporto utilizzato.

L'Azienda dichiara la propria disponibilità ad esaminare, compatibilmente con le esigenze aziendali, le richieste di rientro e/o di avvicinamento alla piazza di residenza/domicilio, trascorsi 18 mesi dal trasferimento per il personale appartenente alle Aree Professionali e trascorsi 36 mesi per i Quadri Direttivi.

Le Parti - nel triennio 2012-2014 - si incontreranno annualmente, entro il mese di dicembre, per valutare l'andamento della previsione di cui al presente Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

BNL S.p.A.

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali presenti in BNL S.p.A.

DIRCREDITO-ED  
UILCA

FABI

AEA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'ARF', 'UILCA', 'FABI', 'AEA/CISL', 'FISAC/CGIL', and 'SINFUB' signatures.]*

Tabella contributo giornaliero in Euro di pendolarismo

Km percorsi a/r*	Aree Professionali	Quadri Direttivi
20-25	6,4	8,5
25-40	9,0	11,7
41-55	10,8	13,8
56-70	12,6	17,0
71-85	14,4	20,1
86-100	16,2	22,3
101-115	18,0	25,4
116-130	19,8	27,6
131-145	22,3	30,7
> 145	25,3	32,9

\* le distanze chilometriche tra la località di residenza e quella della sede di lavoro, sono rilevate in base alle mappe della "Guida Michelin" ([www.viamichelin.it](http://www.viamichelin.it))