

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 maggio 2016, in Roma

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Uilca e Unisin

Premesso che

- le Parti considerano un valore condiviso il riconoscimento del premio aziendale al personale appartenente alle aree professionali e ai quadri direttivi di BNL e di BPI, quale segno tangibile del positivo contributo profuso dalle persone al rilancio della redditività/produktività, alla luce degli equilibri economici complessivi della Banca;
- nell'ottobre del 2014 è stata costituita "BUSINESS PARTNER ITALIA SOCIETA' CONSORTILE PER AZIONI" (di seguito BPI) che, attraverso l'acquisizione di rami d'azienda relativi alle attività oggetto di centralizzazione provenienti dalle Entità del Gruppo BNPP in Italia, ha avviato la sua attività a ottobre 2014 svolgendo servizi consulenziali e gestionali, strumentali alle attività svolte dai propri soci. BPI è partecipata nella misura del 92,40% (dati al 31.12.2015) da BNL ed è entrata a far parte del Gruppo Bancario BNL;
- BNL e BPI avevano condiviso con le rispettive Organizzazioni sindacali nel luglio 2015 che avrebbero proceduto all'erogazione del Premio aziendale 2015 (erogazione 2016) sulla base di indicatori che le Parti si erano impegnate a individuare in tempo utile;



- con specifico riferimento a BPI, anche in considerazione degli accordi in tema di continuità di trattamento tra BNL ed il personale conferito in BPI, si era convenuto con le Organizzazioni sindacali che, mancando gli elementi per una corretta individuazione degli indici da utilizzare ai sensi del punto che precede, BPI avrebbe proceduto ad erogare il premio con i medesimi criteri definiti dalla Capogruppo BNL;
- le Parti, con il presente Verbale di Accordo, intendono dare attuazione a quanto previsto dagli artt. 28 (Decorrenza e procedura di rinnovo - Materie demandate) e 48 (Premio aziendale) del CCNL del 19/01/2012, rinnovato con Accordo del 31 marzo 2015, individuando gli indicatori in relazione ai quali riconoscere il premio aziendale ai lavoratori interessati per l'anno 2015.

Tutto ciò premesso, le Parti

convengono quanto segue

Premio Aziendale

1. Il premio aziendale relativo all'anno 2015 (erogazione 2016) viene riconosciuto in presenza di un miglioramento, rispetto all'esercizio 2014, dei seguenti indicatori:
 - redditività: intesa come rapporto fra l'utile (perdita) della operatività corrente al lordo delle imposte (voce 250 del conto economico) e numero dei dipendenti (organico medio dell'anno di riferimento);
 - produttività: intesa come rapporto fra le commissioni nette (voce 60 del conto economico) e numero dei dipendenti (organico medio dell'anno di riferimento).
2. Fermo quanto sopra, per quanto concerne i meccanismi di determinazione della misura del Premio e le altre previsioni relative alle altre modalità per il riconoscimento dello stesso, si applicheranno le previsioni degli Accordi sindacale del 24 e 30 luglio 2015 e, per quanto ancora applicabili, quelle dell'Accordo sindacale del 6 febbraio 2013.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo










