

**VERBALE DI ACCORDO PER LA CHIUSURA DELLA PROCEDURA di Trasferimento di ramo d'azienda di Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. alla società Sviluppo HQ Tiburtina S.r.l. (SHQT).**

Il giorno 23 gennaio 2018

**Tra**

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo,

**e**

le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN Unità Sindacale Falcri-Silcea-Sinfub

**Premesso che**

- con lettera del 3 gennaio 2018 è stato comunicato alle Organizzazioni Sindacali – ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto (art.47, l. n. 428/1990 e art.17 e 21, ccnl 31 marzo 2015) il trasferimento di ramo d'azienda di Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.(di seguito BNL) alla società Sviluppo HQ Tiburtina S.r.l. (di seguito SHQT);
- la società SHQT, il cui capitale è detenuto al 100% dalla Banca, fa parte del Gruppo BNL;
- la Direzione Immobiliare di BNL presenta, al proprio interno, un complesso di risorse, esclusivamente dedicate ed autonomamente organizzate, che svolgono l'attività di Asset Management e di Engineering connessa alla valorizzazione del portafoglio degli immobili ex strumentali di proprietà della Banca o detenuti da società del Gruppo BNL - BNP Paribas;
- in tale ambito, sono stati sviluppati negli scorsi esercizi numerosi progetti, con l'obiettivo di valorizzare il predetto patrimonio immobiliare ex strumentale prevedendone utilizzi e/o destinazioni alternative, in considerazione anche delle esigenze di razionalizzazione logistica della Banca e del Gruppo, incrementatesi in modo significativo negli ultimi tempi e, in particolare, con il completamento della nuova sede sociale di Roma e con l'attuazione del progetto Diamante di Milano;
- in considerazione della evoluzione dell'attività in questione, si è reso opportuno valutare una migliore razionalizzazione della stessa facendo ritenere più razionale allocare tale attività nella società SHQT per uniformità di materia e per trarne possibili future sinergie;
- il progetto prevede il conferimento in SHQT del Ramo d'Azienda costituito dal complesso organizzato di risorse umane, beni e rapporti giuridici afferenti gli immobili ex strumentali attualmente oggetto di iniziative di valorizzazione propedeutiche alla locazione e/o dismissione sul mercato, detenuti in proprio da BNL S.p.A. e dal Gruppo BNL - BNP Paribas;
- il Ramo d'Azienda si compone anche di 6 risorse che operano sui progetti relativi ai tre asset inclusi nel perimetro del Ramo d'Azienda e sui progetti di valorizzazione degli asset di società del Gruppo;



- il trasferimento delle attività avverrà, in relazione al completamento della presente procedura e dei necessari adempimenti, a partire dal mese di Febbraio 2018;
- le Parti, nell'ambito della procedura sindacale di cui alla comunicazione del 3 gennaio 2018– che qui si intende integralmente trascritta, unitamente alla documentazione (che qui si allega) fornita agli Organismi Sindacali in occasione delle riunioni tenutesi nell'ambito della procedura ex art. 47, l.n.428/1990 (e successive modifiche/integrazioni) e artt. 17 e 21, ccnl 31 marzo 2015 – hanno tenuto incontri al fine di definire le ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto nell'operazione;
- a seguito del confronto realizzatosi, durante il quale sono state soddisfatte tutte le richieste di chiarimento e di approfondimento avanzate dalle Organizzazioni sindacali, le Parti sono giunte alla definizione della menzionata procedura;

**si conviene quanto segue,**

Art. 1

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

Le Parti si danno atto di aver concluso, ad ogni effetto, la procedura aperta con lettera del 3 gennaio 2018 ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto (art.47, l. n. 428/1990 e artt. 17 e 21, ccnl del 31 marzo 2015).

Art. 3

In relazione al perimetro di cui al presente Verbale di Accordo descritto in premessa, la titolarità dei rapporti di lavoro di tutto il personale interessato dai conferimenti proseguirà presso il cessionario senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione stessa, prevista a partire dal 1° febbraio 2018, ovvero, in caso di eventuale slittamento della predetta data, da quella che sarà prontamente comunicata al Sindacato.

Nei confronti del personale ceduto continuerà a trovare applicazione il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali tempo per tempo vigente.

Le Parti convengono, inoltre, che nei loro confronti troverà applicazione lo stesso sistema di garanzie e di tutele già previste dal complesso degli accordi sindacali sottoscritti in data 28 maggio 2014 con riferimento ai lavoratori BNL trasferiti a BPI (ex Newco) in occasione della c.d. wave 1", mantenendo ferma la scadenza originariamente prevista.

Continueranno, inoltre, ad essere applicate al predetto personale tutte le previsioni rivenienti dalla normativa interna e dagli accordi di secondo livello tempo per tempo vigenti presso BNL; con riferimento specifico al Premio aziendale – fermi gli importi e le altre condizioni previste in BNL e BPI, dagli Accordi del 22 dicembre 2016 – le Parti concordano di stipulare un separato accordo per gli anni 2018 e 2019 (erogazione 2019 e

2

2020) con le Delegazioni Sindacali di Gruppo, stante la necessità di individuare specifici "indicatori", coerenti con l'attività svolta dalla società SHQT.

L'iscrizione delle 6 risorse al Fondo Pensioni del Personale Gruppo BNL/BNP Paribas Italia e alla Cassa Sanitaria del Personale delle Società dei Gruppi BNL e BNP PARIBAS Italia, prosegue, laddove in essere, senza soluzione di continuità.

La società SHQT stipulerà, in virtù del presente accordo, l'apposita convenzione con la Cassa Sanitaria e il Fondo Pensioni.

Copia del presente Verbale verrà trasmessa dalla Capogruppo al Fondo Pensioni del Personale Gruppo BNL/BNP Paribas Italia e alla Cassa Sanitaria del Personale delle Società dei Gruppi BNL e BNP PARIBAS Italia, per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL

FABI

FIRST CISL

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN  
Falcri-Silcea-Sinfub