

VERBALE DI ACCORDO

In Roma, il giorno 12 aprile 2018

tra

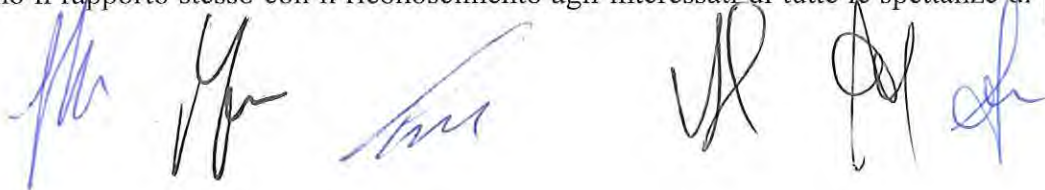
- la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. (di seguito BNL o Capogruppo)

e

- le Delegazioni sindacali di Gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Ugl Credito, Uilca e Unisin Silcea – Falcri – Sinfub

premesse che

- l'accordo sottoscritto per BNL e BPI il 22 dicembre 2016 sul premio aziendale 2016-2019 prevede che il premio venga *“riconosciuto esclusivamente ai lavoratori che abbiano prestato servizio nell'anno di competenza dell'emolumento e che siano ancora dipendenti della Banca al momento dell'erogazione del premio stesso”*;
- analoga formula è stata adottata relativamente al riconoscimento del “Piano welfare 2017-2020” ai lavoratori di BNL e di BPI, oggetto di separato Accordo sindacale stipulato in pari data;
- alla luce di quanto sopra, si è posto il tema del riconoscimento dei due diversi istituti ai TD che sono in servizio nell'anno precedente quello dell'erogazione degli emolumenti, il cui rapporto è scaduto alla fine dell'anno stesso – ovvero successivamente per effetto di eventuali proroghe – e che vengono “stabilizzati” nei giorni immediatamente successivi alla scadenza del rapporto a tempo determinato;
- ciò in quanto BNL e BPI nei confronti dei lavoratori in questione, alla scadenza dei contratti a termine, chiudono il rapporto stesso con il riconoscimento agli interessati di tutte le spettanze di



fine rapporto (TFR e quant'altro); successivamente, ove lo stesso lavoratore venga poi "stabilizzato", viene attivato un nuovo e diverso rapporto di lavoro con l'attribuzione di una nuova matricola;

- si tratta, quindi, di un'interruzione squisitamente tecnica ma dalla quale deriva che – dal punto di vista formale – detti lavoratori vengano considerati, ai fini dei predetti istituti, neoassunti nell'anno di erogazione dei predetti emolumenti e, quindi, senza diritto al Premio aziendale e al "Piano welfare" perché i due rapporti di lavoro vengono considerati separatamente;

convengono quanto segue

- le Premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale di Accordo;
- il Premio aziendale e il "Piano Welfare" di cui agli Accordi sindacali citati in premessa verrà riconosciuto anche ai lavoratori a tempo determinato che, tempo per tempo, saranno stati in servizio nell'anno precedente quello di erogazione dei predetti emolumenti, il cui rapporto sia scaduto alla fine dell'anno stesso – ovvero successivamente per effetto di eventuali proroghe - e che siano successivamente "stabilizzati" dalle Aziende nei giorni immediatamente successivi la scadenza del rapporto a tempo determinato.

Letto, confermato e sottoscritto:

Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo



Le Delegazioni Sindacali di Gruppo

FABI

FIRST CISL

FISAC CGI

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN

Falcri-Silcea-Sinfub

