

VERBALE DI INCONTRO SUL WELFARE AZIENDALE 2018

Il giorno, 30 maggio 2018, in Roma

Tra

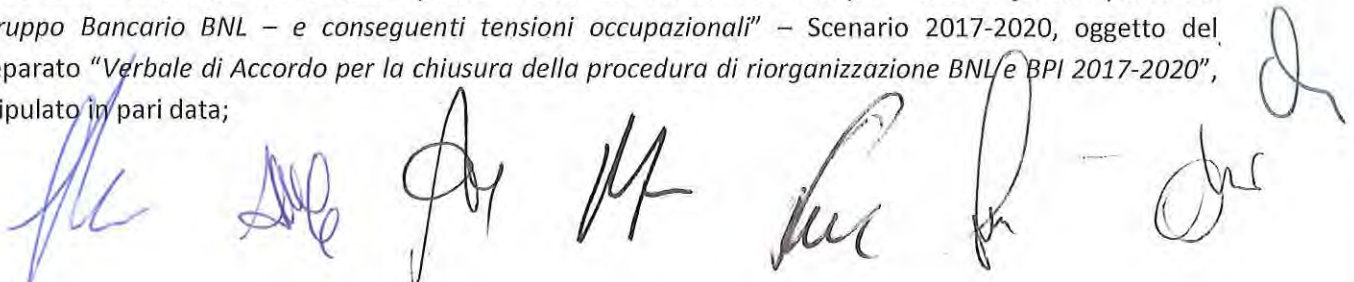
la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo (di seguito BNL o Capogruppo),

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Ugl Credito, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub,

premessi che

- A. con Verbale del 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto un Verbale di Accordo in tema di welfare aziendale per gli anni 2017-2020 per BNL e BPI;
- B. Il credito Welfare è fruibile fino ad un ammontare massimo fissato per ciascun anno e per ciascuna categoria in relazione alla retribuzione annua lorda contrattuale con esclusione degli scatti di anzianità e delle indennità, definita in base all'inquadramento del personale secondo quanto riportato nelle tabelle allegata al predetto Verbale di Accordo;
- C. la sottoscrizione di tale Verbale di Accordo ha confermato la reciproca attenzione verso l'adozione di contestuali politiche finalizzate anche alla soddisfazione di esigenze di carattere non economico del personale dipendente, prevedendo il riconoscimento per il predetto periodo – in armonia con gli obiettivi e i risultati attesi tempo per tempo, al fine di garantire la sostenibilità economica del piano di welfare aziendale – di alcune utilità aggiuntive di valenza sociale e/o assistenziale attraverso la promozione di un piano di welfare aziendale nei confronti dei dipendenti di BNL e di BPI;
- D. le Parti stipulanti, in particolare, hanno previsto che il riconoscimento del piano di welfare aziendale da parte di BNL e di BPI in favore dei propri dipendenti sarebbe risultato sostenibile in relazione all'attuazione, tempo per tempo, delle linee di sviluppo delineate nel Piano per la "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali" – Scenario 2017-2020, oggetto del separato "Verbale di Accordo per la chiusura della procedura di riorganizzazione BNL e BPI 2017-2020", stipulato in pari data;



- E. i risultati raggiunti finora consentono di poter mettere a disposizione dei dipendenti delle menzionate Aziende una somma aggiuntiva, per il solo anno 2018, da destinare ad incremento del valore del Piano Welfare previsto per tale anno;
- F. le Parti stipulanti hanno convenuto di destinare la predetta somma secondo la distribuzione di cui alla tabella allegata

convengono quanto segue

- ↳ Le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo;
- ↳ la somma aggiuntiva di cui alle Premesse, resasi disponibile, per il solo anno 2018, per incrementare il valore del Piano Welfare dei dipendenti di BNL e di BPI, verrà riconosciuta agli stessi secondo la distribuzione di cui alla tabella allegata al presente Verbale di Accordo, unitamente all'erogazione per l'anno 2018 prevista dal citato Verbale di Accordo del 22 dicembre 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo di

Fabi

Filrt Cisl

Fisac Cgil

Ugl Credito

Uilca

Unisin
Falchi Silcea Sindub