

## VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI PERCORSI PROFESSIONALI

Il giorno, 8 aprile 2019

Tra

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo,

e

le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Ugl Credito, Uilca e Unisin - Unità Sindacale Falcri-Silcea-Sinfub

### Premesso che

- le parti ritengono che sia opportuno un costante monitoraggio dei cambiamenti organizzativi in atto per individuare le migliori soluzioni che favoriscano le aspettative individuali e le necessità aziendali;
- il ccnl 31 marzo 2015, confermando i temi che possono formare oggetto della contrattazione di secondo livello, ha stabilito anche che *"su iniziativa dell'azienda o della capogruppo possono essere definite intese in materia di inquadramenti del personale per rispondere a esigenze organizzative e/o produttive e/o al fine di realizzare gli opportuni adattamenti a diversi contesti di impresa"*;
- a fronte di tale scenario le Parti – anche in considerazione dell'avvio delle trattative per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro – ritengono opportuno ricercare in questo ambito soluzioni volte a regolare lo sviluppo professionale correlato all'applicazione del nuovo modello organizzativo, secondo modalità coerenti con le esigenze del contesto organizzativo e produttivo di riferimento;

**si conviene quanto segue,**

### Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.



Art. 2

Fermo quanto previsto dal punto 1) del Verbale di Accordo del 22 dicembre 2016 in tema di prolungamento dei percorsi professionali di cui all'Accordo del 19 giugno 2012, integrato dall'Accordo dell'11 giugno 2013, e nelle more della definizione di una nuova, complessiva regolamentazione in tema di sviluppo professionale, le Parti convengono che:

- coloro i quali sono usciti dai percorsi professionali per effetto dell'attuazione degli interventi di riorganizzazione di cui al Verbale di Accordo del 20 dicembre 2018 proseguano, senza soluzione di continuità, nella maturazione dello *step* del percorso professionale che avevano in corso alla data di sottoscrizione del menzionato Verbale di Accordo 20 dicembre 2018;
- coloro i quali hanno cambiato percorso professionale – passando ad un altro percorso professionale “normato” – per effetto dell'attuazione degli interventi di riorganizzazione di cui al Verbale di Accordo del 20 dicembre 2018 proseguono, senza soluzione di continuità, nella maturazione del nuovo percorso professionale e nei loro confronti non troverà applicazione la previsione in tema di “cambio di percorso” prevista nel “Sistema degli inquadramenti – Regole generali”.

Art. 3

La disciplina di cui al presente Verbale di Accordo troverà applicazione fino alla stipulazione di un nuovo, complessivo accordo in tema di sviluppo professionale.

Le Parti, in proposito, confermano la volontà di proseguire il confronto volto a ricercare soluzioni in materia di sviluppo professionale, coerenti con le scelte organizzative e strategiche del Gruppo, che si svilupperà nei 6 mesi successivi al rinnovo del prossimo contratto collettivo nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL

FABI FIRST CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UILCA UNISIN  
Fiacri-Silcea-Sinfub