

VERBALE DI VERIFICA

Verifica di cui all'art. 14 bis del Verbale di Accordo del 29 ottobre 2019
"Processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione e conseguenti tensioni
occupazionali: procedura di cui agli artt. 20 e 21 CCNL 31 Marzo 2015"

Il giorno 5 febbraio 2020, in Modena

tra

l'Azienda BPER Banca S.p.A. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER")

- o **e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:**
- o FABI nelle persone di Antonella Sboro, Maria Antonietta Soggiu, Daniele Cherubini, Michele Sacco, Pierluigi Baldini, Mauro Bertolino, Nunzio Timmoneri, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Sergio Aiello, Lanfranco Nanetti, Laura Querzè, Rossella Penserini, Riccardo Barabani, Alfredo Villa, Andrea Zucchi.
- o FIRST CISL nelle persone di Emilio Verrengia, Maria Franca Fancellu, Sabrina Schieri, Filippo A. Roberto Fiori, Antonio Masala, Giulio Olivieri, Raffaele Ugolini, Marco Militerno, Luca Mellano, Maurizio Davi, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Antonio Polcaro, Michele Fiscarelli, Marta Proietti, Luca Locci, Andrea Foti, Patrizia Severi, Tommaso Perri, Roberto Simonazzi, Daniela Zecchi.
- o FISAC CGIL nelle persone di: Giuseppe Angelo Cui, Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Antonello Desario, Marcella Oppia, Anna Trovato, Emanuele Teclème, Marco Del Brocco, Andrea Matteuzzi, Paolo Salati, Gianfranco Bruschi, Alessandro Lobina, Rita Anna Scavone.
- o UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Marco Aversa, Alberto Forlai, Rino Tramuto.
- o UNISIN nelle persone di Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Paolo Piloni, Patrizio Zucca, Giuseppe Raimondo Pisanu, Carlo Esposito, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò.

premesso che

- 1) L'Amministratore Delegato, in data 28 febbraio 2019, in occasione della presentazione del piano di sviluppo triennale -"BPER 2021 Strategic Plan" o il "Piano" - alle comunità di riferimento, ha rappresentato le linee guida;
- 2) a seguito della realizzazione dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione, con particolare riferimento alle azioni programmate, il Piano prevede complessivamente eccedenze di personale per giungere ad un organico forza lavoro a fine 2021 di 12.739 con calo occupazionale complessivo di 1.300 risorse rispetto alla forza lavoro di inizio piano;
- 3) la Capogruppo con lettera informativa del 29 giugno 2019 - che qui si richiama integralmente - ha avviato, in relazione ai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e riqualificazione connessi al Piano ed alle conseguenti tensioni occupazionali, le relative procedure sindacali ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL 31 marzo 2015;
- 4) le Parti hanno concordemente prorogato i termini della procedura ex artt. 20 e 21 del CCNL al fine di verificare tutte le possibili soluzioni;
- 5) in data 29 ottobre 2019 è stato sottoscritto il Verbale di Accordo "Gruppo BPER Banca | Piano Industriale 2019 - 2021 - "BPER 2021 Strategic Plan, Best Way: Business, Equity, Sustainability, Trust - Processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione e conseguenti tensioni occupazionali: procedura di cui agli artt. 20 e 21 CCNL 31 marzo 2015" -

che qui si richiama integralmente - in cui sono state individuate le soluzioni, le misure e gli strumenti più idonei a contenere le conseguenze sociali delle azioni previste dal Piano;

- 6) nel citato Verbale le Parti concordavano, altresì, che al fine di favorire la gestione delle situazioni di eccedenza di personale dipendente (pari a 790 unità complessive nel periodo compreso tra il 1° settembre 2019 e il 31 dicembre 2021), tramite uscite volontarie e incentivate, per ridurre il conseguente impatto sociale, avrebbero attivato - fermo restando quanto previsto all'art. 4 - il ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà. Tali previsioni riguardavano tutti i dipendenti a tempo indeterminato di ogni ordine e grado in servizio presso le Banche e Società del Gruppo che applicano il CCNL del Credito, che avrebbero maturato i requisiti stabiliti dalla Legge per avere diritto alla pensione nel periodo dal 1° gennaio 2021 al 1° gennaio 2026, compresi i dirigenti, per i quali restano ferme le norme di legge e di contratto loro applicabili;
- 7) all'art.8 del citato Verbale le Parti concordavano che le domande di accesso al Fondo di Solidarietà sarebbero state accolte secondo il seguente ordine di priorità:
 - la maggiore prossimità alla maturazione del diritto alla pensione a carico dell'AGO, tenuto conto anche di riscatti e di ricongiunzioni di cui al successivo art.11;
 - lavoratrici/lavoratori portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/92;
 - genitori titolari di assegno aziendale per figli portatori di handicap;
 - la maggiore età anagrafica.
- 8) le Parti hanno convenuto che le maggiorazioni di incentivo previste dall'accordo 29 ottobre 2019 venissero erogate a coloro che avessero manifestato la decisione di risolvere il proprio rapporto di lavoro entro il 9 dicembre 2019, in luogo del 30 novembre 2019, fermo il termine ultimo per le adesioni, senza maggiorazioni, al 31 dicembre 2019 (di detta proroga è stata data notizia sulla intranet aziendale il 28 novembre 2019);
- 9) le Parti si sono incontrate in data odierna, come previsto dall'art. 14 bis del citato Verbale di Accordo, per verificare le richieste di adesione volontaria presentate di cui agli artt. 5 e 6 del medesimo.

tutto ciò premesso, all'esito delle verifiche svolte, si è convenuto quanto segue

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di verifica.

Art. 2 – Personale che ha maturato o maturerà la decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica entro il 1° gennaio 2022

L'Azienda ha consegnato alle Organizzazioni Sindacali la tabella riassuntiva del personale (Allegato A) di cui alla parte A1 (*Personale che ha maturato o maturerà la decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica entro il 1° gennaio 2022 ai sensi dell'art. 24 D.L. del 6 dicembre 2011, convertito nella L. 214 del 22 dicembre 2011 ed all'art. 15 D.L. 28 gennaio 2019 convertito dalla L. 26 del 28 marzo 2019 "Legge Fornero" c.d. pensione anticipata*), A2 (*Personale che ha maturato o maturerà la decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica entro il 1° gennaio 2022 - ai sensi dell'art. 24 D.L. del 6 dicembre 2011, convertito nella L. 214 del 22 dicembre 2011 ed all'art. 15 D.L. 28 gennaio 2019 convertito dalla L. 26 del 28 marzo 2019 "Legge Fornero" c.d. pensione di vecchiaia*) e A3 (*Personale che ha maturato o maturerà la decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica entro il 1° gennaio 2022 - ai sensi del D.L. 4 del 28.01.2019 convertito dalla L. 26 del 28.03.2019 "Pensione quota 100"*) dell'art.4 e dell'art. 5 (*Personale che esercita l'opzione per il conseguimento del diritto alla pensione con la c.d. opzione donna*) del Verbale di Accordo del 29 ottobre 2019 (per un totale di n.

537 risorse), che ha manifestato la volontà di risolvere il proprio rapporto di lavoro con esclusione di qualsiasi obbligo di preavviso.

Al fine di perfezionare la cessazione del rapporto di lavoro è necessario sottoscrivere il Verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., così come previsto dall'Accordo sindacale all'art. 14.

* * * *

Le uscite per quiescenza avvenute dal 1° settembre 2019 al 31 dicembre 2019 sono state 56 (Allegato C).

Art. 3 – Personale che ha maturato o maturerà la decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica tra il 1° gennaio 2021 ed il 1° gennaio 2026 - Adesioni al Fondo di Solidarietà

Nel corso della presente verifica l'Azienda ha provveduto a consegnare alle Organizzazioni Sindacali le tabelle, rivenienti dai dati in proprio possesso, del numero delle richieste al Fondo di Solidarietà accolte (Allegato B) e non accolte (allegato D).

Ai sensi dell'art. 9 del verbale di accordo del 29/10/2019, il numero di posizioni che potranno accedere al Fondo di Solidarietà è definito in 696 - 1.289 dedotte le uscite incentivate di cui alla parte A del citato accordo (537) e le uscite per quiescenza avvenute dal 1° settembre al 31 dicembre 2019 (56) - a fronte di 1.054 adesioni pervenute.

Al fine di perfezionare la cessazione del rapporto di lavoro è necessario sottoscrivere il Verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., così come previsto dall'Accordo sindacale all'art. 14.

Qualora il numero di risorse che cesseranno il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 2, dovesse risultare differente da quello definito allo stesso art. 2 (537), il numero di risorse che accederanno al Fondo di Solidarietà varierà in misura corrispondente alla differenza affinché il numero di uscite complessive, così come definito nell'accordo del 29.10.2019, possa essere pari a 1.289.

* * * *

Le Parti si danno atto di aver concluso il momento di verifica, anche ai sensi dell'art. 14 bis dell'accordo 29 ottobre 2019.

Ai sensi degli artt. 14 bis e 27 del citato accordo le Parti si incontreranno entro il 30 giugno 2020 per valutare gli impatti derivanti dalle procedure di riorganizzazione, l'andamento occupazionale all'interno del Gruppo in relazione agli obiettivi di Piano Industriale (assunzioni, cessazioni fisiologiche, cessazioni da manovra, ecc.) e si incontreranno altresì relativamente al numero di adesioni eccedente a quello necessario per il raggiungimento delle 1.289 uscite.

Le Organizzazioni Sindacali

FABI_C

FIRST/CISL

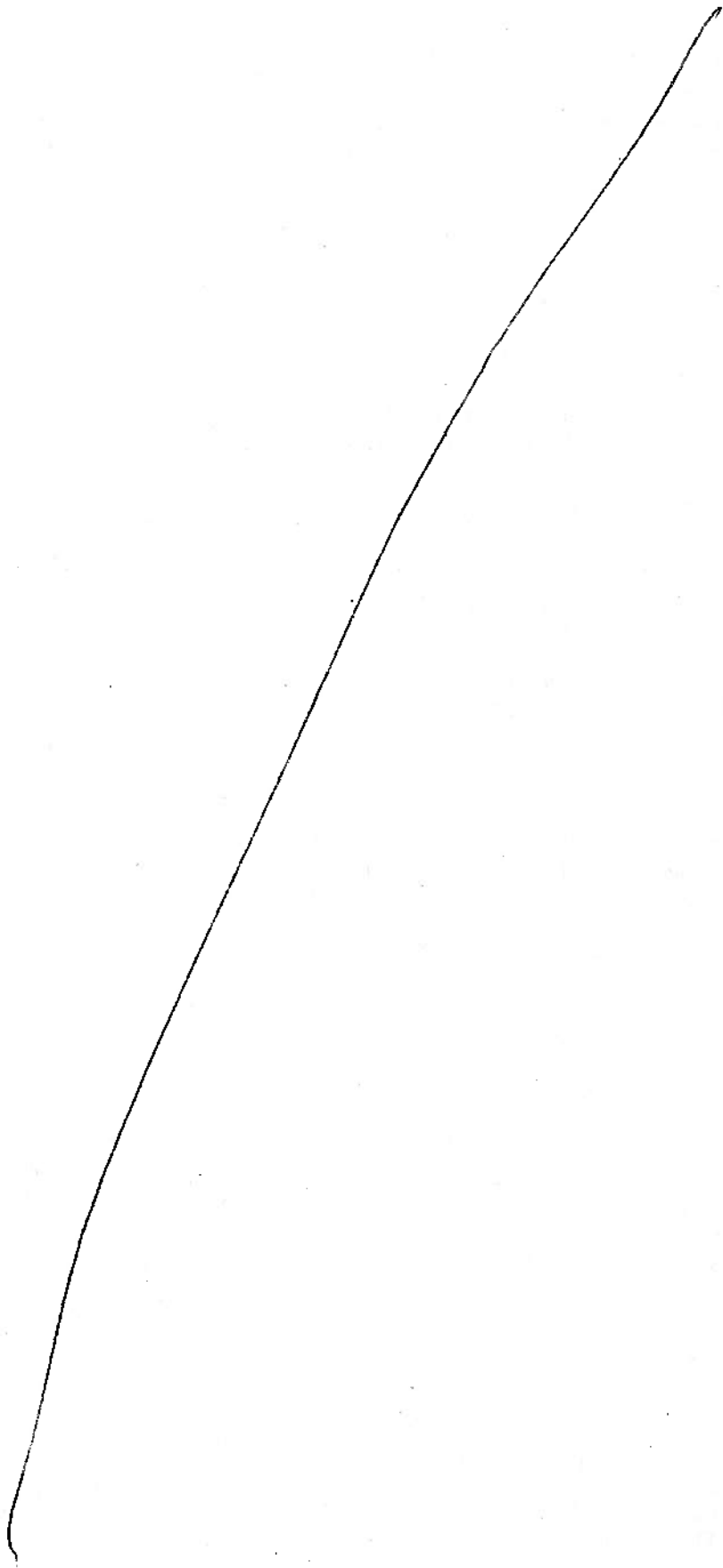
FISAC/CGIL

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA

BP&R BANCA S.P.A.

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)



Allegato C - Verbale di verifica del 5 febbraio 2020

Uscite per quiescenza avvenute dal 1° settembre 2019 al 31 dicembre 2019

TERRITORI	RISORSE
Adriatica	7
Campania	10
Emilia Centro	21
Emilia Ovest	1
Lazio	2
Lombardia Triv	3
Mezzogiorno	4
Sardegna	7
Tosco Emilia	1
Totale complessivo	56

Allegato D

Richieste al Fondo di Solidarietà non accolte

TERRITORI	RICHIESTE AL FONDO DI SOLIDARIETA' NON ACCOLTE
Adriatica	22
Campania	13
Emilia Centro	47
Emilia Ovest	9
Ferrara	17
Lazio	6
Lombardia Triv	23
Mezzogiorno	25
Piemonte	14
Romagna	31
Sardegna	131
Tosco Emilia	20
Totale complessivo	358

Allegato A - Verbale di verifica del 5 febbraio 2020
Parte A

Personale che ha maturato o maturerà la decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica entro il 1° gennaio 2022

TERRITORI	PENSIONE ANTICIPATA	PENSIONE OPZIONE DONNA	PENSIONE QUOTA 100	PENSIONE VECCHIAIA	Totale complessivo
Adriatica	10	-	20	1	31
Campania	5	-	31	10	46
Emilia Centro	66	-	24	3	93
Emilia Ovest	2	-	9	-	11
Ferrara	1	-	3	-	4
Lazio	4	-	8	2	14
Lombardia Triv	13	-	7	1	21
Mezzogiorno	10	-	24	5	39
Piemonte	9	-	9	-	18
Romagna	17	-	19	1	37
Sardegna	32	6	142	20	200
Tosco Emilia	7	-	16	-	23
Totale complessivo	176	6	312	43	537

Allegato B - Verbale di verifica del 5 febbraio 2020

Parte B

Personale che maturerà la decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica tra il 1° gennaio 2021 ed il 1° gennaio 2026

TERRITORI	FONDO DI SOLIDARIETA'
Adriatica	30
Campania	37
Emilia Centro	126
Emilia Ovest	29
Ferrara	22
Lazio	17
Lombardia Triv	31
Mezzogiorno	15
Piemonte	18
Romagna	45
Sardegna	297
Tosco Emilia	29
Totale complessivo	696