

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 15 maggio 2019

Tra

il Banco BPM in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Ulca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

### Premesso che:

- in data 21 gennaio 2019 l'Azienda ha fornito, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 della Legge 428/1990 e successive modificazioni e integrazioni nonché dell'articolo 17 del CCNL 31 marzo 2015, alle Organizzazioni Sindacali la specifica comunicazione e informativa (di seguito: la comunicazione aziendale), che qui si intende integralmente richiamata, avente ad oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2112 cod. civ. "Conferimento di ramo d'azienda relativo alla gestione degli NPL di Banco BPM alla società specializzata First Servicing. Cessione del 70% del capitale azionario della First Servicing a Credito Fondiario. Informativa ai sensi dell'art. 47 legge 428/1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali";
- negli incontri avviati a partire dal 23/01/2019, nonché nello scambio di corrispondenza del 24 gennaio, del 20 e 27 febbraio e del 7 e 20 marzo, che si intende integralmente richiamata e confermata sia da parte aziendale che da parte sindacale, le Parti hanno reciprocamente manifestato le rispettive osservazioni senza giungere ad una condivisione in merito alla complessiva operazione;
- nel corso dei suddetti incontri e del citato scambio di corrispondenza le OO.SS hanno manifestato la non condivisione ed anzi la totale contrarietà all'operazione, in quanto, secondo le stesse OO.SS., il credito è un'attività comprensiva di varie fasi di lavorazione, di cui il recupero crediti deteriorati è parte integrante e cedendolo si crea un'ingiustificata interruzione dei processi della relativa filiera in azienda;
- l'Azienda conferma che la complessiva operazione oggetto della procedura è strategica per il Gruppo Banco BPM, in quanto consente di portare a compimento le attività relative al programmato e rilevante piano di derisking del Gruppo attraverso una partnership con un primario operatore di standing internazionale quale Credito Fondiario e di valorizzare tutte le competenze del personale interessato all'operazione;
- Banco BPM dichiara che il personale interessato dall'operazione è attualmente composto da 153 persone, oggi assegnate alle predette strutture di Banco BPM, territorialmente distribuite nei comuni di Bergamo, Bologna, Catania, Genova, Imola, Lodi, Lucca, Milano, Modena, Napoli, Novara, Padova, Palermo, Roma, Torino, Verona;
- la società acquirente ha comunicato l'intenzione di concentrare le attività presso strutture operative collocate nei comuni di Roma, Genova, Milano, Bergamo, Lodi, Verona e Napoli; pertanto, con effetto dalla data di perfezionamento dell'operazione, entro la fine del mese di

Per conf. famiglia  
Rep  
  
di

1

maggio 2019, le risorse assegnate ad altri comuni fra quelli elencati nell'alinea che precede dovranno essere necessariamente ridistribuite;

- le Parti, dopo approfondito esame, hanno individuato le seguenti soluzioni condivise in merito alle ricadute della complessiva operazione sul personale interessato.

### **Si conviene:**

#### **Articolo 1 - Parte generale**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

#### **Articolo 2 - Trasferimento dei rapporti di lavoro**

Dalla data di efficacia giuridica della complessiva operazione di cui alla comunicazione aziendale la titolarità dei rapporti di lavoro del personale interessato sarà trasferita in capo a First Servicing SpA, senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. e con le tutele già definite nell'ambito dell'Accordo Quadro conseguente alla procedura di fusione tra Banco Popolare e Banca Popolare di Milano del 23 dicembre 2016, nonché di quanto di seguito definito.

Ai dipendenti destinatari del presente accordo continuerà ad essere applicata la contrattazione collettiva nazionale del settore del credito tempo per tempo vigente sino alla cessazione individuale del rapporto di lavoro.

Per quanto attiene alla normativa di secondo livello, nei confronti di tutto il personale continueranno a trovare applicazione le discipline, nessuna esclusa, in vigore nel Gruppo Banco BPM e quelle definite nel presente accordo, salvo che vengano sostituite da trattamenti negoziati e applicati nella società First Servicing SpA.

Al personale interessato saranno conservati l'inquadramento, il trattamento economico, il trattamento di fine rapporto maturato, l'anzianità di servizio e convenzionale in essere alla data dell'operazione ai fini degli istituti rivenienti dalla contrattazione collettiva nazionale del credito, ivi compreso il comparto.

Per quanto riguarda le eventuali ferie arretrate, le ore accumulate nella banca delle ore e le eventuali giacenze non fruite di permessi e le giornate di sospensione lavorativa volontaria già programmate, verranno fatte salve tutte le posizioni individuali di debito/credito maturate secondo le disposizioni attualmente previste e applicabili agli interessati.

Il personale destinatario del presente accordo con rapporto di lavoro a tempo parziale e/o lavoro agile, conserva presso First Servicing i contratti in essere alla data del passaggio, alle medesime condizioni e scadenza.

#### *Dichiarazione delle OOSS*

*Le Organizzazioni Sindacali chiedono che First Servicing si impegni a prendere in favorevole considerazione le domande di rinnovo dei contratti di part time e lavoro agile presentate dai lavoratori.*

Per confermare  
10/1

### Art. 3 - Condizioni finanziarie e bancarie

Per quanto attiene alle condizioni bancarie, si intendono confermate, a favore del personale interessato, le attuali condizioni, fino alla eventuale stipula con First Servicing di una specifica convenzione.

Per quanto riguarda i finanziamenti in essere, saranno mantenute, fino a naturale scadenza, le condizioni agevolate previste per il personale dipendente del Gruppo Banco BPM.

Inoltre alle richieste di mutuo e prestito documentato non ancora deliberate alla data di passaggio della quota azionaria a Credito Fondiario, ma con proposta validamente istruita, saranno applicate le condizioni tempo per tempo previste per i lavoratori di Banco BPM.

Le suddette agevolazioni finanziarie troveranno applicazione al ricorrere delle seguenti condizioni:

- mantenimento del rapporto di lavoro con First Servicing (fatto salvo il caso di cessazione dal servizio con accesso al trattamento pensionistico pubblico e a eventuali altre misure di sostegno del reddito);
- mantenimento del rapporto di conto corrente di accredito dello stipendio (ovvero del trattamento pensionistico pubblico o a eventuali altre misure di sostegno del reddito) presso il Gruppo Banco BPM.

*Dichiarazione aziendale:*

*Da parte aziendale è espresso l'impegno a valutare positivamente eventuali nuove richieste di attivazione di mutui prima casa (dipendenti e figli) nonché di prestiti documentati pervenute successivamente ma comunque entro il successivo 31.12.2019 (o successiva data, se necessario a garantire l'attivazione di apposita convenzione con First Servicing), alle condizioni tempo per tempo vigenti presso Banco BPM.*

### Articolo 4 - Erogazioni ex accordi 10 gennaio 2019

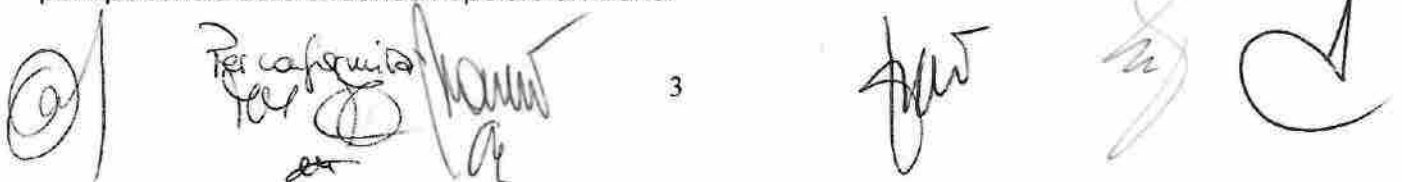
Al personale saranno garantite le erogazioni di cui agli accordi "Accordo condizioni e criteri di remunerazione variabile cd. premio aziendale con riferimento ai risultati economici e/o a specifici obiettivi (ex art. 48 CCNL)" e "Verbale di accordo" del 10 gennaio 2019.

Ferma la facoltà di optare per l'erogazione del premio aziendale in forma cash secondo le disposizioni vigenti, le quote welfare saranno erogate tramite accredito sul fondo di previdenza complementare.

### Art. 5 - Welfare

Con riferimento all'assistenza sanitaria del personale ex Gruppo Banco Popolare e alla connessa possibilità di fruizione del saldo disponibile della sezione ASA (assistenza sanitaria aggiuntiva), le Parti, anche in qualità di fonti istitutive, condividono la necessità di assicurare - dalla data di trasferimento dei rapporti di lavoro e fino al 31.12.2019 (o successiva data, se necessario a garantire l'attivazione di forme di assistenza sanitaria di First Servicing) - il mantenimento dell'iscrizione del personale alle forme di assistenza dell'ex Gruppo Banco Popolare.

Analogamente sarà mantenuta fino al 31.12.2019 (o successiva data, se necessario a garantire l'attivazione di forme di assistenza sanitaria di First Servicing) l'iscrizione alla Cassa Mutua di Assistenza per il personale della ex Banca Popolare di Milano.

 The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a circled 'a' followed by a vertical line. Next to it is a signature that appears to be 'Per la scrivania'. To the right of this is another signature, possibly 'Maurizio'. In the center, there is a small number '3'. To the right of the number are three more signatures: one that looks like 'Fav', another that is more abstract, and a final one that resembles a stylized 'D' or 'C'.

Con riferimento alla previdenza complementare le Parti, anche in qualità di fonti istitutive condividono la necessità di assicurare - dalla data di trasferimento dei rapporti di lavoro e fino al 31.12.2019 (o successiva data, se necessario a garantire l'attivazione di forme di previdenza complementare di First Servicing) - il mantenimento dell'iscrizione del personale alle attuali forme di previdenza del Gruppo Banco BPM.

Si precisa che, coerentemente con le previsioni di legge in materia, l'adesione alle forme di previdenza complementare presso First Servicing SpA, su base contrattuale collettiva, non implica l'obbligo di trasferire la posizione pregressa maturata.

#### Articolo 6 - Garanzie occupazionali

Le parti convengono che, ad esito della complessiva operazione, il personale interessato sia destinatario delle seguenti garanzie:

1. con riferimento al tema della concentrazione delle attività e del conseguente trasferimento a oltre 50 km dalle attuali sedi di lavoro (di Bologna, Catania, Imola, Lucca, Modena, Novara, Padova, Palermo e Torino) dei n. 46 dipendenti interessati dal conferimento di ramo d'azienda in relazione a quanto previsto nelle premesse, Banco BPM assicurerà, quale misura sociale a favore dei dipendenti interessati e delle loro famiglie, la possibilità di optare per la permanenza nel Banco BPM, nell'attuale ambito territoriale, da esercitare, in forma individuale nei 15 giorni successivi alla firma del presente accordo;
2. in caso di eventuali ulteriori chiusure di sedi di First Servicing Spa con conseguente trasferimento collettivo dei lavoratori ad una distanza tra la precedente e la nuova sede di lavoro superiore ad un raggio individuato in 50 chilometri entro 10 anni dal perfezionamento della complessiva operazione, Banco BPM assicurerà l'assunzione nel Gruppo su richiesta individuale;
3. in relazione a quanto previsto all'art. 13 dell'Accordo Quadro del 23 dicembre 2016 (allegato 1), viene garantita per un arco temporale di 15 anni dalla data del passaggio azionario di First Servicing a Credito Fondiario l'assunzione nell'ambito del Gruppo Banco BPM, su richiesta, nei confronti del personale interessato dalla predetta operazione in caso di tensioni occupazionali a qualsiasi titolo riconducibili in First Servicing Spa nonché in conseguenza di:

- cessione di ramo di azienda o cessione di pacchetto azionario che determini la perdita di controllo di First Servicing da parte di Credito Fondiario;
- cessione della quota di partecipazione del Gruppo Banco BPM in First Servicing al di fuori del Gruppo Credito Fondiario;

Con riferimento alle ipotesi previste nei due alinea precedenti, si precisa che le richieste dovranno essere formulate entro e non oltre sei mesi dal verificarsi di ciascuno degli eventi ivi previsti e verranno accolte con gradualità, assicurando la regolare continuità operativa della società First Servicing, nella percentuale annua massima del 20% dei richiedenti;

4. ai lavoratori destinatari del presente accordo che, sulla base della vigente normativa, risultino poter accedere al pensionamento nell'arco di 15 anni dal perfezionamento della complessiva operazione, viene garantita la facoltà di richiedere l'assunzione presso il Banco BPM esclusivamente per accedere a eventuali Fondi di Solidarietà o misure equivalenti di

Per conformità  
104  
ai

esodo collettivo che dovessero trovare attuazione nella banca di provenienza. A tal fine l'azienda si farà carico di richiedere delega ai lavoratori, che alla data di sottoscrizione del presente accordo abbiano compiuto 45 anni di età, per procedere alla richiesta degli Ecocert presso l'INPS;

5. esclusivamente a favore di coloro che non siano destinatari delle previsioni di cui al precedente punto 4 viene riconosciuta, quale ulteriore misura sociale, la facoltà di richiedere l'assunzione presso il Banco BPM, in presenza di:
- patologie riconducibili alle previsioni di cui all'articolo 58, commi 4, 5 e 6 del vigente CCNL. Le domande di assunzione potranno essere formulate nel mese di giugno 2019 e saranno accolte entro il 30 settembre 2019;
  - comprovate esigenze di carattere personale o familiare (con priorità per: lavoratrici in gravidanza o con figli di età inferiore a tre anni, genitore unico affidatario di figli minori di dieci anni, titolare di legge 104/92 per se stesso o per figlio convivente). Le domande di assunzione potranno essere formulate a partire dal 1 gennaio 2022 e nell'arco dei successivi 5 anni. Le richieste potranno essere formulate unicamente nel periodo gennaio/febbraio di ciascun anno e verranno accolte con gradualità, assicurando la regolare continuità operativa della società First Servicing, nella percentuale massima del 20% della platea identificata dal presente punto 5 per ciascun anno e comunque entro il termine ultimo del 31 dicembre 2026.

In tutte le casistiche sopra richiamate, l'assunzione senza soluzione di continuità degli interessati in Banco BPM avverrà alle medesime condizioni economiche (ivi compresa l'iscrizione a fondi di previdenza complementare e forme di assistenza sanitaria integrativa) e di inquadramento che gli stessi avevano al momento della complessiva operazione di cui alla comunicazione aziendale.

In relazione alle condizioni tecniche organizzative e produttive di Banco BPM, il personale che verrà assunto per effetto delle previsioni di cui agli alinea che precedono, troverà collocazione nell'ambito territoriale di provenienza presso le filiali della rete e sarà destinatario della normativa presente nel Gruppo in tema di mobilità e di appositi percorsi di addestramento e formazione tali da consentire di acquisire la necessaria riqualificazione.

**Banco BPM, anche in qualità di Banca Capogruppo**

**Delegazione Sindacale Gruppo Banco BPM**

< conferma del testo

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

UILCA

UNISIN FALCRI SILGEA SINFUB

**Articolo 12 fasi di verifica**

Le Parti, in considerazione della complessità dell'attuazione degli interventi previsti dal Piano Strategico, convengono sulla opportunità di prevedere momenti di verifica almeno trimestrale sull'andamento del Piano stesso e dell'applicazione del presente accordo.

**Articolo 13 Ambito applicativo**

Le Parti si danno reciprocamente atto che le norme contenute nel presente accordo quadro valgono per la realizzazione delle operazioni previste dal Piano Strategico descritte con l'Informativa del 19 ottobre 2016 e costituiranno comunque il quadro di riferimento per eventuali altre operazioni societarie e organizzative che dovessero attuarsi nel periodo di valenza del medesimo Piano Strategico.

A tale proposito, si precisa che le operazioni già previste durante l'arco del Piano Strategico sono:

- fusione fra Banco Popolare soc. coop. e Banca Popolare di Milano s.c. a r.l. con costituzione, dal 1° gennaio 2017, di un nuovo soggetto giuridico avente denominazione di Banco BPM S.p.A;
- conferimento a favore della Banca Popolare di Mantova S.p.A. (società attualmente controllata da Banca Popolare di Milano) delle attività comprendenti l'intera rete degli sportelli bancari facente capo attualmente a Banca Popolare di Milano nonché delle funzioni di direzione e supporto della rete distributiva (quali controlli, commerciale, credito e gestione del personale);
- passaggio di attività di operations (che riguarda rispettivamente 533 risorse in carico a back office e smart center e 260 risorse in carico a information technology) nell'ambito di soluzioni di carattere consortile;
- chiusura di sportelli;
- riarticolazione e riorganizzazione della rete commerciale;
- ridefinizione del perimetro di business di Banca Aletti e Banca Akros.

Il presente accordo quadro esplica i propri effetti nei confronti del personale dipendente delle aziende del Gruppo che applicano il CCNL del settore del Credito o per quelle che lo applicheranno a decorrere dalla data di applicazione.

In relazione a quanto sopra previsto, nel caso di ulteriori aggregazioni e/o acquisizioni nonché nel caso di variazioni al Piano Strategico, ferma restando l'attivazione delle idonee procedure di confronto previste dalla legge e dal contratto, le Parti si incontreranno per analizzare le eventuali ricadute sulle condizioni di lavoro derivanti dalle modifiche deliberate, al fine di ricercare soluzioni coerenti con la mutata situazione.

Il presente accordo decorre dal 1° gennaio 2017 e avrà scadenza al 31 dicembre 2019, salvo disdetta da comunicare nei tre mesi antecedenti detta data e salve altresì nuove e diverse intese che le Parti dovessero raggiungere.

\*\*\*

Il presente documento verrà sottoposto ai rispettivi organi decisionali.

**Banco Popolare Soc. Coop.**

**Banca Popolare di Milano Soc. Coop. a r.l.**

anche in qualità di Capogruppo dei rispettivi Gruppi Bancari nonché in nome e per conto del costituendo Gruppo Banco BPM Spa

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco Popolare**

FABI FIRST Cisl FISAC Cgil SINFUB UGL Credito UILCA UNISIN FALCRI SILCEA

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banca Popolare di Milano**

FABI FIRST Cisl FISAC Cgil SINFUB UILCA UNISIN FALCRI SILCEA

**Articolo 12 fasi di verifica**

Le Parti, in considerazione della complessità dell'attuazione degli interventi previsti dal Piano Strategico, convengono sulla opportunità di prevedere momenti di verifica almeno trimestrale sull'andamento del Piano stesso e dell'applicazione del presente accordo.

**Articolo 13 Ambito applicativo**

Le Parti si danno reciprocamente atto che le norme contenute nel presente accordo quadro valgono per la realizzazione delle operazioni previste dal Piano Strategico descritte con l'Informativa del 19 ottobre 2016 e costituiranno comunque il quadro di riferimento per eventuali altre operazioni societarie e organizzative che dovessero attuarsi nel periodo di valenza del medesimo Piano Strategico.

A tale proposito, si precisa che le operazioni già previste durante l'arco del Piano Strategico sono:

- fusione fra Banco Popolare soc. coop. e Banca Popolare di Milano s.c. a r.l. con costituzione, dal 1° gennaio 2017, di un nuovo soggetto giuridico avente denominazione di Banco BPM S.p.A;
- conferimento a favore della Banca Popolare di Mantova S.p.A. (società attualmente controllata da Banca Popolare di Milano) delle attività comprendenti l'intera rete degli sportelli bancari facente capo attualmente a Banca Popolare di Milano nonché delle funzioni di direzione e supporto della rete distributiva (quali controlli, commerciale, credito e gestione del personale);
- passaggio di attività di operations (che riguarda rispettivamente 533 risorse in carico a back office e smart center e 260 risorse in carico a information technology) nell'ambito di soluzioni di carattere consortile;
- chiusura di sportelli;
- riarticolazione e riorganizzazione della rete commerciale;
- ridefinizione del perimetro di business di Banca Aletti e Banca Akros.

Il presente accordo quadro esplica i propri effetti nei confronti del personale dipendente delle aziende del Gruppo che applicano il CCNL del settore del Credito o per quelle che lo applicheranno a decorrere dalla data di applicazione.

In relazione a quanto sopra previsto, nel caso di ulteriori aggregazioni e/o acquisizioni nonché nel caso di variazioni al Piano Strategico, ferma restando l'attivazione delle idonee procedure di confronto previste dalla legge e dal contratto, le Parti si incontreranno per analizzare le eventuali ricadute sulle condizioni di lavoro derivanti dalle modifiche deliberate, al fine di ricercare soluzioni coerenti con la mutata situazione.



Il presente accordo decorre dal 1° gennaio 2017 e avrà scadenza al 31 dicembre 2019, salvo disdetta da comunicare nei tre mesi antecedenti detta data e salve altresì nuove e diverse intese che le Parti dovessero raggiungere.

\*\*\*

Il presente documento verrà sottoposto ai rispettivi organi decisionali.

**Banco Popolare Soc. Coop.**

**Banca Popolare di Milano Soc. Coop. a r.l.**

anche in qualità di Capogruppo dei rispettivi Gruppi Bancari nonché in nome e per conto del costituendo Gruppo Banco BPM Spa

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco Popolare**

FABI FIRST Cisl FISAC Cgil SINFUB UGL Credito UILCA UNISIN FALCRI SILCEA

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banca Popolare di Milano**

FABI FIRST Cisl FISAC Cgil SINFUB UILCA UNISIN FALCRI SILCEA