



Milano, 24 aprile 2020

**Accordo sindacale per la presentazione al Fondo FBA dei Piani Formativi a valere  
sull'Avviso 01/2019**

Elenco dei presenti:

**PARTE DATORIALE**  
firmatari

Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo

**PARTE SINDACALE**  
firmatari

**DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO**

FABI

TADINI ALFREDO

FIRST CISL

CAIATI GIUSEPPE MAURIZIO

FISAC CGIL

SUG DI GENARO

UILCA

MARCO RAVANELLI

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Sabatino Roberto



## ACCORDO SINDACALE Fondo Paritetico Interprofessionale FBA

Tra Banco BPM SpA e le Organizzazioni Sindacali Aziendali Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Unisin Falcri Silcea Sinfub

### PREMESSO CHE

- in data 8 Gennaio 2008, a seguito dell'accordo interconfederale tra Abi, Ania e Cgil, Cisl, Uil è stato istituito FBA, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Settori del Credito e delle Assicurazioni, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto del 16 aprile 2008;
- FBA opera nel rispetto di quanto previsto dall'art. 118 della legge 388/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- FBA, in coerenza con quanto previsto dal Regolamento attuativo, intende promuovere Piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali;
- i Piani sono finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici per rispondere alle esigenze di occupabilità ed adattabilità e della capacità competitiva delle imprese nei comparti Creditizio-Finanziario e Assicurativo;
- in data 22 febbraio 2019 il Fondo FBA ha pubblicato l'Avviso 01/19, "Piani aziendali, settoriali e territoriali";
- ai Piani Formativi presentati deve essere allegato l'Accordo sottoscritto dalle Parti Sociali, come previsto dal punto 8 del sopracitato Avviso;

### in considerazione del fatto che

- Banco BPM SpA ha aderito al fondo FBA a partire da Gennaio 2017;
- Le Parti confermano la centralità della formazione quale strumento di integrazione, riqualificazione e cambiamento culturale, nonché acquisizione delle competenze necessarie per sostenere lo sviluppo professionale delle proprie risorse;
- Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo ha progettato un Piano Formativo i cui beneficiari sono Banco BPM SpA e Banca Aletti & C Spa;
- La denominazione, struttura e caratteristiche del Piano sono contenute nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo

### le parti concordano su quanto segue:

- Il Piano Formativo ha il consenso della parte sindacale, perché sia presentato da Banco BPM SpA a finanziamento del Fondo FBA, così come rappresentato nell'allegato 1.
- Le attività formative saranno erogate nei 12 mesi successivi alla presentazione dei Piani. Le specifiche relative alle persone interessate, ore di formazione e ore di didattica sono riportate nell'allegato 1. Al fine di consentire la massima fruizione della formazione, l'azienda potrà in essere tutti gli interventi necessari a favorire la partecipazione ai corsi.

- Le finalità, gli obiettivi formativi, i contenuti e le metodologie didattiche dei Piani sono coerenti sia con le necessità di sviluppare le professionalità individuali dei destinatari, sia con le esigenze di sviluppo della produttività, delle procedure e delle strutture organizzative del soggetto presentatore.
- In coerenza con le linee guida dettate dall' Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) con la Circolare n. 1 del 10 aprile 2018, per ogni singolo progetto formativo contenuto nei Piani, sono indicate le conoscenze e/o le competenze oggetto della formazione e sarà predisposta attestazione degli apprendimenti acquisiti.
- I profili professionali sono stati mappati in azienda seguendo i dettami del "Il manuale di certificazione delle qualifiche delle banche commerciali - i principi dell'European Qualifications Framework (EQF)"
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 4 - "Premialità per attività legate alla riconversione/nuova professionalità, alle politiche commerciali e organizzazione del lavoro e allo smart working" dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2019, si precisa che il Piano contiene un progetto dedicato alle Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro con focus sull'organizzazione del lavoro.
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 4 - "Premialità per attività legate alla riconversione/nuova professionalità, alle politiche commerciali e organizzazione del lavoro e allo smart working" dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2019, si precisa che il Piano contiene un progetto di Smart Working
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 5 - "Premialità per Pari Opportunità" per azioni formative finalizzate alla gestione o allo sviluppo delle condizioni di Pari Opportunità e della Diversity dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2019, si precisa che nel piano è presente un progetto dedicato alle Pari Opportunità e un modulo formativo dedicato alle Pari Opportunità non compreso nel suddetto progetto.

Milano, 24 aprile 2020

#### PARTE DATORIALE

Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo

#### PARTE SINDACALE

#### DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB