

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 25 novembre 2020

Tra

Banco BPM, in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Ulca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- in data odierna le Parti, dopo un'articolata fase di confronto, hanno definito la disciplina relativa al premio aziendale 2020 nell'ambito di un contesto di riferimento economico e lavorativo del tutto peculiare, rispetto al quale hanno espresso alcune considerazioni nelle relative premesse;
- nel confermare tali considerazioni, le Parti intendono in questa sede ulteriormente valorizzare i servizi welfare già messi a disposizione di tutte le risorse del Gruppo attraverso il predetto accordo, quale modalità innovativa per rispondere ai bisogni e alle esigenze connesse alla sfera personale e familiare del personale del Gruppo.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse fanno parte integrante della presente intesa.

Articolo 2 Erogazione in modalità c.d. "Welfare"

A favore del personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi e nelle Aree Professionali è prevista la corresponsione di servizi welfare di importo equivalente a €350 (costo banca) da fruire secondo i piani e le regole già previste nell'"*Accordo condizioni e criteri della remunerazione variabile c.d. "premio aziendale" con riferimento ai risultati economici e/o specifici obiettivi*" (ex art. 48 CCNL, non

modificato dall'accordo di rinnovo del CCNL del 19 dicembre 2019)" sottoscritto in data odierna con specifico riguardo alla c.d. modalità "welfare".

Dichiarazione aziendale

L'azienda informa che il presente documento verrà sottoposto all'approvazione del proprio organo decisionale.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA