

ACCORDO DI VERIFICA
ADESIONI AL PIANO DI USCITE VOLONTARIE

In Milano, il giorno 3 maggio 2021

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

Premesso che:

- con Accordo del 29 dicembre 2020 le Parti hanno definito un piano di uscite volontarie per la quota numerica di 1500 lavoratori, con accesso sia alla pensione con la cd. "quota 100" sia alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà;
- in ottemperanza con quanto previsto dall'art 13 del richiamato accordo, le Parti si sono incontrate più volte e da ultimo in data odierna per verificare i livelli di adesione al piano di uscite volontarie. In tali incontri hanno constatato che risulta pervenuto un numero di richieste di adesione al Piano superiore alle 1500 previste;
- con l'incontro tenutosi in data odierna le Parti intendono conclusa la fase di verifica prevista ai sensi dell'art. 13 dell'Accordo del 29 dicembre 2020.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo.

Articolo 2 Ampliamento del numero di adesioni al Piano di uscite volontarie

Fermi restando i requisiti definiti all'art 5 dell'Accordo del 29 dicembre 2020, le Parti convengono di consentire l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà ad ulteriori 107 lavoratori portando il numero complessivo delle uscite da 1500 a 1607.

Al riguardo, risultano interessati i lavoratori che, avendo già formulato richiesta di accesso al Fondo di Solidarietà, maturino il requisito per l'accesso al trattamento pensionistico entro

il 31 agosto 2024 e siano rimasti esclusi dalla graduatoria secondo l'ordine di priorità definito in applicazione del richiamato art 5.

Dette ulteriori uscite, che avverranno con accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà, saranno collocate per circa l'80% nella finestra del 30 giugno 2022 e per circa il 20% in quella del 31 dicembre 2022.

A tale proposito, i lavoratori che fanno parte della platea sopra individuata dotati del requisito per l'accesso alla pensione con la cd. "quota 100" potranno valutare di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro alla data dell'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico AGO.

In tal caso verranno loro applicate le condizioni di cui all'art. 4 dell'Accordo del 29 dicembre 2020.

A tale proposito dovranno compilare e far pervenire all'azienda l'apposito modulo allegato (all. 1) entro la data del 14 maggio 2021. Tale modulo annulla e sostituisce il precedente sottoscritto e inoltrato all'azienda entro il 31 marzo 2021.

Articolo 3 Ricambio generazionale

In ragione del superamento del numero di 1500 uscite per adesione al piano di uscite volontarie, sarà effettuato un ulteriore numero di assunzioni, sempre in rapporto di 1:2 in relazione alle uscite eccedenti il predetto numero di 1500.

Tali assunzioni, per un numero complessivo di 54, si aggiungeranno al piano di ricambio generazionale secondo quanto previsto dall'art. 12 dell'Accordo del 29 dicembre 2020 e saranno effettuate in numero pari a 43 nel corso del secondo semestre del 2022 e 11 nel corso del primo trimestre del 2023.

Articolo 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non diversamente disciplinato nella presente intesa si intendono naturalmente confermate tutte le disposizioni di cui all'Accordo del 29 dicembre 2020.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI FIRST CISL FISAC CGIL UILCA UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Allegato 1

Spett.le Azienda

.....

Il/la sottoscritto/a
Nato/ail.....
matricola n°in servizio presso.....

constatato

- che con gli accordi stipulati in data 29 dicembre 2020 e 3 maggio 2021 l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali hanno stabilito condizioni e trattamenti per il personale che ha maturato o maturerà entro il 31 dicembre 2021 il requisito per l'accesso alla pensione con la cd "quota 100" ai sensi dell'art. 14 della l. 26/2019;

dichiara

in adesione volontaria ai citati accordi,

- la volontà irrevocabile di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro alla data dell'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico AGO, ossia rinunciando espressamente al preavviso ed alla relativa indennità;
- di accettare tutte le condizioni e i termini previsti dagli accordi citati.

Dichiara:

- che questa domanda annulla e sostituisce la precedente già sottoscritta e inoltrata all'azienda entro il 31 marzo 2021 per l'adesione al Fondo di Solidarietà;
- di avere già inoltrato all'azienda il proprio ecocert ed il questionario previdenziale.

Data

Firma