

# CGIL

# FISAC



# Liber@voce

Fisac Gruppo Banco Bpm

*VOLANTONE DEL MESE*

Novembre 2023

## SOMMARIO

[Pag. 1](#)

[SCIOPERO NAZIONALE!!!](#)

[Le date delle manifestazioni](#)

[Pag. 2 - 3](#)

- [Intervista a Paolo Fidel Mele](#)  
[Segretario Nazionale](#)

- [Susy Esposito](#)

[Pag. 4 - 5 - 6](#)

[La Banca che non ti aspetti...](#)

- . Brand
- . Disabilità
- . Ambienti di lavoro
- . Tassi
- . Sistema Incentivante
- . Vap e Armonizzazioni

[Pag. 7](#)

[Le ragioni dello Sciopero](#)

[Pag. 8](#)

[Stop al genocidio a Gaza](#)

[Pag. 9 - 10](#)

[Fisac Digital](#)

[Pag. 11](#)

[Un minuto per riflettere](#)

**Liber@voce è sempre più interattiva, fai click nei testi **in verde** per accedere direttamente ai contenuti**



## LE DATE

- **17 Novembre:** Lazio - Umbria - Marche - Abruzzo - Molise - Toscana

- **20 Novembre:** Sicilia

- **24 Novembre:** V. Aosta - Piemonte - Bolzano - Trento - Friuli V.G. - Liguria - Lombardia - Emilia Romagna - Veneto

- **27 Novembre:** Sardegna

- **01 Dicembre:** Campania - Calabria - Puglia - Basilicata

## Intervista al Segretario Nazionale per il Gruppo BancoBpm Paolo Fidel Mele



Ciao Paolo. Torniamo a sentirci passato poco più di un mese ... siamo impegnati come Fisac e come Cgil su tanti fronti: rinnovo CCNL Abi, scioperi generali con la Uil che seguono la nostra grande manifestazione del 7 a Roma con le altre 200 associazioni ... cosa dobbiamo aspettarci?

La grande partecipazione della manifestazione del 7 ottobre a Roma, ha dimostrato che c'è una piazza, "quella di coloro che pagano le tasse", per usare le parole del Segretario Generale Maurizio Landini, che contesta fortemente le politiche del governo. La gran parte del Paese non sta con questa maggioranza, non ne condivide le derive che tentano di dividere il paese attraverso l'autonomia differenziata e le controriforme costituzionali, si oppone alle politiche che indeboliscono il sistema della sanità pubblica e della scuola e che non danno risposte all'emergenza salariale e alla mancanza di lavoro stabile e di qualità. Il Governo sceglie di non ascoltare le parti sociali, diminuisce i fondi per la spesa pubblica, conferma e peggiora la legge Fornero sulle pensioni, non propone politiche industriali e di investimento in grado di governare la transizione ambientale e digitale.

Per questo lo sciopero generale che la Cgil e la UIL hanno proclamato in tutta la penisola con le varie articolazioni non può che essere la naturale conseguenza del percorso di lotta intrapreso e l'unica risposta che il mondo del lavoro può dare a chi pensa di governare l'Italia con una logica autoritaria e decisionista a danno dei più deboli.

"Adesso basta", lo grideremo forte da tutte le piazze d'Italia dove si terranno gli scioperi e le manifestazioni dal 17 novembre al 1 dicembre.

Il rinnovo del CCNL Abi si colloca nel solco di queste rivendicazioni. L'intera piattaforma, a partire dal tema dell'emergenza salariale, si pone l'obiettivo di dare alcune risposte alle lavoratrici e ai lavoratori del nostro settore. Abbiamo bisogno di farlo in tempi brevi e di tener conto di un contesto estremamente favorevole per le aziende bancarie che, dopo alcuni anni di parziale difficoltà, sono tornate a macinare utili vertiginosi, grazie soprattutto all'aumento dei tassi deciso dalla BCE nell'ultimo periodo. Non possiamo permettere che questi risultati positivi finiscano solo per aumentare il dividendo agli azionisti, abbiamo bisogno di una redistribuzione alle lavoratrici e ai lavoratori, che, con i loro sacrifici, sono stati i maggiori artefici di questi risultati. Dobbiamo anche rafforzare gli strumenti per gestire, insieme alle controparti, una fase di grandi cambiamenti nelle aziende che consenta un'opera di riqualificazione delle competenze attraverso un uso massiccio della formazione accessibile a tutti.

Ripresa trattativa di gruppo con i temi che affrontammo anche nella scorsa intervista premio aziendale e armonizzazioni contribuzioni assistenza e ... cosa è cambiato per te anche alla luce dei risultati presentati ai mercati dalla nostra banca e in generale nel settore?

Come dicevo precedentemente, il settore sta vivendo un periodo, destinato a durare ancora, in cui vengono prodotti utili altissimi. Banco Bpm ha presentato l'ennesima trimestrale con risultati stratosferici, ma non si fa mai riferimento al contributo determinante delle lavoratrici e dei lavoratori. Questo non possiamo permetterlo e la Segreteria Nazionale dovrà essere impegnata insieme alla Fisac di Coordinamento e unitamente alle altre sigle sindacali a chiedere un maggior riconoscimento nell'erogazione del premio aziendale e in genere nel sistema welfare. L'armonizzazione e il potenziamento dei contributi per la previdenza e l'assistenza sono le strade dalle quali devono passare i miglioramenti delle condizioni di vita di tutti i lavoratori e l'Azienda dovrà tenere in conto le nostre richieste molto di più di quanto fatto negli anni passati.

**Si è fatto un gran parlare dell' emendamento presentato riguardo al Fringe benefit da parte della stessa maggioranza che non aveva accolto le proposte di maggio della Cgil, cosa ne pensi?**

Penso che la legge sull'individuazione dei redditi soggetti a pagamento Irpef per effetto dei cosiddetti fringe benefits abbia prodotto, in conseguenza dei repentini aumenti di tasso degli ultimi mesi, delle profonde ingiustizie per le lavoratrici ed i lavoratori bancari. La Cgil si è fatta promotrice di diverse proposte in Parlamento, sia per la modifica strutturale della legge, sia per interventi che agiscano sulla soglia di detassazione per evitare che gli addetti del settore subiscano, nel mese di gennaio del prossimo anno, una pesante decurtazione delle proprie buste paga. Sono stati presentati degli emendamenti anche dalla stessa maggioranza sul tema, ci auguriamo che il Governo non eserciti l'ennesimo atto di arroganza politica e tenga conto del dibattito parlamentare all'interno della legge di Bilancio.

**Grazie Paolo**

---

“Si avvicina la stretta finale. Riteniamo positivo che il Comitato di presidenza abbia dato pieno mandato per la chiusura della trattativa per il rinnovo del contratto in tempi brevi alla presidente del Casl e al direttore generale di Abi.

I prossimi incontri in plenaria, previsti per il 23 e il 24 novembre, potrebbero essere decisivi. Si conferma al tavolo la richiesta di un aumento salariale per la figura media pari a 435 euro, così come il ripristino pieno del calcolo del Tfr. Due elementi che danno risposta all'esigenza di tutelare il potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori, redistribuendo a tutte e a tutti la produttività di un settore che ha generato risultati record, come confermato dalle trimestrali di tutti i gruppi bancari. Abbiamo posto la richiesta della riduzione dell'orario di lavoro settimanale, così come il tema di costruire norme più cogenti su temi che riteniamo essere fondamentali, quali la formazione che rappresenta oggi la leva sulla quale incidere per governare i processi di digitalizzazione mettendo al centro le persone. È nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori che bisogna prestare attenzione puntando, tra le altre cose, sul benessere lavorativo e sul contrasto alla violenza e alle molestie sui luoghi di lavoro. Per ultimo, abbiamo ribadito che sono già previsti dal Ccnl strumenti che è il momento di utilizzare: cabina di regia, commissione sulle politiche commerciali (che deve finalmente realizzare l'indagine di clima di settore in cui sarà fondamentale misurare lo stress da lavoro correlato), osservatorio produttività, commissione salute e sicurezza e commissione formazione. Una vasta gamma di strumenti che devono camminare per accompagnare la trasformazione del settore a difesa e a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori”



**Susy Esposito Segretaria Generale Fisac CGIL**





Dall'acqua calda,  
che non c'è...  
Alla raccolta  
dell'acqua piovana

“Quando l'educazione ambientale e il risparmio energetico sono imposizione”

[LINK AL COMUNICATO](#)



## TASSI...

AL TAVOLO DI  
TRATTATIVA LA BANCA HA  
DICHIARATO CHE:

**“NON E' PREVISTA ALCUNA  
REMUNERAZIONE  
E NON INTENDIAMO FARE ECCEZIONI  
PER I DIPENDENTI E LORO FAMILIARI”**

Quello dei tassi attivi sui C/C però non mi pare per nulla coerente con quanto ci ha raccontato relazioni industriali.... in ogni caso questa è la'

trascrizione dell'intervista a Castagna che è sul portale:

d. : "senta, voglio chiederle anche per quanto riguarda invece le remunerazioni dei depositi"  
R. : "ma, questo è un argomento, diciamo che riguarda meno la nostra banca, perché noi siamo fra le banche commerciali, diciamo non le banche digitali, quelle che quella che ha aumentato forse di più, ad oggi la remunerazione, anche perché il nostro è un territorio molto ricco, quello soprattutto del Nord Italia, in cui la concorrenza e la competizione anche molto forte, quindi li stiamo aumentando, diciamo, rispettando quelle che sono le aspettative di rendimento/Investimenti dei clienti chiaramente ricordiamo che il conto corrente non è uno strumento di investimento ma uno strumento di gestione di liquidità. Siamo ben contenti che i nostri clienti abbiano fatto più di 2000 mln e mezzo di sottoscrizione di Btp, così come che continuino a fare chiaramente operazione nel mondo del asset under management e dell'assicurazione e nella direzione anche del rafforzamento patrimoniale cui facevamo riferimento poco fa. "

## Dichiarazioni di un Rappresentante Aziendale durante una convention anche in tema di Sistema Incentivante

Obiettivi :

- Smart working 1gg/settimana per i personal
- pagare incentivante entro maggio 2024
- semplificazione schede sistema incentivante
- definizione budget entro maggio dell'anno in corso e pubblicazione scheda incentivante
- certificazione di tutti i personal con esame per offerta fuori sede
- volontà di concludere il contratto prima possibile ma non senza la mediazione di abi (quindi niente anticipazioni stile banca intesa)

### Dai colleghi:

...è una vergogna che passa sotto silenzio. M26 (dati scostamento da budget ad AGOSTO 2023) pubblicato il 6 ottobre 2023 e che riporta le variazioni al budget deciso ad agosto...

### Da un Dirigente Sindacale:

Non si tratta più di budget ma di "rincorrere" dati CONSUNTIVI da piegare a proprio piacimento.

Vi sembra normale che i dati di budget 2023 vengano dati ai primi di luglio 2023 (quando ormai hai dati consuntivi) e poi vengano variati ad agosto???

Non è materia sindacale ma

**le PRESSIONI COMMERCIALI si....**



**“ I fatti, almeno in questo caso, seguiranno le parole per il premio aziendale e le contribuzioni welfare e quanto in trattativa?”**



**Intanto fa freddo, però!  
(Temperatura rilevata in una filiale Milanese)**



**Gli RLS sono chiaramente intervenuti per sanare queste situazioni imbarazzanti!**

# 8 ORE DI SCIOPERO NAZIONALE

**A sostegno di un'altra politica economica, sociale e contrattuale, che non solo è possibile, ma necessaria e urgente**

**LAVORO** Aumentare stipendi e pensioni; rinnovare i contratti nazionali rafforzando il potere d'acquisto e detassando gli aumenti; abbattere i divari che colpiscono le donne.

**FISCO** Combattere l'evasione fiscale: basta sanatorie, basta condoni e basta premiare settori economici che presentano una propensione all'evasione fino al 70%; indicizzazione automatica all'inflazione delle detrazioni da lavoro e da pensione; promuovere un fisco progressivo; no alla flat tax; riportare all'interno della base imponibile Irpef tutti i redditi oggi esclusi e tassati separatamente con aliquote più basse; tassare gli extraprofiti e le grandi ricchezze.

**GIOVANI** Favorire il lavoro stabile a tempo indeterminato; cancellare la precarietà; introdurre una pensione contributiva di garanzia; garantire il diritto allo studio attraverso investimenti per servizi, alloggi e borse di studio.

**PENSIONI** Approvare una vera riforma delle pensioni, che superi la legge monti-fornero; garantire la piena tutela del potere d'acquisto delle pensioni in essere.

**STATO SOCIALE** Difendere e rilanciare il servizio sanitario nazionale anche aumentando i livelli salariali; approvare un piano straordinario di assunzioni nella sanità e in tutti i settori pubblici e della conoscenza; finanziare le leggi su non autosufficienza e disabilità; aumentare le risorse per il trasporto pubblico locale; rifinanziare il fondo sostegno agli affitti.

**SALUTE E SICUREZZA** Investire su salute e sicurezza: basta morti sul lavoro!

**POLITICHE PER L'ACCOGLIENZA** Abbandonare la politica securitaria a partire dalla cancellazione della legge bossi-fini e di tutti i recenti provvedimenti in materia di immigrazione e definire nuove politiche di accoglienza e integrazione dei cittadini migranti.

**POLITICHE INDUSTRIALI** Serve una nuova strategia e un nuovo intervento pubblico per affrontare le crisi vecchie e nuove, puntare sulla transizione ambientale ed energetica, riconvertire e innovare il nostro sistema produttivo governando i processi di digitalizzazione, difendere e incrementare la qualità e la quantità dell'occupazione a partire dal mezzogiorno.

## SCIOPERIAMO!!!

### PER UN ITALIA PIU'GIUSTA

**PARTECIPA ALLE MANIFESTAZIONI, PRESIDII E CORTEI TERRITORIALI NELLA TUA CITTA' O NELLA TUA REGIONE**

## TI ASPETTIAMO!!!



**“tacciano le armi, si ascolti il grido per la pace dei poveri, dei bambini.  
La guerra non risolve alcun problema, semina solo morte  
e distruzione, aumenta l’odio, moltiplica la vendetta”  
(papa Francesco)**

## **STOP AL GENOCIDIO A GAZA!!!**



Hey Ibrahim  
Come vorresti essere da grande?  
~Vivo!  
E tu Yossef  
Come vorresti essere da grande?  
~Vivo!  
ahahah  
ahahah  
Yossef abbiamo lo stesso sogno!  
Si Imbrahim,  
lo stesso sogno.

- Ketty Karol

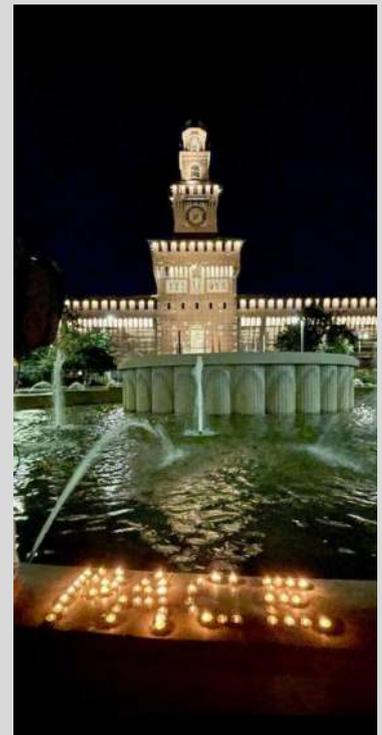


foto e testi dal Web



## Digital Fisac: L'Osservatorio sulla digitalizzazione e il percorso delle FISAC CGIL di Milano e della Lombardia

L'Osservatorio sulla digitalizzazione della FISAC CGIL di Milano e Lombardia è composto da circa cinquanta persone, delegati aziendali, membri dei coordinamenti dei gruppi, quadri sindacali e segretari, provenienti da tutti i comprensori della regione e da un ampio spettro di aziende di credito e assicurative.

È stato costituito nel 2017 attorno alla ricerca sulla digitalizzazione e la trasformazione del lavoro nel settore finanziario, condotta attraverso un'inchiesta tra lavoratrici e lavoratori e con interviste mirate a manager aziendali, svolta in collaborazione con il Consorzio Aaster, società specializzata nella ricerca sulle trasformazioni della società e del lavoro.

Nel 2018 l'Osservatorio ha focalizzato la sua attività sul lavoro agile, fenomeno che si stava affermando con prepotenza, ma in modo molto diseguale, in diverse aziende del settore, dopo l'approvazione della Legge 81/2017. L'attività dell'Osservatorio è stata caratterizzata dalla collaborazione con Cohengi, società specializzata nella trasformazione organizzativa delle imprese, con focus sul lavoro agile inteso come materia di contrattazione, e la ricerca si è svolta con il supporto di incontri di studio, un percorso interno di formazione dedicata, un convegno conclusivo con la partecipazione delle associazioni di categoria Abi e Ania, infine la costruzione di un database sugli accordi di lavoro agile stipulati nelle nostre aziende che ancora oggi viene costantemente aggiornato.

Nel 2019, in collaborazione con il Dipartimento di psicologia del lavoro dell'Università di Milano Bicocca, viene avviata la costruzione di un'inchiesta sul lavoro agile che verrà condotta online durante il lockdown della primavera 2020. Una coincidenza temporale che creò un contesto inatteso, dentro uno scenario generale imprevedibile: da un giorno all'altro il lavoro agile non riguardava più poche migliaia di lavoratori di pochissime aziende, ma la quasi totalità del mondo assicurativo e una quota importante di quello bancario. Si trattò di un cambiamento che investì l'intero mondo del lavoro e della scuola. In quella fase molte categorie fecero ricerca e inchiesta su questo tema e ci trovammo a poter condividere il nostro lavoro e confrontarlo con quello svolto dagli altri. Conoscenze, competenze, esperienza diretta sul campo della contrattazione sono diventati un patrimonio comune in tutta la categoria e il sindacato.

Dopo essere stato acquisito nel CCNL di categoria del credito, e ora anche in quello delle assicurazioni, negli ultimi due anni il lavoro agile è stato elemento centrale della contrattazione in pressoché tutte le nostre aziende.

La lunga fase di sospensione delle attività in presenza e soprattutto l'impegno diretto e quotidiano nel gestire i riflessi dell'emergenza pandemica nelle aziende hanno prodotto un allentamento nel lavoro dell'Osservatorio, che ha comunque continuato a riunirsi e organizzare incontri di approfondimento in remoto e a dare il suo contributo al dibattito nella categoria, fino all'Assemblea Organizzativa e al recente Congresso.

## Dall'Osservatorio sulla digitalizzazione al Gruppo di pilotaggio, alla categoria

All'interno dell'Osservatorio è stato definito un "Gruppo di pilotaggio", una squadra più ristretta di persone che seguiranno in modo più diretto, approfondito e continuativo la ricerca dell'Osservatorio del Politecnico e l'interlocuzione con i ricercatori e gli altri partner.

Le principali finalità del Gruppo di pilotaggio e dell'Osservatorio saranno:

- seguire i processi di innovazione e identificare i loro impatti e ricadute sulla organizzazione aziendale e del lavoro e sui lavoratori;
- comprendere l'innovazione tecnologica quale terreno strategico per il confronto negoziale e la contrattazione d'anticipo;
- identificare nella transizione digitale quale evoluzione di competenze sia richiesta per aumentare la nostra consapevolezza nella contrattazione dell'innovazione;
- cogliere i bisogni emergenti a livello lavorativo, territoriale e sociale che verranno innescati dall'innovazione tecnologica.

Per raggiungere queste finalità, le Segreterie di FISAC CGIL Milano e Lombardia hanno definito un processo comunicativo di raccordo tra il Gruppo di pilotaggio, l'Osservatorio sulla Digitalizzazione, già operativo nelle precedenti ricerche su innovazione tecnologica e organizzazione del lavoro, e i quadri sindacali della categoria (e non solo), le lavoratrici e i lavoratori.

Lo scopo di questo percorso è di accrescere la conoscenza sulle applicazioni pratiche dei registri condivisi e la diffusione del loro utilizzo nelle imprese, individuata come una delle possibili direttrici di evoluzione tecnologica del sistema in cui operiamo, e condividerla all'interno della categoria, per elaborare insieme un pensiero critico sindacale da tradurre in competenze e contrattazione.

Il percorso di approfondimento svolto dal Gruppo di pilotaggio, si è sviluppato durante una serie di incontri con il Politecnico di Milano svolti nell'arco del 2023.

Restate connessi per i nuovi ed interessantissimi aggiornamenti...

### Blockchain



### AI

In allegato il link alla pagina dedicata



*Digital Fisac*

**Liber@voce****FISAC CGIL BANCO BPM**Grafica, progettazione e  
selezione articoli:Amoruso Lorenzo  
Colombo Alberto  
Di Gennaro Sue  
Marianacci Sergio

Contatti:

**volantone.libera@gmail.com**

(Liber@voce ideato da Emiliano Gnani)



Fisac Cgil BancoBPM

SOCIAL

[http://t.me/fisac\\_bancoBPM](http://t.me/fisac_bancoBPM)**Segreteria di gruppo**Amoruso Lorenzo  
Bottacini Andrea  
Carminati Mirko  
Di Gennaro Sue  
Fasanella Chiara  
Fonti Clara  
Galizzi FrancescoGazzini Lucia  
Mancino Carlo  
Marianacci Sergio  
Monti Andrea  
Moretti Carlo  
Porzio Angela**... Un minuto per riflettere...**

Un giorno una maestra scrisse sulla lavagna:

$9 \times 1 = 7$

$9 \times 2 = 18$

$9 \times 3 = 27$

$9 \times 4 = 36$

$9 \times 5 = 45$

$9 \times 6 = 54$

$9 \times 7 = 63$

$9 \times 8 = 72$

$9 \times 9 = 81$

$9 \times 10 = 90$

Quando ebbe finito di scrivere e si girò verso la classe, tutti gli alunni stavano ridendo per l'errore fatto nella prima operazione. L'insegnante disse "ho fatto quell'errore di proposito, perché volevo che imparaste una lezione molto importante, questo era per spiegare come il mondo vi tratterà. Vedete che ho scritto giusto almeno 9 volte ma nessuno mi ha detto che sono stata brava, mi avete criticato per l'unico errore che ho commesso. Ragazzi miei, il mondo non apprezzerà le milioni di cose giuste che farete ma sarà pronto a criticare l'unica sbagliata".

(dal Web)