

LE CONDIZIONI STABILITE NEL PRESENTE C.I.A. SONO VALIDE PER TUTTI I LAVORATORI DEL GRUPPO
 IGEA – FUCINO. RESTA VALIDO QUANTO STABILITO NEL VIGENTE C.I.A. PER QUANTO NON
 ESPRESSAMENTE E/O DIVERSAMENTE INDICATO

C.I.A.	banca del fucino	vigente	piattaforma
<p>INQUADRAMENTI (FAMIGLIE PROFESSIONALI)</p> <p>segue</p>		<p>Responsabili di Filiale: Quadro Direttivo di 4° livello da 10 risorse in su, Quadro Direttivo di 3° livello per filiali da 8 e 9 risorse, Quadro Direttivo di 2° livello per filiali da 7 risorse, Quadro Direttivo di 1° livello da 5 e 6 risorse, 3^A Area Professionale di 4° livello fino a 4 risorse.</p>	<p>RESPONSABILI HUB: QD4 RESPONSABILI SPOKE: QD1</p>
		<p>Responsabili di Direzioni Centrali definite nell'organigramma aziendale: Direzioni Controlli e Organizzazione, Direzione Commerciale e Direzione Crediti, Amministrazione e Servizi Generali. Inquadramento minimo previsto: Quadro Direttivo di 4° livello. Responsabili di Unità interne alle Direzioni Centrali e in Staff al Direttore Generale, definite nell'organigramma aziendale: Quadro Direttivo di 1° livello fino a 4 risorse, Quadro Direttivo di 2° livello fino a 6 risorse e Quadro Direttivo di 3° livello da 7 risorse in su.</p>	<p>INVARIATO</p>
		<p>Primo Collaboratore del Responsabile, di Unità Centrali e Sostituto di Filiali: fino a 4 risorse 3^A A 3°L, oltre 3^A A 4° livello.</p>	<p>PRIMO COLLABORATORE RESPONSABILI DIREZIONI CENTRALI QD1 PRIMO COLLABORATORE CAPO HUB QD2 SOSTITUTO RESPONSABILE SPOKE: 3A4L</p>
		<p>Capo cassiere che sovrintenda fino a 2 postazioni di cassa inquadramento 3^A Area Professionale di 2° livello, oltre 3^A Area Professionale di 3° livello. Coordinatore dei servizi di Cassa Centrale : 3^A Area Professionale di 4° livello</p>	<p>INVARIATO</p>
	<p>GESTORE IMPRESE</p>		<p>ALLA NOMINA QD1 – DOPO 3 ANNI QD2L</p>

C.I.A.	banca del fucino	vigente	piattaforma
segue INQUADRAMENTI (FAMIGLIE PROFESSIONALI)	GESTORE CREDITI ANOMALI		ALLA NOMINA QD1 – DOPO 3 ANNI QD2L
	ADDETTI ANALISI E VALUTAZIONE FIDI		ALLA NOMINA 3A3L DOPO 2 ANNI 3A4L
	ADDETTO FIDI		ALLA NOMINA 3A2L – DOPO 1 ANNO 3A3L DOPO 2 ANNI 3A4L
	GESTORE RETAIL		ALLA NOMINA 3A2L – DOPO 1 ANNO 3A3L – DOPO 2 ANNI 3A4L – DOPO 2 ANNI QD1L
	GESTORI AFFLUENT		ALLA NOMINA QD1 – DOPO 3 ANNI QD2L
	ADDETTI FONT/BACK OFFICE		DOPO UN ANNO 3A2L DOPO UN ANNO 3A3L
	ADDETTI UFFICI INTERNI DI DIREZIONE		DOPO 2 ANNI 3A2L DOPO 2 ANNI 3A3L DOPO 3 ANNI 3A4L
RUOLI CHIAVE	1ª FASCIA – QD4	7.000,00	7.000,00
	2ª FASCIA - QD 3-4	5.000,00	5.000,00
	3ª FASCIA - QD 2-3	3.000,00	3.000,00 (VI RIENTRANO RESPONSABILI HUB)
INDENNITA' PREPOSIZIONE RESP. DI FILIALE	FINO A QD2	1.500,00	1.800,00 (VI RIENTRANO SOSTITUTI CAPO HUB E RESPONSABILI AMM.VI SPOKE)
			2.200,00 RESPONSABILI HUB
BENEFICI ECONOMICI PER AUTOMATISMO	1a AREA	40,00	50,00
	2a AREA	50,00	65,00
	3a AREA	60,00	75,00
	QUADRI	70,00	85,00
			TUTTI CON ADEGUAMENTO RETROATTIVO
PREMIO AZIENDALE	PRODUTTIVITA'	in base alla variazione anno su anno dell'indice composto da tot. Attivo + tit. terzi in amm.ne e custodia diviso numero medio dipendenti e alla tabella degli importi corrispondenti ai range di variazione per ogni anno di validità del CIA	VEDI ALLEGATI – TABELLA 1 per gli scaglioni della componente "Produttività"
	REDDITIVITA'	1,32%	2,20%
	QUOTA FISSA	900,00	1.200,00
POLIZZA SANITARIA	QUOTA A CARICO AZIENDA	855,00	1.100,00
PREVIDENZA INTEGRATIVA	QUOTA A CARICO AZIENDA	4,25% SULL'IMPONIBILE PREVIDENZIALE	6,00% SU IMPONIBILE PREVIDENZIALE
CONTRIBUTO PORTATORI DI HANDICAP		3.000,00	3.500,00
BEFANA FIGLI	FINO AL DECIMO ANNO DI ETA'	200,00	300,00

C.I.A.	banca del fucino	vigente	piattaforma
CONTRIBUTO ASILINIDO			1.100,00
PROVVIDENZE STUDENTI	SCUOLA PRIMARIA	-	400,00
	SCUOLA SECOND. 1o GRADO	400,00	600,00
	SCUOLA SECOND. 2o GRADO	500,00	700,00
	UNIVERSITA'	900,00	1.100,00
		REQUISITI CCNL 2012	REQUISITI CCNL 2015
TICKET (BUONO PASTO)	TEMPO PIENO	8,00	11,00
	TEMPO PARZIALE	4,80	6,60
	* al fine di usufruire delle migliori condizioni fiscali previste rispetto al formato cartaceo, i buoni pasto saranno erogati in formato elettronico, in base alle previsioni della legge 160/2019		
SCOPERTO DI C/C	FINO AL 3o ANNO DI SERV.	6.000,00	6.000,00
	FRA IL 3o ED IL 5o ANNO DI SERV.	10.000,00	10.000,00
	OLTRE IL 5o ANNO DI SERV.	14.000,00	15.000,00
SCOPERTO DI C/C	TASSO	BCE PTV FRANCO CMS ED EXTRAFIDO - OLTRE (PREVIA AUTORIZZAZIONE) BCE PTV + 0,50 – NO AUTORIZZ. +2,50	BCE PTV FRANCO CMS ED EXTRAFIDO - OLTRE (PREVIA AUTORIZZAZIONE) BCE PTV + 0,50 – NO AUTORIZZ. +2,50
PRESTITI PERSONALI	IMPORTO	35.000,00	40.000,00
	TASSO	BCE PTV + 0,75	BCE PTV + 0,50
	RATE	96	96
		RINEGOZIAZIONI SOLO PREVIO AMMORTAMENTO DEL 35% DEL CAPITALE	TOGLIERE CLAUSOLA
MUTUI PRIMA CASA DIPENDENTI	DURATA	30 ANNI	30 ANNI
	IMPORTO MAX	400.000,00	400.000,00
	DI CUI: TX VARIAB.	400.000,00	400.000,00
	TASSO	BCE + 0,75	BCE + 0,50
	DI CUI: TX FISSO	300.000,00	300.000,00
	TASSO	BCE + 0,85 FINO A 200M; + 1,20 DA 200M A 300M	BCE + 0,60 FINO A 200M; + 1,00 DA 200M A 300M
MUTUI PRIMA CASA FIGLI	DURATA	30 ANNI	30 ANNI
	IMPORTO MAX	200.000,00	200.000,00
	DI CUI: TX VARIAB.	200.000,00	200.000,00
	TASSO	BCE + 1,10	BCE + 0,75
	DI CUI: TX FISSO	150.000,00	150.000,00
	TASSO	BCE + 1,60	BCE + 1,25
MUTUI SECONDA CASA DIPENDENTI	DURATA	30 ANNI	30 ANNI
	IMPORTO MAX	200.000,00	200.000,00
	DI CUI: TX VARIAB.	200.000,00	200.000,00
	TASSO	BCE + 1,75	BCE + 1,25
	DI CUI: TX FISSO	150.000,00	150.000,00
	TASSO	BCE + 2,25	BCE + 1,75
PER TUTTE LE TIPOLOGIE DI MUTUO SOPRA ELENATE	FINANZIABILITA' MAX (RISP. AL VALORE COMM. LE)	100%	100%
	ISCRIZIONE IPOTECARIA (RISP. ALL' IMPORTO FINANZ.)	100%	100%
PREMIO FEDELTA' (25 ANNI DI SERV.)	PERC. SU RETRIB. ANNUA LORDA	25%	30%

C.I.A.	banca del fucino	vigente	piattaforma
PREMIO FEDELTA' CESSAZ. RAPPORTO	PERC. SU RETRIB. ANNUA LORDA	10%	15%
MISSIONE TEMPORANEA	RIMB. CHILOMETRICO	0,35	0,45
PERMESSI RETRIBUITI (segue)	DECESSO CONGIUNTI ENTRO 2o GRADO	5 GG.	5 GG.
	DECESSO CONGIUNTI 3o GRADO	1 G.	1 G.
(segue) PERMESSI RETRIBUITI	INFERMITA' CONGIUNTI	15 GG. (L. 53/2000 E DI 278/2000)	15 GG. - E' SUFFICIENTE LA CERTIFICAZIONE DI RICOVERO (O DEL MEDICO DI FAMIGLIA SE DEGENTE A CASA)
	NASCITA/ADOZIONE FIGLI	3 GG.	3 GG.
	ESAMI ISCR. ALBI PROFESS.	5 GG.	5 GG.
	EVENTI CRIMINOSI	5 GG.	5 GG.
	PRESTAZIONI SANITARIE	6 GG.	6 GG.FRUIBILI ANCHE PER CONGIUNTI DI CUI ART. 12 c.1 CIA 01/02/2016
TRASFERIMENTI			PER OTTENERE I BENEFICI DEL CCNL, OLTRE I 30 KM., NON NECESSARIO CAMBIO RESIDENZA RESTANO FERMI I LIMITI DI ETA' PER TRASFERIMENTI OLTRE IL COMUNE DI RESIDENZA PREVISTI DAL CCNL 2015: 3ª AREA – 45 ETA' / 22 SERV. QD – 47 ETA' / 22 SERV.
AGIBILITA' SINDACALI		RIUNIONI DIRETTIVO ISCRITTI	4 POMERIGGI / ANNO (2 H. E ¼ CAD.)
		FINO A 400 DIPENDENTI: CON RAPPRESENTATIVITA' > 25%	DISTACCO DI 1 DIRIGENTE
		FINO A 400 DIPENDENTI: CON RAPPRESENTATIVITA' > 35%	DISTACCO DI 2 DIRIGENTI
		DA 401 A 500 DIPENDENTI: CON RAPPRESENTATIVITA' > 20%	DISTACCO DI 1 DIRIGENTE
		DA 401 A 500 DIPENDENTI: CON RAPPRESENTATIVITA' > 30%	DISTACCO DI 2 DIRIGENTI
		COORDINATORI DI GRUPPO	OLTRE ALLE 15 HH. DA CONV. ABI, ULTERIORI 15 H./MESE+ ULTERIORI 5 GG. / ANNO PER RIUNIONI
		COORDINATORI AZIENDALI	OLTRE ALLE 15 HH. DA CONV. ABI, ULTERIORI 10 H./MESE+ ULTERIORI 5 GG. / ANNO PER RIUNIONI
		SEGRETARI RSA	OLTRE ALLE 11 HH. DA CONV. ABI, ULTERIORI 9 H./MESE+ ULTERIORI 5 GG. / ANNO PER RIUNIONI

C.I.A.	banca del fucino	vigente	piattaforma
SMARTWORKING	<p>Ferme restando le norme del CCNL in materia e condividendone le finalità di conciliare il più possibile le esigenze produttive aziendali con quelle familiari e personali dei lavoratori, nonché favorire la riduzione degli impatti ambientali, grazie alla riduzione della mobilità dei lavoratori, si agevola l'accesso su base volontaria al c.d. Smartworking (o lavoro agile), nella misura e con le modalità previste dal CCNL, a cui si rimanda per quanto riguarda la regolamentazione dell'istituto, con particolare attenzione alla formazione dei lavoratori interessati e alla conservazione di tutti i diritti e doveri previsti per i lavoratori in servizio presso l'Azienda. Ai Lavoratori aderenti allo Smartworking verranno forniti tutti gli strumenti idonei alla partecipazione alle assemblee sindacali in videoconferenza. Le domande per l'accesso allo Smartworking dovranno essere presentate al servizio Risorse Umane che, nell'ambito della percentuale prevista dal CCNL, darà priorità a quelle motivate da motivi di salute propri o dei propri familiari diretti (coniuge o convivente more uxorio, figli, genitori). Le giornate in cui sarà effettuato lo Smartworking, fino a un tetto massimo di 10 gg. mensili, saranno concordate con l'Azienda, così come ogni variazione del regime dello stesso, ivi compresa la cessazione. Resta invariato il diritto al buono pasto nelle giornate di Smartworking anche se svolte presso l'abitazione del dipendente o altro luogo esterno all'azienda. Le parti convengono di dare attuazione allo strumento in oggetto per un periodo transitorio di un anno, durante il quale valuteranno l'andamento del medesimo, al fine di apportare, se del caso e di concerto, gli opportuni correttivi. In ogni fase del rapporto di Smartworking, dalla domanda allo svolgimento, ivi comprese le modifiche e la cessazione, i Lavoratori potranno chiedere di essere assistiti dai propri Rappresentanti Sindacali.</p>		
DEROGA ALLE NORME DEL JOBS ACT	<p>LE PARTI SANCISCONO CHE, IN CASO DI LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO, ANCHE PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO L'APPLICAZIONE DEL JOBS ACT, VENGA ESTESO IL DIRITTO ALLA REINTEGRA PREVISTO DALL'ART.18 DELLO STATUTO DEI LAVORATORI (L. 300/1970), come convenuto nella dichiarazione politica fra ABI e Sindacati nelle trattative di rinnovo del CCNL e in funzione della valutazione dell'Azienda in termini di responsabilità sociale.</p>		
ASSUNZIONI E VARIAZIONI DI ORGANICO			<p>L'AZIENDA, ENTRO 3 GG. PROVVEDERA' A COMUNICARE ALLE OO.SS. LE VARIAZIONI DI ORGANICO E A PRESENTARE LORO I NUOVI ASSUNTI</p>
ASSISTENZA FISCALE GRATUITA	GIA' PRESENTE		<p>L'AZIENDA FORNISCE ASSISTENZA FISCALE GRATUITA, TRAMITE UN CAF, A DIPENDENTI IN SERVIZIO E IN QUIESCENZA, PRESSO I LOCALI AZIENDALI</p>
FERIE / BANCA ORE SOLIDALE			<p>E' DATA FACOLTA' AI DIPENDENTI DI DEVOLVERE PARTE DEL PROPRIO MONTE FERIE O BANCA ORE A COLLEGHI CHE NE AVESSERO NECESSITA' PER GRAVI MOTIVI DI SALUTE PROPRI O DEI FAMILIARI DIRETTI.</p>

TABELLA 1: premio aziendale – produttività – PIATTAFORMA

Tipo	Soglia	2019	2020	2021	2022
Anno rif. < anno prec.	Oltre 10%	717	788	866	952
Anno rif. < anno prec.	Fino al 10%	1140	1254	1378	1515
Anno rif. = o > anno prec.	Fino al 5%	1293	1422	1564	1720
Anno rif. > anno prec.	Dal 5% al 10%	1564	1720	1892	2081
Anno rif. > anno prec .	Oltre 10%	1929	2121	2333	2566

TABELLA 1: premio aziendale – produttività – CIA VIGENTE

Tipo	Soglia	2015	2016	2017	2018
Anno rif. < anno prec.	Oltre 10%	150	153	156	159
Anno rif. < anno prec.	Fino al 10%	200	204	208	212
Anno rif. = o > anno prec.	Fino al 5%	250	255	260	265
Anno rif. > anno prec.	Dal 5% al 10%	300	306	312	318
Anno rif. > anno prec .	Oltre 10%	350	357	364	371