

Il giorno 28 ottobre 2013 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo del Servizio Personale Inquadramento Normativo ed Economico Augusto Aponte e da Antonella Caronna e Andrea Mele del Servizio medesimo

e

la FISAC-CGIL, rappresentata da

GUIDO PELLEGRINI
DIANA AVANZO
MAURIZIO MASSIMI

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE
CARMEN BALLETTA
ALESSANDRO BRUNDU
LUCIO RIZZO
SERGIO MARZINUO

la UILCA-UIL, rappresentata da

CLAUDIO CAROSI
DANILO GIULIANI
FLAVIO SENO
CARLO CAPOGROSSI
ANTONIEUA CACACE

hanno stipulato il seguente accordo in tema di proroga delle agevolazioni all'inserimento nella nuova sede di lavoro previste nell'ambito delle "misure di sostegno al riassetto organizzativo della rete periferica" per il personale della carriera direttiva.

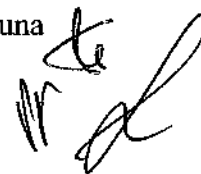


Premesso che:

- le agevolazioni all'inserimento nella nuova sede di lavoro, contenute nella Sezione IV dei vigenti accordi sindacali in materia di "misure di sostegno al riassetto organizzativo della rete periferica", hanno durata quinquennale;
- negli accordi è previsto che, sei mesi prima della scadenza, le parti effettueranno un incontro per verificare l'attualità delle agevolazioni anche alla luce dei risultati conseguiti;

effettuata tale verifica, le parti concordano di prorogare di 15 mesi il termine previsto nelle disposizioni riguardanti le richiamate agevolazioni all'inserimento nella nuova sede di lavoro.

Tre mesi prima della scadenza della proroga le parti procederanno a una congiunta verifica dell'attualità delle suddette agevolazioni.

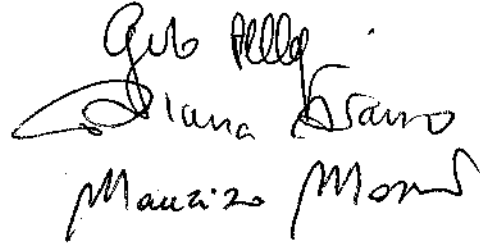


La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

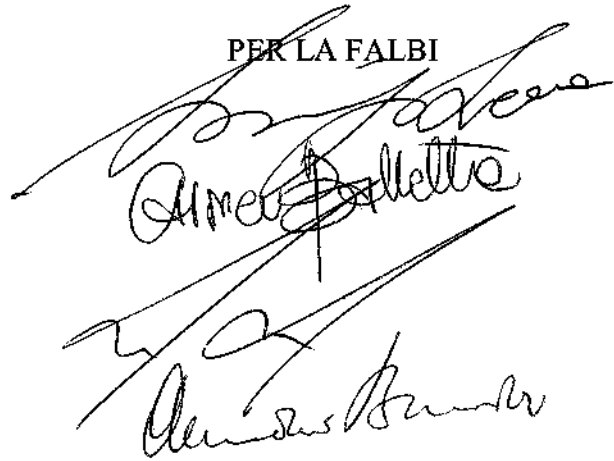
PER L'AMMINISTRAZIONE



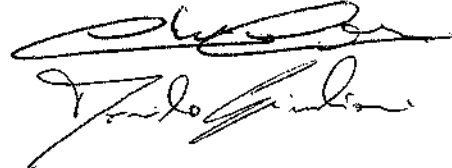
PER LA FISAC-CGIL



PER LA FALBI



PER LA UILCA-UIL



Il giorno 28 ottobre 2013 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo del Servizio Personale Inquadramento Normativo ed Economico Augusto Aponte e da Antonella Caronna e Andrea Mele del Servizio medesimo

e

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE
PARTEN BALLEUA
ALESSANDRO BRUNDO
LUCIO RIZZO
SERGIO MARZINOTTO

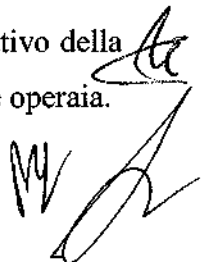

la FISAC-CGIL, rappresentata da

GUIDO PELLEGRINI
DIANA AVANZO
MAURIZIO MASSIMI

la UILCA-UIL, rappresentata da

CLAUDIO CAROSI
DANILO GIULIANI
FLAVIO SENO
CARLO CAROGROSSI
ANTONIEUA CACACE

hanno stipulato il seguente accordo in tema di proroga delle agevolazioni all'inserimento nella nuova sede di lavoro previste nell'ambito delle "misure di sostegno al riassetto organizzativo della rete periferica" per il personale delle carriere operativa, dei servizi generali e di sicurezza e operaia.



Premesso che:

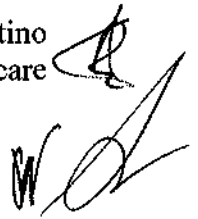
- le agevolazioni all'inserimento nella nuova sede di lavoro, contenute nella Sezione IV dei vigenti accordi sindacali in materia di "misure di sostegno al riassetto organizzativo della rete periferica", hanno durata quinquennale;
- negli accordi è previsto che, sei mesi prima della scadenza, le parti effettueranno un incontro per verificare l'attualità delle agevolazioni anche alla luce dei risultati conseguiti;

effettuata tale verifica, le parti concordano di prorogare di 15 mesi il termine previsto nelle disposizioni riguardanti le richiamate agevolazioni all'inserimento nella nuova sede di lavoro.

Tre mesi prima della scadenza della proroga le parti procederanno a una congiunta verifica dell'attualità delle suddette agevolazioni.

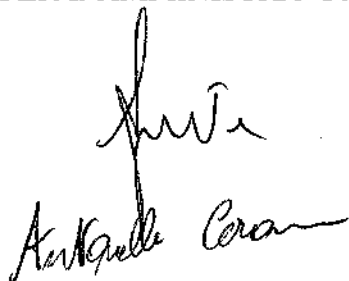
Dichiarazione a verbale

Qualora i dipendenti attualmente distaccati presso l'INPS manifestino interesse a prolungare il proprio distacco, l'Amministrazione si impegna a verificare con l'Ente previdenziale la possibilità di una proroga di 15 mesi del distacco stesso.

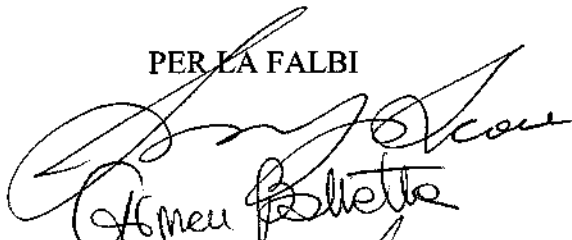
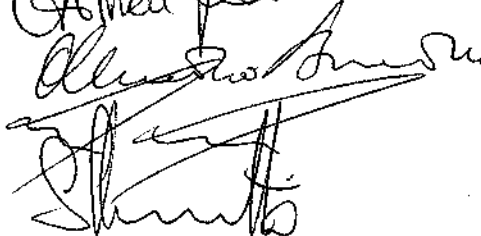
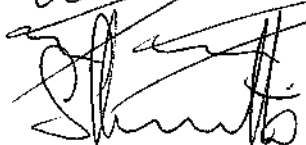


La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

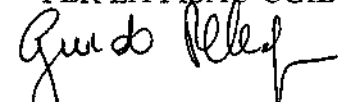
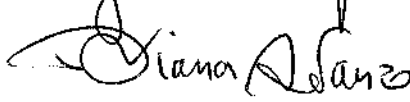
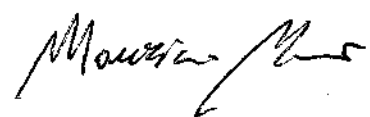
PER L'AMMINISTRAZIONE


Antonio Coran

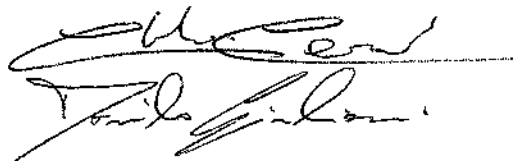
PER LA FALBI


Romeo Bellotto

Alessandro Biondi

Umberto

PER LA FISAC-CGIL


Guido Belli

Diana Lanzetta

Massimo

PER LA UILCA-UIL


Paolo Giliani

Il giorno 28 ottobre 2013 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo del Servizio Personale Inquadramento Normativo ed Economico Augusto Aponte e da Antonella Caronna e Andrea Mele del Servizio medesimo

e

la FISAC-CGIL, rappresentata da

GUIDO PELLEGRINI
DIANA AVANZO
MAURIZIO MASSIMI

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE
CARMEN BALLETTA
ALESSANDRO BRUNDO
LUCIO RIZZO
SERGIO MARZINUÒ

la UILCA-UIL, rappresentata da

CLAUDIO CAROSI
DANILO GIULIANI
FLAVIO SENO
CARLO CAPOGROSSI
ANTONietta CAACE

hanno stipulato il seguente accordo in tema di componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per il personale della carriera direttiva.



In relazione a quanto previsto dal punto 5 dell'accordo di contrattualizzazione del rapporto d'impiego del personale della carriera direttiva del 13 luglio 2010, le parti convengono che per l'anno 2013 la componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia è individuata nella misura dell'1,7% del monte salari 2012.

In relazione a ciò, le parti concordano l'erogazione al personale in servizio nell'anno 2013 di una somma *una tantum* corrispondente al 2,52% dello stipendio annuo lordo secondo le tabelle economiche all'1.1.2013 e sulla base della posizione organico-retributiva ricoperta da ciascun dipendente alla medesima data. Per il personale assunto nel corso del 2013, detta somma è calcolata sulla base della posizione rivestita all'atto dell'assunzione. In caso di assunzione ovvero di cessazione nel corso d'anno l'importo dovuto è riproporzionato in relazione al servizio prestato nell'anno 2013.

Tale somma *una tantum* non è utile ai fini del trattamento di quiescenza del personale assunto prima del 28.4.1993 (pensione a carico della Banca e indennità di fine rapporto - I.F.R.) né per il calcolo dell'I.F.R. nei confronti dei dipendenti assunti successivamente al 27.4.1993 che non abbiano aderito alla previdenza complementare. Tale somma è inclusa nella retribuzione utile per il trattamento di fine rapporto (T.F.R.).

La liquidazione della somma *una tantum* avverrà entro il prossimo mese di dicembre.

Ai dipendenti già iscritti nell'anno 2013 alla previdenza complementare e successivamente cessati dal servizio, le somme derivanti dal ricalcolo del TFR e del contributo a carico della Banca sull'importo dell'*una tantum* verranno corrisposte direttamente, al pari di altre eventuali competenze arretrate loro spettanti, salvo che la posizione individuale nel Fondo pensione complementare risulti ancora aperta alla data di liquidazione.

* * *

La sottoscrizione del presente accordo vale anche come firma per adesione all'accordo del 13 luglio 2010, approvato dal Consiglio Superiore il 20 luglio 2010, riguardante la contrattualizzazione del rapporto di impiego del personale della carriera direttiva, ove non sottoscritto.

* * *

Le parti convengono di proseguire il confronto:

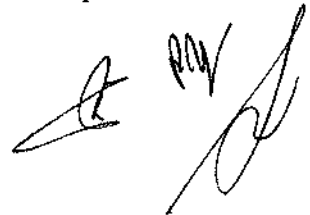
- sulla strutturalizzazione, a far tempo dall'1.1.2014, di una quota della percentuale dell'1,7% individuata con il presente accordo;
 - su orario di lavoro, congedi e aspettative;
 - sulla revisione della disciplina dei trattamenti di missione e trasferimento;
- al fine di giungere sollecitamente a un possibile accordo sulle tre materie.

Dichiarazione a verbale

E' interesse della Banca che il personale che assumerà incarichi presso la BCE per l'attività del *Single Supervisory Mechanism* (SSM) non subisca penalizzazioni sul piano previdenziale. In relazione a ciò, l'Amministrazione conferma l'intendimento di procedere rapidamente in sede negoziale all'individuazione di idonee modifiche della vigente disciplina in materia di aspettativa per assunzione di impieghi all'estero.

Dichiarazione a verbale

Falbi, Fisac-Cgil e Uilca-Uil, considerato che l'attuale modello contrattuale ha terminato il previsto periodo di sperimentazione, chiedono che venga aperto, in tempi brevi, un confronto per pervenire a un modello contrattuale definitivo compatibile con la realtà lavorativa della Banca d'Italia.

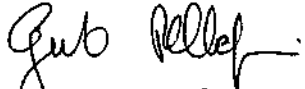

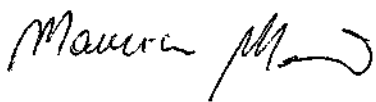


La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

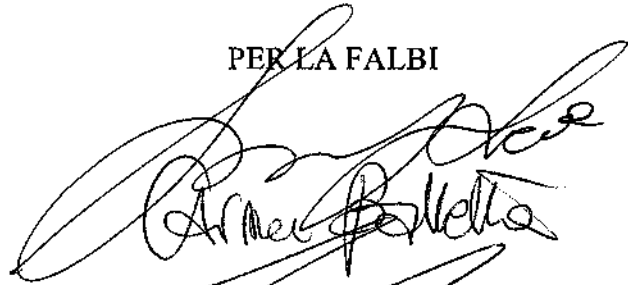
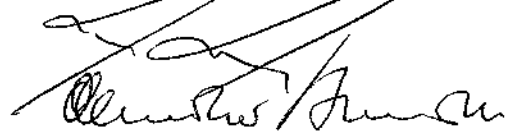
PER L'AMMINISTRAZIONE


Antonella Coram


PER LA FISAC-CGIL


Gub Bellef

Diana Santo

Maurina M

PER LA FALBI


Carmine Bartolotta

Antonio Amico

PER LA UILCA-UIL


Paolo Giliani

Il giorno 28 ottobre 2013 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo del Servizio Personale Inquadramento Normativo ed Economico Augusto Aponte e da Antonella Caronna e Andrea Mele del Servizio medesimo

e

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE
EARTEN BALLEGA
ALESSANDRO BRUNDI
LUCIO RIZZO
SERGIO MARZANO

la FISAC-CGIL, rappresentata da

GUIDO PELLEGRINI
DIANA QUANZO
MAURIZIO MASSIMI

la UILCA-UIL, rappresentata da

CLAUDIO CAROSI
DANILO GIULIANI
FLAVIO SENO
CARLO LAPOGGIOSI
ANTONMIETTA CACACE

hanno stipulato il seguente accordo in tema di componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per il personale delle carriere operativa, dei servizi generali e di sicurezza e operaia.

In relazione a quanto previsto dal punto 5 dell'accordo di contrattualizzazione del rapporto d'impiego del personale delle carriere operativa, dei servizi generali e di sicurezza e operaia del 13 luglio 2010, le parti convengono che per l'anno 2013 la componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia è individuata nella misura dell'1,7% del monte salari 2012.

In relazione a ciò, le parti concordano l'erogazione al personale in servizio nell'anno 2013 di una somma *una tantum* corrispondente al 2,52% dello stipendio annuo lordo secondo le tabelle economiche all'1.1.2013 e sulla base della posizione organico-retributiva ricoperta da ciascun dipendente alla medesima data. Per il personale assunto nel corso del 2013, detta somma è calcolata sulla base della posizione rivestita all'atto dell'assunzione. In caso di assunzione ovvero di cessazione nel corso d'anno l'importo dovuto è riproporzionato in relazione al servizio prestato nell'anno 2013.

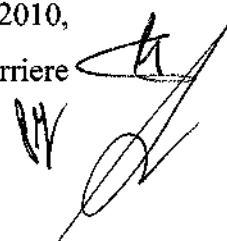
Tale somma *una tantum* non è utile ai fini del trattamento di quiescenza del personale assunto prima del 28.4.1993 (pensione a carico della Banca e indennità di fine rapporto - I.F.R.) né per il calcolo dell'I.F.R. nei confronti dei dipendenti assunti successivamente al 27.4.1993 che non abbiano aderito alla previdenza complementare. Tale somma è inclusa nella retribuzione utile per il trattamento di fine rapporto (T.F.R.).

La liquidazione della somma *una tantum* avverrà entro il prossimo mese di dicembre.

Ai dipendenti già iscritti nell'anno 2013 alla previdenza complementare e successivamente cessati dal servizio, le somme derivanti dal ricalcolo del TFR e del contributo a carico della Banca sull'importo dell'*una tantum* verranno corrisposte direttamente, al pari di altre eventuali competenze arretrate loro spettanti, salvo che la posizione individuale nel Fondo pensione complementare risulti ancora aperta alla data di liquidazione.

* * *

La sottoscrizione del presente accordo vale anche come firma per adesione all'accordo del 13 luglio 2010, approvato dal Consiglio Superiore il 20 luglio 2010, riguardante la contrattualizzazione del rapporto di impiego del personale delle carriere operativa, dei servizi generali e di sicurezza e operaia, ove non sottoscritto.



* * *

Le parti convengono di proseguire il confronto:

- sulla strutturalizzazione, a far tempo dall'1.1.2014, di una quota della percentuale dell'1,7% individuata con il presente accordo;
 - su orario di lavoro, congedi e aspettative;
 - sulla revisione della disciplina dei trattamenti di missione e trasferimento;
- al fine di giungere sollecitamente a un possibile accordo sulle tre materie.

Dichiarazione a verbale

E' interesse della Banca che il personale che assumerà incarichi presso la BCE per l'attività del *Single Supervisory Mechanism* (SSM) non subisca penalizzazioni sul piano previdenziale. In relazione a ciò, l'Amministrazione conferma l'intendimento di procedere rapidamente in sede negoziale all'individuazione di idonee modifiche della vigente disciplina in materia di aspettativa per assunzione di impieghi all'estero.

Dichiarazione a verbale


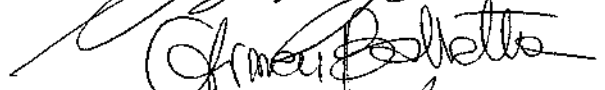

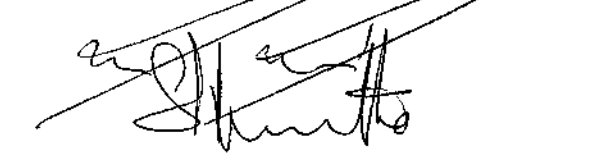
Falbi, Fisac-Cgil e Uilca-Uil, considerato che l'attuale modello contrattuale ha terminato il previsto periodo di sperimentazione, chiedono che venga aperto, in tempi brevi, un confronto per pervenire a un modello contrattuale definitivo compatibile con la realtà lavorativa della Banca d'Italia.

La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

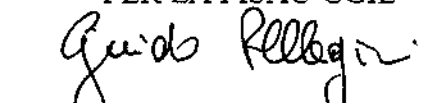
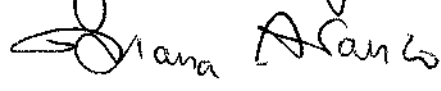

PER L'AMMINISTRAZIONE


Antonio Coran


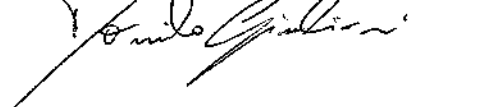
PER LA FALBI


Giuseppe

Oreste

Alberto

Umberto

PER LA FISAC-CGIL


Guido

Diana

Maurizio

PER LA UILCA-UIL


Emilio

Emilio

Il giorno 28 ottobre 2013 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo del Servizio Personale Inquadramento Normativo ed Economico Augusto Aponte e da Antonella Caronna e Andrea Mele del Servizio medesimo

e

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE
CARMEN BALLETTA
ALESSANDRO BRUNDO
LUCIO RIZZO
SERGIO MARZANO

la FISAC-CGIL, rappresentata da

GUIDO PECEGRINI
DIANA AVANZO
MAURIZIO MASSIMI

la UILCA-UIL, rappresentata da

CLAUDIO CAROSI
DANILO GIULIANI
FLAVIO SENO
CARLO CAROGROSSI
ANTONETTA CACACE

hanno stipulato il seguente accordo riguardante il personale della Filiale de L'Aquila.



In relazione al perdurare delle difficoltà ambientali, le parti concordano che gli interventi in favore del personale addetto alla Filiale de L'Aquila, previsti nell'accordo sottoscritto in data 12 dicembre 2012, continuano a trovare applicazione fino al 31 dicembre 2014..

* * *

Le parti entro il mese di novembre 2014 procederanno a una congiunta verifica in ordine alla situazione del personale addetto alla Filiale.

La firma del presente accordo vale anche come firma per adesione all'accordo sopra richiamato ove non sottoscritto.

Dichiarazione a verbale

L'Amministrazione dichiara che continuerà a monitorare la complessiva situazione, interna ed esterna, della Filiale e procederà quanto prima a una verifica sul posto.

La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE

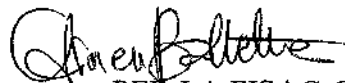

Antonella Coran

PER LA FALBI

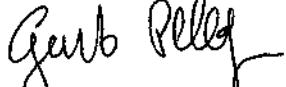

Sergio Leone

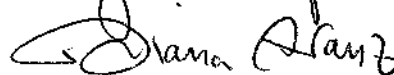

Antonio Russo




Andrea Bellotti

PER LA FISAC-CGIL


Gerardo Pellegri


Diana Stanzi


Massimo Pons

PER LA UILCA-UIL


Fulvio Piloni