

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 26 ottobre 2021, con modalità anche da remoto nel rispetto delle misure di contrasto alla circolazione del virus Covid 19, si sono incontrate

- Banca Tema – Terre Etrusche di Valdichiana e di Maremma – Credito Cooperativo s.c. (di seguito “la Banca”), rappresentata dal Direttore Generale Fabio Becherini e da Daniela Masci e Umberto Ruini;
- La FABI, rappresentata dai dirigenti sindacali Daniela Piccini, Silvia Donati, Fabio Rosignoli, Paolo Cerrone, Paolo Pallari e Stefano Tassi (di seguito “Sindacato”);
- La FIRST CISL, rappresentata dai dirigenti sindacali Angelo Mosca e Pierluigi Bordoni (di seguito “Sindacato”);
- La FISAC CGIL, rappresentata da dirigenti sindacali Chiara Rossi, Giuliana Tenucci ed Enrico Chiavacci (di seguito “Sindacato”);
- L’UGL Credito, rappresentata dal dirigente sindacale Fabrizio Rossi (di seguito “Sindacato”);
- La UILCA, rappresentata dai dirigenti sindacali Giovanna Degl’Innocenti Cellini e Mauro Santini (di seguito “Sindacato”).

1) Le Parti firmatarie dell’accordo del 26/9/2016, allegato e parte integrante del presente verbale, ne confermano la piena validità e vigenza, con la modifica dell’art. 4 dello stesso relativo alla distanza dalla propria dimora abituale, comunicata ai sensi dell’art. 38 del vigente CCNL, per la libera trasferibilità, che viene col presente accordo stabilita in km 50 per le Aree Professionali e km 55 per QD1 e QD2. Pertanto, a partire dalla data odierna, le previsioni in parola, applicabili a tutto il personale dipendente di Banca Tema – Terre Etrusche di Valdichiana e di Maremma – Credito Cooperativo s.c., sono le seguenti:

“fermo restando quanto previsto dall’art. 61 del CCNL e dell’art. 33 bis del CSLL, la BCC:

- *procederà al trasferimento del personale prioritariamente su base volontaria;*
- *potranno essere trasferite solo con il loro consenso le lavoratrici in stato di gravidanza o con figli di età inferiore ai 3 anni (ovvero i padri lavoratori, nel caso di affidamento esclusivo dei figli);*
- *i limiti chilometrici entro i quali il lavoratore potrà essere trasferito senza il proprio consenso sono:*

- a) per il personale appartenente alle Aree Professionali: **50 chilometri (100 km andata e ritorno)** dalla propria dimora abituale al luogo di lavoro;*
- b) per i Quadri Direttivi di 1° e 2° livello retributivo: **55 chilometri (110 km andata e ritorno)** dalla propria dimora abituale al luogo di lavoro;*
- c) per i lavoratori in part time: in una delle 4 filiali/unità organizzative più vicine alla dimora abituale del lavoratore;*
- d) per il personale in stato di famiglia monoparentale (esempio madri o padri lavoratori, nel caso di affidamento esclusivo dei figli) con figli conviventi di età inferiore ai 12 anni: in una delle 4 filiali/unità organizzative più vicine alla dimora abituale del lavoratore.*
- e) alle succitate garanzie, derivanti dal presente accordo, si integrano le tutele del CCNL e del CSLL attualmente in vigore.*

Quanto previsto al presente punto 1 non si applica nei seguenti casi:

- -chiusura e/o spostamento di unità produttive;
- -adibizione preposto o da preporre a succursali o responsabili di ufficio e/o aree ^{che} abbiano l’inquadramento di quadro direttivo. (o pari trattamento retributivo).

La distanza viene calcolata dall'azienda in base al percorso più rapido rilevato dal sito www.viamichelin.it

In caso si renda necessario rivedere queste previsioni in tutto o in parte, le parti si incontreranno per ricercare le opportune soluzioni alternative.

Le parti si incontreranno inoltre nel caso in cui chiusura di unità produttive, o modifiche di disposizioni legislative e contrattuali, compresa la normativa "anti Covid 19", avessero ricadute negative sulle condizioni di lavoro e sulla mobilità sostenibile dei lavoratori.

2) Vista la rilevante estensione territoriale, da coprire anche con riferimento alle sostituzioni temporanee di personale, la Banca si impegna ad attuare le soluzioni organizzative che limitino il più possibile la mobilità sul territorio del personale stesso, ricorrendo prioritariamente alle sostituzioni nell'ambito delle unità produttive viciniori, e al personale che presti volontariamente servizio di sostituzione di personale di sportello.

3) La Banca fornisce l'elenco degli 8 lavoratori "precari" (contratti di lavoro diversi da quello a tempo indeterminato) presenti alla data del 5 maggio 2021, data di comunicazione del processo di fusione. Le parti si danno reciprocamente atto che successivamente alla data di efficacia della fusione per incorporazione di Banca Valdichiana in Banca Tema (26/7 u.s.), 3 dei primi 7 lavoratori presenti nell'elenco allegato, che prestavano da alcuni anni la propria attività con contratto precario presso una delle 2 banche interessate dalla fusione, sono stati assunti dalla Banca con contratto a tempo indeterminato full time.

Le parti concordano sulla stabilizzazione anche dei rimanenti 4 lavoratori che prestano da almeno 2 anni la propria attività, evidenziando che l'organico aziendale è in costante diminuzione, anche per effetto di uscite incentivate e non, con impegno alla stabilizzazione di un lavoratore ogni 2 in uscita dall'organico.

La banca si impegna per tutta la durata del piano industriale (scadenza 31/12/2023) a dare a tutti i lavoratori precari un diritto di prelazione sulle future assunzioni a tempo Indeterminato.

La Banca evidenzia che la complessiva riorganizzazione conseguente alla fusione si pone l'obiettivo di razionalizzare l'organico; a tal fine, nel rispetto delle previsioni contrattuali vigenti, la Banca sta valutando l'attivazione della procedura per ricorrere alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà.

4). Viene mantenuta invariata la percentuale attuale del 10% del part time di cui all'art. 24 del CSLL del 29/4/2014 fino alla prima scadenza utile successiva alla durata del piano industriale (attualmente 29/2/2024). Nella prossima graduatoria che avrà inizio dall'1/3/2022 verranno accolte almeno 4 richieste di part time di durata di 2 anni invece di 6 mesi. Queste richieste saranno escluse per l'intera durata dal conteggio dei posti disponibili previsti per la graduatoria semestrale. Il criterio di concessione per questa tipologia di part time è lo stesso previsto per la graduatoria semestrale. Le parti potranno incontrarsi per analizzare eventuali soluzioni alternative in caso di ulteriori e diverse istanze in merito alle suddette domande.

5) In merito al punto 3) del ridetto accordo 26/9/2016 viene posticipata la scadenza ivi contenuta al 29/2/2024.

6) Le parti si impegnano ad incontrarsi per la firma di un eventuale ulteriore accordo per l'utilizzo di finanziamenti per la formazione (Fondo Nuove Competenze o altro) anche in considerazione dei benefici in termini di sostenibilità economica ad oggi facilitati dal finanziamento pervenuto dal Fondo Nuove Competenze di parte dei costi di formazione del personale (vedi gli accordi aziendali già firmati in Banca Tema).

7) La Banca si impegna a valutare entro la fine dell'anno in corso l'evenienza di erogare fringe benefits esenti da imposte e contributi, alla generalità del personale.

8) Le parti si incontreranno di norma con cadenza annuale per la verifica quali-quantitativa degli organici e, nel rispetto dei contratti collettivi di tempo in tempo vigenti, per l'analisi delle eventuali necessità di coordinamento degli assetti contrattuali ed organizzativi aziendali con quelli nazionali e di gruppo.

FIRME

Banca Tema

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UGL CREDITO

WILCA

Allegato 1 - Elenco lavoratori non assunti a tempo indeterminato al 5/05/2021

	Cognome	Nome
1	MASSETTI	ANTONIO
2	CUDEMI	ROSSANA
3	ROSADINI	DANIELE
4	SCARDAMAGLIO	TEODORO
5	PETRI	VALENTINA
6	SCHIFFINI	GAIA
7	TOSI	GIORGIA
8	LA BELLA	LAVINIA

Firma



**Terre Etrusche
di Valdichiana
e di Maremma**
Credito Cooperativo
Società Cooperativa

Sede Legale:
Via Porsenna 54
53043 Chiusi (SI)
Società partecipante al Gruppo IVA
Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea,
Partita IVA 15240741007
Codice Fiscale 01602230532
Codice Abi 08851-8

Direzione Generale:
Corso Carducci 14 - Grosseto
www.bancatema.it
info@bancatema.bcc.it
PEC posta.certificata@pecbancatema.it
tel 0564 438200 - fax 0564 4112721
Codice Univoco Fatturazione 9GHPHLV
Swift ICRAITRRNNO

Aderente al Fondo di Garanzia degli
Obbligazionisti del Credito Cooperativo (FGO),
al Fondo di Garanzia dei Depositanti del
Credito Cooperativo (FGD), al Fondo
Nazionale di Garanzia (FNG),
Iscrizione Albo Enti Creditizi n. 8065
Iscrizione REA n.51 147864.
Iscrizione Albo Cooperative G118280.



BANCA ADESIONE AL
**Gruppo
Bancario
Cooperativo
Iccrea**