

Informazioni sulle spettanze erogate con importo monetario e/o a conto welfare

Di seguito un breve riepilogo delle spettanze erogate con importo monetario e/o a conto welfare che andranno a comporre la retribuzione delle lavoratrici e dei lavoratori in questo periodo:

Con il cedolino del mese di maggio sono stati accreditati, per tutte/i i beneficiari, che ne hanno avuto preventiva comunicazione dalla/dal propria/o responsabile, gli importi di **sistema premiante/incentivante 2019**.

Stiamo procedendo a verifiche sulla terza tappa di Best e sul Best Performance Bonus.

Ricordiamo a tutte/i che, come previsto dalla Legge di Stabilità 2020, per i Lavoratori e Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2019, il limite totale massimo di **3000¹ euro** è da intendersi come complessivo per:

- **Premio di Productivity/VAP 2019;**
- eventuale **Sistema Premiant/Incentivante 2019**

sia che siano destinati a conto **welfare (non soggetto a tassazione)** sia che siano destinati ad importo **monetario** (soggetto a **tassazione agevolata del 10%**).

Il **limite totale massimo complessivo di 3000 euro** (Welfare + Cash) - **ricalcolato in 2.911,30 € per conferimento automatico del** contributo straordinario pro-capite per la Polizza Odontoiatrica - quindi è da intendersi come limite massimo totale di beneficio fiscale oltre il quale viene applicata la tassazione IRPEF ordinaria.

Considerando che, in base agli accordi del 2 aprile 2020, è previsto un contributo straordinario pro- capite per la Polizza Odontoiatrica per i dipendenti (esclusi i dirigenti) di **€ 88,70**, disponibili da maggio (per l'anno 2020), il **massimale disponibile è ricalcolato in 2.911,30 €**.

¹ Il **limite massimo totale disponibile è ricalcolato in 2.911,30 € per conferimento automatico del** contributo straordinario pro- capite per la Polizza Odontoiatrica per i dipendenti (esclusi i dirigenti) di **€ 88,70**, per l'anno 2020

Non rientrano nel computo del limite dei € 3.000: la Strenna natalizia ed il Contributo figli 4-12 anni.

Gli importi conferiti a Conto Welfare **non sono soggetti a tassazione fino al limite di € 2.911,30** (€ 3.000 – € 88,70 destinati automaticamente alla copertura collettiva odontoiatrica 2020).

Gli importi **liquidati cash** e non confluiti a Welfare, **sono soggetti a tassazione del 10%** sino al limite di euro 3000, comprensivo di quanto fatto confluire a welfare, mentre gli importi che eccedono tale limite sono soggetti a tassazione ordinaria.

Quanto percepito in termini di **sistema premiante/ bonus** (se e per quanto conferito a Conto Welfare), come pure la **strenna natalizia 2019**, saranno disponibili sul **Conto Welfare da inizio giugno** e quindi, nei limiti di questo importo, dal mese prossimo – giugno - si potrà iniziare a richiedere il rimborso dal Conto Welfare per le spese sostenute a far tempo dal 1° novembre 2019.

Nel cedolino di maggio è presente l'accredito del **contributo a carico azienda polizza denti** - ex Accordo del 2 aprile u.s.- di € 88,70, mentre la parte a carico del dipendente verrà addebitata in due rate a in giugno e dicembre).

Nel mese di **giugno** verrà liquidato il **VAP 2019 cash** mentre sarà invece utilizzabile da inizio luglio nel Conto Welfare se lo si è scelto o se semplicemente non vi è stata alcuna scelta.

Sempre da **luglio** infine sarà disponibile sul **Conto Welfare** anche il **contributo figli 4-12 anni**.

Con la busta paga del corrente mese di maggio l'Azienda ha proceduto al riconoscimento dell'**integrazione ex FOC** a Colleague e Colleghi destinatario del livello retributivo di inserimento professionale, inclusi gli Apprendisti in applicazione delle previsioni del nuovo CCNL è stata operata con il riconoscimento, per quanto ovvio, degli arretrati dal 1° gennaio 2020.

Sempre nel cedolino di **maggio** l'Azienda ha dato corso, in relazione alla previsione del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (cd Cura Italia), all'erogazione del **"Premio lavoratori dipendenti" dell'importo massimo di euro 100**, rapportato ai giorni di lavoro svolti nel mese di marzo a diretto contatto con la clientela.

Unico limite non aver percepito per l'anno fiscale 2019 un reddito da lavoro dipendente superiore a euro 40.000: voce in cedolino Bonus Covid 19.

In relazione alla previsione del Decreto L. 34 del 19 maggio 2020, c.d. "Decreto Rilancio" concernente l'innalzamento a 30 giorni del **congedo parentale straordinario Covid-19** e l'estensione del relativo arco temporale di utilizzo sino al 31 luglio 2020, le assenze a tale titolo già inserite in People Focus, nel periodo 5 marzo 2020 – 31 luglio 2020, saranno sostituite da specifici codici assenza in fase di creazione. I colleghi e colleghe interessate riceveranno una mail specifica.

Milano, 27/05/2020

La Segreteria Fisac Cgil del Gruppo UniCredit