

Verbale di accordo

A Parma, il 7.3.2020

tra

Crédit Agricole Italia, in qualità di Capogruppo
e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle **OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Ulca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub**

premessò che

- con l'accordo del 7.12.2017 (qui integralmente richiamato) è stata avviata la sperimentazione del progetto c.d. *easy learning* quale modalità innovativa di svolgimento dei corsi di formazione *on line* dedicata al personale delle filiali. La sperimentazione è proseguita con l'ampliamento del perimetro delle filiali destinatarie, nonché del catalogo dei corsi fruibili, grazie alla sottoscrizione degli accordi del 14.1, 25.7 e 18.12.2019 (anch'essi integralmente richiamati);
- l'evoluzione della situazione epidemiologica relativa al COVID-19 (c.d. *corona virus*) rende necessaria l'adozione di misure straordinarie e urgenti anche nel Gruppo Bancario CA Italia che tengano conto delle determinazioni provenienti dalle competenti Autorità Pubbliche – e in particolare quella della sospensione delle attività didattiche - e delle specificità del Gruppo;
- fra le misure di gestione degli effetti prodotti dalla situazione descritta al precedente alinea, in un'ottica di valorizzazione della genitorialità e della conciliazione della vita lavorativa con le esigenze personali, rientra l'utilizzo dell'*easy learning*, così come disciplinato dai citati accordi di Gruppo e dal CCNL,

le Parti hanno condiviso quanto segue:

1. di estendere l'utilizzo dell'*easy learning* a tutta la rete commerciale del Gruppo bancario CA Italia al fine di introdurre ulteriori misure volte a salvaguardare la salute dei lavoratori.
2. Il personale coinvolto dai provvedimenti di sospensione delle attività didattiche dei figli, che frequentano scuole materne o primarie, avrà priorità di accesso all'utilizzo della formazione in modalità *easy learning* e potrà fruire dei corsi per la durata massima di 5 giornate lavorative.
Al fine di garantire la continuità operativa delle strutture interessate, resta confermato che lo svolgimento dei corsi avverrà previo raccordo con il Responsabile della struttura stessa. La presente misura si intende integrativa delle eventuali ulteriori disposizioni legali e/o contrattuali di settore (a livello nazionale) che dovessero essere emanate e/o definite sul tema.
Il Servizio Formazione si riserva la facoltà di dare indicazioni in ordine alla priorità dei corsi da effettuare anche tenendo conto delle esigenze di natura informatica connesse al funzionamento della piattaforma su cui opera la formazione *on line*.

3. Le Parti si incontreranno con cadenza trimestrale, ovvero su richiesta anche solo di una di esse, al fine di verificare l'applicazione del presente accordo.
4. La vigenza del presente accordo è strettamente correlata alla situazione di emergenza descritta in premessa. Il presente accordo - visto anche il limite temporale definito dalla vigente normativa in materia di corona virus (DPCM 31.1.2020) circa la durata della situazione di 'emergenza' - avrà vigenza sino al 31.7.2020, rinnovabile.
5. Restano ferme tutte le previsioni del CCNL e degli accordi citati in premessa.

CA Italia

(in qualità di Capogruppo)

Fabi

First-Cisl

Fisac-Cgil

Ulca

Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

Spett.li

Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OO.SS.

Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Ulca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

Parma, 7.3.2020

Con la presente, siamo a confermarVi la disponibilità ad affrontare positivamente il confronto volto alla estensione strutturale dell'*easy learning* – di cui agli accordi del 7.12.2017, 14.1, 25.7 e 18.12.2019 - entro il 31 luglio 2020.

Vi confermiamo infine che le richieste di congedo parentale di cui al D.Lgs. 151/2001, che dovessero pervenire alla Banca senza il rispetto integrale dei termini di cui all'art.32, comma 3, saranno valutate con particolare attenzione gestionale.

Cordiali saluti

Crédit Agricole Italia
(in qualità di Capogruppo)