

**Verbale di accordo
Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza**

A Parma, il 6 giugno 2019

Tra

**CA Italia, anche in qualità di Capogruppo,
CA Friuladria,
CA Carispezia,
CA Group Solutions,
Calit**

e

le Delegazioni sindacali di Gruppo delle OO.SS. **Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub**

Premesso che

- con l'accordo del 4 febbraio 2016 (integrato dal verbale di riunione del 16 marzo 2016, entrambi integralmente ivi richiamati), l'ABI e le OO.SS. di settore hanno inteso procedere alla revisione dell'accordo nazionale del 12 marzo 1997 in materia di Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- le Parti a livello di Gruppo intendono quindi dare attuazione, con il presente accordo, agli adempimenti loro demandati dalla normativa di legge ivi richiamata (D.Lgs. n.81/2008 e successive modificazioni) e di contratto, nonché alle integrazioni che ritengono utili anche nell'ottica di valorizzare il metodo della consultazione e della partecipazione dei lavoratori sulle tematiche della salute e sicurezza;
- in applicazione delle sopraccitate previsioni, anche in relazione alle specificità organizzative del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, le Parti confermano la volontà di istituire gli RLS a livello di Gruppo.

Le Parti hanno condiviso quanto segue

ART.1

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

ART.2

Ambiti regionali di competenza degli RLS

In relazione alla complessità organizzativa del Gruppo, le Parti condividono di istituire gli RLS a livello di Gruppo e di definire in 25 il numero complessivo degli stessi, già comprensivo dell'integrazione di cui all'art. 3 c. 4 dell'accordo 4 febbraio 2016 richiamato in premessa.

Le Parti concordano che l'RLS potrà svolgere le proprie attività presso le unità organizzative di ogni Azienda del Gruppo, che insistono nell'ambito regionale di competenza.

La ripartizione del numero complessivo di RLS per ambito regionale di competenza è definita nella tabella che segue, tenuto opportunamente conto degli elementi di complessità organizzativa territoriale derivanti dalla struttura di Gruppo e dalla presenza sui singoli territori.

Fisac/cgil

FAB Carispezia

CAI

Vertical handwritten notes on the left margin:
- Top: A large signature.
- Middle: "OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub".
- Bottom: "Ambiti regionali di competenza degli RLS".

ART. 5

Permessi per l'esercizio delle funzioni

Con riferimento all'espletamento del mandato di ciascun RLS trova applicazione quanto previsto dall'art. 6 dell'Accordo Nazionale 4 febbraio 2016.

Le richieste di permesso devono essere comunicate a mezzo posta elettronica al Responsabile della UOG di appartenenza con un preavviso di 1 giorno lavorativo, salvo casi di emergenza e/o urgenza.

I permessi retribuiti di cui sopra eventualmente non utilizzati nel corso dell'anno di pertinenza, nel limite massimo di 10 ore, potranno essere fruiti non oltre il mese di marzo dell'anno successivo.

ART. 6

Concorso alle maggiori spese sostenute

L'azienda provvederà - tramite le ordinarie procedure - ai rimborsi regolati dalla normativa di riferimento in tema di missioni, delle spese sostenute e documentate strettamente connesse all'esercizio delle funzioni.

L'uso dell'automezzo privato dovrà essere preventivamente autorizzato dal Responsabile della struttura aziendale competente in materia di salute e sicurezza (inviando la richiesta alla casella di posta cu06875@cagroupsolutions.it), qualora non sia possibile avvalersi del mezzo di trasporto pubblico ad uso collettivo (treno, autobus, metro) in quanto l'utilizzo dello stesso comporti un rilevante disagio. Nei casi di interventi di emergenza e/o urgenza l'autorizzazione potrà avvenire anche per le vie brevi.

In caso di eventuali danni subiti dall'automezzo privato nello svolgimento delle funzioni di RLS, l'Azienda provvederà alla copertura delle relative spese secondo quanto previsto dalla normativa aziendale tempo per tempo vigente.

Gli spostamenti effettuati nello svolgimento del ruolo di RLS non concorrono al riconoscimento del trattamento di diaria.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, ciascun RLS avrà cura di pianificare gli interventi in modo da evitare un'eccessiva parcellizzazione dei medesimi.

ART. 7

Elezione degli RLS

L'elezione degli RLS si svolgerà nel periodo 16 settembre 2019 - 30 settembre 2019.

L'Azienda supporterà le OO.SS. nello svolgimento delle elezioni, in particolare mettendo a disposizione i mezzi tecnici necessari, ivi compreso l'applicativo software.

ART. 8

Formazione

La formazione prevista dalla normativa di riferimento sarà erogata laddove necessaria e indicativamente entro i tre mesi dalla nomina, a favore degli RLS eletti e dei loro sostituti.

Le Parti convengono che gli interventi formativi di cui sopra potranno rientrare fra gli interventi di formazione per i quali è possibile richiedere i finanziamenti erogati da Enti bilaterali (FBA, Fondir, FOC) ovvero i finanziamenti erogati da Enti pubblici.

A fronte di significative variazioni del quadro normativo saranno predisposti adeguati corsi di aggiornamento formativo.

Alte Cooperazione Italiana
Federmecc

Sorilla Spar

Supra Min. W. Lombardi

FISAC/CGIL

FABI
Finisecolo

RTS

