

Piano formativo Creval “Next Training Generation”

FBA, la formazione finanziata

FBA è il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua dei dipendenti delle imprese operanti nei settori del Credito e delle Assicurazioni ad esso aderenti. Costituito con **l’Accordo interconfederale sottoscritto da ABI, ANIA, CGIL, CISL e UIL** si alimenta con il versamento aziendale di un **contributo pari allo 0,30% dei redditi dei lavoratori**.

Le OO.SS. aziendali del Gruppo Creval, come tutti gli anni, hanno sottoscritto anche per il 2021 un accordo sindacale con l’obiettivo di trasformare questi fondi depositati presso FBA in buona formazione per tutti i colleghi, aggiungendosi a quella obbligatoria già prevista dalla normativa vigente.

Al fine di monitorare e verificare il buon esito dei progetti formativi, anche quelli finanziati mediante FBA, sono presenti, per effetto di accordi sindacali unitari, *Organismi consultivi paritetici* dove rappresentanti dell’Azienda e dei lavoratori, raccogliendo le informazioni raccolte anche dalle colleghe e dai colleghi coinvolti, valutano congiuntamente esigenze formative, metodologie didattiche e utilizzo di sistemi informatici utili alla formazione stessa. Negli accordi sottoscritti si è sottolineato il **rispetto dei principi deontologici inseriti negli Accordi nazionale e aziendale sulle Politiche commerciali**, per l’adozione di comportamenti professionali rispettosi delle normative in materia.

PIANO FORMATIVO “Next Training Generation”

Ecco una tabella di sintesi con 9 progetti e 39 moduli per un totale di 1.101,5 ore di formazione. I corsi obbligatori on line saranno pubblicati a partire dal mese di febbraio.

AREA	N° MODULI	N°ORE	PARTECIPANTI
MANAGERIALE	2	75	45
COMMERCIALE	3	80	160
BANCASSICURAZIONE	3	160	470
CREDITI	7	169,5	340
FINANZA	6	79,5	360
RISCHI OPERATIVI	14	415,50	800
PARI OPPORTUNITA' e inclusione	2	72	180
OVER 55	1	15	100
CONCILIAZIONE tempi VITA E LAVORO	1	15	100

Ecco nella seguente tabella un sunto di questo Piano formativo:

Piano formativo NEXT TRAINING GENERATION			
Area formativa	Ed.	Modulo formativo/ n. ore/ destinatari	Partecipanti
Manageriale	1	Talent pool/ 15 h/ Under 35	15
	2	Percorso sviluppo rete/ 30 h/personale rete	15 per edizione
Commerciale	5	Comunicazione telefonica comm.le/2 moduli per 2 h ciascuno	80 complessivi
	2	Gestione assertiva del coord. comm.le/6 h/ Serv. e Dt retail	30 complessivi
	4	Vendita propositiva/12 h/ gestori filiale	50 complessivi
Bancassicurazione	2	Basic/15 ore	70 complessivi
	32	Aggiornamento professionale/3,75 h/Abilitati IVASS	400 complessivi
		Aggiornamento professionale FAD/10 h/Abilitati IVASS	400 complessivi
Crediti	5	Analisi per flussi/15 h/ Rs Filiale- Gest e analisti Corporate – Gestori imprese retail	100 complessivi
	5	Analisi qualitativa/7,5 h/Rs Filiale – Gestori e analisti Corporate – Gestori imprese retail	100 complessivi
	1	Principi di factoring/ 7,5 h in 3 moduli	20
	1	Analisi del merito di factoring/ 7,5 h in 3 moduli/	20
	5	Direttiva Mutui/7,5 h/ Rs Filiale- Gestori family e family investimenti – Gestori POE	100 complessivi
	5	Tutoraggio direttiva mutui/12 h training on the job/over 55 Legge fallimentare – Riforma codice crisi d'impresa/ 2,5 h/ Div. contenzioso – Rs Filiale Grandi e Medie – Gest corporate	Pers.Tutoraggio 100 complessivi
Finanza		ESMA Aggiornamento FAD/ 10 h Tutoraggio ESMA/ 10 h (1 mese)	Abilitati ESMA 100 Abil ESMA
	6	Focus Finance/2,5 h/Gestori Affluent e Family investimenti	100 complessivi
	6	Starting Finance/2,5 h/Gestori Family Investimenti	100 complessivi
	6	Advanced Finance/2,5 h/Gestori Affluent e Private	100 complessivi
	6	Ongoing Finance/2,5 h/ Gestori Private	100 complessivi
Rischi operativi	20	Antiriciclaggio Revolving/7,5 h/ Gestori filiale	400 complessivi
	15	Workshop Antiriciclaggio Adeguata Verifica/Resp e Gest filiale	200 complessivi
	10	Flash Antiriciclaggio/2,5 h / Gestori filiale	100 complessivi
	5	Refresh Antiriciclaggio/5 h/ Gestori filiale	100 complessivi
	1	Formazione Professionalizzante FAC/15 h/Funzioni controllo	100 complessivi
	10	Trasparenza/2,5 h/Gestori filiale	150 complessivi
	10	Privacy/2,5 h/Gestori filiale	150 complessivi
	7	Normativa sugli assegni/2,5 h/Gestori filiale	120 complessivi
	7	Focus Payments/2,5 h/ Gestori filiale	100 complessivi
		FAD Antiriciclaggio/1,5 h/Collegli Staff e rete commerciale	300 complessivi
		FAD Trasparenza/1 h/Collegli Staff e rete commerciale	300 complessivi
		FAD Privacy/0,5 h/Collegli Staff e rete commerciale	300 complessivi
	6	Formazione ex D.LGS. 231-01/2,5 h/Staff e rete commerciale FAD Ex D.LGS. 231-01/2,5 h/ Staff e rete commerciale	100 complessivi 300 complessivi
Pari opportunità	3	Back to work/15 h/ Per colleghi che rientrano al lavoro dopo prolungato periodo di assenza	30 complessivi
	6	Diversity Management/5 h/Collegli Staff e rete commerciale	100 complessivi
Over 55	6	La ricchezza dell'esperienza/2,5 h/Tutor over 55	100 complessivi
Conciliazione tempi di vita e lavoro	6	Lavoro e assertività/2,5 h/HR, S.O. Dir Retail, Rs Servizio Staff/ Rappresentanti OO.SS	100 complessivi

Questo piano sarà presentato a Fba grazie anche all'**accordo sindacale** sottoscritto da tutte le OO.SS. nel Credito Valtellinese e, se sarà finanziato, garantirà continuità alla **buona formazione delle colleghe e dei colleghi del Gruppo Creval**, con un importante contributo economico per la realizzazione dei corsi.

**Segreteria Organo Coordinamento Fisac-Cgil
Gruppo bancario Credito Valtellinese**