

Verbale di accordo

Premio aziendale esercizio 2009

A Parma, il 4 maggio 2010,

Cariparma s.p.a.

nelle persone di Rosario Strano, Francesco Maria Caputi e Davide Panella

e

le OOSLL

Segreterie dell'Organo di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di
Dircredito: Bettina Bonetti, Roberto Mussini, Venanzio Lovece, Francesco Mandato,
Claudio Nobili

Fabi: Fabrizio Tanara, Giancarlo Briggi, Anna Cassani, Sergio Patrini, Matteo Salsi

Fiba: Andrea Zecca, Nicola Tanzi, Marco Guareschi

Fisac: Enrica Gabbi, Ornella Reverberi, Diego Motta, Rinaldo Campana

Silcea: Ivano Milza, Enrica Milanese

Sinfub: Giovanni Manco

Ugl Credito: Giuseppe Meriggi, Stefano Dalla Sala, Emiliano Mereghetti

Uilca: Enrica Sozzi, Olga Borghesi, Lucia Castagnetti, Federico Zanacca

premesso che

- nel corso degli incontri del 26 aprile e del 4 maggio 2010 le Parti hanno sviluppato un articolato confronto circa l'erogazione del premio aziendale afferente l'esercizio 2009;
- il quadro complessivo di riferimento è stato fatto oggetto di una puntuale analisi anche attraverso l'ampia rappresentazione e disamina degli indicatori di conto economico relativi all'esercizio medesimo.

Tutto ciò premesso le Parti convengono

sulla presenza dei presupposti utili all'erogazione del premio aziendale secondo le modalità ed i criteri di seguito riportati.

R. Strano
Dircredito
Fabi
Fiba
Fisac
Silcea
Sinfub
Ugl Credito
Uilca
FIBAC
FIBA
FAB

Uilca
Ugl Credito
Fisac
Fiba
Fabi

- L'erogazione del premio aziendale è disciplinata ai sensi e per gli effetti del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- il premio stesso è erogato al Personale che abbia prestato servizio nel corso del 2009 e che risulti ancora attivo alla data del 30 aprile 2010, sulla base degli inquadramenti effettivi al 31 dicembre 2009; in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2009, il premio aziendale compete, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- detto premio è determinato secondo gli importi lordi annui pro-capite declinati, per ciascun livello di inquadramento, nella tabella allegata, che costituisce parte integrante del presente accordo;
- esso non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto ("TFR") e verrà liquidato con le competenze del mese di maggio 2010.


 Cariparma s.p.a.


 le OOSLL

Segreterie dell'Organo di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali

Dircredito	Fabi	Fiba	Fisac	Silcea	Sinfub	Ugl-Credito	Uilca
							
							
							

ALLEGATO ALL'ACCORDO 4 MAGGIO 2010

TABELLA PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2009

LIVELLI DI INQUADRAMENTO	IMPORTI
Quadro Direttivo 4° Liv.	3.670,59
Quadro Direttivo 3° Liv.	3.109,24
Quadro Direttivo 2° Liv.	2.775,55
Quadro Direttivo 1° Liv.	2.611,04
3a Area 4° Liv.	2.289,83
3a Area 3° Liv.	2.130,00
3a Area 2° Liv.	2.009,93
3a Area 1° Liv.	1.905,46
2a Area 3° Liv.	1.790,07
2a Area 2° Liv.	1.721,15
2a Area 1° Liv.	1.674,69
1a Area	1.601,40

R. Argus

San

FABI

UILCA

SILCEA

SINFUB

Gumb

Man. M.
Rosaquattro
Zanone

Hy Sun
Gluha

Sanjeany

Settem

Teve

Euph

FISAC
R

Schi Mettes

FIBAQ

VALCREDITO

DIRCREDITO

Hindenberg
Moro prando

ghezz
M. M. M.
M. M. M.

Sant
M. M. M.
S. M. M.