

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 maggio 2020, a Verona

tra

Società Cattolica di Assicurazione Società cooperativa con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande 16, anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo alle quali si applica il CCNL per i dipendenti delle imprese di assicurazione;

(di seguito la o le “Società”)

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo ai sensi dell’art. 11 CCNL rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UILCA UIL

(di seguito le “OO.SS.”)

(di seguito, congiuntamente, le “Parti”)

premesso che:

- Le Parti intendono richiamare il protocollo, sottoscritto in data 24 marzo 2020 da Ania e Segreterie Nazionali delle OO.SS., sulle misure per la prevenzione, il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro;
- Le Parti, in data 31 marzo 2020 e in data 16 aprile 2020, hanno sottoscritto due accordi in ragione delle condizioni particolarissime ed eccezionali venutesi a creare a seguito della pandemia da Covid-19 e delle sue possibili evoluzioni, confermando e integrando i precedenti accordi. Tali intese sono finalizzate alla fruizione dei permessi e delle ferie temperando le esigenze dei lavoratori e le necessità organizzative delle Società, oltre ad avere lo scopo di non incrementare il monte ferie e permessi e, anzi, a favorirne il relativo godimento;
- Le Parti concordano sulla necessità di individuare degli strumenti utili a favorire la gestione di questo momento anche in ottica solidaristica, sulla base di quanto a oggi noto, al fine di consentire ai Lavoratori di poter proficuamente bilanciare le esigenze lavorative con quelle della vita privata;
- il presente accordo trova applicazione esclusivamente nei confronti del personale dipendente a cui si applica il CCNL per il personale amministrativo delle imprese di assicurazione.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Salvo quanto disciplinato dalla normativa, lo “Smart Working Prevenzione”, attualmente previsto fino al 30 giugno 2020 per n. 5 giorni a settimana, potrà essere prorogato in base all’evoluzione della situazione sanitaria; in ragione di ciò verrà posta particolare attenzione ai genitori con i figli fino a 14 anni o a chi deve assistere familiari con gravi infermità, ai sensi dell’art. 6.7 CCA vigente. Sarà data comunicazione con il massimo preavviso possibile a tutti i lavoratori.
3. **CONGEDO PARENTALE COVID:**
 - in caso di congedo parentale COVID, l’Azienda provvederà ad effettuare i versamenti di propria spettanza al Fondo Pensione come se il lavoratore/lavoratrice fosse in regolare servizio e integrerà l’erogazione INPS (attualmente pari al 50%) con un contributo pari al 20% della retribuzione corrispondente al permesso fruito;
 - l’integrazione di cui sopra verrà erogata per tutti i giorni del congedo in caso di 2 o più figli fino a 12 anni;
 - il congedo parentale COVID potrà essere utilizzato dalla popolazione aziendale che, al momento della sottoscrizione del presente accordo, abbia già esaurito e/o pianificato al 30 giugno 2020, tutte le ferie, le festività soppresse, i permessi da banca ore ed ex art. 39 CCNL maturate/i al 31 maggio 2020.
4. Gli istituti che seguono potranno essere utilizzati solamente dalla popolazione aziendale che, al momento della richiesta, abbia già esaurito tutte le ferie, le festività soppresse, i permessi da banca ore ed ex art. 39 CCNL maturate/i al 31 maggio 2020.
 - **Banca ferie emergenza Covid:** viene istituito un fondo ferie ad hoc, destinato a chi abbia necessità di accudire figli di età fino a 14 anni o per chi abbia la necessità di assistere familiari con gravi infermità, ai sensi dell’art. 6.7 CCA vigente. Il Fondo viene alimentato da donazioni volontarie di giorni di ferie, festività soppresse, e di ore da permessi Banca ore ed ex art. 39 CCNL da parte dei singoli Lavoratori. Ciascun dipendente potrà richiedere un massimo di 5 giornate che dovranno essere fruito entro il 31 dicembre 2020; la Società si riserva di valutare se concedere giorni aggiuntivi; le richieste saranno accolte seguendo l’ordine cronologico di presentazione.
 - **Fondo Ferie Solidali – causale Covid:** ferme le regole generali del Fondo Ferie Solidali previsto dall’art. 45 del CCA 2020-2021, tali giornate di ferie potranno essere richieste anche da parte di chi abbia necessità di accudire figli di età fino a 14 anni nella misura massima di 5 giorni da restituire con le modalità previste dall’art. 45 del vigente CCA. L’ammontare delle giornate fruibili per la finalità indicata non sarà superiore al 20% del Fondo. Le richieste saranno accolte seguendo l’ordine cronologico di presentazione.
 - **Permessi parzialmente retribuiti:** compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, a seguito di espressa richiesta del Lavoratore, potranno essere concordati

fino a un massimo di 15 giorni di permesso retribuito al 50% da fruire anche a mezza giornata entro il 31 dicembre 2020;

L'Azienda fornirà periodicamente alle OO.SS. l'elenco dei permessi usufruiti con indicazione di direzione, inquadramento e genere.

- **Part-time emergenza Covid:** compatibilmente con le esigenze organizzative, sarà consentito, a coloro che ne faranno richiesta, di accedere ad un part-time che avrà decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla richiesta fino al 31 dicembre 2020. Il presente istituto non incontrerà i limiti previsti dal CCA.

5. Per i dipendenti, i cui nuclei familiari abbiano subito documentabili ripercussioni negative sul reddito familiare dovute a questo periodo di emergenza sanitaria, sarà possibile chiedere la sospensione fino a sei mesi del recupero delle rate del finanziamento in corso e/o l'erogazione di un ulteriore finanziamento fino a concorrenza dei limiti previsti nel vigente CCA. Le Parti si incontreranno in caso di eventuale incapienza del Fondo a rotazione.
6. Le Parti si incontreranno per costituire una commissione tecnica per valutare la creazione di un fondo con donazioni economiche in regime di liberalità da parte dei singoli dipendenti. La Società si riserva di valutare se aderire o meno all'iniziativa.

Società Cattolica di Assicurazione Società cooperativa anche in nome e per conto di tutte le Società del Gruppo

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UILCA UIL