



**Edizione 06/2022**

## Raccolta articoli di questo numero su:

1. Servizi CGIL
2. Fisac CGIL Umbria
3. Eventi Nazionali
4. Convenzioni CGIL
5. Fisac Ebook
6. Abi New
7. Dipartimento Previdenza
8. Dip. Fondi Pensione Previdenza Complementare
9. Dipartimento Formazione
10. Dipartimento Salute Sicurezza
11. Assicurativi
12. Banco BPM
13. BNL
14. Bper
15. Credem
16. Crédit Agricole
17. Deutsche Bank
18. Intesa SanPaolo
19. Monte Paschi di Siena
20. Unicredit



### Links Utili

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAFF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



## In evidenza

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

**CONGRESSO NAZIONALE  
FISAC CGIL**



Il Congresso Nazionale della FISAC CGIL, è stato spostato nella nuova data deliberata dalla Segreteria Nazionale:  
**6, 7 e 8 FEBBRAIO 2023**

*I lavori si terranno, come già programmato, all'Hotel Crowne Plaza St. Peter's di Roma.*

### **Materiali Congressuali**

*Materiali congressuali approvati dal CD Nazionale del 20.6.2022, che, in base al punto 3.1.2 del regolamento, dovranno essere assunti dagli organismi di tutte le strutture impegnate nel percorso congressuale.*

*Documento "Il lavoro crea il futuro"*

*Documento "Le radici del sindacato. Senza lotte non c'è futuro"*



### **Campagna di tesseramento CGIL**

#### I nostri valori

La CGIL è un'organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluri-etnica, di donne e uomini

#### Come funziona la CGIL

La nostra struttura organizzativa mira costantemente a promuovere la più attiva partecipazione degli iscritti e dei lavoratori

[Le Federazioni di categoria](#) [Le Camere del Lavoro](#)

### Perché iscriversi alla CGIL

Perché l'unità del lavoro è la vera forza dei lavoratori. Siamo il più grande sindacato italiano con oltre 5 milioni di iscritti, un baluardo contro l'aumento delle disuguaglianze sociali e la precarietà dei contratti. Da più di cento anni ogni progresso nel mondo del lavoro è frutto delle nostre lotte.



### **Il CAAF 4.0 a portata di smartphone (clicca [qui](#) per guardare il VIDEO)**

Come utilizzare DIGITA:

- Scaricare gratuitamente l'App sul tuo smartphone
- Creare una utenza REGISTRANDOTI con riferimento al CF
- Caricare tramite App i documenti di riconoscimento richiesti

Cosa puoi fare con DIGITA:

- Prenotare un appuntamento presso il Servizio che desideri
- Con la chat puoi contattare in tempo reale un operatore
- Il calendario mostra le prossime scadenze fiscali e i tuoi appuntamenti programmati
- Riceverai una notifica vicino alla scadenza, quando un tuo documento viene analizzato e quando il CAAF ti invia una comunicazione importante
- L'App può acquisire la documentazione per il CAAF attraverso uno scatto fotografico, dalla galleria del proprio smartphone, condividendo pdf anche da altre App.
- I documenti caricati vengono raccolti nella sezione "I tuoi documenti" e vengono analizzati e classificati in base alla categoria di spesa di appartenenza

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti [:CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



## [CGIL: inflazione alle stelle, serve il fiscal drag](#)

Lo dice a chiare lettere il presidente dell'Istat Gian Carlo Blangiardo. Il nuovo anno si apre con una previsione fosca: al momento l'inflazione per il 2023 è prevista a + 5% ma, è sempre lui ad affermarlo in una intervista a Sky, potrebbe andare anche peggio. Ed è ancora Blangiardo a sottolineare che l'aumento dell'inflazione colpisce più ferocemente i lavoratori e le lavoratrici dipendenti con salari bassi e medi. E siccome tutti sappiamo fare una semplice somma, questo +5% l'anno appena iniziato aggiunto al più 11,5% del 2022 significa una vera e propria stangata, insostenibile – oltre che ingiusta – come ha più volte ricordato il segretario generale della Cgil Maurizio Landini.

## [ABI: accordo sulla proroga del CCNL e Foc](#)

Roma, 27 dicembre 2022

ABI, Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin – al fine di avviare il percorso per il rinnovo del CCNL – hanno condiviso la sospensione, fino al 28 febbraio 2023, dei termini fissati al 31 dicembre 2022 dal contratto nazionale del 19 dicembre 2019, in scadenza a fine 2022, confermando nel contempo l'applicazione dei trattamenti previsti dal CCNL per le prestazioni rese dalle lavoratrici e dai lavoratori.

Le Parti hanno inoltre concordato la prosecuzione dell'operatività del Fondo per l'occupazione (F.O.C.), organismo bilaterale del settore all'avanguardia nelle politiche attive del lavoro, con particolare attenzione ai giovani e alla ricollocazione professionale.

L'intesa raggiunta oggi conferma che ABI e Sindacati dei bancari intendono affrontare in modo costruttivo il percorso conseguente alla scadenza del vigente contratto.



## [A Perugia il congresso della Cgil Umbria il 25 e 26 gennaio](#)

Al via il congresso della Cgil Umbria. Sgalla: «per rilanciare il territorio, welfare e lavoro di alta qualità»

## [«Gabbie salariali? Pronti allo sciopero»](#)

Il leader della Flc Cgil, Francesco Sinopoli, sulla proposta di Valditara di differenziare gli stipendi degli insegnanti su base territoriale

Siamo pronti a mettere in campo ogni mobilitazione se questa sarà confermata come proposta": è durissima la risposta di **Francesco Sinopoli**, segretario generale della Flc Cgil, all'idea lanciata dal ministro dell'Istruzione e del merito Giuseppe Valditara – nell'ambito della piattaforma "Italia 2023: persone, lavoro, impresa" promossa da PwC e gruppo Gedi –, di differenziare gli stipendi dei professori su base territoriale, a seconda del diverso costo della vita.

## [Landini: i salari devono aumentare per tutti](#)

Il segretario generale della Cgil risponde a Valditara: differenziare gli stipendi degli insegnanti su base territoriale significa tornare indietro di 50 anni

Amargine del congresso della Cgil dell'Umbria il segretario generale della Cgil, Maurizio Landini, risponde a Valditara che ha proposto di fatto di tornare alle gabbie salariali: "Il problema dei salari è un problema di tutti: non c'è da aumentarli alle regioni del Nord o calarli a quelli del Sud. C'è una questione salariale che interessa tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici". Insieme, bisogna "garantire a tutti il diritto alla scuola che deve mettere ognuno nelle condizioni di aumentare le proprie conoscenze". E la scuola, ha attaccato, è uno di quei temi – non il solo – su cui "siamo pronti a riprendere le nostre mobilitazioni",



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Data documento: 12 Gennaio 2023

[Illegittimo il licenziamento della lavoratrice che non esegue diligentemente la prestazione perché il datore di lavoro non garantisce la sua sicurezza](#)

Data documento: 09 Gennaio 2023

[Si realizza una discriminazione indiretta quando ai fini del comports di malattia non si distingue tra assenze dovute alla condizione di disabilità del lavoratore e assenze per malattia.](#)

## Servizi CGIL

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione



Trasforma il sito Fisac in APP sul tuo smartphone

**TU FAI PARTE, INSIEME RISOLVIAMO**

**...LO SAI CHE PUOI...? ... HAI LA NECESSARIA ASSISTENZA**



## Fisac CGIL Umbria



Per l'espletamento delle relative incombenze non esitare a contattare le nostre sedi sul territorio che puoi prenotare cliccando [QUI](#) oppure puoi contattare su Perugia (PG) Tel. 075 5069813 o Terni (TR) Tel. 0744 496249 scegliendo la sede più vicina a Te: **Clicca [QUI](#)**

puoi [iscriverti alla NEWSLETTER CAF](#) per ogni esigenza di carattere fiscale che può riguardarti



Ogni umana tutela.



il Patronato della CGIL



PERUGIA VIA DEL BELLOCCHIO, 26/28 06100 Tel 0755069824 [perugia@inca.it](mailto:perugia@inca.it)  
TERNI VIA DEI CHIODAIOLI, 11 05100 Tel 07444961-496240-41-56 [terni@inca.it](mailto:terni@inca.it)  
Scegli il Patronato INCA più vicino a te: <https://www.inca.it/dove-siamo.html>

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



## Dip. Fondi Pensione e Previd. Complementare

### 5 gennaio **RANKING DEI 20 MAGGIORI FONDI PENSIONE DEL MONDO**

Il patrimonio gestito dai primi 300 fondi pensione del mondo è **aumentato dell'8,9%** nel 2021, raggiungendo un nuovo record di 23.600 miliardi di

dollari, secondi il rapporto annuale di Willis Tower Watson in collaborazione con Pensions & Investments. **Sebbene i valori degli asset abbiano raggiunto livelli record, nel 2021 la crescita è rallentata rispetto all'11,5% raggiunto nel 2020**, come era prevedibile dopo una performance molto forte dei mercati nello stesso anno. In ogni caso, i dati del 2021 sono stati sufficienti per raggiungere una crescita cumulativa su cinque anni (2016-2021) del 50,2%.

## Assicurativi

### 2 gennaio **Oplà n°27 – B.U.O.N. N.A.T.A.L.E.**

In questo numero:



**OPLA': B.U.O.N. N.A.T.A.L.E.**

**DOVE STIAMO ANDANDO:** *Comunicato rappel 2023*

**NUOVO MODELLO OP:** *Previdenza*

**UNA RIFLESSIONE:** *Cosa vuol dire essere OP per 26 anni*

## Banco BPM

### 11 gennaio **Assegno Unico Universale, tutto quello che devi sapere**

Da quest'anno vi saranno alcune importanti novità per chi si trova nelle condizioni di fruire dell'Assegno unico e universale (AUU) per i figli a carico.

### 13 gennaio **Falsa partenza**

Alla fine dell'anno, con il nostro comunicato del 29 dicembre, avevamo auspicato che l'azienda mantenesse intatta la memoria riguardo alle dichiarazioni fatte dai nostri dirigenti apicali alla stampa; purtroppo alla ripresa delle trattative abbiamo invece riscontrato una **totale perdita di memoria** poiché la banca si è nuovamente presentata riproponendo 1.300 euro, ovvero un aumento di 50 euro rispetto al premio dell'anno passato, archiviando con il vecchio anno anche ogni buon proposito.

### 19 gennaio **Busta Paga di Gennaio 2023 e Decontribuzione 2023**

A partire dalla prossima busta paga, Gennaio 2023, troveranno applicazione le previsioni dell'ultima Legge Finanziaria sulla Decontribuzione 2023.

Inoltre, come sempre accade, nella prossima busta paga di Gennaio sono previste le rivalutazioni di alcuni importi per effetto degli accordi aziendali sottoscritti negli anni.

### 23 gennaio **NULLA, SEMPRE NULLA, INSISTENTEMENTE...NULLA!**

Nella giornata di venerdì l'Azienda ha convocato le Oo.Ss. per quello che potrebbe tranquillamente essere definito un "non incontro", purtroppo non il primo ma certamente per chi scrive l'ultimo con queste caratteristiche. Abbiamo assistito ad una farsa finalizzata a non si sa cosa visto e considerato che, a detta degli stessi rappresentanti aziendali, il fattore tempo per addivenire alla firma dei diversi accordi oggetto di confronto entro fine mese dovrebbe essere un fattore determinante.

### 26 gennaio **Giornata della Memoria – Il timore di Liliana Segre e Hiroshima**

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Kiyoshi Tanimoto era un pastore metodista che il 6 agosto del 1945 si trovò sotto la bomba atomica sganciata su Hiroshima e sopravvisse. Racconta che mentre cercava di aiutare una donna, ancora viva e cosciente, mentre la afferrava "... enormi pezzi di pelle scivolarono via come un guanto...".

## BNL

### 11 gennaio **Almeno dessero i numeri – Primo incontro della riorganizzazione della DG**

Avevamo espresso nel corso del comunicato del 14 gennaio un generale scetticismo rispetto alla riorganizzazione della nostra direzione generale, e pensavamo che nel corso del primo incontro – tenutosi ieri 23 gennaio – questo scetticismo sarebbe potuto diventare qualcosa d'altro in base ai "dettagli" che l'azienda ci avrebbe fornito come di consueto nell'incontro di apertura della procedura.

### 23 dicembre **Niente sostegno al reddito**

Nella giornata del 20 dicembre si è svolto l'ultimo incontro del 2022 tra le Organizzazioni Sindacali e l'azienda. In questo confronto – oltre a discutere dei piani di formazione finanziata (attraverso FBA, Fondir e Fondo Nuove Competenze) – i sindacati hanno chiesto a gran voce uno sforzo dell'azienda per tutelare il potere di acquisto degli stipendi.

### 5 dicembre **Prospettive n.19 – dic. 2022**

La pubblicazione in Gazzetta ufficiale del decreto Legge n 176/2022, cosiddetto "Decreto Aiuti Quater", conferma l'entrata in vigore di ulteriori misure stanziate dal governo al fine di contrastare gli effetti dell'eccezionale aumento del costo della vita. In particolare all'art. 3 come misura di sostegno al caro bollette sono contenute nuove disposizioni relative ai "fringe benefit" che prevedono per questi ultimi l'innalzamento del tetto di esenzione fiscale per l'anno in corso da 600 a 3.000 euro.

## Crédit Agricole

### 27 gennaio **Fisac Informa – assegno unico**

ASSEGNO UNICO NUOVE DISPOSIZIONI L'assegno unico familiare è una erogazione economica riconosciuta per i figli a partire dal...

### 26 gennaio **informazioni sull'Una Tantum**

FINALMENTE... SIGLATI GLI ACCORDI PER L'EROGAZIONE STRAORDINARIA DI UNA TANTUM DI € 500,00 E DI ULTERIORI IMPORTANTI MISURE A SOSTEGNO...

### 19 gennaio **Ticket pasto scaduti**

EVITIAMO DI PERDERLI Di seguito indicazioni per prorogarne la validità Per chi si fosse trovato in difficoltà nel spendere i...

### 11 gennaio **Fisac Crédit Agricole: a proposito dello Smart Working**

Ma perché l'azienda non applica il CCNL del 2019?? Questa è la domanda che ci stanno rivolgendo tanti colleghi a... lettera del 16 settembre u.s.

## Deutsche Bank

### 23 gennaio **Deutsche Bank: 'Il Giornalino' n.1 – gennaio 2023**

In allegato il primo numero di Gennaio 2023 della pubblicazione periodica de "Il Giornalino" a cura della Segreteria di Coordinamento...

### 5 dicembre **Deutsche Bank: firmato l'accordo VAP per l'anno 2022**

DB S.p.A.: ACCORDO VAP 2022 Dopo una lunga e complessa trattativa venerdì 2 dicembre le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda hanno...

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



## Intesa Sanpaolo

### 27 Gennaio novità busta paga di gennaio

dal sito [fisacgruppointesasanpaolo.it](http://fisacgruppointesasanpaolo.it) Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di gennaio. Nel ricordare che...



### 27 Gennaio situazioni di disagio per seguire la logica commerciale

AH, NON SI PUÒ FARE QUESTO? Ogni anno, con i consueti cambi di direzione nelle filiali, assistiamo a tentativi sibillini...



### 27 Gennaio al via le assemblee nel Gruppo

Nei prossimi giorni prenderà avvio, su tutto il territorio nazionale, una importante tornata assembleare nella quale ci proponiamo di coinvolgere...

### 24 Gennaio Smart Working, 4X9 e flessibilità

dal sito [fisacgruppointesasanpaolo.it](http://fisacgruppointesasanpaolo.it) COSA C'È DA SAPERE Come noto, la trattativa sullo smart working e sulle altre forme di flessibilità...

### 20 Gennaio Smart Working e altre flessibilità

Aggiornamento ragionato delle informazioni disponibili Continuano gli aggiornamenti informativi su SW e altre flessibilità che, come FISAC, abbiamo iniziato a fornirvi nei...

## Monte dei Paschi di Siena

### 27 dicembre un accordo importante per le relazioni industriali

L'uscita anticipata di oltre 4.000 Lavoratrici e Lavoratori dalla nostra Banca ha comportato una profonda e impegnativa riorganizzazione delle strutture centrali e della rete commerciale.

### 28 novembre serve confronto su riorganizzazione e monitoraggio sulla formazione

Oggi ha inizio, dopo la falsa partenza annunciata per lo scorso 7 novembre e rinviata all'ultimo momento, la prevista revisione del modello organizzativo di Banca MPS.

### 11 novembre Accolte tutte le adesioni al Fondo

A seguito della richiesta unitaria relativa al totale accoglimento delle domande pervenute in base alla manovra prevista dal piano industriale 2022/2026 di esodo e fondo di solidarietà, il Cda della Banca, nella seduta di ieri, ha deliberato l'integrale accettazione delle medesime.

## Unicredit

### 27 Gennaio busta paga, inquadramenti e trattamenti economici

dal sito [www.fisacunicredit.eu](http://www.fisacunicredit.eu) L'azienda ci ha informato che a causa della necessità di adeguare la nuova procedura degli inquadramenti, che...

### 23 Gennaio Uni.C.A. – Campagna prevenzione 2022-2023

dal sito [www.fisacunicredit.eu](http://www.fisacunicredit.eu) Il 25 ottobre 2022 è partita la Campagna prevenzione di Uni.C.A. 2022-2023. A CHI È RIVOLTA? La...

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF CGIL Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



## 23 Gennaio **Piano Esodi, accordo 1 dicembre 2022**

In merito alle fasi applicative dell'Accordo 01.12.2022, riguardanti il piano di esodi volontari – attraverso la fruizione delle prestazioni del...

## 17 Gennaio **Unicredit: Smart Working per “fragili” e donne in gravidanza**

dal sito [www.fisacunicredit.eu](http://www.fisacunicredit.eu) Abbiamo chiesto un chiarimento sul tema di cui al titolo; l'azienda ha confermato la proroga – così...

## 13 Gennaio **Unicredit: Assegno Unico e Universale per i figli 2023**

dal sito [www.fisacunicredit.eu](http://www.fisacunicredit.eu) Dal 1° marzo 2022 è istituito l'Assegno Unico e Universale per ogni figlio a carico al ricorrere...

## 5 Gennaio **Unicredit Bloc Notes: ex-festività... 2023**

Le ex-festività, le festività civili, i giorni semifestivi e festivi infrasettimanali del 2023: i relativi permessi ed orari ridotti Riportiamo,...

## **BPER**

### 25 gennaio **Bper è Top Employer 2023. Certe cose non cambiano mai...**

Come avviene ormai da qualche anno, BPER si è premurata di informarci di aver ottenuto la conferma del riconoscimento di **Top Employer** anche per l'anno appena iniziato.

Lo scorso anno avevamo pubblicato un articolo nel quale esprimevamo le nostre perplessità su questa certificazione, elencando una serie di problemi che auspicavamo sarebbero stati affrontati dalla BPER, anche per legittimare l'ambito riconoscimento. Andiamo a vedere cos'è cambiato in questi 12 mesi.

## 23 gennaio **sicurezza informatica e responsabilità dei lavoratori**

*Intervento di Dario Fadda (blogger esperto di Information Technology e sicurezza informatica) al XIX Congresso Cgil Sardegna*

## 13 gennaio **attenti a ciò che andiamo a guardare**

In questi giorni diverse filiali stanno ricevendo chiamate dall'Ufficio preposto ai controlli sulla Privacy nelle quali si chiede conto di interrogazioni effettuate su rapporti di clienti, apparentemente non giustificate dall'operatività ordinaria.

## 2 gennaio **per Assegno Unico 2023 basta il rinnovo dell'Isee**

Nel 2023 chi già percepisce dall'INPS l'ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE PER I FIGLI A CARICO non dovrà presentare una nuova domanda. L'Istituto proseguirà automaticamente i pagamenti mensili anche dopo febbraio 2023 (data di scadenza della domanda 2022).

Essere sempre in contatto... ci **C**ollega così facci**A**mo quadrato anche Con TE



Vi ricordiamo che chiunque può inviare segnalazioni e contributi alla casella postale: [fisacumbria@libero.it](mailto:fisacumbria@libero.it)

Arrivederci al prossimo numero.

**Fisac CGIL Umbria**  
**La Segreteria Regionale**

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF CGIL Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione