



Edizione 02/2023

Raccolta articoli di questo numero su:

1. Servizi CGIL
2. Fisac CGIL Umbria
3. Eventi Nazionali
4. Convenzioni CGIL
5. Fisac Ebook
6. Abi New
7. Dipartimento Previdenza
8. Dip. Fondi Pensione Previdenza Complementare
9. Dipartimento Formazione
10. Dipartimento Salute Sicurezza
11. Assicurativi
12. Banco BPM
13. BNL
14. Bper
15. Credem
16. Crédit Agricole
17. Deutsche Bank
18. Intesa SanPaolo
19. Monte Paschi di Siena
20. Unicredit



Links Utili



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

Tesseramento



I nostri valori

La CGIL è un'organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluri-etnica, di donne e uomini

Come funziona la CGIL

La nostra struttura organizzativa mira costantemente a promuovere la più attiva partecipazione degli iscritti e dei lavoratori

Dove trovo la CGIL

- Le Federazioni di categoria
- Le Camere del Lavoro

CGIL, la nostra storia

Un racconto sintetico della storia centenaria della CGIL collocata all'interno della più generale vicenda italiana

Perché iscriversi alla CGIL

Perché l'unità del lavoro è la vera forza dei lavoratori. Siamo il più grande sindacato italiano con oltre 5 milioni di iscritti, un baluardo contro l'aumento delle disuguaglianze sociali e la precarietà dei contratti. Da più di cento anni ogni progresso nel mondo del lavoro è frutto delle nostre lotte.

- Spot campagna di tesseramento

Informazioni e aiuto



Patronato INCA per: pensione, disoccupazione, assistenza, maternità e ogni altra tutela

CAAF CGIL per: ISEE, 730 e UNICO, dichiarazioni IMU, modello RED e ogni altro adempimento fiscale

SOL per informazioni e orientamento per chi è in cerca di lavoro o di re-inserimento nel mercato del lavoro

Sistema delle tutele e dei servizi della CGIL

Le 180 tutele offerte alle persone che nel corso delle varie fasi della vita hanno necessità di essere assistiti o orientati nel sistema dei diritti, da quando concludono il sistema scolastico, a quando entrano nel mondo del lavoro, sino alla pensione.

- Le prestazioni più comuni per cui ci si rivolge alla CGIL

DigitaCGIL

Con DigitaCGIL puoi:

- Consultare la tua documentazione e le tue pratiche CGIL
- Richiedere una pratica online
- Fissare un appuntamento in sede e gestire appuntamenti già fissati
- Tenerti aggiornato sulle scadenze fiscali
- Iscriverti alla CGIL o consultare le tue tessere di iscrizione al sindacato

Scarica la App, registrati e verifica i servizi attivi nella tua Regione

COS' ASPETTI? PIÙ SEMPLICE DI COSÌ!

DIGITACGIL
www.digitacgil.it

ENTRARE IN DIGITACGIL È SEMPLICE E GRATUITO!

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LAVORO



Temi e proposte



World Economic Forum, nel giro di cinque anni svaniranno 83 milioni di posti di lavoro. Investire su istruzione, formazione e riqualificazione professionale per affrontare le sfide del cambiamento



Ricerca Fondazione Di Vittorio CGIL
"l'Italia tra questione demografica, occupazionale e migratoria"



Guida CGIL INCA 'Genitori che lavorano'

Utile strumento per gli operatori INCA nello svolgimento della consulenza in ambito genitoriale e importante supporto al lavoro di delegate e delegati nello svolgimento della loro attività sindacale

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Il lavoro va a Berlino



L'INTERVENTO

Landini al congresso Ces: «Mobilitiamoci insieme»

di Stefano Milani e Ivana Marrone

Intervenendo a Berlino, il segretario generale Cgil lancia la sfida: "Contro l'austerità dobbiamo costruire un'Europa sociale"



IL FOCUS

Un congresso al femminile, ma la strada della parità è ancora lunga

di Ivana Marrone

Allarme disuguaglianza di genere: sul lavoro il divario con gli uomini è troppo alto. Con Rizzi (Cgil), Verbigrazia (Epsu) e Panzeri (Ces)



IL COMMENTO

Costo energia, la transizione sia più sostenibile

di Ivana Marrone

Al congresso Ces, il responsabile internazionale Filctem Cgil Lillo Oceano lancia la sfida: "Salviamo il pianeta tutelando il lavoro"



ALLUVIONE

Bancari, sott'acqua anche lo smart

di Simona Ciaramitaro

Accordo sindacale nel ravennate per gli ammortizzatori. Giunchedi, Fisac Cgil: "L'intesa prevede, per i giorni di assenza, l'utilizzo di permessi retribuiti"
FLC CGIL Fracassi: "Subito misure per le scuole"



LE REGOLE

Genitori che lavorano, la nuova guida Inca e Cgil **IL PODCAST**

di Giorgio Sbordoni

Online sul sito del patronato lo strumento che contiene tutte le informazioni su congedi e permessi



FONDAZIONE DI VITTORIO

Lo stress aumenta, lo stipendio no

di Stefano Iucci

Primi risultati dell'inchiesta nazionale sulle condizioni di lavoro voluta dalla Cgil: la questione salariale si conferma il tema chiave per i lavoratori

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Lavoro in crisi



TELECOMUNICAZIONI

Italtel, arrivano i contratti di solidarietà

di R.G.

L'accordo supera i licenziamenti avviati dal gruppo. Sindacati: "Trovata soluzione non traumatica alla vertenza, ma i lavoratori continueranno a fare sacrifici"

LONGFORM Automotive in panne di Marco Togna



L'ANALISI

Occupazione: la realtà dei dati e la propaganda

di Fulvio Fammoni

Molti affermano che precarietà e part-time non destano preoccupazione, perché in linea con altri Paesi europei. Ecco perché non è così

Lavoro in crisi

Esuberi confermati, sciopero alla Acs



DI REDAZIONE
15/05/2023 - 11:54

a a

Il fondo d'investimento statunitense avvia il licenziamento di 50 dipendenti della sede di Udine. Sindacati: stato d'agitazione e stop nei prossimi giorni



DONNE

Un equilibrio in perdita tra maternità e lavoro

di Roberta Lisi

Rapporto Save The Children "Equilibriste": la natalità cresce se aumenta l'occupazione femminile. Ghiglione, Cgil: "Basta precarietà"



ISCRIVITI ALLA
NEWSLETTER



Collettiva.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Data documento: 17 Maggio 2023

INPS, circolare n. 46 del 17 maggio 2023

Cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato nelle ipotesi disciplinate dal decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14, recante "Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza in attuazione della legge 19 ottobre 2017, n. 155", e obbligo contributivo del c.d. ticket di licenziamento.

Sezione: Previdenza



Data documento: 17 Maggio 2023

Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio

Direttiva volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione.

Sezione: Rapporto di lavoro



Data documento: 12 Maggio 2023

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, decreto 21 marzo 2023, in G.U. n. 110 del 12 maggio 2023

Incentivi al posticipo del pensionamento.

Sezione: Previdenza



Data documento: 9 Maggio 2023

Corte di Cassazione, ordinanza 9 maggio 2023, n. 12241

Giustificato il licenziamento del lavoratore che rifiuta di procedere a un aggiornamento professionale.

Sezione: Rapporto di lavoro



Data documento: 3 Maggio 2023

Corte di cassazione, sentenza 3 maggio 2023, n. 11564

L'ordine giudiziale di ripristino del rapporto di lavoro comporta l'assegnazione alle originarie sede e mansioni, anche se nel frattempo occupate da altri.

Sezione: Rapporto di lavoro



Data documento: 3 Maggio 2023

Corte di cassazione, sentenza 3 maggio 2023, n. 11564

L'ordine giudiziale di ripristino del rapporto di lavoro comporta l'assegnazione alle originarie sede e mansioni, anche se nel frattempo occupate da altri.

Sezione: Rapporto di lavoro



Data documento: 27 Aprile 2023

Tribunale di Torino, 27 aprile 2023

La NASPI spetta anche al lavoratore che si è dimesso per giusta causa per l'impossibilità di aderire ad un trasferimento a oltre 50 km di distanza.

Sezione: Previdenza



Data documento: 27 Aprile 2023

Corte di Cassazione, ordinanza 27 aprile 2023, n. 11136

Non computabili nel periodo di comporto le assenze per infortunio solo se ne è responsabile il datore di lavoro.

Sezione: Rapporto di lavoro



Data documento: 9 Maggio 2023

Corte di Cassazione, ordinanza 9 maggio 2023, n. 12244

Il rifiuto del part time non costituisce di per sé g.m.o. di licenziamento, ma solo se la richiesta datoriale è giustificata da esigenze obiettive

Sezione: Rapporto di lavoro

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Per l'espletamento delle relative incombenze non esitare a contattare le nostre sedi sul territorio che puoi prenotare cliccando [QUI](#) oppure puoi contattare su Perugia (PG) Tel. 075 5069813 o Terni (TR) Tel. 0744 496249 scegliendo la sede più vicina a Te: **Clicca [QUI](#)**

Per avere tutte le **informazioni relative a scadenze** e **procedure** puoi **iscriverti alla NEWSLETTER CAF** per ogni esigenza di carattere fiscale che può riguardarti



il Patronato della CGIL



PERUGIA VIA DEL BELLOCCHIO, 26/28 06100 Tel 0755069824 perugia@inca.it
TERNI VIA DEI CHIODAIOLI, 11 05100 Tel 07444961-496240-41-56 terni@inca.it
Scegli il Patronato INCA più vicino a te: <https://www.inca.it/dove-siamo.html>

IMPORTANTE

Per gli iscritti che fruiranno dell'Assistenza Fiscale presso i CAAF siti in Provincia di Perugia, grazie a convenzionamento, vedranno applicato direttamente lo "sconto di 40€" alla tariffa applicabile (si vedrà nota in fattura e comunque una tariffa corrispondentemente decurtata).

Per gli iscritti che dovessero invece rivolgersi a CAAF CGIL FUORI PROVINCIA DI PERUGIA, la modalità per il recupero del contributo di € 40

Ricevi gli aggiornamenti sul tuo cellulare:



La Fisac Cgil su Telegram

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Dip. Fondi Pensione e Previd.Complementare



21 aprile [Dipartimento Fondi Pensione – NEWS aprile 2023](#) IN EVIDENZA: Alla luce dei rendimenti negativi registrati dai fondi pensione nel 2022 rispetto alla rivalutazione del Tfr, è ancora...



27 Marzo [Dipartimento Fondi Pensione – NEWS marzo 2023 \(2\)](#)

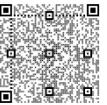
IN EVIDENZA: Riportiamo una interessante analisi svolta da MEFOP in tema di attuazione dei Regolamenti delegati UE 2022/1288 e 2023/363...

Politiche Sociali Salute e Sicurezza



28 Aprile [Giornata Mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro](#) In italia tre vittime al giorno e incidenti in aumento La Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul...

Ufficio Studi e ricerche



8 Aprile [Banche: Report Fisac Cgil, 2 sportelli e 15 dipendenti spariscono ogni giorno](#)

Interrompere desertificazione, in un anno 664 filiali e 5.647 lavoratori in meno. Esposito: 'Inversione trend negativo e rinnovo contratto Abi nostre priorità'. Ogni giorno in Italia poco meno di due sportelli bancari chiudono definitivamente i battenti e con essi oltre 15 dipendenti che giorno per giorno spariscono.

Assicurativi



19 maggio [Gruppo Generali: secondo incontro tecnico con Welion](#)

COMUNICATO Si è tenuto ieri, giovedì 18 maggio 2023, il secondo incontro tecnico con Welion volto all'esame del convenzionamento di...



19 maggio [GRUPPO UNIPOL: Domande e Risposte, di tutto ma non tutto #LAVORO AGILE](#)

In questo numero speciale potrai consultare LAVORO AGILE ACCORDO MODALITA' OPERATIVE TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO PRIVACY E SICUREZZA STRUMENTI DI...



19 maggio [Assicurazioni: Report Fisac Cgil, per 4 player nazionali 5,2 mld di utili e 2,4 di dividendi nel 2022](#)

Roma, 17 maggio – Quattro grandi player del settore assicurativo nazionale, ovvero Generali, Unipol, Intesa Sanpaolo Vita e Mediolanum, hanno...



16 maggio [Fase introduttiva dello Smart Working in Unipol](#)

Facciamo seguito ai precedenti comunicati sul tema per trasmettere in allegato i testi completi da noi concordati con l'azienda, del...

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Banco BPM



24 maggio [Banco BPM: incontro con l'azienda del 3 MAGGIO 2023](#)

INCONTRO CON L'AZIENDA DEL 3 MAGGIO 2023

Il 3 maggio abbiamo incontrato l'azienda, questi gli argomenti affrontati: **CONDIZIONI AI DIPENDENTI**

La giornata di incontro si è incentrata principalmente sul proseguimento dei lavori per cercare soluzioni sulle condizioni finanziarie riservate al personale con l'obiettivo di andare incontro alle difficoltà dei colleghi che si trovano a dover fronteggiare rate di mutuo sempre più onerose. La posizione enunciata all'Azienda vede la ricerca di condizioni migliorative per tutta la platea di lavoratrici e lavoratori, a prescindere dalla provenienza, Ricordiamo infatti che le tipologie di mutuo per i dipendenti attualmente in essere sono regolate diversamente in base: alla data di stipula ed alla provenienza dei colleghi dei due Ex Gruppi (BPM e Banco Popolare) sino a Luglio 2019.

BNL



8 maggio [Carichi di lavoro e pressioni commerciali? NON NEL NOME DEL SINDACATO](#)

Carichi di lavoro e pressioni commerciali? **NON NEL NOME DEL SINDACATO**

Nel corso di un video pubblicato pochi giorni fa su Echo'net, il direttore della rete commerciale di Bnl, Tarantola, ha asserito quanto segue: "C'è anche una commissione fatta da colleghe e colleghi che ricoprono ruoli o all'interno del sindacato o all'interno della rete, che stanno lavorando insieme per codificare e definire quello che può essere un vademecum di comportamenti virtuosi che potranno essere diffusi a tutti i manager e a tutti i colleghi delle strutture territoriali."



31 marzo [Mettiamo al centro le persone](#)

Il tema della effettiva e sostanziale parità dei diritti tra tutti i dipendenti della Banca è da sempre tra le massime priorità delle Organizzazioni Sindacali.

Questo assunto vale, nell'attuale contesto operativo, particolarmente per la fruizione dello Smart Working che, per i lavoratori della Rete è, di fatto, estremamente limitata. L'unico giorno al mese, per massimo di 10 giorni all'anno, riservato alla sola formazione a distanza, è infatti spesso un miraggio in Agenzie con carenze di organico talmente macroscopiche da apparire strutturali.

Crédit Agricole



11 maggio [VAP e WELFARE – PROROGA TERMINI SCELTA](#)

Sono stati prorogati i termini per la scelta in merito al possibile incremento della quota welfare fino al prossimo 31 maggio
FRINGE BENEFIT – AUTOCERTIFICAZIONE

Per rispettare le novità introdotte dal recente decreto che ha innalzato, solo per chi ha figli a carico, il massimale fringe benefit, l'azienda procederà ad una ...



2 maggio [missioni e trasferte](#)

Abbiamo recentemente ricevuto diverse segnalazioni dai colleghi in merito a indicazioni emanate dalle varie DR a proposito delle Missioni e Trasferte.

Le indicazioni arrivano in genere premettendo "con riferimento al contenimento dei costi si rende necessario avere particolare riguardo alle richieste di trasferte".

Deutsche Bank



28 aprile [il giornalino n. 2](#) Avremmo voluto aprire il secondo numero del 2023 del nostro periodico finalmente con buone notizie per i colleghi e le...

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



18 aprile [incontro con i vertici aziendali](#)

Alleghiamo alla presente un comunicato unitario FABI – FIRST – FISAC – UILCA – UNISIN relativo all'incontro con i vertici...



13 aprile [VAP 2022 erogazione 2023](#)

PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2022 PER IL PERSONALE DELLA DB SPA Nella giornata di oggi è stato sottoscritto tra le Organizzazioni...

Intesa Sanpaolo

EMERGENZA ALLUVIONI, PERMESSI RETRIBUITI E UNA DONAZIONE SPECIFICA ALLA BANCA DEL TEMPO

Per supportare le Colleghe e i Colleghi dell'Emilia-Romagna, Marche e Toscana, che in questi giorni stanno lavorando incessantemente per ripristinare case e strade invase dal fango, e che hanno e avranno necessità di tempo per affrontare nel prossimo periodo le conseguenze di questo evento calamitoso, abbiamo richiesto e ottenuto dall'Azienda la massima disponibilità al riconoscimento di permessi retribuiti per casi specifici.



Tutte le Colleghe e i Colleghi interessati, inoltre, possono inoltrare una specifica richiesta tramite l'apposita procedura di Banca del Tempo [cliccando su questo link](#) (raggiungibile dalla intranet) oppure seguendo il percorso dalla intranet:

#People -> Normativa -> Ctr 2° Livello -> Conciliazione tempi di vita e di lavoro -> Banca del Tempo -> Chiedi Tempo



18 maggio [uscita la circolare INPS sul mese di Congedo Parentale all'80%](#)

da: fisacgruppointesasanpaolo.it L'INPS ha pubblicato la circolare 45 del 16/5/23 denominata Elevazione dell'indennità di congedo parentale dal 30% all'80% della...

Monte dei Paschi di Siena

15 maggio [Accordo: fusione per incorporazione di CAPITAL SERVICES in MPS](#)



In data 11 maggio 2023 è stato firmato il verbale di accordo relativo alla fusione per incorporazione di MPS Capital Services SPA in Banca MPS SPA (come previsto nel piano di ristrutturazione 2022/2026 di Gruppo MPS). Il nuovo modello organizzativo che ne deriva prevede la piena integrazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori di Capital Services nella struttura della Banca



5 maggio [Banche: Fisac Cgil, Accenture delocalizza servizi per Mps, 100 lavoratori a rischio](#)

COMUNICATO STAMPA Roma, 5 maggio – "Accenture delocalizza in India i servizi di backoffice bancario per Monte dei Paschi, finora affidati ad aziende italiane. Ad essere interessati ad oggi sono circa 100 lavoratrici e lavoratori coinvolti in lavorazioni che riguardano quasi tutte le attività esternalizzate a Fruendo, la società di servizi per Mps di Accenture, come, ad esempio, anticipi fatture, estinzione conti, bonifici, indagini e successioni, leasing e factoring, mutui e altro". A denunciarlo è la Fisac Cgil Nazionale, riportando la scelta della multinazionale, tra i principali fornitori di servizi per il mondo bancario e assicurativo, "di ritrasferire all'interno del gruppo alcuni servizi utilizzando il proprio Delivery Center in India per poter sostenere la dinamica di riduzione di costi programmata nel contratto di servizio con Mps".



3 maggio [procedura incorporazione CAPITAL SERVICES](#)

Lo scorso 26 aprile si è tenuto il quarto incontro relativo alla procedura di fusione per incorporazione di MPS Capital Services in Banca MPS.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Il nuovo modello organizzativo, derivante dall'incorporazione, mira a consentire la piena integrazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori di MPS Capital Services nella struttura della Banca MPS, con il conferimento di circa 245 risorse nella Direzione CCO Large Corporate e Investment Banking. Per ulteriori 30 risorse è previsto un percorso di reskilling attraverso percorsi formativi con previsione di massima limitazione sia alla mobilità territoriale che a quella professionale.

Unicredit



17 maggio [Fondo pensione di gruppo, al via le votazioni per l'approvazione del bilancio 2022](#)

da: www.fisacunicredit.eu Il Progetto di Bilancio del Fondo 2022 è sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria degli Iscritti, in seconda convocazione, dal...



16 maggio [incontro sulla Group Operations Workforce Management Un'iniziativa Working in progress](#)

da: www.fisacunicredit.eu Il 10 maggio u.s., si è svolto l'incontro richiesto da queste OO.SS. in merito alla struttura Group Operations...

BPER



19 maggio [Le prossime scadenze in Bper: premio aziendale 2022, welfare aggiuntivo, polizza TCM](#)

Sono state pubblicate il 15/5 le circolari n° 135 e 136 relative al premio aziendale 2022 e alla speciale erogazione.

Il premio aziendale, più conosciuto come VAP – valore aggiunto di produttività, è quella parte di stipendio, prevista dal contratto nazionale e definita fra la banca e il sindacato aziendale, che varia in base all'andamento dell'azienda. In Bper, tradizionalmente, la contrattazione ha definito tale premio in 2 parti:



9 maggio [firmato l'accordo sul VAP 2023](#)

E' stato firmato alle prime luci dell'alba di sabato 6 maggio l'accordo sul VAP 2023!

Dopo una complicata trattativa, le OO.SS, unitariamente riunite, hanno raggiunto con l'Azienda un'intesa sul premio di produttività 2023 da erogare nel luglio 2024.

All'avvio della trattativa l'Azienda si era presentata con una proposta che non era assolutamente possibile poter prendere in considerazione stante la cifra irrisoria offerta alle rappresentanze sindacali. Lo sforzo delle OO.SS.si è dunque immediatamente concentrato nel rivendicare il giusto riconoscimento per l'impegno e gli sforzi profusi dalle lavoratrici e dai lavoratori: non sono queste le voci di Bilancio su cui è possibile risparmiare!

*Essere sempre in contatto... ci **C**ollega così facci**A**mo quadrato anche Con TE*

Vi ricordiamo che chiunque può inviare segnalazioni e contributi alla casella postale: fisacumbria@libero.it

Arrivederci al prossimo numero.

Fisac CGIL Umbria
La Segreteria Regionale

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione