



Edizione 04/2023

LA VIA MAESTRA

INSIEME PER LA COSTITUZIONE

ROMA 7 OTTOBRE

Manifestazione Nazionale



LAVORO

Aumentare stipendi e pensioni; rinnovare i contratti nazionali detassando gli aumenti; abbattere i divari che colpiscono le donne; introdurre il salario minimo orario; definire una legge sulla rappresentanza per cancellare i contratti pirata e dare valore di legge alla contrattazione nazionale; garantire alle lavoratrici ed ai lavoratori il diritto di votare gli accordi che li riguardano

FISCO

Contrastare l'evasione fiscale, le sanatorie e i condoni; aumentare ed indicizzare le detrazioni su salari e pensioni in rapporto all'inflazione reale; promuovere un fisco progressivo a sostegno dei redditi da lavoro e da pensione; no alla flat tax e alla riduzione di aliquote e scaglioni; rendere strutturale la decontribuzione; tassare gli extraprofiti e le grandi ricchezze

GIOVANI

Favorire il lavoro stabile a tempo indeterminato; cancellare la precarietà; approvare un nuovo Statuto dei diritti dei lavoratori; portare a compimento la disciplina sull'equo compenso; garantire il diritto allo studio attraverso investimenti mirati per servizi e alloggi

PENSIONI

Approvare una vera riforma delle pensioni che superi la Legge Monti-Fornero; garantire la piena tutela del potere d'acquisto delle pensioni in essere

STATO SOCIALE

Difendere e rilanciare il Sistema Sanitario Nazionale; approvare un piano straordinario di assunzioni nella sanità ed in tutti i settori pubblici e della conoscenza; investire su salute e sicurezza, basta morti sul lavoro; destinare adeguate risorse per le leggi su non autosufficienza e disabilità

POLITICHE INDUSTRIALI

Realizzare una nuova strategia per affrontare le crisi vecchie e nuove; puntare sulla transizione ambientale ed energetica; riconvertire e innovare il nostro sistema produttivo governando i processi di digitalizzazione; difendere ed incrementare la qualità e la quantità dell'occupazione a partire dal Mezzogiorno

PACE E COSTITUZIONE

Costruire la pace e fermare la guerra; applicare i principi ed i valori della nostra Costituzione; contrastare l'autonomia differenziata e il presidenzialismo; chiedere una nuova legge elettorale

DEMOCRAZIA È PARTECIPAZIONE

Da **settembre** consultazione straordinaria nei luoghi di lavoro e sui territori

**UN VOTO PER CAMBIARE INSIEME
LE CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO**

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](https://www.cgil.it), [Patronato INCA](https://www.inca.it), e della [FISAC Nazionale](https://www.fisac.it) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Raccolta articoli di questo numero su:

1. Servizi CGIL
2. Fisac CGIL Umbria
3. Eventi Nazionali
4. Convenzioni CGIL
5. Fisac Ebook
6. Abi New
7. Dipartimento Previdenza
8. Dip. Fondi Pensione Previdenza Complementare
9. Dipartimento Formazione
10. Dipartimento Salute Sicurezza
11. Assicurativi
12. Banco BPM
13. BNL
14. Bper
15. Credem
16. Crédit Agricole
17. Deutsche Bank
18. Intesa SanPaolo
19. Monte Paschi di Siena
20. Unicredit

Guide Fisac Cgil



Links Utili



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



ColleghiAmo

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

DigitaCGIL

Con DigitaCGIL puoi:

- Consultare la tua documentazione e le tue pratiche CGIL
- Richiedere una pratica online
- Fissare un appuntamento in sede e gestire appuntamenti già fissati
- Tenerti aggiornato sulle scadenze fiscali
- Iscriverti alla CGIL o consultare le tue tessere di iscrizione al sindacato

Scarica la App, registrati e verifica i servizi attivi nella tua Regione

CGIL
CAAF

**COSSA ASPETTI?
PIÙ SEMPLICE DI COSÌ!**

DIGITACGIL
www.digitacgil.it

**ENTRARE IN DIGITACGIL
È SEMPLICE E GRATUITO!**



Tesseramento



I nostri valori

La CGIL è un'organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, plurietnica, di donne e uomini

Come funziona la CGIL

La nostra struttura organizzativa mira costantemente a promuovere la più attiva partecipazione degli iscritti e dei lavoratori

Dove trovo la CGIL

- Le Federazioni di categoria
- Le Camere del Lavoro

Perché iscriversi alla CGIL

Perché l'unità del lavoro è la vera forza dei lavoratori. Siamo il più grande sindacato italiano con oltre 5 milioni di iscritti, un baluardo contro l'aumento delle disuguaglianze sociali e la precarietà dei contratti. Da più di cento anni ogni progresso nel mondo del lavoro è frutto delle nostre lotte.

- Spot campagna di tesseramento

CGIL, la nostra storia

Un racconto sintetico della storia centenaria della CGIL collocata all'interno della più generale vicenda italiana

Informazioni e aiuto



Patronato INCA per: pensione, disoccupazione, assistenza, maternità e ogni altra tutela

CAAF CGIL per: ISEE, 730 e UNICO, dichiarazioni IMU, modello RED e ogni altro adempimento fiscale

SOL per informazioni e orientamento per chi è in cerca di lavoro o di re-inserimento nel mercato del lavoro

Sistema delle tutele e dei servizi della CGIL

Le 180 tutele offerte alle persone che nel corso delle varie fasi della vita hanno necessità di essere assistiti o orientati nel sistema dei diritti, da quando concludono il sistema scolastico, a quando entrano nel mondo del lavoro, sino alla pensione.

- Le prestazioni più comuni per cui ci si rivolge alla CGIL

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



NADEF 2023, nota di analisi e di commento CGIL nazionale

Dopo mesi di propaganda dell'ottimismo - in cui si celebrava addirittura l'Italia "locomotiva d'Europa" - la NADEF riporta tutti con i piedi per terra. Si raccolgono i frutti di una linea di politica economica assolutamente sbagliata e inadeguata

Il 27 settembre 2023 è stata approvata dal Consiglio dei Ministri la Nota di Aggiornamento al Documento di Economia e Finanza (**NADEF**), la prima totalmente ascrivibile all'attività del Governo Meloni.

La NADEF è il documento che aggiorna il Documento di Economia e Finanza (DEF) e che descrive il contesto macroeconomico e di finanza pubblica sulla cui base sarà redatto, entro il prossimo 15 ottobre, il Documento Programmatico di Bilancio (DPB) che descrive per sommi capi le azioni che il Governo porrà in atto nella Legge di Bilancio 2024.

■ Scarica documento integrale - Pdf

L'emergenza pandemica ha evidenziato una condizione di **forte criticità del Servizio Sanitario Nazionale** e del sistema socio-sanitario affrontata solamente grazie all'abnegazione di chi in quei servizi lavorava e lavora. I lunghi anni di mancate riorganizzazioni, riforme incompiute, di pesante inadeguatezza del finanziamento, frutto di politiche di austerità e di una cultura neoliberista, rappresentano in gran parte le cause del preoccupante quadro di contesto.

Impietoso il **raffronto della spesa sanitaria pubblica dell'Italia con quella gli altri Paesi Europei**, rispetto ai quali l'Italia è il fanalino di coda con gap sempre più difficili da colmare. Un'incidenza del 6,8% sul PIL nel 2022 è di gran lunga inferiore a quello di Paesi come la Germania o la Francia che hanno destinato al finanziamento della spesa sanitaria pubblica rispettivamente il 10,9% e il 10,1% del PIL (v. pagine successive).

■ Scarica documento integrale - Pdf



Salute e sanità, Verso la Legge di Bilancio

Forte criticità del Servizio Sanitario Nazionale e del sistema socio-sanitario affrontata solamente grazie all'abnegazione di chi in quei servizi lavorava e lavora

Reddito di cittadinanza



RdC: Cgil, governo lascia persone nella disperazione

Barbaresi: "A partire dalla prossima legge di Bilancio è indispensabile realizzare un forte rafforzamento dell'infrastrutturazione sociale"

Sicurezza sul lavoro



Morti sul lavoro: CGIL, CISL e UIL scrivono al Presidente della Repubblica Sergio Mattarella

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Osservatorio Futura

Indagini, sondaggi, ricerche. Una raccolta di dati per saperne di più sul mondo del lavoro e sul sindacato. In Italia e in Europa

Osservatorio Futura

L'ALLARME

Discriminazioni sul lavoro, abbiamo un problema



di Stefano Iucci 03/07/23 - 05:45

Secondo il sondaggio dell'Osservatorio Futura il fenomeno colpisce più di un italiano su due. A subirne le conseguenze peggiori sono le donne e i precari



L'ANALISI

Dimissioni e licenziamenti: un aumento rilevante

di Fulvio Fammoni e Nicolò Giangrande

09/03/23 - 13:24

Lo dimostrano i dati appena comunicati dal ministero del Lavoro. Una contraddizione con le quotidiane affermazioni di mancanza di personale



LAVORO

Salari bassi, Italia maglia nera d'Europa

di Davide Orecchio 10/01/23 - 05:03

Indagine dell'Osservatorio Futura: l'86% dei lavoratori non ritiene le retribuzioni allineate al resto dei Paesi Ue



LA RICERCA

Il rischio c'è ma si conosce poco

di Roberta Lisi 22/10/22 - 06:30

Secondo l'ultimo Rapporto elaborato dall'Osservatorio Futura, un lavoratore su due si sente abbastanza sicuro nel proprio luogo di impiego. Ma oltre la metà del campione ritiene che l'Italia sia più pericolosa dell'estero



L'ANALISI

Consumi, le famiglie arrancano

di Fulvio Fammoni 15/10/22 - 10:33

I dati sono sempre più preoccupanti: i cittadini riducono la spesa, spesso anche a discapito della qualità. E le conseguenze sono molto gravi



OSSERVATORIO FUTURA

Bollette e carovita, le paure degli italiani

di Stefano Iucci 28/09/22 - 06:34

Secondo i risultati del sondaggio il 75% degli intervistati è preoccupato per i rincari dell'energia e più della metà è poco ottimista per il futuro. Miceli, Cgil: la priorità è proteggere le persone



IL COMMENTO

Il lavoro: precario e breve

di Fulvio Fammoni 20/09/22 - 14:16

Nella rilevazione trimestrale dell'Istat sull'occupazione colpisce in particolare la durata dei contratti a tempo determinato: uno su tre non supera i 30 giorni



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



	<p>Data documento: 24 Settembre 2023 Corte di cassazione, ordinanza 24 luglio 2023, n. 22077</p> <p><i>La condotta extralavorativa giustifica il licenziamento solo se incide sulla funzionalità del rapporto lavorativo.</i></p> <p>Sezione: Rapporto di lavoro</p>
	<p>Data documento: 15 Settembre 2023 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, interpello n. 1 del 15 settembre 2023</p> <p><i>In tema di lavoratori somministrati, il Ministero del Lavoro ha precisato che ai fini dell'esercizio dei diritti sindacali in generale trova applicazione il CCNL dell'agenzia di somministrazione, in quanto il lavoratore è alle dipendenze dell'agenzia stessa. Per contro, si applica il CCNL dell'utilizzatore mentre il lavoratore è in missione, in quanto in tale periodo il lavoratore è eterodiretto dall'impresa utilizzatrice.</i></p> <p>Sezione: Sindacale</p>
	<p>Data documento: 11 Settembre 2023 Garante per la Protezione dei dati personali, provvedimento del 6 luglio 2023</p> <p><i>Il lavoratore ha diritto ad avere accesso ai propri dati personali, compresi quelli contenuti nella relazione dell'agenzia investigativa incaricata dall'azienda di raccogliere informazioni sul suo conto.</i></p> <p>Sezione: Rapporto di lavoro</p>
	<p>Data documento: 1 Settembre 2023 Corte di Cassazione, ordinanza 1° settembre 2023, n. 25603</p> <p><i>Transazione sui danni da infortunio e aggravamento sopravvenuto degli stessi.</i></p> <p>Sezione: Rapporto di lavoro</p>
	<p>Data documento: 29 Agosto 2023 INPS, circolare n. 77 del 29 agosto 2023</p> <p><i>Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro". Prime indicazioni sulla misura del Supporto per la formazione e il lavoro.</i></p> <p>Sezione: Previdenza</p>
	<p>Data documento: 25 Agosto 2023 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, decreto 8 agosto 2023</p> <p><i>Supporto per la formazione e il lavoro.</i></p> <p>Sezione: Previdenza</p>
	<p>Data documento: 24 Agosto 2023 Corte di Cassazione, ordinanza 24 agosto 2023, n. 25191</p> <p><i>Ancora sul danno morale da infortunio o malattia professionale.</i></p> <p>Sezione: Rapporto di lavoro</p>
	<p>Data documento: 18 Agosto 2023 Agenzia delle Entrate, circolare n. 25/E del 18 agosto 2023</p> <p><i>Profili fiscali del lavoro da remoto (c.d. smart working) e disciplina tributaria dei lavoratori frontalieri. Novità introdotte dalla legge 13 giugno 2023 n. 83.</i></p> <p>Sezione: Varie - Non categorizzate</p>

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Fisac CGIL Umbria



Per l'espletamento delle relative incombenze non esitare a contattare le nostre sedi sul territorio che puoi prenotare cliccando [QUI](#) oppure puoi contattare su Perugia (PG) Tel. 075 5069813 o Terni (TR) Tel. 0744 496249 scegliendo la sede più vicina a Te: **Clicca [QUI](#)**

Per avere tutte le **informazioni relative a scadenze** e **procedure** puoi **iscriverti alla NEWSLETTER CAF** per ogni esigenza di carattere fiscale che può riguardarti



il Patronato della CGIL



PERUGIA VIA DEL BELLOCCHIO, 26/28 06100 Tel 0755069824 perugia@inca.it
TERNI VIA DEI CHIODAIOLI, 11 05100 Tel 07444961-496240-41-56 terni@inca.it
Scegli il Patronato INCA più vicino a te: <https://www.inca.it/dove-siamo.html>

IMPORTANTE

Per gli iscritti che fruiranno dell'Assistenza Fiscale presso i CAAF siti in Provincia di Perugia, grazie a **convenzionamento**, vedranno applicato direttamente lo "sconto di 40€" alla tariffa applicabile (si vedrà nota in fattura e comunque una tariffa corrispondentemente decurtata).

Per gli iscritti che dovessero invece rivolgersi a CAAF CGIL FUORI PROVINCIA DI PERUGIA, la modalità per il recupero del contributo di € 40

Ricevi gli aggiornamenti sul tuo cellulare:



La Fisac Cgil su Telegram

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Politiche Sociali Salute e Sicurezza



05 ottobre [Dip.Salute e Sicurezza: RAPPRESENTANTE versus RESPONSABILE](#)

La sentenza della Cassazione penale del 25.09.2023 La sentenza della Cassazione penale 38914 del 25/09/2023 per la prima volta condanna...

Assicurativi



22 settembre [Assicoop: approvata la piattaforma di rinnovo del CCNL con il 98% di voti favorevoli](#)

Si sono concluse oggi a Ravenna le Assemblee Territoriali per la presentazione della piattaforma di rinnovo del...



21 settembre [Unipol: piattaforma approvata con il 91% di voti favorevoli](#)

Siamo lieti di comunicarvi che, dopo l'ampia partecipazione alle Assemblee, abbiamo registrato un'ottima adesione anche al Referendum (5435 votanti su...



2 settembre [Assicurazioni: Report Fisac, boom utili per 4 grandi gruppi](#)

Generali, Unipol, Allianz e Axa: in 1° semestre a 11,3 mld (+34%). Susy Esposito: "Base importante per sviluppo contrattazione" Roma,...

Banco BPM



5 ottobre [Welfare si' ma poco e per pochi](#)

Nell'incontro aziendale del 26 luglio, avevamo formulato ufficialmente la richiesta di procedere alla rivisitazione/sistemazione dei contributi assistenziali/previdenziali a favore dei dipendenti, nell'ottica di una maggior perequazione rispetto alla situazione attuale.



25 settembre [Accordo di rinegoziazione dei mutui, arriva la circolare operativa](#)

Finalmente è in pubblicazione la Circolare Operativa per procedere alla rinegoziazione dei Mutui prima e seconda casa in "Convenzione Dipendenti" per i colleghi in servizio o in esodo (e per i loro figli) in difficoltà a causa del rialzo dei tassi.



4 agosto [FRINGE BENEFIT 2023 Emanata la Circolare interpretativa di Agenzia delle Entrate](#)

Con la Circolare 23/E del 1 Agosto scorso, l'Agenzia delle Entrate ha chiarito alcuni punti del Decreto Lavoro, rispetto alle voci che rientrano e al trattamento fiscale dei Fringe Benefit per il 2023.

BNL



14 Settembre [Ma allora ci ascoltate veramente?](#)

La direzione BNL sta "informando" i lavoratori affinché non solo rispondano all'indagine NPE partita lunedì 11 settembre e tuttora in corso, ma diano alla stessa una valutazione soddisfacente secondo i canoni BNL.

Pare subito evidente che la direzione BNL ascolti le opinioni dei lavoratori una sola volta all'anno, in pratica solo quando vuole lei e nelle modalità da lei desiderate.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



8 agosto [torniamo alle relazioni!](#)

In data 5 agosto il giudice del lavoro ha condannato la BNL per condotta antisindacale.

Ha, infatti, dato ragione alle organizzazioni sindacali che denunciavano l'impresa dal momento che, contravvenendo a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale, non riconosceva alle RRSSAA di direzione generale l'incontro semestrale.

Crédit Agricole



3 ottobre [aperte le richieste per borse di studio universitarie](#)

Con apposita news presente nel portale Onlife l'azienda ha comunicato ai colleghi la possibilità di effettuare la richiesta delle borse di studio universitarie in relazione all'anno accademico 2022/2023.



3 ottobre [il Burnout](#)

FOCUS GROUP PARLIAMO DEL BURNOUT

Il burnout è una sindrome legata allo Stress Lavoro Correlato, riconosciuta dall'Oms (Organizzazione Mondiale Sanità).

Questa sindrome comporta nel lavoratore l'esaurimento delle proprie risorse psicofisiche e sintomi psicologici negativi (nervosismo, apatia, demoralizzazione, irrequietezza) che possono associarsi a problematiche fisiche (disturbi del sonno, cefalee, disturbi allo stomaco, disturbi gastrointestinali...)

Intesa Sanpaolo



6 ottobre [Intesa Sanpaolo Torino e Provincia: E anche oggi, si prenota domani](#)

L'ampliamento del NWOW a nuovi uffici del Grattacielo sta mostrando ed esasperando i limiti e le contraddizioni di...



[Intesa Sanpaolo: buono pasto per le giornate di lavoro flessibile](#)

Da novembre adeguamento a 4,5€ (con arretrati) Da novembre parte il riconoscimento del buono pasto del valore di...

Unicredit



5 ottobre [L'Azienda può e deve fare di più](#)

Pur in presenza di risultati di bilancio assai positivi, di utili in incremento costante da 10 trimestri consecutivi,...



4 ottobre [Unicredit: Raccolta ECOCERT, scadenza prorogata al 31 ottobre 2023](#)

Raccolta ECOCERT relativa ai/alle colleghi/e nati/e dal 01.01.1966 al 31.12.1970 scadenza prorogata al 31 ottobre 2023 Su richiesta...

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Monte dei Paschi di Siena



5 ottobre [incontro con l'Amministratore Delegato](#)

Nelle scorse settimane abbiamo affrontato con l'Azienda alcune tematiche rivenienti dall'Accordo siglato lo scorso 7 agosto, in particolare organici e un ulteriore lotto di filiali da chiudere entro il 2023.

BPER



3 ottobre [la rivoluzione è alle porte... e continua l'abbandono dei territori](#)

Oggi si è svolto un incontro tra Sindacati e Azienda per presentare le decisioni assunte nell'ultimo Cda del 29 settembre scorso.

Anticipata da numerosi gossip e da improvide fughe di notizie, l'informativa riguarda la chiusura di 130 filiali tra Bper e BdS (decorrenza 15 dicembre), il nuovo modello operativo denominato B-Customer e tutte le riconfigurazioni organizzative che lo stesso determinerà (decorrenza 8 gennaio).



2 ottobre [un questionario non si nega a nessuno!](#)

Il 26 settembre scorso l'azienda ha comunicato alle OOSS che nel mese di ottobre saranno effettuati dei test per sondare le conoscenze in materia di credito al consumo, mutui, bilancio, bilancio avanzato, ecc...

Tale sondaggio sarebbe propedeutico a successivi momenti formativi.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione