

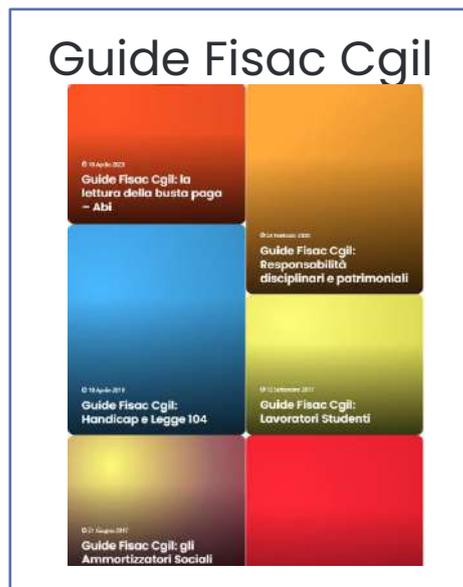


**Edizione 05/2023**

## Speciale rinnovo CCNL

### Raccolta articoli di questo numero su:

1. Servizi CGIL
2. Fisac CGIL Umbria
3. Eventi Nazionali
4. Convenzioni CGIL
5. Fisac Ebook
6. Abi New
7. Dipartimento Previdenza
8. Dip. Fondi Pensione Previdenza Complementare
9. Dipartimento Formazione
10. Dipartimento Salute Sicurezza
11. Assicurativi
12. Banco BPM
13. BNL
14. Bper
15. Credem
16. Crédit Agricole
17. Deutsche Bank
18. Intesa SanPaolo
19. Monte Paschi di Siena
20. Unicredit



### Links Utili



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



# ColleghiAmo

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

## Tesseramento



LEMBYWEHIO COU  
CYWLOHBY DI

## Perché iscriversi alla CGIL

Perché l'unità del lavoro è la vera forza dei lavoratori. Siamo il più grande sindacato italiano con oltre 5 milioni di iscritti, un baluardo contro l'aumento delle disuguaglianze sociali e la precarietà dei contratti. Da più di cento anni ogni progresso nel mondo del lavoro è frutto delle nostre lotte.

■ Spot campagna di tesseramento

## I nostri valori

La CGIL è un'organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluri-etnica, di donne e uomini

## Come funziona la CGIL

La nostra struttura organizzativa mira costantemente a promuovere la più attiva partecipazione degli iscritti e dei lavoratori

## Dove trovo la CGIL

- Le Federazioni di categoria
- Le Camere del Lavoro

## CGIL, la nostra storia

Un racconto sintetico della storia centenaria della CGIL collocata all'interno della più generale vicenda italiana

## Informazioni e aiuto



Patronato INCA per: pensione, disoccupazione, assistenza, maternità e ogni altra tutela

CAAF CGIL per: ISEE, 730 e UNICO, dichiarazioni IMU, modello RED e ogni altro adempimento fiscale

SOL per informazioni e orientamento per chi è in cerca di lavoro o di re-inserimento nel mercato del lavoro

## Sistema delle tutele e dei servizi della CGIL

Le 180 tutele offerte alle persone che nel corso delle varie fasi della vita hanno necessità di essere assistiti o orientati nel sistema dei diritti, da quando concludono il sistema scolastico, a quando entrano nel mondo del lavoro, sino alla pensione.

■ Le prestazioni più comuni per cui ci si rivolge alla CGIL

## DigitaCGIL

- Con DigitaCGIL puoi:
- Consultare la tua documentazione e le tue pratiche CGIL
  - Richiedere una pratica online
  - Fissare un appuntamento in sede e gestire appuntamenti già fissati
  - Tenerti aggiornato sulle scadenze fiscali
  - Iscriverti alla CGIL o consultare le tue tessere di iscrizione al sindacato

Scarica la App, registrati e verifica i servizi attivi nella tua Regione



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



## Da una manovra piccola a una per la crescita

Sbilanciamoci! presenta la Controfinanziaria per ridurre le diseguaglianze e cambiare modello economico. Quella del governo è "sbagliata e inadeguata"

Non è vero che non si poteva far diversamente. La manovra di bilancio, la seconda del governo Meloni, poteva e doveva essere diversa. Un'altra manovra è possibile, anzi doverosa se si

punta alla crescita di tutto il Paese e alla riduzione delle diseguaglianze. Come sempre è una questione di scelte, di priorità e di modello di società che si ha in mente. E quella targata Meloni-Giorgetti è certamente di impronta neoliberista: vuole lasciare il libero mercato senza briglia, premia i furbi capaci di affermarsi e lascia indietro i fragili, a parole dice di promuovere famiglia e natalità, in realtà nulla fa a tal proposito.

## La Controfinanziaria 2024 di Sbilanciamoci!

Pubblicata online e liberamente scaricabile, la nuova "Controfinanziaria" di Sbilanciamoci!: l'analisi critica del Disegno di Legge di Bilancio 2024. Una contromanovra a saldo zero con 84 proposte da oltre 46 miliardi di euro per indirizzare la spesa pubblica verso un nuovo modello di sviluppo. La conferenza stampa.

Il nostro Rapporto 2024 – la cosiddetta "Controfinanziaria" – contiene la Legge di Bilancio che vorremmo: 84 proposte specifiche e dettagliate per una manovra complessiva di oltre 46 miliardi di euro, radicalmente alternativa a quella dell'esecutivo, senza nessun ulteriore peso sui conti pubblici. Presentata al Senato con una conferenza stampa (qui il resoconto).

Rispetto a una Legge di Bilancio come quella del Governo Meloni che favorisce l'evasione fiscale e i privilegiati, aumenta le spese militari, taglia i fondi alla sanità e al welfare, criminalizza i migranti, non guarda in alcun modo alla lotta a diseguaglianze e cambiamenti climatici, devolve miliardi di euro a un'opera dannosa e inutile come il Ponte sullo Stretto, Sbilanciamoci! scrive una finanziaria ispirata ad altre scelte: una manovra a saldo zero per una politica economica diversa e per indirizzare la spesa pubblica verso un modello di sviluppo diverso, sostenibile e di qualità, fondato sul benessere e l'interesse collettivo e non sull'interesse privato, sui diritti e non sui privilegi, sul lavoro e non sulla precarietà, sulla transizione ecologica e non sull'energia fossile, sul disarmo e non sulla guerra.

## Ddl sicurezza. CGIL, condensato di propaganda e populismo, va ritirato

Roma, 23 novembre – "Il ddl sicurezza è un condensato di propaganda e populismo istituzionale diretto più a dare risposte emergenziali di ordine pubblico che non ad affrontare il tema della sicurezza come questione sociale per superare le diseguaglianze presenti nel Paese, dalla povertà alla crisi alloggiativa, dalla tutela degli operatori delle forze di polizia ai temi dell'accoglienza degli immigrati". È quanto si legge in una nota della Cgil nazionale a proposito dello schema di disegno di legge in tema di sicurezza pubblica, tutela del personale in servizio e ordinamento penitenziario, approvato la scorsa settimana dal Consiglio dei ministri.



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



## CGIL e FILCTEM CGIL, con superamento mercato tutelato Governo danneggia cittadini più deboli

Roma, 29 novembre - "Ancora una volta le scelte del Governo penalizzano le fasce più deboli della popolazione: il superamento del mercato tutelato dell'energia elettrica graverà sui cittadini maggiormente in difficoltà, che già soffrono per gli aumenti dell'inflazione. Il balletto e le liti all'interno dello stesso Esecutivo, a parte dimostrare scarsa serietà, appaiono come il tentativo ipocrita di non assumersi le responsabilità di quanto deciso in Consiglio dei ministri". Così, in una nota congiunta, il segretario

confederale della Cgil **Pino Gesmundo** e il segretario generale della Filctem Cgil **Marco Falcinelli**.

## Pensioni. CGIL e SPI, tagli di migliaia di euro su assegni

"Nessuna manovra sociale, i pensionati usati per fare cassa".  
Comunicato stampa congiunto CGIL nazionale - SPI CGIL

Roma, 18 novembre - "Il governo Meloni fa cassa sulle pensioni. Infatti, oltre ad essere riusciti nell'impresa clamorosa di peggiorare la legge Monti/Fornero, azzerando qualsiasi forma di flessibilità in uscita, continua a tagliare per migliaia di euro la rivalutazione delle pensioni". È quanto dichiara la segretaria confederale della Cgil **Lara Ghiglione**.



## Banche: Landini, intesa importante, raggiunte nostre priorità

Roma, 23 novembre - "Un'intesa importante non solo per il settore ma per tutte le lavoratrici e i lavoratori. L'ipotesi di rinnovo del contratto Abi contiene, infatti, diversi punti innovativi, che come Cgil abbiamo individuato come priorità strategiche in questa tornata contrattuale, anche alla luce della fase che il Paese sta attraversando". Così il segretario generale della Cgil, **Maurizio Landini**, sull'ipotesi di intesa del rinnovo del contratto Abi, aggiungendo che: "Tra i punti: l'incremento economico, la

riduzione dell'orario di lavoro, la staffetta generazionale e l'istituzione di una cabina di regia che permetta la contrattazione d'anticipo. Un contratto d'avanguardia, che non cede alla disintermediazione, mettendo al centro il valore delle rappresentanze e delle relazioni sindacali", conclude Landini

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Osservatorio Futura



Osservatorio Futura

Indagini, sondaggi, ricerche. Una raccolta di dati per saperne di più sul mondo del lavoro e sul sindacato. In Italia e in Europa



## Bancari, arriva un contratto d'avanguardia

È stato firmato il rinnovo del contratto nazionale dei bancari. A darne notizia è la Fisac Cgil.

“Un contratto di assoluta avanguardia – esordisce il sindacato –, che premia il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori del settore, riconoscendo loro non solo le dovute risorse economiche ma anche gli strumenti per continuare ad essere protagonisti del sistema bancario impegnato in una fase di straordinario cambiamento”. Così la segretaria generale della Fisac, Susy

Esposito, commentando l'accordo.

## Peggiorare la Fornero? Si può

Nulla per i giovani, cancellate Ape sociale e opzione donna. Pensioni più lontane per tutti. Buoni motivi per scioperare

Peggiorare la legge Fornero? Sembrava impossibile, ma il governo ci è riuscito con la nuova legge di bilancio. Che, non solo non la supera – come pure promesso in campagna elettorale – ma cancella quelle misure che, come Ape social e Opzione donna, un po' ne limitavano gli effetti.



## L'Italia non è un Paese per bimbi e bimbe

Online il numero di Rps “I diritti sociali di bambini e adolescenti in Italia”. Dall'analisi emerge la fragilità delle politiche per l'infanzia del governo

La curva demografica dell'Italia continua ad essere in caduta, e per invertire l'andamento è necessario comprenderne le ragioni. Non solo, è necessario anche

conoscere le reali condizioni sociali dei bambini e delle bambine che vivono nel nostro Paese. Il recentissimo numero della Rivista delle Politiche Sociali, diretta da Rossana Dettori, curato da Emmanuele Pavolini e pubblicato da Futura Editrice offre delle utilissime chiavi di lettura per comprendere un fenomeno rilevante dal versante sociale ma anche da quello economico. E individua possibili strategie utili a invertire la rotta.



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



# ColleghiAmo

## Il nuovo CCNL ABI ha un cuore rosso

Le slide



Guarda la Web Story [clicca qui](#)



**Il rinnovo del CCNL ABI 2023**

### L'ipotesi di accordo per il rinnovo del 23 novembre 2023



Lo scorso **23 novembre**, dopo circa 4 mesi di trattativa, è stata raggiunta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL ABI, scaduto il 31 dicembre 2022.

Grazie all'accordo, sottoscritto dalla FISAC CGIL e da tutte le altre Organizzazioni sindacali, dall'ABI e da Intesa Sanpaolo, troveranno applicazione fondamentali richieste contenute nella Piattaforma rivendicativa presentata alle controparti il 19 luglio 2023.



www.fisac.cgil.it

**Il rinnovo del CCNL ABI 2023**

### L'ipotesi di accordo per il rinnovo del 23 novembre 2023



È stato efficacemente **contrastato il tentativo di ABI** di condurre il confronto sul terreno della «contropiattaforma» di parte datoriale, che, ancora una volta, rivelava la volontà di ridurre il valore e l'importanza della contrattazione nazionale a favore di una pretesa esigenza di flessibilità e di adattabilità delle norme a favore delle imprese.



www.fisac.cgil.it

**Il rinnovo del CCNL ABI 2023**

### L'ipotesi di accordo per il rinnovo del 23 novembre 2023



L'ipotesi di accordo sarà sottoposta al voto delle lavoratrici e dei lavoratori nelle **assemblee**.

Il riconoscimento degli aumenti e degli arretrati è previsto già nella **busta paga di dicembre**.

Il nuovo testo resterà in vigore fino al **31 marzo 2026**.



www.fisac.cgil.it

**Il rinnovo del CCNL ABI 2023**

### Governare il cambiamento «Cabina di regia»



Al **Comitato nazionale bilaterale** e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nell'industria bancaria (c.d. «**Cabina di regia**» istituita dal CCNL 2019) vengono attribuiti ulteriori compiti e funzioni.

Il nostro obiettivo è quello di contribuire a governare il cambiamento. La banca digitale, che è strettamente connessa all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro nel settore, rientrerà negli ambiti di monitoraggio e analisi del Comitato. La Cabina di regia avrà anche il compito di individuare nuove mansioni e figure professionali ai fini del loro inquadramento nell'attuale impianto (che vede la conferma del sistema delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi).



www.fisac.cgil.it

**Il rinnovo del CCNL ABI 2023**

### Governare il cambiamento «Cabina di regia»



Sarà avviata un'**indagine di clima settoriale** affidata a soggetti terzi per avere garanzia di autonomia e competenza. I risultati saranno analizzati dal Comitato stesso, con attenzione:

- al benessere sui luoghi di lavoro
- al tema delle politiche commerciali

**Composizione e funzionamento del Comitato**

- Si passa da 2 a 3 componenti per ciascuna Organizzazione sindacale (Segretaria/o generale + altri 2 Segretarie/ri nazionali).
- Riunioni da trimestrali a bimestrali
- Facoltà in capo a ciascuna O.S. di richiederne la convocazione



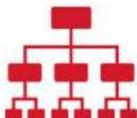
www.fisac.cgil.it

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Quadri Direttivi



Si sono introdotti alcuni elementi di flessibilità in considerazione della elevata incidenza dei Quadri Direttivi (43,2% del totale).

### Fungibilità

Si conferma la piena fungibilità tra il 1° ed il 4° livello retributivo dei Quadri Direttivi, senza ulteriori estensioni. È stata respinta la richiesta di ABI di fungibilità fra il QD1 e il 3A4L.

### Riconoscimento dell'inquadramento

Il periodo di svolgimento della mansione propria del Quadro Direttivo trascorso il quale deve essere riconosciuto l'inquadramento di QD, si uniforma alle previsioni di legge passando da 5 a 6 mesi (fermo restando il diritto al trattamento economico fin dall'inizio dello svolgimento della mansione stessa).



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Occupazione: il F.O.C.



Incentivi ulteriormente maggiorati per:

- assunzioni/stabilizzazioni persone con **disabilità** (€ 4.200);
- assunzioni/stabilizzazioni di lavoratrici/lavoratori nelle regioni del **Mezzogiorno** con più elevati tassi di disoccupazione (€ 4.500, aumentati a € 5.500 se la sede di lavoro è nella stessa provincia di residenza: l'obiettivo è ridurre l'elevata mobilità territoriale a cui le persone assunte al Sud sono state spesso sottoposte).

Un ulteriore incentivo è stabilito se con le assunzioni si incrementa il livello degli organici; l'importo è condizionato alla non attivazione di riduzioni di organico e all'assenza di licenziamenti per giustificato motivo oggettivo nei 12 mesi successivi all'assunzione.

Lo scopo è **contrastare la progressiva riduzione degli occupati nel settore.**



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Occupazione: il F.O.C. e Fondo di Solidarietà

«La staffetta generazionale»



Per «staffetta generazionale» si intende la possibilità che accordi sindacali di 2° livello stabiliscano:

- una riduzione dell'orario di lavoro, su base esclusivamente volontaria, per le persone che maturano il requisito pensionistico nei 3 anni successivi (con meccanismi di salvaguardia della contribuzione pensionistica e, in parte, della retribuzione)
- nuove assunzioni

Con questa finalità l'ipotesi di accordo aggiorna il F.O.C. e il Fondo di Solidarietà, rafforzando la sinergia tra i due Fondi.



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Governare il cambiamento

### La Formazione



La formazione è **fondamentale** nelle fasi di cambiamento. Nell'ambito delle 26 ore di formazione da fruire al di fuori dell'orario di lavoro (già previste), si incrementa il numero delle ore retribuite (che da 8 diventano 13): considerate le 24 ore da svolgere durante l'orario di lavoro, si passa così a 37 ore retribuite di formazione l'anno.

### Modalità di confronto nelle aziende e nei gruppi

Al fine di favorire l'accesso alla formazione finanziata, in alternativa alle modalità già in essere di coinvolgimento degli organismi sindacali viene definita una specifica procedura per il confronto sulla formazione, che può concludersi con l'assistenza delle Segreterie nazionali delle OO.SS. e di ABI.



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Occupazione: il F.O.C.



L'accordo amplia le funzioni del Fondo per l'Occupazione (F.O.C.).

### Incentivi per assunzioni e stabilizzazioni

Allo scopo di favorire la buona e stabile occupazione, dal 1° gennaio 2024 sono incrementati gli incentivi economici erogati dal F.O.C.:

- Si passa da € 2.500 a € 3.500 annui (per 3 anni) per assunzioni a tempo indeterminato (o stabilizzazione) di:
- giovani disoccupati fino a 36 (anziché 32) anni di età
- disoccupati, cassaintegrati e lavoratrici/lavoratori in mobilità
- donne (ora indipendentemente dall'area geografica)



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Occupazione: il F.O.C.



**Inoltre:**

viene aumentata la durata delle misure di sostegno al reddito per i licenziati delle aziende del settore;

è ampliata la possibilità di ricorso agli strumenti per la ricollocazione professionale, allo scopo di garantire, all'interno di una fase di profonda trasformazione, l'occupabilità delle persone.



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Occupazione: il F.O.C. e Fondo di Solidarietà

«La staffetta generazionale»



In caso di accordi che prevedano la «staffetta generazionale» il F.O.C. erogherà alle lavoratrici/lavoratori che riducono volontariamente il proprio orario di lavoro il **25% della retribuzione «persa»** a causa della minor durata della prestazione lavorativa.

I **contributi previdenziali pieni** (che consentiranno di non avere ripercussioni sulla misura della pensione) saranno invece erogati dal Fondo di Solidarietà.



www.fisac.cgil.it

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF.CGIL.Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato.INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC.Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Il rinnovo del CCNL ABI 2017

## Partecipazione



Nelle imprese/gruppi si potrà congiuntamente valutare di adottare forme di **partecipazione** delle lavoratrici e dei lavoratori per contribuire alla gestione del cambiamento, per promuovere il benessere sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro inclusivo.

Tali iniziative potranno anche avere la funzione di aumentare la competitività delle imprese e la produttività del lavoro e/o condividere i risultati d'impresa.



www.fisac-cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2017

## Salute e sicurezza e contrasto alle molestie e violenze di genere



Impegno delle Parti ad attivare entro il 30 aprile 2024 la Commissione nazionale per la **sicurezza**.

La Commissione è destinata ad acquisire rilevanza anche ai fini del contrasto del rischio **stress-lavoro-correlato** e dei rischi connessi all'evoluzione della vita lavorativa.

La **Dichiarazione congiunta in materia di molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro** del 12 febbraio 2019, anziché essere un semplice allegato, entra a pieno titolo nel CCNL.

La correlazione con il ciclo di rinnovo del CCNL costituisce un ulteriore elemento di salvaguardia.



www.fisac-cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2017

## Mobilità territoriale

«Missioni e trasferte»



Il numero di giorni di missione al mese necessario per ottenere il pagamento della diaria **passa da 5 a 6**.

Abbiamo **contrastato il tentativo di ABI** di:

- intervenire sulle distanze che definiscono il «corto raggio» (che non prevede il riconoscimento della diaria);
- uniformare i criteri validi per le Aree Professionali a quelli stabiliti per i Quadri Direttivi (esclusione dal pagamento della diaria per i primi giorni di missione effettuati nel mese, anche in caso di superamento del limite di 5 giorni).



www.fisac-cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2017

## Altre attività



Si semplifica il percorso per chi intendesse svolgere un'**altra attività di lavoro**.

La banca dovrà esprimere il proprio eventuale diniego entro 15 giorni (dopo i quali varrà il principio del silenzio assenso).

Cambiano anche i criteri di cumulabilità con l'assegno straordinario **per chi è nel Fondo di Solidarietà** e svolge lavoro autonomo.

Tutte le modifiche al Fondo di Solidarietà andranno recepite da apposito Decreto ministeriale.



www.fisac-cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2017

## Politiche commerciali



L'Accordo nazionale 8 febbraio 2017 su **politiche commerciali** e organizzazione del lavoro, anziché essere un semplice allegato, entra a pieno titolo nel CCNL, vincolando anche le aziende che non conferiscono mandato di rappresentanza all'ABI.

La correlazione con il ciclo di rinnovo del CCNL costituisce un ulteriore elemento di salvaguardia.



www.fisac-cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2017

## Mobilità territoriale

«I trasferimenti»



Abbiamo contrastato il tentativo di introdurre una deregulation che avrebbe aumentato la discrezionalità aziendale in caso di trasferimenti.

Viene pressoché confermata la precedente impostazione, con la sola **modifica del criterio dell'anzianità** (che passa da 22 a 23 anni).

Pertanto le aziende **non potranno trasferire** oltre determinate distanze (salvo che vi sia il consenso del dipendente):

- AAPP di almeno 50 anni di età e con almeno **23 anni** di servizio (sono ammessi trasferimenti in assenza di consenso entro max 30 km)
- QD1 e QD2 di almeno 52 anni di età e con almeno **23 anni** di servizio (sono ammessi trasferimenti in assenza di consenso entro max 50 km)



www.fisac-cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2017

## Malattia, infortuni e maternità



Per coloro che sono affetti da **disabilità grave** viene ampliata del 50% la durata del periodo in cui è possibile assentarsi per malattia o infortunio con la garanzia del diritto alla conservazione del posto (c.d. periodo di comporto).

Per il congedo di **maternità** (c.d. maternità obbligatoria) sarà garantita per tutto il periodo la copertura economica al 100%. Le banche integreranno l'indennità INPS (80%) anche nel caso in cui il congedo di maternità superasse i 5 mesi (per esempio per **gravidenza a rischio**).



www.fisac-cgil.it

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF-CGIL-Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato-INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC-Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Parte economica

«Gli aumenti»



È stata accolta interamente la richiesta contenuta nella Piattaforma sindacale di un **aumento di € 435 (lordi)** per il livello medio della 3<sup>a</sup> Area 4<sup>o</sup> Livello.

L'incremento percentuale è superiore all'inflazione e include pertanto anche il riconoscimento della redditività di settore.

L'aumento sarà erogato in 4 tranches con le seguenti decorrenze e importi (per il 3A4L):

- 1<sup>o</sup> luglio 2023 € **250**
- 1<sup>o</sup> settembre 2024 € **100**
- 1<sup>o</sup> giugno 2025 € **50**
- 1<sup>o</sup> marzo 2026 € **35**

A dicembre 2023 (con la 1<sup>a</sup> tranche di aumenti) saranno riconosciuti anche gli arretrati.



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Parte economica

«Le tabelle»



Imponibile	Importo del 1° dicembre 2022 e base tabellare	Importo risultato dal 1° giugno 2023	Importo risultato dal 1° settembre 2024	Importo risultato dal 1° giugno 2025	Importo risultato dal 1° marzo 2026	Totale	Stipendio A VOCE del 1° marzo 2026
QD 4 <sup>o</sup> LIVELLO	4.575,56	335,92	134,37	67,18	47,03	584,50	5.160,06
QD 3 <sup>o</sup> LIVELLO	3.880,01	291,85	116,73	58,38	40,84	507,87	4.387,88
QD 2 <sup>o</sup> LIVELLO	3.485,58	277,07	110,63	55,41	38,79	482,10	3.967,68
QD 1 <sup>o</sup> LIVELLO	3.283,73	246,37	105,63	52,81	36,97	459,68	3.743,41
3 <sup>a</sup> AREA 4 <sup>o</sup> LIVELLO	2.964,90	250,00	100,00	50,00	35,00	435,00	3.341,90
3 <sup>a</sup> AREA 3 <sup>o</sup> LIVELLO	2.684,20	215,68	86,27	43,14	32,29	375,29	2.959,49
3 <sup>a</sup> AREA 2 <sup>o</sup> LIVELLO	2.535,88	203,75	81,58	40,75	28,53	354,53	2.890,41
3 <sup>a</sup> AREA 1 <sup>o</sup> LIVELLO	2.405,97	193,32	77,33	38,66	27,06	336,27	2.742,24
AREA UNIFICATA 1 <sup>o</sup> E 2 <sup>o</sup> AREA PROFESSIONALE	2.175,31	174,79	69,92	34,96	24,47	304,14	2.479,45



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Parte economica

«Base calcolo TFR: Effetti sulla Previdenza Complementare»



Il superamento dei criteri che escludevano molte voci dall'imponibile TFR avrà un **effetto positivo anche sui versamenti alla Previdenza complementare**, in quanto nella maggior parte di casi essi sono computati utilizzando come base di calcolo l'imponibile TFR.

Si tratta di un tassello **fondamentale in particolare per i giovani** che hanno prospettive pensionistiche caratterizzate da una maggiore incertezza (vista tra l'altro l'assenza di risposte rispetto alla rivendicazione di una pensione di garanzia per i giovani avanzata dalla CGIL).



Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Orario di lavoro



Nei casi di orario di lavoro di 37 ore e 30 minuti, dal 1<sup>o</sup> luglio 2024 entrerà in vigore la **riduzione dell'orario** di lavoro settimanale di 30 minuti.

Le modalità dovranno essere definite entro la data di applicazione della riduzione.



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Parte economica

«Le tabelle»



Imponibile	Importo Stipendio lordo netto per la 13 <sup>a</sup> a dicembre 2023	Importo "tra Tasse"	Importo complessivo erogato in più al lavoratore rispetto al precedente 13 <sup>a</sup> Tasse e Arretrati ad dicembre 2023
QD 4 <sup>o</sup> LIVELLO	4.971,48	1.879,90	2.851,44
QD 3 <sup>o</sup> LIVELLO	4.180,89	1.459,40	2.043,74
QD 2 <sup>o</sup> LIVELLO	3.768,45	1.385,35	1.929,49
QD 1 <sup>o</sup> LIVELLO	3.547,80	1.320,35	1.848,47
3 <sup>a</sup> AREA 4 <sup>o</sup> LIVELLO	3.154,99	1.250,00	1.750,00
3 <sup>a</sup> AREA 3 <sup>o</sup> LIVELLO	2.899,88	1.078,40	1.509,74
3 <sup>a</sup> AREA 2 <sup>o</sup> LIVELLO	2.729,63	1.018,75	1.426,25
3 <sup>a</sup> AREA 1 <sup>o</sup> LIVELLO	2.599,29	966,60	1.353,24
AREA UNIFICATA 1 <sup>o</sup> E 2 <sup>o</sup> AREA PROFESSIONALE	2.350,10	873,95	1.223,53



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Parte economica

«Buono pasto e TFR»



Il valore minimo del **buono pasto** passa da € 1,81 a € 4,00.

A partire dal 1<sup>o</sup> luglio 2023 (quindi con effetto retroattivo rispetto alla firma) si torna dopo oltre 10 anni ai criteri ordinari di **calcolo del TFR**.

Il **calcolo del TFR** sarà effettuato non solo sulla base delle voci stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare, bensì anche su tutte le altre voci retributive (purché a titolo non occasionale ed esclusi i trattamenti correlati alle missioni).



www.fisac.cgil.it

Il rinnovo del CCNL ABI 2022

## Solidarietà



È stato previsto l'aumento da € 6 a € 10 del **contributo annuo** che lavoratrici e lavoratori versano volontariamente (in concomitanza con la 13<sup>a</sup>) alla Fondazione Prosolidar.

Al versamento da parte di ciascun dipendente corrisponde un versamento di **pari importo a carico delle aziende** (che quindi aumenta in maniera analoga).

Maggiori informazioni su Prosolidar sono disponibili sul sito della Fondazione [www.fondazioneprosolidar.org](http://www.fondazioneprosolidar.org)



www.fisac.cgil.it

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti : [CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF CGIL Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Il rinnovo del CCNL ABI 2023

## Valutazioni finali



Valutiamo positivamente l'ipotesi di accordo per il rinnovo che, confermando la **centralità del CCNL**, garantirà a tutte le lavoratrici e i lavoratori del settore condizioni minime uniformi, **evitando i rischi di frammentazione della categoria** e di conseguente dumping contrattuale che gravavano sul negoziato.

Restano naturalmente **confermate le previsioni della contrattazione di 2° livello** vigente nelle aziende e nei gruppi, con la possibilità che essa definisca trattamenti migliorativi rispetto alle norme del Contratto nazionale.



[www.fisac-cgil.it](http://www.fisac-cgil.it)

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



## CCNL ABI: le tabelle economiche SCARICA L'IPOTESI D'INTESA La Piattaforma rivendicativa

### CHIARIMENTI SU EFFETTI DEGLI AUMENTI DEL CCNL SU INDENNITÀ E AD PERSONAM IN INTESA SANPAOLO

A integrazione e ulteriore chiarimento dei primi approfondimenti sugli effetti del rinnovo del CCNL in ISP precisiamo meglio che:

**Tutte le indennità di ruolo derivanti dalla contrattazione nazionale o aziendale non solo non vengono riassorbite dagli aumenti economici del CCNL, ma vengono rivalutate in riferimento al grado superiore a cui si riferiscono.** Stiamo parlando di:

- l'«assegno mensile di equivalente importo» erogato dopo 7 anni dalla data di assunzione, pari alla differenza rispetto all'inquadramento immediatamente superiore (quindi alla differenza tra lo stipendio del 3A1L e il 3A2L);
- l'assegno cosiddetto del 32°, così definito perché erogato dopo 32 anni di servizio con la funzione di garantire a tutti almeno il trattamento economico del 3A4L;
- le indennità di ruolo che assicurano il trattamento economico dei livelli correlati ai ruoli disciplinati dai relativi accordi (per esempio l'accordo su ruoli e percorsi professionali).

**Tutte queste indennità non vengono riassorbite e anzi vengono rivalutate perché così è previsto dagli accordi sottoscritti.**

Diverso il caso degli **Ad Personam (l'azienda li definisce incrementi economici di merito)** che vengono erogati in via unilaterale e completamente **discrezionale dall'azienda** e non dipendono in alcun modo dalla contrattazione collettiva. Tecnicamente, come comunicato nelle lettere individuali di assegnazione, questi importi sarebbero riassorbibili da qualsiasi aumento e quindi anche da quelli dal CCNL. Tuttavia, **a nostra richiesta di chiarimento, l'azienda ha confermato che anche in occasione dell'attuale rinnovo del CCNL, per propria decisione NON procederà al riassorbimento di questi importi**, che quindi continueranno ad essere erogati nella stessa misura precedente (senza riassorbimento né rivalutazione).

### CCNL ABI: l'Assemblea Fisac approva l'ipotesi. Arretrati a dicembre, al via le assemblee

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Dopo la firma avvenuta ieri nella sede di ABI a Roma, oggi l'Assemblea Generale della Fisac CGIL ha approvato con voto favorevole (8 sono i voti astenuti e 0 contrari) l'ipotesi di rinnovo del CCNL ABI.

Ecco la lettera unitaria inviata dai Segretari Generali ad ABI in merito al pagamento degli arretrati e il percorso assembleare per l'approvazione da parte delle lavoratrici e lavoratori.

## CCNL ABI: le tabelle economiche

- Stipendio – una tantum – scala parametrica



### IPOTESI ACCORDO RINNOVO CCNL ABI 23 NOVEMBRE 2023 AUMENTI STIPENDIO E IMPORTO UNA TANTUM

Livelli	Stipendio dal 1° dicembre 2022	Aumenti dal 1° luglio 2023	Aumenti dal 1° settembre 2024	Aumenti dal 1° giugno 2025	Aumenti dal 1° marzo 2026	Stipendio A REGIME	Aumenti complessivi
QD 4° LIVELLO	4.575,56	335,92	134,37	67,18	47,03	5.160,06	584,50
QD 3° LIVELLO	3.889,01	291,88	116,75	58,38	40,86	4.396,88	507,87
QD 2° LIVELLO	3.483,38	277,07	110,83	55,41	38,79	3.965,48	482,10
QD 1° LIVELLO	3.283,73	264,07	105,63	52,81	36,97	3.743,21	459,48
3ª AREA 4° LIVELLO	2.906,90	250,00	100,00	50,00	35,00	3.341,90	435,00
3ª AREA 3° LIVELLO	2.684,20	215,58	86,27	43,14	30,20	3.059,49	375,29
3ª AREA 2° LIVELLO	2.535,88	203,75	81,50	40,75	28,33	2.890,41	354,53
3ª AREA 1° LIVELLO	2.405,97	193,32	77,33	38,66	27,06	2.742,34	336,37
AREA UNIFICATA (EX 1ª E 2ª AREA PROFESSIONALE)	2.175,31	174,79	69,92	34,96	24,47	2.479,45	304,14

#### Situazione a dicembre 2023:

riconoscimento dell'aumento su Stipendio e Tredicesima ed erogazione Una tantum (arretrati da luglio a novembre)

Livelli	Importo Stipendio (= Tredicesima) a dicembre 2023	Importo "una tantum"
QD 4° LIVELLO	4.911,48	1.679,60
QD 3° LIVELLO	4.180,89	1.459,40
QD 2° LIVELLO	3.760,45	1.385,35
QD 1° LIVELLO	3.547,80	1.320,35
3ª AREA 4° LIVELLO	3.156,90	1.250,00
3ª AREA 3° LIVELLO	2.899,88	1.078,40
3ª AREA 2° LIVELLO	2.739,63	1.018,75
3ª AREA 1° LIVELLO	2.599,29	966,60
AREA UNIFICATA (EX 1ª E 2ª AREA PROFESSIONALE)	2.350,10	873,95

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



• **Sviluppo stipendio – scatti – ex ristrutturazione**



STIPENDIO, IMPORTO EX RISTRUTTURAZIONE E SCATTI DI ANZIANITA' 01.07.2023																
LIVELLO	STIPENDIO	SCATTO	EX RISTR.	*per tutto il personale in servizio al 19.12.94 (e per i QOQO ex ACRI al 01.07.95)												
				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
QD4	4.911,48	95,31	14,30	4.911,48	5.021,09	5.130,70	5.240,31	5.349,92	5.459,53	5.569,14	5.678,75	5.788,36	5.897,97			
QD3	4.180,89	95,31	14,30	4.180,89	4.290,50	4.400,11	4.509,72	4.619,33	4.728,94	4.838,55	4.948,16	5.057,77	5.167,38			
QD2	3.760,45	41,55	7,99	3.760,45	3.809,99	3.859,53	3.909,07	3.958,61	4.008,15	4.057,69	4.107,23	4.156,77	4.206,31	4.255,85	4.305,39	4.354,93
QD1	3.547,80	41,55	7,99	3.547,80	3.597,34	3.646,88	3.696,42	3.745,96	3.795,50	3.845,04	3.894,58	3.944,12	3.993,66	4.043,20	4.092,74	4.142,28
3A4L	3.156,90	41,55	7,99	3.156,90	3.206,44	3.255,98	3.305,52	3.355,06	3.404,60	3.454,14	3.503,68	3.553,22	3.602,76	3.652,30	3.701,84	3.751,38
3A3L	2.899,88	41,55	7,99	2.899,88	2.949,42	2.998,96	3.048,50	3.098,04	3.147,58	3.197,12	3.246,66	3.296,20	3.345,74	3.395,28	3.444,82	3.494,36
3A2L	2.739,63	41,55	7,99	2.739,63	2.789,17	2.838,71	2.888,25	2.937,79	2.987,33	3.036,87	3.086,41	3.135,95	3.185,49	3.235,03	3.284,57	3.334,11
3A1L	2.599,29	41,55	7,99	2.599,29	2.648,83	2.698,37	2.747,91	2.797,45	2.846,99	2.896,53	2.946,07	2.995,61	3.045,15	3.094,69	3.144,23	3.193,77
A.U.	2.350,10	29,07	5,59	2.350,10	2.384,76	2.419,42	2.454,08	2.488,74	2.523,40	2.558,06	2.592,72	2.627,38	2.662,04	2.696,70	2.731,36	2.766,02

STIPENDIO, IMPORTO EX RISTRUTTURAZIONE E SCATTI DI ANZIANITA' 01.09.2024																
LIVELLO	STIPENDIO	SCATTO	EX RISTR.	*per tutto il personale in servizio al 19.12.94 (e per i QOQO ex ACRI al 01.07.95)												
				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
QD4	5.045,85	95,31	14,30	5.045,85	5.155,46	5.265,07	5.374,68	5.484,29	5.593,90	5.703,51	5.813,12	5.922,73	6.032,34			
QD3	4.297,64	95,31	14,30	4.297,64	4.407,25	4.516,86	4.626,47	4.736,08	4.845,69	4.955,30	5.064,91	5.174,52	5.284,13			
QD2	3.871,28	41,55	7,99	3.871,28	3.920,82	3.970,36	4.019,90	4.069,44	4.118,98	4.168,52	4.218,06	4.267,60	4.317,14	4.366,68	4.416,22	4.465,76
QD1	3.653,43	41,55	7,99	3.653,43	3.702,97	3.752,51	3.802,05	3.851,59	3.901,13	3.950,67	4.000,21	4.049,75	4.099,29	4.148,83	4.198,37	4.247,91
3A4L	3.256,90	41,55	7,99	3.256,90	3.306,44	3.355,98	3.405,52	3.455,06	3.504,60	3.554,14	3.603,68	3.653,22	3.702,76	3.752,30	3.801,84	3.851,38
3A3L	2.996,15	41,55	7,99	2.996,15	3.045,69	3.095,23	3.144,77	3.194,31	3.243,85	3.293,39	3.342,93	3.392,47	3.442,01	3.491,55	3.541,09	3.590,63
3A2L	2.821,13	41,55	7,99	2.821,13	2.870,67	2.920,21	2.969,75	3.019,29	3.068,83	3.118,37	3.167,91	3.217,45	3.266,99	3.316,53	3.366,07	3.415,61
3A1L	2.676,62	41,55	7,99	2.676,62	2.726,16	2.775,70	2.825,24	2.874,78	2.924,32	2.973,86	3.023,40	3.072,94	3.122,48	3.172,02	3.221,56	3.271,10
A.U.	2.420,02	29,07	5,59	2.420,02	2.454,68	2.489,34	2.524,00	2.558,66	2.593,32	2.627,98	2.662,64	2.697,30	2.731,96	2.766,62	2.801,28	2.835,94

STIPENDIO, IMPORTO EX RISTRUTTURAZIONE E SCATTI DI ANZIANITA' 01.06.2025																
LIVELLO	STIPENDIO	SCATTO	EX RISTR.	*per tutto il personale in servizio al 19.12.94 (e per i QOQO ex ACRI al 01.07.95)												
				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
QD4	5.113,03	95,31	14,30	5.113,03	5.222,64	5.332,25	5.441,86	5.551,47	5.661,08	5.770,69	5.880,30	5.989,91	6.099,52			
QD3	4.356,02	95,31	14,30	4.356,02	4.465,63	4.575,24	4.684,85	4.794,46	4.904,07	5.013,68	5.123,29	5.232,90	5.342,51			
QD2	3.926,69	41,55	7,99	3.926,69	3.976,23	4.025,77	4.075,31	4.124,85	4.174,39	4.223,93	4.273,47	4.323,01	4.372,55	4.422,09	4.471,63	4.521,17
QD1	3.706,24	41,55	7,99	3.706,24	3.755,78	3.805,32	3.854,86	3.904,40	3.953,94	4.003,48	4.053,02	4.102,56	4.152,10	4.201,64	4.251,18	4.300,72
3A4L	3.306,90	41,55	7,99	3.306,90	3.356,44	3.405,98	3.455,52	3.505,06	3.554,60	3.604,14	3.653,68	3.703,22	3.752,76	3.802,30	3.851,84	3.901,38
3A3L	3.029,29	41,55	7,99	3.029,29	3.078,83	3.128,37	3.177,91	3.227,45	3.276,99	3.326,53	3.376,07	3.425,61	3.475,15	3.524,69	3.574,23	3.623,77
3A2L	2.861,88	41,55	7,99	2.861,88	2.911,42	2.960,96	3.010,50	3.060,04	3.109,58	3.159,12	3.208,66	3.258,20	3.307,74	3.357,28	3.406,82	3.456,36
3A1L	2.716,28	41,55	7,99	2.716,28	2.765,82	2.815,36	2.864,90	2.914,44	2.963,98	3.013,52	3.063,06	3.112,60	3.162,14	3.211,68	3.261,22	3.310,76
A.U.	2.454,98	29,07	5,59	2.454,98	2.489,64	2.524,30	2.558,96	2.593,62	2.628,28	2.662,94	2.697,60	2.732,26	2.766,92	2.801,58	2.836,24	2.870,90

STIPENDIO, IMPORTO EX RISTRUTTURAZIONE E SCATTI DI ANZIANITA' 01.03.2026 - ULTIMA TRANCHE																
LIVELLO	STIPENDIO	SCATTO	EX RISTR.	*per tutto il personale in servizio al 19.12.94 (e per i QOQO ex ACRI al 01.07.95)												
				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
QD4	5.160,06	95,31	14,30	5.160,06	5.269,67	5.379,28	5.488,89	5.598,50	5.708,11	5.817,72	5.927,33	6.036,94	6.146,55			
QD3	4.396,88	95,31	14,30	4.396,88	4.506,49	4.616,10	4.725,71	4.835,32	4.944,93	5.054,54	5.164,15	5.273,76	5.383,37			
QD2	3.965,48	41,55	7,99	3.965,48	4.015,02	4.064,56	4.114,10	4.163,64	4.213,18	4.262,72	4.312,26	4.361,80	4.411,34	4.460,88	4.510,42	4.559,96
QD1	3.743,21	41,55	7,99	3.743,21	3.792,75	3.842,29	3.891,83	3.941,37	3.990,91	4.040,45	4.089,99	4.139,53	4.189,07	4.238,61	4.288,15	4.337,69
3A4L	3.341,90	41,55	7,99	3.341,90	3.391,44	3.440,98	3.490,52	3.540,06	3.589,60	3.639,14	3.688,68	3.738,22	3.787,76	3.837,30	3.886,84	3.936,38
3A3L	3.059,49	41,55	7,99	3.059,49	3.109,03	3.158,57	3.208,11	3.257,65	3.307,19	3.356,73	3.406,27	3.455,81	3.505,35	3.554,89	3.604,43	3.653,97
3A2L	2.890,41	41,55	7,99	2.890,41	2.939,95	2.989,49	3.039,03	3.088,57	3.138,11	3.187,65	3.237,19	3.286,73	3.336,27	3.385,81	3.435,35	3.484,89
3A1L	2.742,34	41,55	7,99	2.742,34	2.791,88	2.841,42	2.890,96	2.940,50	2.990,04	3.039,58	3.089,12	3.138,66	3.188,20	3.237,74	3.287,28	3.336,82
A.U.	2.479,45	29,07	5,59	2.479,45	2.514,11	2.548,77	2.583,43	2.618,09	2.652,75	2.687,41	2.722,07	2.756,73	2.791,39	2.826,05	2.860,71	2.895,37

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

Via del Bellocchio 28 – 06128 -Perugia 075 5069860 [fisac.regionale@umbria.cgil.it](mailto:fisac.regionale@umbria.cgil.it)  
Via del Procolo 8 – 05100 – Terni- 0744 496220 [fisac.prov.terni@umbria.cgil.it](mailto:fisac.prov.terni@umbria.cgil.it)



## Fisac CGIL Umbria



Per l'espletamento delle relative incombenze non esitare a contattare le nostre sedi sul territorio che puoi prenotare cliccando [QUI](#) oppure puoi contattare su Perugia (PG) Tel. 075 5069813 o Terni (TR) Tel. 0744 496249 scegliendo la sede più vicina a Te: **Clicca [QUI](#)**

Per avere tutte le **informazioni relative a scadenze** e **procedure** puoi **iscriverti alla NEWSLETTER CAF** per ogni esigenza di carattere fiscale che può riguardarti



PERUGIA VIA DEL BELLOCCHIO, 26/28 06100 Tel 0755069824 [perugia@inca.it](mailto:perugia@inca.it)  
TERNI VIA DEI CHIODAIOLI, 11 05100 Tel 07444961-496240-41-56 [terni@inca.it](mailto:terni@inca.it)  
Scegli il Patronato INCA più vicino a te: <https://www.inca.it/dove-siamo.html>

### IMPORTANTE

Per gli iscritti che fruiranno dell'Assistenza Fiscale presso i CAAF siti in Provincia di Perugia, grazie a **convenzionamento**, vedranno applicato direttamente lo "sconto di 40€" alla tariffa applicabile (si vedrà nota in fattura e comunque una tariffa corrispondentemente decurtata).

Per gli iscritti che dovessero invece rivolgersi a CAAF CGIL FUORI PROVINCIA DI PERUGIA, la modalità per il recupero del contributo di € 40

Ricevi gli aggiornamenti sul tuo cellulare:



La Fisac Cgil su Telegram

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione