



Milano, 18 luglio 2019

Premio 2018

Distanze ancora significative tra Azienda e lavoratori.

Nelle giornate del 15, 16 e 17 luglio abbiamo trattato con l'Azienda il premio 2018, come da noi richiesto fin dallo scorso mese di ottobre.

In apertura di trattativa l'Azienda riteneva necessario, congiuntamente al premio anno 2018, lavorare alla stesura di un unico accordo che contenesse anche criteri e modalità ai quali uniformare l'eventuale erogazione di un premio aziendale per l'anno 2019 erogazione 2020.

Pur con qualche perplessità, avevamo provato a lavorare con questa impostazione ma, al termine di queste tre giornate, abbiamo registrato un atteggiamento aziendale a nostro avviso poco costruttivo, e ciò per almeno due motivazioni:

- i contenuti economici in primis, dove abbiamo registrato una proposta aziendale largamente insufficiente perché ancorata a somme che si posizionano fra i più bassi premi aziendali concordati nel settore;
- la scelta dei criteri e dei relativi aspetti normativi per i quali abbiamo preso atto di distanze al momento insormontabili.

Per tali ragioni, in chiusura della terza giornata di trattativa, abbiamo deciso di accantonare al momento la trattazione del premio 2019 erogazione 2020 che riprenderemo nel prossimo futuro, per concentrarci, come da noi richiesto fin dall'inizio, esclusivamente su un riconoscimento economico per anno 2018 erogazione 2019. Quest'ultimo erogabile con utilizzo di strumenti di welfare, i soli che possono garantirne l'erogazione evitando l'applicazione della fiscalità ordinaria.

Nei giorni dal 22 al 25 luglio riprenderemo gli incontri sul premio 2018 ma ne affronteremo anche altri non più procrastinabili:

1. Incontro annuale, nel quale l'azienda fornirà i dati aggregati al 2018 relativi al personale,
2. Incontro semestrale, nel quale verranno affrontati i temi degli organici, ritmi e carichi di lavoro (sui quali assumono particolare rilevanza le Gianos, Adeguata Verifica, Gestito Day e campagne varie) e salute e sicurezza;
3. Telelavoro in Creval Più Factor;
4. Formazione Finanziata da FBA

Infine, a partire dal 29 luglio, abbiamo concordato una sessione specifica della commissione sulle politiche commerciali e organizzazione del lavoro. A tale proposito ricordiamo ai colleghi di segnalarci prontamente eventuali ulteriori problematiche.

Seguirà anche la calendarizzazione del sentito tema dei mutui dipendenti.

Al termine di queste giornate di incontri valuteremo complessivamente le risposte e le disponibilità dell'Azienda e, se queste dovessero rivelarsi ancora insufficienti, coinvolgeremo i colleghi in assemblee unitarie per decidere il da farsi.