

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 ottobre 2019 in Milano

tra

Creval S.p.A., banca Capogruppo del Gruppo bancario Credito Valtellinese, **Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A.**

e le

Delegazioni Sindacali delle Organizzazioni Sindacali: **FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA e UNISIN** delle società interessate dall'operazione

Premesso e considerato che:

- a) in data 6 agosto 2019 Creval S.p.A. e Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A., società controllata da Dorotheum Metallverarbeitungs GmbH, hanno sottoscritto uno specifico accordo vincolante, in sostituzione del precedente accordo sottoscritto il 9 agosto 2018, concernente l'operazione di cessione del ramo d'azienda "credito su pegno";
- b) con tale operazione, Dorotheum Metallverarbeitungs GmbH, mediante Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A., intende proseguire nell'espansione della propria operatività in Italia, consolidando il suo ruolo di primario *player* europeo nel mercato delle aste di oggetti preziosi;
- c) in tale contesto, con comunicazione inviata in data 11 ottobre 2019, Creval S.p.A. e Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. hanno provveduto a fornire ai rispettivi Organismi Sindacali l'informativa ai sensi e per gli effetti delle previsioni contrattuali nonché dell'art. 47 L. n. 428 del 1990;
- d) nell'ambito del previsto esame congiunto, avviato con la predetta informativa, si è dato corso, fra le Parti, ai necessari approfondimenti sul merito dell'operazione;

DICHIARAZIONE DELLE AZIENDE

In coerenza con la nuova strategia di sviluppo e di rilancio della Banca in linea col nuovo Piano Industriale "Sustainable Growth" 2019-2023, Creval S.p.A. trasferirà il ramo di azienda relativo all'attività "credito su pegno" (ramo pegni) a Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A., società che ha nel *business* del credito su pegno una delle sue attività principali; tale progetto è stato altresì approvato dai Consigli di Amministrazione delle società e sottoposto al rituale *iter* autorizzativo da parte degli enti preposti.

L'operazione societaria in oggetto si inserisce nel piano dell'evoluzione del modello commerciale di Creval S.p.A. ed è coerente con la strategia del Piano Industriale "Sustainable Growth" 2019-2023 volta al miglioramento dei dati di bilancio anche sotto il profilo dei *ratio* patrimoniali. Tale operazione consentirà a Creval S.p.A. di concedere agevolazioni di credito a Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. a supporto dell'attività ordinaria, proseguendo altresì nella fornitura di servizi di *information technology* e di supporto.

DICHIARAZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Le OO.SS. dichiarano la contrarietà per l'operazione di esternalizzazione seppur in assenza di tensioni occupazionali anche in considerazione del riconoscimento delle professionalità dei colleghi coinvolti, delle conoscenze acquisite e della redditività e potenzialità dell'attività di credito su pegno.

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,
dopo ampio confronto,
hanno raggiunto il seguente accordo**

Articolo 1 - Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

Articolo 2 - Efficacia dell'operazione

1. Dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, prevista entro la fine dell'anno in corso, la titolarità di tutti i rapporti di lavoro in essere del Personale del ramo pegni di Creval S.p.A. prosegue senza soluzione di continuità presso Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A., con la conservazione e applicazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge e del c.c.n.l. del settore credito del 31 marzo 2015 tempo per tempo vigente. Le sedi delle unità produttive coinvolte e le relative Risorse Umane -alla data del presente accordo- che saranno conferite a Custodia Valore sono le seguenti:

Sede operativa	n. Risorse
BOLOGNA	2
CATANIA	12
FIRENZE	3
MESSINA	3
MILANO	3
PALERMO	8
ROMA	5
SIRACUSA	2
TORINO	3
TRAPANI	2
TOTALE RISORSE	43

2. Al Personale interessato dall'operazione continueranno a essere applicati la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito tempo per tempo vigente, nonché tutte le normative nazionali di settore che disciplinano specifiche materie.

3. Fermo quanto stabilito nel presente accordo, al Personale interessato dal conferimento di ramo d'azienda continueranno altresì ad applicarsi, fino all'armonizzazione dei trattamenti di cui al comma che segue, le normative di secondo livello vigenti presso Creval S.p.A. e i relativi trattamenti economico normativi alla data di efficacia giuridica dell'operazione.

4. Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A., contestualmente, si impegna nei confronti del Personale conferito da Creval S.p.A. ad avviare un percorso volto ad approfondire il futuro impianto contrattuale di secondo livello applicabile ai dipendenti oggetto della presente operazione, in un'ottica di armonizzazione dei trattamenti con quelli applicati al Personale di Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A..

Articolo 3 - Mansioni

1. Dalla data di efficacia giuridica della fusione, il Personale interessato dall'operazione societaria conserverà l'inquadramento acquisito al momento del trasferimento del ramo d'azienda e sarà adibito, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della società, alle medesime mansioni assegnate al momento della cessione o comunque in linea con quanto previsto dal c.c.n.l. vigente, nel rispetto dei percorsi professionali maturati.
2. Dall'operazione societaria in oggetto non deriveranno ricadute in termini di mobilità territoriale.

DICHIARAZIONE DELLE AZIENDE

Le Aziende interessate dalla presente procedura condividono la strategicità della formazione quale elemento di valorizzazione delle professionalità coinvolte dalla cessione del ramo d'azienda, coniugando lo sviluppo delle risorse con lo sviluppo del *business* della società cessionaria.

DICHIARAZIONE DI CUSTODIA VALORE - CREDITO SU PEGNO S.P.A.

L'Azienda dichiara che dall'operazione di cui al presente accordo non derivano specifiche ricadute in termini di mobilità territoriale; pur in presenza di possibili processi di riorganizzazione delle attività coinvolte nel presente progetto, da parte di Custodia Valore - Credito su Pegno S.p.A., sono mantenute specifiche sedi operative di cui alla tabella ex art. 2 del presente accordo; il personale interessato dal presente accordo continuerà ad operare presso le attuali piazze alla data di sottoscrizione del presente accordo, sino al termine entro il quale la nuova società individuerà eventuali nuove sedi sulle relative piazze, in merito alle quali verrà fornita informativa sindacale alle Rappresentanze Sindacali Aziendali di Custodia Valore.

Articolo 4 - Assistenza sanitaria integrativa, T.C.M., polizza infortuni

1. Tutto il Personale del ramo pegni, già beneficiario di forme assicurative di assistenza sanitaria, Temporanea Caso Morte (T.C.M.) e infortuni professionali ed extraprofessionali presso Creval S.p.A., conserverà sino e non oltre il 31 dicembre 2020, senza interruzione alcuna, il diritto a fruire delle predette coperture, con mantenimento a carico di Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. del relativo onere di parte aziendale previsto, per il tramite della forma di assistenza sanitaria di cui è già destinatario presso Creval S.p.A..
2. Le Parti si danno atto che a decorrere dal 1° gennaio 2021 al Personale oggetto della presente procedura sarà applicata la copertura sanitaria aziendale vigente a tale data presso Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. alle condizioni, contribuzioni e secondo la normativa tempo per tempo vigenti presso la stessa.

Articolo 5 - Previdenza complementare

Ferme restando le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia di previdenza complementare, le Parti individuano il Fondo Pensione Previbank come forma di previdenza complementare di riferimento cui il Personale operante nel ramo d'azienda oggetto del conferimento si potrà iscrivere e potrà trasferire la propria posizione previdenziale maturata dalla data di efficacia giuridica dell'operazione societaria. E' fatto salvo il mantenimento e la cristallizzazione delle percentuali di contribuzione aziendale in essere alla data di efficacia giuridica presso Creval S.p.A. che, pertanto, Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. si impegna a garantire al Personale.

Articolo 6 - Anzianità convenzionali, ferie e permessi

1. Restano ferme le anzianità convenzionali e di servizio maturate presso Creval S.p.A., ai fini previsti dal vigente c.c.n.l., nonché per le condizioni bancarie riservate al Personale.
2. Per quanto attiene alle dotazioni maturate dal Personale del ramo pegni, quali eventuali ferie arretrate, ore accumulate nella banca delle ore, festività soppresse e permessi ex art. 100, comma 6, del c.c.n.l. 31 marzo 2015, alla data di efficacia dell'operazione Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso Creval S.p.A. del Personale interessato. Si intende altresì garantita la continuità di iscrizione sindacale del Personale interessato dall'operazione.

DICHIARAZIONE DELLE AZIENDE

Da parte aziendale si dichiara che continuerà a essere assicurato al Personale di Creval S.p.A. ceduto a Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. nell'ambito dell'operazione di cessione del ramo pegni, il mantenimento dei finanziamenti per i mutui, affidamenti per elasticità di cassa, affidamenti a rientro e i prestiti già erogati o già deliberati alla data di efficacia dell'operazione del conferimento, alle condizioni e misure in essere presso la cedente e con le modalità di addebito previste.

Articolo 7 - Struttura di Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A.

Il conferimento del ramo pegni di Creval S.p.A. a Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A., non comporterà modifiche della struttura organizzativa di Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. che, pertanto, all'atto dell'efficacia giuridica e operativa dell'operazione di cessione di ramo d'azienda, incorporerà le unità produttive oggetto di cessione.

Articolo 8 - Premio aziendale 2019

Qualora, per l'esercizio 2019 erogazione 2020 si verificano in capo a Creval S.p.A. i presupposti e le condizioni normative utili alla corresponsione del premio aziendale, lo stesso verrà riconosciuto, con gli stessi criteri e importi, in considerazione delle prestazioni effettuate dal Personale rientrante nel perimetro della cessione del ramo pegni, anche a tali Risorse, per il tramite del Datore di lavoro Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A..

Articolo 9 - Profili occupazionali

Le Parti, in considerazione della specificità dell'operazione (cessione del ramo pegni all'esterno del perimetro del Gruppo Credito Valtellinese) con il presente accordo hanno inteso definire specifiche statuizioni circa i profili occupazionali del Personale interessato dalla presente operazione, preso atto che alla data di sottoscrizione del presente accordo non si registra alcuna tensione occupazionale:

A) in caso di tensioni occupazionali direttamente correlate a crisi aziendali, ristrutturazioni/riorganizzazioni aziendali nonché a ridimensionamento/ridistribuzione territoriale delle strutture di credito su pegno di Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A., i lavoratori/lavoratrici non altrimenti ricollocabili nell'ambito territoriale della sede di lavoro e ancora in esubero successivamente all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale applicabili -ivi compreso il Fondo di Solidarietà di settore- in alternativa a eventuali incentivi all'esodo erogati da Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A., saranno assunti da Azienda del Gruppo bancario Credito Valtellinese senza soluzione di continuità temporale, con livello di inquadramento, retributivo e di anzianità in allora maturato e verranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nel suddetto ambito territoriale. Le previsioni di cui al presente alinea, avranno efficacia per la durata di 5 anni dalla data di efficacia giuridica della cessione del ramo pegni (e comunque non oltre il 31 dicembre 2024).

B) Nel caso in cui in Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A. si dovessero generare tensioni occupazionali pur se direttamente correlate a scelte strategiche dell'acquirente (perdita del controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda/rami di azienda), Creval S.p.A. si rende disponibile a incontrare le OO.SS. firmatarie della presente intesa al fine di effettuare una valutazione congiunta degli eventuali impatti occupazionali di dette vicende societarie nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici non altrimenti ricollocabili nell'ambito territoriale della sede di lavoro ed ancora in esubero successivamente all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale applicabili, ivi compreso il Fondo di Solidarietà di settore (in alternativa a eventuali incentivi all'esodo erogati da Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A.), così da valutare la ricerca di soluzioni condivise anche di riassunzione allo scopo di evitare licenziamenti. Le previsioni di cui al presente alinea avranno efficacia per la durata di 5 anni dalla data di efficacia giuridica della cessione del ramo pegni (e comunque non oltre il 31 dicembre 2024).

L'impegno espresso nel presente articolo riguarda il Personale del ramo azienda "credito su pegno" alla data di efficacia giuridica dell'operazione di cessione interessato dal trasferimento di cui al presente accordo, il quale risultasse, al momento degli eventi sopra indicati, privo a qualsiasi titolo di requisiti pensionistici ordinari tempo per tempo vigenti ovvero di altre misure di sostegno al reddito (Fondo di Solidarietà) tempo per tempo vigenti nel settore, esperite le necessarie procedure di legge e di contratto.

Le Parti medesime si danno atto che, nell'ipotesi di attivazione delle situazioni di rientro di cui al presente articolo, opereranno congiuntamente con l'obiettivo di gestire l'impatto sugli organici delle Aziende del Gruppo bancario Credito Valtellinese negli ambiti territoriali di riallocazione, eventualmente facendo ricorso all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale applicabili, ivi compreso il Fondo di Solidarietà di settore. Le eventuali ricollocazioni in Aziende del Gruppo Credito Valtellinese di cui al presente articolo saranno scomutate dagli impegni assuntivi tempo per tempo dichiarati dal Gruppo Credito Valtellinese.

Articolo 10 – Incontro di verifica

Le Parti prevedono sin da ora un momento di verifica, sui contenuti del presente accordo, da tenersi su specifica richiesta di una di esse.

Articolo 11 – Conclusione della procedura

Le Parti dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti le operazioni di cui alla già citata informativa inviata l'11 ottobre 2019, si danno atto di aver definito e concluso, con la sottoscrizione del presente accordo che rinnova e sostituisce interamente l'accordo sindacale del 14 novembre 2018, le relative procedure di legge.

Creval S.p.A.

Custodia Valore – Credito su Pegno S.p.A.

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN