

In data 17 luglio 2019, tra la Deutsche Bank S.p.A. ("la Banca") e le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN ("le OO.SS.") all'esito dell'incontro tenutosi in data odierna hanno proceduto alla formalizzazione del presente

VERBALE DI INCONTRO

Lo scorso mese di maggio, all'esito di un percorso assembleare, le OO.SS. hanno presentato alla Banca richiesta di avvio di una fase di confronto su alcune tematiche di interesse sindacale. Ne è risultato uno scambio epistolare tra le parti, al quale ha fatto seguito dapprima un incontro con i vertici aziendali, alla presenza anche del Consigliere Delegato, e a seguire l'incontro odierno, nel corso del quale le Parti si sono date atto della reciproca disponibilità a prevedere la calendarizzazione, nell'arco dei prossimi mesi, di ulteriori incontri, rispettivamente, in materia di:

- a) lavoro Part-time, con l'obiettivo di avviare un confronto tra le parti specificamente rivolto alla possibile revisione dei criteri di priorità da considerarsi per l'accoglimento delle richieste di conversione del rapporto di lavoro da full-time a part-time;
- b) Politiche Commerciali ed Organizzazione del Lavoro, con l'obiettivo di favorire un ulteriore confronto in argomento tra le parti, ferme in ogni caso le previsioni dell'Accordo 14.6.2018 e le correlate attività dallo stesso previste in capo alla Commissione Paritetica in materia istituita con detto accordo;
- c) formazione aziendale, con l'obiettivo di un confronto tra le parti, nell'ottica di favorire la ricerca delle condizioni di migliore fruizione per il personale;
- d) premio collettivo aziendale, con l'obiettivo di proseguire il confronto già avviato dalle parti con l'incontro del 16 giugno 2019 volto alla ricerca di nuovi indicatori e parametri per la definizione del premio collettivo aziendale;
- e) coperture assicurative in materia di assistenza sanitaria e infortuni, per il confronto di cui agli artt. 20 e 21 del CIA.

Deutsche Bank S.p.A.

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN