

25 Novembre

Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le DONNE



## BUONI PASTO ELETTRONICI

Nel mese di **Novembre**, è possibile per i colleghi/ghie del comparto assicurativo scegliere l'erogazione dei buoni pasto in formato elettronico, in alternativa alla modalità cartacea.

I buoni pasto elettronici potranno essere spesi presso qualsiasi mensa aziendale del Gruppo e presso i locali abilitati. Il buono elettronico **vale di più**: la soglia di esenzione fiscale e contributiva applicata è pari a € 7,00 anziché quella di € 5,29 prevista per i buoni pasto in forma cartacea.

Puoi aderire su FUTUR@:

- I tuoi documenti
- Presenze
- Scelta buoni pasto



a cura di Giuseppe Amato



domande e risposte

Numero 27

Novembre 2019

**SMART WORKING  
 PROSEGUE IL CONFRONTO**

Nella giornata del 14 Novembre si è nuovamente incontrato l'Azienda per discutere di Smart Working con l'obiettivo di normare la materia in uno specifico Accordo.

L'Azienda ha dichiarato di ritenere utile introdurre lo strumento come nuova filosofia lavorativa basata su flessibilità oraria, razionalizzazione degli spazi, innovazione tecnologica ed organizzativa, responsabilizzazione e raggiungimento degli obiettivi. Il Sindacato ritiene sia fondamentale perfezionare, ampliare e sviluppare le opportunità di conciliare i tempi vita\lavoro dei colleghi (distanza casa\lavoro; particolari problematiche familiari; etc.), esigenza manifestata anche attraverso la Piattaforma dei lavoratori per il rinnovo del Contratto aziendale Gruppo Unipol.

La Delegazione aziendale ha illustrato quanto emerso dalla Survey commissionata ad un ente esterno (P4I) accreditato presso il Politecnico di Milano e con esperienza in materia di smart working/lavoro agile.

Sulla base delle risultanze della Survey, è stata effettuata un'analisi dalla quale emergerebbero la maggiore o minore predisposizione delle diverse aree ad operare secondo logiche di Smart Working, tenuto conto delle attività svolte, delle persone e della relazione capo-collaboratore.

L'Azienda ha esplicitato la volontà di testare la nuova modalità di lavoro in maniera graduale e con un numero prudenziale e limitato di persone, allo scopo di evitare una possibile scarsa tenuta delle infrastrutture tecnologiche e dell'organizzazione intera dei vari uffici.

**Prossimi incontri...**

**27 e 28/11:** Rinnovo CIA

**04 e 05/12:** Rinnovo CIA e Progetto Smart Working



[FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it](mailto:FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it)

**DOMANDE E RISPOSTE**

Smart Working - CIA	1
Previdenza Integrativa	2
Coperture sanitarie	3
25 Novembre	4
Buoni pasto elettronici	4

**PREVIDENZA INTEGRATIVA**

COM/UGH/RICS/10-2019

Nel mese di Novembre, i dipendenti in servizio iscritti al Fondo Pensione dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo potranno apportare, per l'anno 2020, eventuali variazioni alla misura della contribuzione a carico Dipendente o derivante dal TFR (TFR maturando).

Entro il successivo mese di Dicembre, potranno altresì conferire il TFR maturato al 31 dicembre 2006 (TFR pregresso) non ancora destinato al Fondo Pensione di appartenenza.

L'attuale formulazione dell'art. 37 del CIA consente le seguenti opzioni nella destinazione del TFR maturando:

- ✓ coloro che non hanno destinato il proprio TFR al Fondo Pensione di appartenenza possono conferirlo in misura totale o parziale (da un minimo del 30% fino al 100% con multipli di 10);
- ✓ coloro che hanno conferito in misura parziale il proprio TFR al Fondo Pensione di appartenenza possono rivedere la propria scelta modificando la percentuale del conferimento (da un minimo del 30% fino al 90% con multipli di 10), conferendolo in misura totale o non conferendolo;
- ✓ coloro che hanno conferito in misura totale il proprio TFR al Fondo Pensione di appartenenza possono rivedere la propria scelta conferendo il TFR in misura parziale (da un minimo del 30% fino al 90% con multipli di 10) o non conferendolo.

Per beneficiare del contributo a carico del datore di lavoro pari al 5,10% della retribuzione annua di riferimento:

- ✓ se il TFR è conferito al Fondo Pensione di appartenenza in misura totale, non vi è obbligo di versamento di contributi aggiuntivi a carico del Lavoratore;
- ✓ se il TFR è conferito al Fondo Pensione di appartenenza in misura parziale (dal 30% al 90%), il Lavoratore è tenuto a versare al Fondo stesso il contributo aggiuntivo a proprio carico pari almeno allo 0,75% della retribuzione annua di riferimento;
- ✓ se il TFR non è conferito al Fondo Pensione di appartenenza, il Lavoratore deve versare al Fondo stesso una contribuzione a proprio carico pari almeno al 50% del contributo versato dal Datore di Lavoro (2,55% della retribuzione annua di riferimento).

Disponibile in FUTUR@:

- LIFE Assistenza e Previdenza
- Dipendenti
- Fondo pensione di appartenenza (Fondiarria Sai /Unipol)
- Modulistica/Contribuzione



I dipendenti che intendano apportare variazioni alla contribuzione per l'anno 2020, potranno compilare il modulo "**Contribuzione anno 2020**" e inviarlo, debitamente compilato e sottoscritto, entro il **30 novembre 2019**.

I dipendenti che intendano conferire il TFR pregresso, potranno compilare il modulo "**Conferimento TFR Pgresso 2020**" e inviarlo, debitamente compilato e sottoscritto, entro il **31 dicembre 2019**.

Per gli iscritti al Fondo Pensione dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo Unipol

[FondoDip.GrupoUnipol@unipolsai.it](mailto:FondoDip.GrupoUnipol@unipolsai.it) 051/5077033 – 051/5077458

Per gli iscritti al Fondo Pensione Cassa di Previdenza dei Dipendenti di Società del Gruppo Fondiarria Sai

[Fondopensione.dipendenti@unipolsai.it](mailto:Fondopensione.dipendenti@unipolsai.it) 055/4794025 – 055/4792721

Non sono tenuti alla compilazione del modulo relativo alla contribuzione 2020 i dipendenti che non intendano apportare variazioni alle disposizioni di finanziamento impartite in precedenza che si riterranno pertanto confermate.

**CONTRIBUZIONE VOLONTARIA AGGIUNTIVA**

Anche quest'anno i soci hanno la possibilità di effettuare versamenti volontari aggiuntivi al Fondo Pensione, come prevede lo statuto, incrementando così la tua posizione individuale e godendo dei vantaggi fiscali che la normativa vigente riserva ai contributi destinati alle forme pensionistiche complementari.

I versamenti volontari a forme di previdenza complementare sono infatti deducibili dal reddito imponibile ai fini IRPEF (relativamente all'anno fiscale nel quale sono effettuati) fino ad un importo di € 5.164,57 annui.

Evidenziamo peraltro che entro lo stesso limite rientrano anche:

- ✓ i versamenti effettuati ad altre forme di previdenza complementare a cui tu abbia eventualmente aderito, in favore di familiari a carico;
- ✓ i contributi a carico del datore di lavoro e del lavoratore, versati in base alle previsioni del contratto integrativo aziendale vigente (CIA Gruppo Unipol 13/5/2016), che saranno riportati nella CU (Certificazione Unica) come "contributi alla previdenza complementare dedotti dai redditi" (non rientrano in questo computo, invece, i contributi derivanti dalla destinazione alla previdenza complementare del TFR e del premio di risultato PAV di cui all'art. 29 del CIA Gruppo Unipol 13/5/2016).

**FONDO PENSIONE CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI SOCIETA' DEL GRUPPO FONDIARIA – SAI**

I versamenti possono essere effettuati mediante bonifico bancario nelle date del 1/3 – 1/7 e 1/12 di ciascun anno, con le modalità indicate nel modulo di contribuzione volontaria aggiuntiva, scaricabile dal sito intranet del Fondo (sezione modulistica). Pertanto il **2 dicembre** p.v. è l'ultima data possibile per effettuare la contribuzione volontaria per l'anno 2019.

**COPERTURE SANITARIE**

COM/UGH/RICS/06-2019

Per i dipendenti in servizio a tempo indeterminato iscritti alla Cassa Interaziendale di Assistenza dei Dipendenti sarà possibile apportare, con riferimento all'anno 2020, eventuali variazioni al nucleo dei familiari beneficiari delle coperture sanitarie previste dall'art. 38 del CIA

Disponibile in FUTUR@:

- LIFE Assistenza e Previdenza
- Dipendenti
- Cassa di Assistenza di Appartenenza (Fondiarria Sai / Unipol)
- Modulistica/Adesione Coperture



La modulistica in formato elettronico dovrà essere compilata entro il **10 dicembre 2019**.

Terminata la compilazione, il modulo dovrà essere stampato, sottoscritto e tempestivamente inviato alla Cassa di Assistenza di appartenenza in formato cartaceo all'indirizzo indicato nel modulo stesso, ovvero in formato digitale via e-mail a: [assistenzasanitaria.sdm@unipolsai.it](mailto:assistenzasanitaria.sdm@unipolsai.it), a disposizione al numero 02/51819908

Nel caso in cui non si ravvisi la necessità di apportare variazioni ai beneficiari e alle coperture esistenti, le coperture, e la relativa trattenuta dalla retribuzione, verranno rinnovate senza modifiche per l'anno 2020 alle stesse condizioni