

## Buoni pasto elettronici o cartacei?

Le novità della Legge di Bilancio 2020, approvata al Senato il 16 dicembre 2019, favoriscono i primi. Si introducono nuovi limiti da considerare per gli importi complessivi giornalieri che non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente.

### NOVITÀ 2020

Dal 1 Gennaio 2020 cambia il limite di esenzione fiscale-contributivo del Buono Pasto se approvata la Nuova Legge di Bilancio.  
Cambia la **defiscalizzazione** del **Buono Pasto**

**Elettronico:** aumenta da 7,00 euro a 8,00 euro

**Cartaceo:** si riduce da 5,29 euro a 4,00 euro

I **buoni pasto elettronici** altro non sono che delle sorte di **carte ricaricabili** sulle quali il datore di lavoro versa l'importo dovuto al lavoratore per i buoni pasto. Con questa sorta di bancomat i lavoratori possono pagare il pasto presso i ristoranti e bar convenzionati al circuito della società che ha emesso i buoni pasto, compresi i supermercati. consultabili al seguente link: <https://service.day.it/daytronic/login.action>

Il chip della carta viene letto tramite terminale POS che si collega in automatico al server della società che ha emesso i buoni e registra l'ammontare della spesa, scalando l'importo dal saldo a disposizione del dipendente.

Ogni dipendente può optare per l'erogazione del buono pasto in formato elettronico, in modo da poter beneficiare della soglia di esenzione fiscale e contributiva.

Annualmente sono identificate due "finestre" all'interno delle quali ciascun dipendente potrà optare per l'erogazione dei buoni pasto in formato elettronico, in alternativa alla modalità in forma cartacea.

La decorrenza di consegna delle tessere per l'utilizzo del buono pasto elettronico ogni anno sarà:

- ✓ 1° gennaio, per le opzioni esercitate fra il 1° e il 30 novembre;
- ✓ 1° luglio, per le opzioni esercitate fra il 1° e il 31 maggio. \*



\* In virtù di tale modifica, la "finestra" all'interno della quale ciascun dipendente può optare per l'erogazione dei buoni pasto in formato elettronico in alternativa alla modalità cartacea, viene anticipata al mese di marzo (in sostituzione di quella consueta identificata nel mese di maggio) con consegna delle tessere nel mese di aprile:

- ✓ 1° aprile, per le opzioni esercitate fra il 2 e il 31 marzo.

all'interno della intranet aziendale Futur@ nella sezione Presenze.

Day Tronic



Per maggiori dettagli ti invitiamo a leggere i comunicati aziendali :

- COM / UGH / DRU / 03 - 2020 – Buoni pasto elettronici
- COM / UGF / DGRUO / 29-2016 – Buono pasto elettronico

a cura di Giuseppe Amato



domande e risposte

Gruppo UnipolSai

Numero 29

Gennaio 2020

## Tesseramento Cgil 2020 Ambiente & Lavoro Futuro sostenibile

### Perché milioni di lavoratori si iscrivono al Sindacato?

Perché "Insieme si può": un lavoratore da solo difficilmente riuscirebbe a contrattare retribuzioni e diritti dignitosi.

Per questo, da oltre cent'anni, i lavoratori hanno cominciato ad unirsi, organizzandosi in sindacati, per migliorare le condizioni di lavoro e di vita. Anche i datori di lavoro, i lavoratori autonomi, i dirigenti sono organizzati in associazioni, per tutelare i loro interessi.

A maggior ragione dobbiamo farlo noi lavoratori.



### Perché puoi trovare "la risposta giusta al tuo problema"?

Oggi il Sindacato ha organizzato una articolata serie di servizi e di tutele per rispondere ai problemi che i lavoratori devono affrontare. Iscriverti al Sindacato significa dunque avere a disposizione una "rete di protezione" per affrontare in modo sicuro le piccole o grandi difficoltà che possiamo incontrare, con un'organizzazione esperta nel garantire tutte le consulenze ed i servizi di diritto del lavoro, vertenziali, fiscali e pensionistici.

*Non ti lasciamo solo*

**Una Cgil più forte e rappresentativa, rende più forte te.**

27 Gennaio

## Giornata della memoria...per non dimenticare

È stata scelta la data del 27 gennaio perché, quel giorno del 1945, le truppe russe dell'Armata Rossa fecero irruzione nel campo di concentramento di Auschwitz, liberando gli ebrei che vi erano rinchiusi e svelando fino a che punto si era spinta la ferocia nazifascista.



### DOMANDE E RISPOSTE

Tesseramento 2020	1
27 Gennaio	1
Paternità 2020	2
Ferie e Permessi	3
Buoni pasto	4

## Congedo di paternità 2020

COM/UGH/DRU/04-2020

### Congedo paternità 2020

Il padre lavoratore dipendente, per l'anno 2020, ha diritto a **7 giorni di congedo obbligatorio** da fruire entro i **5 mesi** dalla nascita del figlio o dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore (in caso di adozione e affidamento nazionale o internazionale) e di 1 giorno di congedo facoltativo in sostituzione al periodo di astensione obbligatoria spettante alla madre. I giorni possono essere goduti anche in via non continuativa.

Il congedo obbligatorio è aggiuntivo rispetto al congedo di maternità della madre ed è fruibile nello stesso periodo in cui la madre fruisce del congedo per maternità; è riconosciuto anche al padre che utilizza il congedo di paternità in caso di grave infermità, decesso o assenza della madre, ai sensi dell'art. 28 del D. Lgs. n.151/2001.

Il congedo obbligatorio, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del D.M. in esame, non può essere frazionato ad ore. Il padre lavoratore ha diritto di percepire dall'INPS un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione, che viene corrisposta dal datore di lavoro agli ordinari periodi di paga ed in seguito conguagliata con i contributi dovuti all'Istituto previdenziale.

In applicazione di quanto disposto dal Decreto, il padre lavoratore deve dare specifica comunicazione per iscritto al proprio datore di lavoro.

Il termine di preavviso per l'invio della comunicazione è pari ad almeno 15 giorni da calcolarsi, ove possibile, in relazione alla data presunta parto, riportando i giorni in cui intende fruire del congedo. Tutto il Personale che utilizza l'applicativo GeripWeb potrà inserire l'ideoneo giustificativo allegando il modulo specifico predisposto nella COM/UGH/DRU/04-2020, compilato e sottoscritto.

- **congedo obbligatorio:** causale 623-PERPATOBB con allegato 1 indicante i giorni di fruizione;

- **congedo facoltativo:** causale 624-PERPATFAC con allegato 2 indicante i giorni di fruizione, e far sottoscrivere la dichiarazione della madre di "non fruizione del congedo facoltativo".

La madre, a sua volta, dovrà inviarne comunicazione, nelle modalità previste, al proprio datore di lavoro.



### Congedo maternità

E' riconosciuta alle lavoratrici la facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i **5 mesi successivi** allo stesso, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

Pertanto, le dipendenti che vogliono fare richiesta di astenersi dal lavoro a seguito della nascita del figlio, dovranno presentare all'ufficio Controllo Presenze e all'ufficio Sorveglianza Sanitaria, entro la fine del settimo mese di gravidanza, la certificazione medica rilasciata dal ginecologo del Servizio Sanitario Nazionale o dal ginecologo convenzionato con il SSN in cui è riportato che non sussistono rischi per la salute.

L'ufficio sorveglianza sanitaria si adopererà per la trasmissione del certificato medico e per l'appuntamento con il Medico Competente.

Con la documentazione rilasciata dal Medico Competente potrà essere compilata sul sito INPS la domanda di Maternità obbligatoria.



## Festività, Ferie e Permessi

### giorni semifestivi

2	Novembre	lun	Commemor. dei defunti
31	Dicembre	gio	ultimo giorno dell'anno

### giorni festivi

1	Gennaio	mer	Capodanno
6	Gennaio	lun	Epifania
10	Aprile	ven	Venerdì santo
13	Aprile	lun	Lunedì dopo Pasqua
25	Aprile	sab	Ann. della liberazione
1	Maggio	ven	Festa del lavoro
2	Giugno	mar	Festa della repubblica
14	Agosto	ven	Vigilia Assunzione B.V.
15	Agosto	sab	Assunzione B.V.
16	Agosto	dom	Giorno succ. assunzione
1	Novembre	dom	Ognissanti
8	Dicembre	mar	Immacolata concezione
24	Dicembre	gio	Vigilia della natività N.S.
25	Dicembre	ven	Natività di N.S.
26	Dicembre	sab	S.Stefano

E' considerata giornata festiva anche

la ricorrenza del Santo Patrono della città

### EX FESTIVITA'

Al personale a tempo pieno sono attribuite 8 ore per ogni giornata di ex festività secondo in vigente CCNL che per l'anno 2020 corrispondono a 40 ore.

Al personale part time orizzontale e misto le ore sono attribuite in proporzione al proprio orario settimanale.

Al personale part time verticale sono attribuite un numero di ore pari al proprio orario previsto per ogni giornata di ex festività maturata secondo il vigente CCNL.

Tali ore devono essere usufruite d'intesa con il responsabile e non oltre il **31 dicembre 2020**.

### FERIE

Personale amministrativo livello retributivo Funzionari, 6, 5 : 25 giorni lavorativi

Restante personale amministrativo e personale di cui alla Parte terza:

20 giorni lavorativi in ciascuno dei 5 anni successivi a quello di assunzione.

25 giorni lavorativi in ciascuno degli anni successivi.

Nell'anno di effettiva maturazione di 5 anni di anzianità aziendale il lavoratore avrà diritto a tanti dodicesimi della quinta settimana di ferie quanti sono i mesi mancanti al 31 dicembre dell'anno stesso.

Tale periodo, per espressa previsione della norma, è irrinunciabile e può essere sostituito dalla relativa indennità economica solo nell'ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro. La norma ha stabilito che un periodo minimo di due settimane (**pari a 10 giorni di ferie**) debba essere obbligatoriamente usufruito entro il **31 dicembre dell'anno** di maturazione; le ulteriori due settimane, pur rimandabili ad un periodo successivo, devono essere usufruite obbligatoriamente entro e non oltre **i 18 mesi successivi all'anno di maturazione**.

Tali giornate possono essere utilizzate a giornata intera ed a mezza giornata dal lun al giovedì, nel caso in cui l'assenza sia pari al 50% del proprio orario di lavoro.

### FERIE ad ore

Annualmente due giornate di ferie sarà possibile utilizzarle ad ore. Tale utilizzo ad ore potrà andare a copertura di non più di due venerdì all'anno.

### ART.39

Ai lavoratori, con esclusione dei funzionari sono riconosciute **8 ore annue** di permesso retribuito, fruibili ad ore, a mezza giornate riproporzionate in caso di orario ridotto e in caso di assunzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso di anno.

Tali ore devono essere usufruite d'intesa con il responsabile e non oltre il **31 dicembre 2020**.