

VACCINO ANTINFLUENZALE 2020

COM/UGH/RICS/04-2020



Anche quest'anno l'Azienda si è fatta parte diligente per reperire adeguate forniture per la consueta campagna di vaccinazione influenzale promossa annualmente dal nostro Gruppo.

Tuttavia, le attuali scorte di vaccino disponibili sul mercato sono ad appannaggio pressoché esclusivo delle Regioni e delle strutture sanitarie locali e solo un limitato numero residuo sono a disposizione delle farmacie territoriali.

Non potendo garantire un'adeguata campagna vaccinale a tutti gli interessati, invitiamo i Colleghi a rivolgersi al proprio Medico di Medicina Generale per definire il corretto iter da seguire.

Coloro i quali effettueranno autonomamente la vaccinazione sarà rimborsata la spesa eventualmente sostenuta, in ragione di una unità di vaccino per ogni richiedente e con un limite massimo di € 20,00.

Modalità di rimborso

I Dipendenti potranno richiedere il rimborso del vaccino, inviando il modulo di richiesta allegato alla COM, debitamente compilato e corredato dello scontrino fiscale riportante il codice fiscale del Dipendente, a:

Sistema di Gestione Safety e Sorveglianza Sanitaria di Corso Galileo Galilei, 12 - 10126 - Torino (TO) entro e non oltre il **18 dicembre 2020**. Il rimborso verrà effettuato in busta paga.

a cura di Simona Di Matto

LAVORO AGILE

Sulla Home Page di FUTUR@ puoi trovare una sezione dedicata alle modalità attivate con il lavoro agile:

Dove trovi le seguenti informazioni e allegati:

- [Come si usa Skype4Business](#)
- [Come aprire una AHD](#)
- [Come accedere alla posta aziendale da remoto](#)



E' inoltre attivo il **corso di formazione a distanza sull'uso della VPN**, puoi vedere il tutorial accedendo al portale dal pulsante UNICA.

In caso di qualsiasi problema tecnico, potrai richiedere assistenza aprendo un ticket AHD, utilizzando l'area di richiesta "Assistenza Lavoro Agile" secondo le modalità riportate in allegato e, solo in caso di impossibilità di collegamento al sistema, potrai chiamare il numero verde 800287999.

a cura di Simona Di Matto



FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it



domande e risposte

Numero 35

Ottobre 2020

LA NUOVA SEGRETERIA NAZIONALE DELLA FISAC CGIL

Lo scorso 16 ottobre a Roma, l'Assemblea Generale della FISAC CGIL ha eletto democraticamente la nuova Segreteria Nazionale così composta:

NINO BASEOTTO – SEGRETARIO GENERALE
 CHIARA CANTON
 LUCA ESPOSITO
 SUSY ESPOSITO
 PAOLA MORGESE
 CINZIA ONGARO
 ALESSANDRA ORLANDO
 GIACOMO STURNIOLO



Alle compagne e ai compagni componenti la Segreteria, trasmettiamo le nostre congratulazioni e garantiamo tutto il nostro appoggio: le sfide che ci attendono sono molteplici e articolate.

a cura di Giuseppe Amato

RINNOVO CCNL ANIA: UNA PRIORITA' PER IL RILANCIO ECONOMICO

A margine dell'Assemblea annuale ANIA, il **Segretario Generale della FISAC CGIL Nino Baseotto**, ha dichiarato: "il settore assicurativo si è dimostrato solido e capace di generare redditività anche nelle crisi degli ultimi dieci anni e nella pandemia ha saputo fare meglio di altri settori, giocando un ruolo determinante per l'economia nazionale e potendo contare su una riconosciuta professionalità e sull'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori del settore". Questa la necessaria premessa per giungere quanto prima al rinnovo del CCNL.

DOMANDE E RISPOSTE	
Nuova Segreteria	1
Rinnovo CCNL Ania	1
UNISALUTE- Covid	2
Scadenze: ferie...	3
Vaccino Antinfluenzale	3
Lavoro agile	4

a cura di Giuseppe Amato

UNISALUTE - Covid 19

Ricordiamo a tutti i colleghi che è possibile effettuare la richiesta di prenotazione presso le strutture convenzionate Unisalute delle seguenti prestazioni correlate al Covid19:

- **test sierologico qualitativo (su prelievo venoso)**
- **test sierologico quantitativo IGG+IGM**
- **test sierologico qualitativo + quantitativo**
- **tampone naso-faringeo per ricerca rna virale**



Per la nostra polizza, il flusso prenotazione richiederà sia la prescrizione con patologia che il quesito diagnostico, in quanto le normative regionali prevedono, per queste tipologie di prestazioni, richiesta motivata da parte del medico curante; per questo motivo, la valutazione della copertura verrà fatta preventivamente in base alla patologia denunciata e la conferma verrà comunicata entro 2 gg lavorativi circa.

I convenzionatori stanno progressivamente ampliando la rosa delle strutture per assicurare la copertura su tutto il territorio nazionale.

Non essendo prevista franchigia in rete, in caso di conferma della copertura, il test rimarrà completamente a carico di Unisalute e l'importo verrà scalato dal massimale "visite e accertamenti".

E' inoltre attiva la copertura assicurativa del rischio di contagio COVID 19 **per tutti i dipendenti in servizio alla data del 15 marzo 2020 e i loro nuclei familiari.**

Tale garanzia (prestata da UniSalute) deve intendersi integrativa delle eventuali coperture di medesimo contenuto previste dalla contrattazione collettiva aziendale o di settore in materia di assistenza sanitaria e prevede:

• INDENNITA' GIORNALIERA A SEGUITO DI INFEZIONE DA COVID-19

In caso di ricovero in istituto di cura, a seguito di infezione da Covid-19, si avrà diritto a **un'indennità** aggiuntiva rispetto a quella garantita dalla propria polizza sanitaria, fino al raggiungimento complessivo di € 120,00 per ogni giorno di ricovero che comporti il pernottamento.

• DIARIA DA "ISOLAMENTO DOMICILIARE" A SEGUITO DI POSITIVITÀ A COVID-19

Nel caso di quarantena presso il domicilio, a seguito di positività al tampone COVID-19, sarà corrisposta una diaria giornaliera di **euro 50,00** per ogni giorno di **isolamento**, per un massimo di 15 giorni.

• DIARIA FORFETTARIA POST RICOVERO PER COVID-19

Successivamente alla dimissione, esclusivamente nel caso in cui durante il ricovero sia **stato necessario** il ricorso a terapia sub-intensiva o intensiva ovvero alla rianimazione, è inoltre prevista una diaria per la convalescenza complessivamente pari ad **euro 3.000,00**.

La validità della garanzia decorre dal 1° febbraio 2020 e scadrà il 31 dicembre 2020.

Il modulo per l'eventuale richiesta di indennizzo è pubblicato nell'area riservata di UniSalute o su FUTUR@.

Laddove ritieni di volere ulteriori informazioni ti ricordiamo che è disponibile il **numero verde 800.21.24.77 di UNISALUTE** dove puoi ricevere informazioni da un team di medici che rispondono h24 e 7 giorni su 7 alle chiamate di assistenza.

a cura di Lisa Degli Esposti

SCADENZE: Festività, Ferie e Permessi

EX FESTIVITA'

Tali ore devono essere usufruite d'intesa con il responsabile entro e non oltre il 31 dicembre 2020.

FERIE ante 2020

La norma stabilisce che un periodo minimo pari a 10 giorni di ferie debba essere obbligatoriamente usufruito entro il 31 dicembre dell'anno di maturazione; gli ulteriori giorni, devono essere usufruiti obbligatoriamente entro e non oltre i 18 mesi successivi all'anno di maturazione.

FERIE 2020 (accordo 8 maggio 2020)

A seguito della situazione legata all'emergenza epidemiologica da Covid-2019 e ai riflessi che la stessa ha sull'attività del Gruppo Unipol si è concordato che i lavoratori fruiscano di almeno 18 giornate (se la spettanza teorica è pari a 23 giorni) ovvero di 14 giornate (se la spettanza teorica è pari a 18 giorni) entro il 31 dicembre 2020 e delle ulteriori giornate entro il 30 giugno 2021. I lavoratori a part time verticale a 24 ore settimanali fruiranno di almeno 11 giornate (se la spettanza teorica è pari a 14 giorni) ovvero di 8 giornate (se la spettanza teorica è pari a 11 giorni) entro il 31 dicembre 2020 e delle eventuali ulteriori giornate entro il 30 giugno 2021.

Sono fatte salve le situazioni di congedo di maternità e di assenza prolungata e continuativa per malattia, per le quali, a fronte di richiesta, l'intera spettanza delle ferie dell'anno 2020 potrà essere fruita entro il 31 dicembre 2021.

ART.39

Tali ore devono essere usufruite d'intesa con il responsabile entro e non oltre il 31 dicembre 2020.

BANCA ORE

Le ore accumulate nell'anno solare 2019 devono essere usufruite entro e non oltre il 31 dicembre 2020. Nei casi di oggettiva difficoltà, d'intesa con il responsabile diretto potrà essere riportato ulteriormente all'anno seguente.

PERMESSI DA RECUPERARE CONNESSI ALLE ESIGENZE DEI FIGLI FINO A 12 ANNI

Le ore usufruite nel 2019 che al 31 dicembre 2020 non potranno essere compensate con flexpositivo, banca ore, art.39 lavorosupplementare, festività soppresse, potranno essere recuperate in via eccezionale fino al 30 giugno 2021.

Giornate semifestive 2020

CIA Art.12 - personale a tempo pieno	CIA Allegato 12 (art.41) Call center
Lunedì 2 novembre - Giovedì 31 dicembre:	
teorico 8,30 12,00 ingresso flessibile 8,00/9,15 - uscita rigida 12,00	e Giovedì 24 dicembre garantito il presidio del Call Center per la sola mattina tramite l'istituto dello straordinario festivo.
Per il personale part-time la durata dell'orario di lavoro è ridotta al 50 %, fermo restando l'orario di ingresso previsto e uscita rigida.	La maggiorazione prevista dal CCNL Ania per il lavoro straordinario compiuto in un giorno festivo viene elevata complessivamente al 45%.

a cura di Simona Di Matto