

Denuncia sinistri dipendenti

Per accedere in modo ancora più rapido clicca sul pulsante **LIFE** presente in fondo all'homepage di Futur@:



e seleziona la voce **Denuncia Sinistri / richieste indennizzo**, nel menù in alto.

A seconda del ruolo ricoperto in azienda **dipendente o dirigente**, puoi scaricare i moduli che ti servono:

Indennizzi da CIA Gruppo Unipol del 13/05/2016

In questa sezione puoi trovare i moduli di richiesta indennizzo e designazione dei beneficiari per il caso di decesso da compilare.

Modulo Infortuni professionali	APRI
Modulo Infortuni extraprofessionali	APRI
Modulo Invalidità Permanente da Malattia	APRI
Modulo designazione beneficiari per il caso di decesso	APRI

Denuncia altri Sinistri Dipendenti

In questa sezione puoi trovare i moduli di denuncia da compilare per aprire un sinistro sulla Tua polizza personale stipulata con UnipolSai Assicurazioni o Linear Assicurazioni, o sulle polizze collettive aziendali, ove presenti.

Polizze collettive aziendali	
Modulo Infortuni del conducente	APRI
Modulo Kasko e Altre Garanzie Auto Rischi Diversi	APRI

Polizze individuali personali	
Modulo Kasko e Altre Garanzie Auto Rischi Diversi	APRI
Modulo RCA	APRI
Modulo Infortuni	APRI
Modulo Malattia	APRI
Modulo Casa	APRI
Modulo RC Generale	APRI

a cura di Giuseppe Amato



domande e risposte

Gruppo UnipolSai

Numero 40

Marzo 2021

COVID: CONFRONTO SERRATO SU SALUTE E SICUREZZA

Lo scorso 25 marzo, il segretario generale della Cgil, Maurizio Landini, ha confermato "la disponibilità della confederazione sindacale ad avviare subito un confronto tecnico serrato per arrivare in tempi molto brevi a un aggiornamento dei protocolli sulla salute e sicurezza. Protocolli che hanno dato buoni risultati, ma che hanno bisogno di una manutenzione". Per quanto riguarda la campagna vaccinale, il segretario generale della Cgil ritiene che "la realizzazione di punti di vaccinazione nei luoghi di lavoro, debba essere uno strumento attuativo di un piano strategico nazionale, con un ruolo centrale del servizio sanitario nazionale anche nel gestire le priorità sui lavoratori più esposti. Questo per evitare che ci siano regioni, aziende e lavoratori di serie A e di serie B".

A Landini, "non convince l'ipotesi di vaccinare anche i famigliari nei luoghi di lavoro", mentre ritiene "importante, il ruolo che possono svolgere i sindacati e i rappresentanti dei lavoratori per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (RLS), sul funzionamento dei protocolli e sulla campagna vaccinale nei luoghi di lavoro".



NO AI CONDONI, NO AI LICENZIAMENTI, SÌ ALLE VACCINAZIONI

In una recente intervista concessa al quotidiano La Repubblica, il segretario generale della Cgil Maurizio Landini ha ribadito che: «entro l'estate i lavoratori vanno vaccinati, non licenziati. È un errore da correggere quello del governo, mentre è del tutto sbagliata la scelta politica di un nuovo condono fiscale: un'offesa a chi paga sempre le tasse». Non si tratta di una "rottura" con l'esecutivo Draghi ma piuttosto la richiesta di un cambio di rotta significativo su alcuni punti del decreto Sostegni, tanto più dopo aver firmato proprio a Palazzo Chigi, e non più di una decina di giorni fa, il Patto sul lavoro pubblico.

DOMANDE E RISPOSTE

Salute e Sicurezza	1
Paternità 2021	2
CU 2021	3
730 2021	3
Denuncia sinistri	4

a cura di Giuseppe Amato

Congedo di paternità 2021

COM/UGH/CHRO/02-2021

Il padre lavoratore dipendente, per l'anno 2020/21, ha diritto a **10 giorni di congedo obbligatorio** da fruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio o dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore (in caso di adozione e affidamento nazionale o internazionale) e di 1 giorno di congedo facoltativo in sostituzione al periodo di astensione obbligatoria spettante alla madre. I giorni possono essere goduti anche in via non continuativa.

Il congedo obbligatorio è aggiuntivo rispetto al congedo di maternità della madre ed è fruibile nello stesso periodo in cui la madre fruisce del congedo per maternità; è riconosciuto anche al padre che utilizza il congedo di paternità in caso di grave infermità, decesso o assenza della madre, ai sensi dell'art. 28 del D. Lgs. n.151/2001.

Modalità di fruizione:

Il congedo obbligatorio non può essere frazionato ad ore.

Il padre lavoratore ha diritto di percepire dall'INPS un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione, che viene corrisposta dal datore di lavoro agli ordinari periodi di paga ed in seguito conguagliata con i contributi dovuti all'Istituto previdenziale.

In applicazione di quanto disposto dal Decreto, il padre lavoratore deve dare specifica comunicazione per iscritto al proprio datore di lavoro.

Il termine di preavviso per l'invio della comunicazione è pari ad almeno 15 giorni da calcolarsi, ove possibile, in relazione alla data presunta parto, riportando i giorni in cui intende fruire del congedo.



Tutto il Personale che utilizza l'applicativo GeripWeb potrà inserire l'idoneo giustificativo allegando il modulo specifico predisposto nella COM/UGH/CHRO/02-2021, compilato e sottoscritto.

- **congedo obbligatorio:** causale 623-PERPATOBB con allegato 1 indicante i giorni di fruizione;

- **congedo facoltativo:** causale 624- PERPATFAC con allegato 2 indicante i giorni di fruizione, e far sottoscrivere la dichiarazione della madre di "non fruizione del congedo facoltativo".

La madre, a sua volta, dovrà inviarne comunicazione, nelle modalità previste, al proprio datore di lavoro.

Permesso nascita figlio CIA

Al padre lavoratore dipendente, in occasione della nascita di figli viene concesso 1 giorno di permesso da fruire entro una settimana dalla nascita ed aggiuntivo rispetto alle previsioni di legge.

In occasione di adozione legale, al genitore che non usufruisce del congedo per maternità, viene concesso 1 giorno di permesso da utilizzare entro 1 settimana dalla data di affidamento del bambino.

Tutto il Personale che utilizza l'applicativo GeripWeb dovrà inviare e-mail al Box Presenze con l'indicazione del giorno di utilizzo.

a cura di Simona Di Matto

Certificazione Unica 2021 redditi 2020

COM/UGH/CHRO/04-2021

Informiamo che è stata pubblicata la "CERTIFICAZIONE UNICA 2021" relativa ai redditi percepiti nell'anno 2020 su Futur@:

- HR
- Stipendi
- consultazione storica documenti

MASCHERA DI RICERCA

Tipo documento	CERTIFICAZIONI
Anno	2020
Mese	

L'ufficio "Fiscalità Retribuzioni" è a disposizione per ogni supporto e per eventuali chiarimenti.

Modello 730/2021

AL VIA LA CAMPAGNA FISCALE

Il modello 730/2021 è la dichiarazione dei redditi di lavoratori dipendenti e pensionati relativa al periodo di imposta 2020. La scadenza per la presentazione della dichiarazione dei redditi di lavoratori dipendenti e pensionati relativa all'anno di imposta 2020 è fissata al **30 settembre 2021**.

Il modello 730 precompilato 2021 sarà disponibile per i contribuenti a partire dal 30 aprile 2020.

Sono numerose le novità contenute nel modello 730/2021: dal superbonus al nuovo bonus Irpef, che sostituisce il bonus Renzi, passando per il bonus facciate al credito d'imposta per l'acquisto di monopattini e biciclette.

Non ultima la detrazione d'imposta per le donazioni a sostegno delle misure di contrasto dell'emergenza coronavirus.

a cura di Simona Di Matto