

## P.A.V. e Prestazioni welfare COM/UGH/CHRO/12-2021

### P.A.V. Premio Aziendale Variabile

Nel cedolino stipendio del mese di luglio 2021 è prevista l'erogazione del Premio Aziendale Variabile ("PAV") riferito all'esercizio 2020 così come definito dall'articolo 29 del Contratto Integrativo Aziendale ("CIA") Assicurativo di Gruppo secondo gli importi riportati nella tabella:

Livello	Importo FT	30 ore	29 ore	28 ore	27 ore	25 ore	24 ore	22,5 ore	20 ore
1	1000	811	784	757	730	676	649	608	541
2	1100	892	862	832	803	743	714	669	595
3	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
4	1500	1216	1176	1135	1095	1014	973	912	811
5	1700	1378	1332	1286	1241	1149	1103	1034	919
6	2000	1622	1568	1514	1459	1351	1297	1216	1081
F1	2300	1865	1830	1741	1678	1554	1492	1399	1243
F2	2700	2189	2116	2043	1970	1824	1751	1642	1459
F3	3000	2432	2351	2270	2189	2027	1946	1824	1622
Call Center sez. I - operatore	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
Call Center sez. II - operatore	1100	892	862	832	803	743	714	669	595
Call Center sez. I - Coord.redi team	1700	1378	1332	1286	1241	1149	1103	1034	919

Con riferimento ai dipendenti che nell'anno 2020 hanno avuto complessivamente un reddito individuale da lavoro dipendente non superiore a € 80.000, si precisa che il PAV sarà soggetto ad un'imposizione fiscale sostitutiva agevolata pari al 10% entro il limite massimo complessivo di € 3.000.

Questi ultimi, in alternativa al PAV, potranno optare per la corresponsione di:

### PRESTAZIONI WELFARE - CONTRIBUTO FONDO PENSIONE

In allegato troverai un file con il quale sarà possibile simulare gli importi del PAV/Prestazioni di welfare aziendale/Contributo una tantum al Fondo Pensione, correlati al proprio livello di inquadramento: selezionando dal menù a tendina il proprio livello di inquadramento, in automatico otterrai gli importi specifici.

A partire dal **15 giugno 2021**, è visualizzabile nella Bacheca Personale indicata con apposito alert (campanella) posto nella parte in alto a destra della Home Page della intranet aziendale Futur@. Tale scheda dovrà essere compilata in formato elettronico, entro e non oltre il **9 luglio 2021**, dai soli dipendenti che riterranno di esercitare l'opzione alternativa all'erogazione del PAV. Ovviamente, i dipendenti che avranno compilato la predetta scheda **non** riceveranno l'erogazione del PAV nel cedolino stipendio del mese di luglio 2021.

Per i dipendenti, che avranno optato per il contributo una tantum al Fondo Pensione, il versamento sarà registrato nel cedolino stipendio del mese di luglio 2021 e sarà effettuato con valuta 1° agosto 2021.

Per i dipendenti, che avranno optato per le prestazioni di Welfare, sarà reso disponibile dai primi giorni del mese di settembre l'applicativo dedicato, per presentare la documentazione delle spese sostenute.

Tale rimborso sarà effettuato nel cedolino stipendio del mese di novembre 2021.

a cura di Simona Di Matto



Gruppo UnipolSai

Numero 43

Giugno 2021

## DOMANDE E RISPOSTE COMPIE 4 ANNI

Care iscritte, cari iscritti,  
esattamente il 23 giugno 2017 nasceva il numero zero di "Domande e Risposte" e oggi compie 4 anni!



**4 anni** nei quali abbiamo cercato di illuminare tutti quegli aspetti contrattuali che definiscono la nostra quotidianità;

**4 anni** nei quali abbiamo cercato di rinnovare il ricordo e l'esempio di donne, uomini, o episodi che hanno segnato la Storiadi questo Paese;

**4 anni** nei quali non avete mai fatto mancare il vostro apporto e contributo.

La sfida che vi lanciamo e ci lanciamo, è quella di continuare su questo percorso con la stessa volontà, con lo stesso intento di sempre ovvero essere uno strumento al vostro servizio.

[FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it](mailto:FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it)



a cura del Gruppo di lavoro Contrattualistica e Welfare

## Assegno per il nucleo familiare

Con il Messaggio 2331 del 17 Giugno scorso, l'INPS comunica che è disponibile la procedura per chiedere o rinnovare l'assegno al nucleo familiare per il periodo **1/7/2021 – 31/12/2021**

La domanda va compilata dichiarando il reddito familiare dell'anno 2020 e potrà essere presentata in autonomia accedendo al sito INPS tramite SPID personale oppure tramite Patronato INCA.

### DOMANDE E RISPOSTE

4 anni	
Assegno nucleo	1
Esito Referendum	2
Buoni pasto	3
PAV - Weitare	4

## Esito REFERENDUM 16\18 giugno 2021

### Rinnovo CIA Gruppo Unipol (2019-2021)

Nelle giornate del 16, 17 e 18 giugno si è svolto il Referendum confermativo riguardante l'ipotesi di *rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale* applicato ai Dipendenti assicurativi delle società del Gruppo Unipol e l'Accordo che disciplina la fruizione delle ferie 2021.

La votazione è stata effettuata tramite la Piattaforma informatica precedentemente utilizzata per la Survey unitaria promossa da tutte le Organizzazioni Sindacali del Gruppo, garantendo la possibilità di esprimere un unico voto con la piena salvaguardia dell'anonimato del rispondente.

In data 18\06 c.m. alle ore 13 è stato chiuso il voto, con successivo inizio delle operazioni di scrutinio informatico: i dati raccolti sono stati trattati ed analizzati con l'utilizzo di un software specifico per l'analisi statistica "Ibm Spss".



Di seguito riportato l'esito referendario:

- **aventi diritto al voto:** n° 8.801
- **votanti:** n° 5.111 (58,07% dei lavoratori/ici chiamati a votare)
- **voto favorevole:** n° 3.582 (70,08% dei votanti)
- **voto contrario:** n° 1.020 (19,96% dei votanti)
- **utilizzo dello specifico link senza effettuazione di voto:** n° 509 (9,96% dei votanti)
- **mancata partecipazione al voto:** n° 3.690 (41,93% dei lavoratori/ici chiamati a votare)

I risultati del Referendum sono stati convalidati dalla Dott.ssa G. Spolti (*esperta in metodologia della ricerca sociale, con esperienza consolidata in attività di ricerca, analisi quali-quantitative, monitoraggio e valutazione.*

Da quasi 20 anni collabora con importanti centri di ricerca sociale ed economica tra i quali: Università degli Studi di Torino, Ires Piemonte, OIL (organizzazione internazionale del Lavoro), Sistema Informativo delle Attività Produttive e Servizio di Epidemiologia della Regione Piemonte).

In ragione del risultato sopra descritto, si intendono formalmente ratificati gli accordi oggetto di votazione, i cui effetti si produrranno nei termini e con le modalità in elenco:

- **Pap:** aumento di 70 € lordi annui per un 4° livello dal 1° gennaio 2021  
(a titolo esemplificativo: 80 € per 5° livello; 94 € per 6° livello; 140 € per funzionario senior)
- **Buono Pasto:** aumento a 8,50 € per il ticket in formato elettronico dal 1° luglio 2021;  
mantenimento del ticket cartaceo con l'attuale importo di 8,20 €
- **Previdenza complementare:** aumento a 5,25% dell'importo a carico dell'Azienda dal 1° gennaio 2021
- **Arretrati Pap:** con la mensilità di luglio aggiornamento nuova tabella Pap ed erogazione arretrati relativi al 1° semestre (a titolo esemplificativo: 35 € per 4° livello; 40 € per 5° livello; 47 € per 6° livello; 70 € per funzionario senior)
- **Previdenza Complementare:** versamento al Fondo Pensione dell'intera quota annua corrispondente all'aumento dello 0,15% a carico dell'Azienda
- **Premio Una Tantum:** erogazione con la mensilità di agosto di una cifra pari a 950 € per 4° livello  
(a titolo esemplificativo: 1.076 € per 5° livello; 1.266 € per 6° livello; 1.900 € per funzionario senior),  
in alternativa versamento al Fondo Pensione
- **Fruizione ferie anno 2021:** 18 giorni entro il 31\12\21 e le restanti giornate entro il 30\06\22

Si precisa nuovamente che il *Contratto Integrativo Aziendale applicato ai Dipendenti assicurativi delle società del Gruppo Unipol*, avrà scadenza al 31/12/2021 e pertanto a partire dal prossimo anno si potrà procedere alla fase di successivo rinnovo contrattuale.

Con l'occasione ricordiamo che nel mese di settembre verrà discusso con l'Azienda il tema Smart Working, con l'obiettivo da parte del Sindacato di giungere ad un accordo strutturale.

Ringraziamo tutti i colleghi che - attraverso la propria espressione di voto - hanno inteso partecipare attivamente ad un importante momento di democrazia interna, portando alla validazione del risultato negoziale raggiunto.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol  
First CISL Fisac CGIL Uilca UIL

## Buoni pasto elettronici

Nel mese di **luglio**, sarà nuovamente possibile per i colleghe e le colleghe scegliere l'erogazione dei buoni pasto in formato elettronico, in alternativa alla modalità cartacea.

I buoni pasto elettronici potranno essere spesi presso qualsiasi mensa aziendale del Gruppo e presso i locali abilitati.

Puoi aderire su FUTUR@:

- I tuoi documenti
- Presenze
- Scelta buoni pasto

