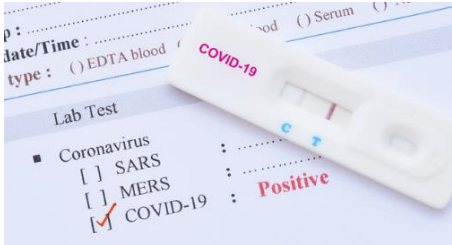


POSITIVITA' AL TAMPONE COVID-19



Vi ricordiamo alcune importanti procedure da seguire a fronte di contagio accertato di POSITIVITA' COVID-19. Ogni dipendente che malauguratamente risultasse POSITIVO al tampone relativo alla sindrome respiratoria coronavirus, sia in condizioni sintomatiche che asintomatiche, dovrà contattare obbligatoriamente il proprio medico curante che deve disporre il certificato di malattia INPS, e informare tempestivamente il proprio Dirigente responsabile dello stato di malattia.

Come indicato su Futur@ "NORME COMPORTAMENTALI" Il Dirigente responsabile è tenuto a darne immediatamente comunicazione a **Servizio di Prevenzione e Protezione BOX-Sicurezza Lavoro di Gruppo** (SicurezzaLavoroGruppo@unipolsai.it) Per Arca Vita e le sue controllate italiane, scrivere a BOX LSTsicurezza@arcavita.it

per conoscenza a **Team Referenti Covid** della propria sede **Referenti Covid Altre Sedi**

e **Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza** della propria sede

Ti ricordiamo che è disponibile un servizio di assistenza e informazione a cui risponderà un team con specifiche competenze sanitarie, al numero **051.4161717** a partire dal 4 novembre. Il servizio è attivo dal lunedì al sabato (esclusi i festivi) dalle 8 alle 20.



Per i lavoratori positivi al Covid, è vietato lavorare, sempre, anche da casa, anche per chi è del tutto senza sintomi.

A disciplinare la questione sono i decreti Cura Italia e Rilancio, poi convertiti in legge, oltre al "messaggio" INPS 2584 del 24 giugno e al dpcm 7 agosto del 2020.

Si ricorda altresì che la riammissione al lavoro può avvenire solo a seguito dell'avvenuta negativizzazione a tampone molecolare/antigenico. I lavoratori positivi al tampone per Coronavirus (sia ricoverati in Ospedale e dimessi a casa in isolamento domiciliare obbligatorio o sia quelli trattati al domicilio in isolamento obbligatorio) devono, prima di rientrare al lavoro, sottoporsi ad un tampone molecolare, su convocazione del Dipartimento di Sanità Pubblica, per accertare la guarigione.

In un'ottica di opportuna prudenza, oltre a raccomandare a tutti la stretta osservanza delle norme comportamentali, ricordiamo che in caso di sintomi influenzali di qualsiasi entità è necessario consultare il proprio medico curante.

a cura di Giuseppe Amato



PROSEGUE LA LOTTA SCIOPERO 24 NOVEMBRE

Il Sindacato, come da mandato votato ad ampia maggioranza alle assemblee, prosegue la mobilitazione con lo Sciopero dell'intera giornata/turno di lavoro della giornata del 24 Novembre p.v. delle Lavoratrici e dei Lavoratori dell'Emilia Romagna, in concomitanza con la Manifestazione nazionale, che ha visto presenti tutte le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol in presidio presso la sede della Direzione di Porta Europa per:

PROTESTARE contro la deriva autoritaria dei vertici Aziendali

RIVENDICARE il diritto ad avere un tavolo di confronto sindacale sul Lavoro Agile, che non può essere inteso come problema per la produttività come affermato nelle recenti dichiarazioni dei vertici aziendali.

TUTELARE la salute di tutte le Lavoratrici e Lavoratori anche considerando il peggioramento della curva dei contagi su base nazionale, utilizzando i dispositivi tecnologici anche come misura di contenimento.

CONSERVARE il diritto ad esprimere e dare peso alla propria opinione, nelle dinamiche che gestiscono e gestiranno la vita professionale delle Lavoratrici e Lavoratori di questo Gruppo.

Le Lavoratrici e i Lavoratori delle altre Regioni/Sedi del Gruppo scioperano secondo date e modalità che saranno tempestivamente comunicate

First CISL Fisac CGIL Fna Snfia Uilca UIL

Guarda le immagini della giornata e della manifestazione:

<https://www.fisac-cgil.it/114940/unipol-il-presidio-a-bologna-del-24-novembre>



DOMANDE E RISPOSTE

Prosegue la lotta	1
Previdenza integrativa	2
Coperture sanitarie	3
25 Novembre	3
Positività al covid-19	4

PREVIDENZA INTEGRATIVA

COM/UGH/CHRO/25-2021

Nel mese di Novembre, i dipendenti in servizio iscritti al Fondo Pensione dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo potranno apportare, per l'anno 2022, eventuali variazioni alla misura della contribuzione a carico Dipendente o derivante dal TFR (TFR maturando).

Entro il successivo mese di Dicembre, potranno altresì conferire il TFR maturato al 31 dicembre 2006 (TFR pregresso) non ancora destinato al Fondo Pensione di appartenenza, ed effettuare dei versamenti volontari aggiuntivi.

Scarica l'informativa e i moduli su FUTUR@:

- DOCUMENTI E NORMATIVE
- AREE AZIENDALI/ RISORSE UMANE
- ASSISTENZA E PREVIDENZA
- Dipendenti
- Fondo pensione di appartenenza (Fondiarria Sai / Unipol)
- Modulistica/Contribuzione

**VARIAZIONE CONTRIBUTUZIONE**

I dipendenti che intendano apportare **variazioni alla contribuzione** per l'anno 2022, potranno compilare il modulo "**Contribuzione anno 2022**" e inviarlo, debitamente compilato e sottoscritto, entro il **30 novembre 2021**.

CONFERIMENTO TFR PREGRESSO

I dipendenti che invece intendano conferire il **TFR pregresso** potranno utilizzare il modulo "**Conferimento TFR pregresso**", disponibile nella stessa sezione del sito del Fondo Pensione di appartenenza, che, compilato e sottoscritto, dovrà essere inviato, con le stesse modalità sopra indicate, entro il **31 dicembre 2021**.

CONTRIBUZIONE VOLONTARIA AGGIUNTIVA

Anche quest'anno i soci hanno la possibilità di effettuare versamenti volontari aggiuntivi al Fondo Pensione, come prevede lo statuto, incrementando così la posizione individuale e godendo dei vantaggi fiscali che la normativa vigente riserva ai contributi destinati alle forme pensionistiche complementari.

L'Associato dovrà compilare il modulo "**Contribuzione volontaria**" ed inviarlo all'Ufficio di appartenenza via e-mail o fax nelle tempistiche sotto indicate:

- Gli iscritti al Fondo Pensione delle imprese del Gruppo Unipol per lo svolgimento delle attività amministrative di fine anno, si invitano ad effettuare i versamenti entro la data del **15 dicembre 2021**, fermo restando il termine ultimo del 31 dicembre per ottenere la deducibilità fiscale.
- Gli iscritti al Fondo Pensione Cassa di previdenza dei dipendenti del Gruppo Fondiarria Sai possono effettuare i versamenti mediante bonifico bancario con valuta in data **1 dicembre 2021** con le modalità indicate nel modulo di contribuzione volontaria aggiuntiva che hai ricevuto via mail in questi giorni o scaricabile dal sito intranet del Fondo. Pertanto il 1 dicembre p.v. è l'ultima data possibile per effettuare la contribuzione volontaria per l'anno 2021.

Per gli iscritti al Fondo Pensione dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo Unipol

FondoDip.GruppoUnipol@unipolsai.it 051 5077033 – 051 5077114 – 051 5077031 fax 0517096666

Per gli iscritti al Fondo Pensione Cassa di Previdenza dei Dipendenti di Società del Gruppo Fondiarria Sai

Fondopensione.dipendenti@unipolsai.it 055 4794025 – 055 4792721 fax 055 4792933

a cura di Simona Di Matto

COPERTURE SANITARIE

COM/UGH/CHRO/22-2021

Per i dipendenti in servizio a tempo indeterminato iscritti alla Cassa Interaziendale di Assistenza dei Dipendenti sarà possibile apportare, con riferimento all'anno 2022, eventuali variazioni come l'aggiornamento dei dati anagrafici e l'inserimento o l'esclusione in copertura di nuovi familiari, delle coperture sanitarie previste dal CIA.

Scarica l'informativa e i moduli su FUTUR@:

- DOCUMENTI E NORMATIVE
- AREE AZIENDALI/ RISORSE UMANE
- ASSISTENZA E PREVIDENZA
- Dipendenti
- Cassa di Assistenza di Appartenenza (Fondiarria Sai / Unipol)
- Modulistica/Adesione Coperture



La modulistica in formato elettronico dovrà essere compilata entro il **10 dicembre 2021**.

Terminata la compilazione, il modulo dovrà essere stampato, sottoscritto e tempestivamente inviato alla Cassa di Assistenza di appartenenza in formato cartaceo all'indirizzo indicato nel modulo stesso, ovvero in formato digitale via e-mail a: assistenzasanitaria.sdm@unipolsai.it, a disposizione per ogni chiarimento al numero: 0251819908.

Nel caso in cui non si ravvisi la necessità di apportare variazioni ai beneficiari e alle coperture esistenti, le coperture, e la relativa trattenuta dalla retribuzione, verranno rinnovate senza modifiche per l'anno 2022 alle stesse condizioni.

a cura di Simona Di Matto

INSIEME CONTRO LA VIOLENZA
25 Novembre

Ogni giorno, in Italia, ci sono 89 donne vittime di violenza di genere e nel 2021 sono stati 109 i femminicidi, il 40% di tutti gli omicidi commessi.

Di questi, 93 sono avvenuti in ambito familiare-affettivo e, in particolare, 63 per mano del partner o dell'ex partner. Questi i dati allarmanti diffusi per il

25 Novembre
Giornata mondiale contro la violenza sulle donne

Una donna su tre vorrebbe dire basta, ma nella maggior parte dei casi pensa che non vi sia nessuno ad ascoltarla.

Il **1522** è un servizio pubblico promosso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità. Il numero, gratuito è attivo 24 h su 24, accoglie con operatrici specializzate le richieste di aiuto e sostegno delle vittime di violenza e stalking.

UNASUTRE

a cura di Giuseppe Amato