

Domande e Risposte

Fisac Cgil Gruppo Unipol

Numero 61

DICEMBRE 2023

CCNL ANIA: AUMENTI 2024 E VERIFICA

A seguito dell'ultimo rinnovo del [Contratto Nazionale degli Assicurativi CCNL ANIA](#), sottoscritto nel novembre 2022, ricordiamo che nell'arco della vigenza contrattuale 2023- 2024, sono stati riconosciuti 205 euro di aumento tabellare per un 4° livello 7° classe da riparametrare, così distribuiti:

- 50% a Gennaio 2023
- 25% a Gennaio 2024
- 25% a Dicembre 2024

Verifica il tuo prossimo aumento sulle [tabelle degli aumenti CCNL ANIA](#)

Segnaliamo inoltre che lo scorso 4 dicembre 2023, si è svolto in Ania a Milano l'incontro fra le Organizzazioni Sindacali e la delegazione Ania, [per le verifiche sull'andamento economico](#) generale e sugli scostamenti inflattivi, previste dal CCNL :

- **Verifica andamento inflazione:** le parti, che inizialmente avevano rappresentato posizioni e analisi difformi, nel corso della discussione hanno condiviso una posizione comune, in coerenza con quanto previsto dal CCNL sottoscritto, concordando che entro il mese di giugno, in presenza di dati complessivi più precisi, ci si ritroverà per una verifica dell'andamento inflattivo. L'obiettivo condiviso è quello di individuare un percorso comune che renda inalterato il potere d'acquisto.
- **Commissioni previste dal CCNL:** si è deciso di attivare le commissioni previste in tempi brevi.
- **Testo coordinato del CCNL:** si è concordato di accelerare la procedura, con l'obiettivo di giungere prima possibile a un testo definitivo condiviso.



LEGGE PROROGA SMART WORKING

In data 17 dicembre 2023 è entrata in vigore la Legge n. 191/2023 che ha convertito, con modificazioni, il cosiddetto "Decreto anticipi".

La Legge, inserendo l'art. 18-bis, ha disposto la proroga - **fino al 31 marzo 2024** - del diritto allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile:

⇒ **per i genitori, lavoratrici e lavoratori dipendenti del settore privato, con almeno una figlia o un figlio minore di 14 anni**, a condizione che:

- nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiaria/o di strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa;
- non vi sia un genitore non lavoratrice/lavoratore;
- che lo smart working sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

⇒ **per soggetti a rischio**

Le/i dipendenti del settore privato che siano maggiormente esposte/i a rischio di contagio dal virus SARS-CoV-2, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbidità che possano caratterizzare una situazione di maggiore rischio, accertata dalla medica o dal medico competente continuano ad avere, in base all'art. 18-bis della Legge, il diritto allo svolgimento della prestazione in modalità agile fino al 31 marzo 2024, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

Consulta su Futur@ la [comunicazione di servizio del 19 Dicembre 2023](#).





ISEE 2024

L'ISEE è il documento che attesta la Situazione Economica Equivalente del nucleo familiare ed è necessario per accedere ad alcune misure di sostegno al reddito, come ad esempio l'Assegno Unico, le borse di studio, le agevolazioni tariffarie per il pagamento del nido, delle spese scolastiche, delle tasse universitarie e tanto altro.

L'ISEE prevede dunque diversi moduli di dichiarazione:

- **Dsu Mini/ISEE ordinario:** per un nucleo familiare standard, valido per la maggior parte delle prestazioni sociali.
- **ISEE sociosanitario:** per prestazioni di natura sociale e/o sanitaria ed ottenibile qualora vi siano disabili in famiglia per:- ricovero in strutture per i soggetti non autosufficienti;- prestazioni di assistenza domiciliare;- bonus per acquisti e/o servizi a favore dei disabili.
- **ISEE minorenni:** se si richiedono prestazioni rivolte a minori.
- **ISEE corrente:** basato sui redditi degli ultimi 12 mesi che tiene conto anche di eventi avversi come ad esempio la perdita del lavoro e/o una cospicua riduzione del reddito.
- **ISEE università:** per tutti gli studenti che intendono richiedere prestazioni di diritto allo studio.
- **ISEE integrativo:** per integrare un modello già presentato nel caso di variazioni dei dati forniti dall'Agenzia delle Entrate o dall'INPS.

E' possibile richiedere l'isee in qualunque momento dell'anno, quando serve per presentare una domanda di agevolazione, ma chi è già beneficiario di prestazioni legate al valore Isee deve presentarlo in tempi brevi per confermare di avere i requisiti e aggiornare le relative soglie.

idea: Si ricorda che il **31 dicembre** scadono tutti i modelli ISEE elaborati nel 2023 e da gennaio sarà possibile far elaborare l'isee 2024.

Consulta e prepara i [Documenti ISEE 2024](#)

arrow: Per ottenere l'isee puoi rivolgerti ad un qualsiasi [CAAF CGIL](#), l'appuntamento è gratuito, e per ulteriori dettagli chiedi informazioni alle nostre [RSA FISAC CGIL Gruppo Unipol](#).

MODELLO ISEE 2024

A PARTIRE DA GENNAIO 2024

ASSEGNO UNICO 2024

Assegno Unico è la misura di sostegno economico per le famiglie con figli a carico, introdotta dal Governo italiano nel 2022, con lo scopo di semplificare e razionalizzare le diverse misure di sostegno alla natalità e alla genitorialità, sostituendole con un'unica erogazione mensile.

L'INPS dallo scorso anno ha introdotto la funzione di **rinnovo automatico della domanda** per chi già beneficia della prestazione. L'importo, infatti, viene erogato automaticamente a tutti i beneficiari che già ricevono la prestazione (con una domanda in corso di validità), i quali non saranno tenuti a presentare la domanda di rinnovo ogni anno.

L'importo mensile dell'Assegno Unico viene parametrato in base alla composizione del nucleo e al valore ISEE, quindi i richiedenti, saranno tenuti a comunicare all'INPS eventuali variazioni nelle informazioni indicate in precedenza, tramite la presentazione dell'ISEE aggiornato.



Chi presenta il nuovo ISEE **entro fine febbraio** riceverà l'**importo aggiornato a partire da marzo 2024**. In caso di mancata presentazione entro tale data, invece, come detto, l'INPS erogherà l'importo minimo. E' importante sottolineare che gli importi spettanti da marzo e non ricevuti non vanno persi. C'è comunque tempo fino alla **scadenza del 30 giugno 2024** per inviare l'**ISEE aggiornato** al 2024 e ricevere tutti gli **arretrati**.

Nel 2024, inoltre, si prevede un **aumento dell'importo** dell'assegno unico, derivante dall'adeguamento annuale alla variazione del costo della vita.

Da gennaio, grazie all'applicazione dell'Indice Istat provvisorio del 5,4%, come stabilito lo scorso novembre con decreto ministeriale, sia gli importi che le soglie ISEE potrebbero essere rivisti come di seguito riportato:

1. Assegno Unico con importo minimo per i redditi oltre 45,575 euro che salirebbe a 57,2 euro;
2. Assegno Unico con importo massimo per i redditi fino a 17,090 euro che passerebbe a 199,4 euro;
3. Aumento della Maggiorazione per i due genitori lavoratori, che salirebbe a 34,15 euro per ciascun figlio.

Inps comunicherà a gennaio le modalità operative dell'erogazione che potrebbe non essere calcolata nella prima mensilità ma a conguaglio, con il **tasso definitivo a partire da marzo 2024**.

La domanda di Assegno unico può essere presentata **online sul sito dell'INPS**, tramite **Patronato CGIL**, e per ulteriori dettagli chiedi informazioni alle nostre **RSA FISAC CGIL Gruppo Unipol**.

L.T.C. LONG TERM CARE

Come da Art. 86 del CCNL ANIA, in considerazione dell'allungamento della vita unitamente all'insorgenza di eventi imprevisti ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza, e quindi di necessità di assistenza, le parti hanno costituito in data 15 giugno 2005 il Fondo Unico Nazionale per l'assicurazione contro i rischi di non autosufficienza dei dipendenti del settore assicurativo denominato Fondo L.T.C. (Long Term Care)

Ai fini del finanziamento del suddetto Fondo LTC, le aziende versano al medesimo un contributo annuo pari allo 0,50 % della retribuzione annua tabellare di ciascun dipendente.

→ Ricordiamo a tutti le colleghe e colleghi che hanno cessato il rapporto di lavoro, di confermare la propria esistenza in vita entro il prossimo 31/12/2023 sul sito ANIA, per mantenere attiva la copertura **Long Term Care** per il prossimo anno.

Sarà necessario, quindi, collegarsi al sito WWW.LTC.ANIA.IT, entrare nella sezione "I BENEFICIARI" attivare la funzione "Attestazione di esistenza in vita" e compilare i campi richiesti. L'adempimento è necessario al fine di evitare, in caso di sinistro, una penalizzazione di 20%.





COPERTURE DI ASSISTENZA SANITARIA PER GLI ADERENTI AI PIANI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE

Come previsto dall'[accordo Sindacale del 18.10.2022 su "Fondo di Solidarietà"](#) e altre forme di accompagnamento alla pensione, dettagliati nei Comunicati aziendali: [COM/UGH/CHROO/21-2022](#), [COM/UGH/CHROO/22-2022](#), [COM/UGH/CHROO/23-2022](#).

aderenti BANDO AZIENDALE

Se hai aderito al "bando aziendale" (maturazione requisiti per il trattamento pensionistico INPS ex "Riforma Fornero" entro il 31 ottobre 2023, con risoluzione del rapporto di lavoro nel corso del 2023)

- Fino alla fine dell'anno di risoluzione del rapporto di lavoro (2023) e per tutto l'anno successivo (2024) saranno disponibili, per te e per i componenti del tuo nucleo familiare contrattualmente previsti, tutte le coperture sanitarie previste dal CIA vigente alla data di risoluzione del rapporto di lavoro.
- A decorrere dall'anno seguente (2025) saranno disponibili, per i beneficiari indicati di seguito, le coperture previste dal punto 4) Ultrattività dell'art.38 del CIA per ex impiegati ed ex funzionari in quiescenza.

EX IMPIEGATI:

per il solo ex dipendente restano valide le garanzie relative a:

- ricoveri per grandi interventi chirurgici
- malattie oncologiche e gravi malattie

per un periodo pari a **4 anni** senza contribuzione a tuo carico.

EX FUNZIONARI:

per l'ex dipendente, per i familiari a carico e per il coniuge/convivente more uxorio con reddito entro il limite indicato dall'Allegato 5 del CCNL, restano valide le coperture previste dall'art.10 del CCNL per:

- ricoveri per grandi interventi chirurgici
- terapie relative a malattie oncologiche
- prestazioni di diagnostica e rilevanti terapie

per un periodo pari a **7 anni** senza contribuzione a tuo carico.

aderenti FONDO DI SOLIDARIETA'

Se hai aderito al "Fondo di Solidarietà" (maturazione requisiti per il trattamento pensionistico INPS ex "Riforma Fornero" tra il 1° novembre 2023 e il 31 dicembre 2027, con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro nel corso del 2023)

- Per tutto il periodo di adesione al Fondo e per l'anno successivo alla maturazione del trattamento pensionistico, saranno disponibili, per te e per i componenti del tuo nucleo familiare contrattualmente previsti, tutte le coperture sanitarie previste dal CIA vigente alla data di risoluzione del rapporto di lavoro.
- A decorrere dall'anno seguente saranno disponibili, per i beneficiari indicati di seguito, le coperture previste dal punto 4) Ultrattività dell'art.38 del CIA per ex impiegati ed ex funzionari in quiescenza.

EX IMPIEGATI:

per il solo ex dipendente restano valide le garanzie relative a:

- ricoveri per grandi interventi chirurgici
- malattie oncologiche e gravi malattie

per un periodo pari a **4 anni** senza contribuzione a tuo carico.



EX FUNZIONARI:

per l'ex dipendente, per i familiari a carico e per il coniuge/convivente more uxorio con reddito entro il limite indicato dall'Allegato 5 del CCNL, restano valide le coperture previste dall'art.10 del CCNL per:

- ricoveri per grandi interventi chirurgici
- terapie relative a malattie oncologiche
- prestazioni di diagnostica e rilevanti terapie

per un periodo pari a **7 anni** senza contribuzione a tuo carico.

Per TUTTI GLI ADERENTI

Nel corso del periodo di vigenza dell'ultrattività base potrai sottoscrivere, esclusivamente in tuo favore, una polizza sanitaria integrativa dal costo di:

- € 840 per gli ex impiegati in quiescenza
- € 960 per gli ex funzionari in quiescenza

Sarà necessario compilare l'apposito modulo di richiesta che verrà reso disponibile sul sito della Cassa alla fine di ogni anno e versare il contributo a tuo carico nel mese di gennaio di ciascun anno.

TI RICORDIAMO CHE, SE LA SOTTOSCRIZIONE NON VIENE EFFETTUATA NEL PRIMO ANNO, NON SARÀ POSSIBILE FARLO IN UN SECONDO MOMENTO.

Per quanto riguarda le **coperture per le quali devi versare un contributo a tuo carico**, entro la fine dell'anno precedente a quello a cui si riferisce la copertura, riceverai dall'indirizzo assistenzasanitaria.sdm@unipolsai.it una mail al recapito di posta elettronica personale che avrai comunicato al datore di lavoro o alla Cassa di Assistenza con cui ti verranno fornite le istruzioni che dovrai seguire per procedere al rinnovo della copertura di assistenza sanitaria per l'anno successivo (indicazione dei beneficiari, delle garanzie attivate, delle modalità di pagamento del contributo a tuo carico).

È pertanto importante segnalare tempestivamente eventuali modifiche dei tuoi recapiti di contatto (e-mail e cellulare).

Per ogni ulteriore informazione relativa alla gestione delle coperture puoi rivolgerti a:

UnipolSai Assicurazioni S.p.A.
Gestione Welfare Dipendenti
e-mail: assistenzasanitaria.sdm@unipolsai.it

Cassa di Assistenza dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo Unipol
Via Stalingrado, 45 - 40128 BOLOGNA
e-mail: CassaAssistenzaDip.GruppoUnipol@unipolsai.it