



# Domande e Risposte

Fisac Cgil Gruppo Unipol

Numero 62

GENNAIO 2024

## Tesseramento CGIL 2024

**Perché dovrei iscrivermi alla CGIL?**

**Perché l'unità del lavoro è la vera forza dei lavoratori.**

A seguito degli accordi sottoscritti tra le Rappresentanze Sindacali e l'Azienda nel novembre dello scorso anno, negli ultimi mesi più di 1000 tra colleghe e colleghi, hanno firmato una conciliazione con l'Azienda per entrare nel Fondo di Solidarietà o aderire ai bandi previsti per l'accompagnamento alla Pensione.

Queste lavoratrici e questi lavoratori, che nel corso degli anni sono diventate/i anche amiche e amici, con la loro professionalità, il loro impegno, la loro voglia di confrontarsi e crescere hanno contribuito a scrivere la storia di questa Compagnia.

Lavoratrici e lavoratori che nella stragrande maggioranza dei casi hanno compreso fin da subito l'importanza dell'agire collettivo, dell'isciversi al sindacato per migliorare le proprie condizioni di lavoro.

Perché sono le lavoratrici e i lavoratori iscritti al sindacato a dare forza alle Rappresentanze Sindacali Aziendali. E' anche grazie a loro che sono stati sottoscritti accordi sindacali importanti ed oggi **TUTTI** possiamo beneficiare di un buon Contratto Nazionale e un buon Contratto Integrativo Aziendale, costruiti con fatica, impegno e lotte in decenni di attività sindacale dove nessuno ci ha mai regalato nulla ( e mai ce lo regalerà).

Se vogliamo mantenere e migliorare i benefici del lavoro fatto fino ad oggi è fondamentale che ci sia una rinnovata adesione al Sindacato, per compensare le uscite degli iscritti storici e non indebolire la rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali Aziendali, soprattutto in vista delle prossime sfide che ci attendono, una su tutte, il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

Per fare questo però abbiamo necessità del sostegno e del contributo di tutte e tutti, oggi più che mai! Le lavoratrici e i lavoratori storici hanno lasciato a beneficio d'insegnamento a proseguire sempre più che uniti, nell'interesse **NON DEL SOLO IO, MA A FAVORE DELLA COLLETTIVITA'** e come in ogni fase della vita, ciascuna generazione deve assumersi la consapevolezza dell'importanza d'isciversi al sindacato, è l'ora di cogliere il **TESTIMONE** e dare il via ad una significativa staffetta generazionale.



**ISCRIVITI ALLA CGIL**  
Una Cgil più forte e rappresentativa rende più forte te

## FESTIVITA' FERIE e PERMESSI 2024

### Giorni Festivi

1 GENNAIO	Lunedì	Capodanno
6 GENNAIO	Sabato	Epifania
29 MARZO	Venerdì	Venerdì Santo
31 MARZO	Domenica	Pasqua
1 APRILE	Lunedì	Lunedì dopo Pasqua
25 APRILE	Giovedì	Ann. della Liberazione
1 MAGGIO	Mercoledì	Festa del lavoro
2 GIUGNO	Domenica	Festa della Repubblica
14 AGOSTO	Mercoledì	Vigilia Assunzione B.V.
15 AGOSTO	Giovedì	Assunzione B.V.
16 AGOSTO	Venerdì	Giorno successivo Ass.
1 NOVEMBRE	Venerdì	Ognissanti
8 DICEMBRE	Domenica	Immacolata Concezione
24 DICEMBRE	Martedì	Vigilia della Natività N.S.
25 DICEMBRE	Mercoledì	Natività di N.S.
26 DICEMBRE	Giovedì	Santo Stefano
		PATRONO DELLA CITTA'

### Giorni SemiFestivi

2 NOVEMBRE	Sabato	Commemorazione defunti
31 DICEMBRE	Martedì	Ultimo giorno dell'anno



### Specifiche Call Center: (Art 41, Allegato 12)

⇒ **UniSalute** presterà servizio nelle giornate del 29 Marzo e 16 Agosto. Il 24 e il 31 Dicembre solo mattino.

⇒ **Linear** e **UnipolSai** presteranno servizio solo la mattina nelle giornate del 24 e del 31 Dicembre.

⇒ **UnipolAssistance** rispetterà il normale orario h24 7/7 anche nelle giornate festive e semifestive.

**Tutti** rispetteranno l'orario di lavoro predefinito nella giornata del Santo Patrono.

### EX FESTIVITA'

Al personale a tempo pieno sono attribuite 8 ore per ogni giornata di ex festività maturata secondo il vigente CCNL e comunque non meno di 32:

- martedì 19 marzo 2024 (San Giuseppe)
- giovedì 9 maggio 2024 (Ascensione)
- giovedì 30 maggio 2024 (Corpus Domini)
- lunedì 4 novembre 2024 (Festa dell'Unità nazionale)

**Per l'anno 2024 spettano 32 ore.**

Al personale part time orizzontale e misto le ore sono attribuite in proporzione al proprio orario settimanale.

Al personale part time verticale sono attribuite un numero di ore pari al proprio orario previsto per ogni giornata di ex festività maturata secondo il vigente CCNL.

Possono essere usufruite d'intesa con il responsabile ad ore, a mezze giornate, a giornata intera.

Tali ore devono essere usufruite non oltre il **31 dicembre 2024**.



## FESTIVITA' CADENTI DI DOMENICA

L'impresa concede nel corso di ogni anno solare una giornata di permesso retribuito per ognuna delle festività nazionali del 25 aprile, 1 maggio e 2 giugno coincidenti con la domenica.

**Per l'anno 2024 spetta 1 giornata di permesso retribuito.**

Tale giornata è da usufruire non oltre il **31 dicembre 2024**

## ARTICOLO 39

Al personale a tempo pieno, con esclusione dei funzionari sono riconosciute **8 ore annue** (una giornata) di permesso retribuito, riproporzionate in caso di orario ridotto/PT e in caso di assunzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso di anno.

Possono essere usufruite d'intesa con il responsabile ad ore, a mezza giornate, a giornata intera.

Tali ore devono essere usufruite non oltre il **31 dicembre 2024**.

## FERIE

Al personale amministrativo **livello retributivo 5, 6 e Funzionari sono attribuiti:**  
**-25 giorni lavorativi.**

Restante personale amministrativo e personale di cui alla **Parte terza:**

**-20 giorni lavorativi in ciascuno dei 5 anni successivi a quello di assunzione.**

**-25 giorni lavorativi in ciascuno degli anni successivi.**

Nell'anno di effettiva maturazione di 5 anni di anzianità aziendale il lavoratore avrà diritto a tanti dodicesimi della quinta settimana di ferie quanti sono i mesi mancanti al 31 dicembre dell'anno stesso

Tale periodo, per espressa previsione della norma, è irrinunciabile e può essere sostituito dalla relativa indennità economica solo nell'ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro.

La norma ha stabilito che un periodo minimo di due settimane (**pari a 10 giorni di ferie**) debba essere **obbligatoriamente usufruito entro il 31 dicembre dell'anno** di maturazione; le ulteriori due settimane, pur rimandabili ad un periodo successivo, devono essere usufruite obbligatoriamente entro e non oltre **i 18 mesi successivi all'anno di maturazione**.

Tali giornate possono essere utilizzate a giornata intera ed a mezza giornata dal lunedì al giovedì, nel caso in cui l'assenza sia pari al 50% del proprio orario di lavoro.

## FERIE AD ORE

Dei giorni di ferie sopra citati, secondo quanto stabilito da Cia, ogni anno è possibile utilizzare 2 giornate ad ore.

Al personale a tempo pieno sono attribuite 16 ore.

Tali ore possono essere usufruite d'intesa con il responsabile ad ore, a mezza giornate, a giornata intera.

Tale utilizzo ad ore potrà andare a copertura di non più di due venerdì all'anno, fatta eccezione per i lavoratori part time.

# CONGEDO PARENTALE AD ORE

*Congedo parentale 2024*

NUOVE  
REGOLE



L'Azienda e le OO.SS. in data 27 ottobre 2023 hanno sottoscritto un Verbale di Accordo che definisce le modalità di fruizione del congedo parentale ad ore a far data dal 1 Gennaio 2024.

Resta invariata la disciplina del congedo parentale fruito in modalità giornaliera, settimanale o mensile, nei limiti individuali di congedo parentale spettante a ciascun genitore.

## MODALITA' DI FRUIZIONE AD ORE

- il congedo ad ore dovrà essere richiesto con un preavviso non inferiore a 2 giorni lavorativi;
- per i colleghi con orario di lavoro inferiore a 6 ore giornaliere, il congedo parentale sarà fruibile nella misura massima di 1 ora giornaliera;
- per i colleghi con orario di lavoro uguale o superiore a 6 ore giornaliere, il congedo parentale sarà fruibile nella misura massima di 2 ore giornaliere;
- il congedo parentale dovrà essere utilizzato in coincidenza dell'inizio o della fine dell'orario teorico di lavoro giornaliero.  
Ad esempio, per il personale amministrativo full-time:  
-orario teorico dal lunedì al giovedì: 8,30-12,30/13,30-17,30;  
fruizione: 8,30-9,30 oppure 16,30-17,30 nel caso di fruizione di 1 ora;  
8,30-10,30 oppure 15,30-17,30 nel caso di fruizione di 2 ore;  
-orario teorico del venerdì: 8,00-13,00;  
fruizione: 8,00-9,00 oppure 12,00-13,00 solo fruizione di 1 ora;
- l'utilizzo del congedo parentale presuppone la presenza in servizio almeno per parte della giornata;
- nell'arco di ciascun mese solare la somma delle ore di congedo fruito dovrà corrispondere ad una giornata intera;
- nel caso in cui, nell'arco di ciascun mese solare, la somma delle frazioni di congedo parentale ad ore non corrisponda ad una o più giornate intere, secondo la misura convenzionale indicata nella tabella sopraportata, le ore di assenza non riconducibili ad un giorno intero dovranno essere convertite in altro titolo a carico della lavoratrice/ del lavoratore. In questo caso resta inteso che la lavoratrice/il lavoratore dovrà modificare la richiesta fatta presso l'INPS e comunicare, mediante lo strumento AHD, alle competenti strutture aziendali, quali istituti utilizzare a copertura dell'assenza;
- il congedo parentale su base oraria, nella misura massima di un'ora giornaliera, potrà essere cumulabile solo con i permessi di cui all'art. 33 comma 3 e 6 della Legge n. 104/1992 e con i riposi per allattamento giornalmente goduti;
- salvo quanto sopra, risulta quindi esclusa la cumulabilità dei periodi di congedo parentale su base oraria, a titolo esemplificativo: con i congedi parentali a ore per figli diversi, con le ferie e gli istituti di assenza eventualmente spettanti a qualsiasi altro titolo alla lavoratrice/ al lavoratore ai sensi del CCNL e del CIA tempo per tempo vigente (ad es. permessi personali); pertanto, eventuali anomalie in entrata ed in uscita saranno considerate come ritardi e/o assenze ingiustificate.



Consulta su [Futur@](mailto:Futur@)

la [comunicazione di servizio del 15 Gennaio 2024](#) e la [modulistica con le istruzioni operative](#).

Gli uffici Controllo Presenze rimangono a disposizione per ogni supporto e per eventuali chiarimenti.

## BONUS ASILO NIDO 2024

Anche per l'anno 2024 sarà possibile richiedere il Bonus Asilo Nido. Il Bonus consentirà alle famiglie di chiedere e ottenere un contributo economico per il rimborso delle rette pagate per la frequenza di asili nido, pubblici e privati autorizzati, oppure per introduzione di forme di supporto presso la propria abitazione (assistenza domiciliare).

Beneficeranno del Bonus asilo nido i bambini nati o adottati, di età inferiore ai 3 anni (36 mesi) al momento della domanda, e l'importo massimo varierà in base all'**indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)** dei minorenni.

### QUALI SONO GLI IMPORTI BASE DEL BONUS ASILO NIDO PER IL 2024 PER IL PRIMO FIGLIO?

Gli importi base del Bonus Asilo Nido per il 2024 per il primo figlio rimangono invariati.

ISEE MINORENNI	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO MENSILE (11 MENSILITÀ)
Fino a 25.000 euro	3.000 euro	272,73 euro
Da 25.001 a 40.000 euro	2.500 euro	227,27 euro
Oltre 40.000 euro	1.500 euro	136,37 euro

Si ricorda che sono esclusi dal rimborso i servizi all'infanzia diversi dagli asili nido (ad esempio, ludoteche, spazi gioco, pre-post scuola, ecc.). L'importo massimo rimborsabile non può superare la retta dell'asilo nido. In caso contrario, la differenza dovrà essere coperta dalla famiglia. È importante notare che il rimborso copre non solo la retta mensile ma anche i costi dei pasti e l'imposta di bollo di 2 euro. Le spese di iscrizione non sono incluse.

### QUALI SONO I NUOVI IMPORTI DEL BONUS ASILO NIDO PER IL 2024 PER I FIGLI SUCCESSIVI AL PRIMO?

Con la **Legge di Bilancio 2024**, inoltre, il **Bonus Asilo Nido** è divenuto più vantaggioso per i **figli successivi** al primo, a condizione che soddisfino determinati **requisiti**:

- L'aumento si applica solo ai figli nati **a decorrere dal 2024**;
- Nel nucleo familiare deve essere già presente **almeno un figlio di età inferiore ai 10 anni**;

ISEE MINORENNI	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO MENSILE (11 MENSILITÀ)
Fino a 25.000 euro	3.600 euro	327,27 euro
Da 25.001 a 40.000 euro	3.100 euro	281,81 euro
Oltre 40.000 euro	1.500 euro	136,37 euro

### COME FUNZIONA LA DOMANDA ONLINE?

Le domande possono essere presentate entro il 31 dicembre, attraverso il sito INPS, utilizzando il [servizio dedicato](#) (con accesso all'area riservata con proprie credenziali) oppure rivolgendosi gratuitamente ai patronati. Il servizio online è raggiungibile dal portale [www.inps.it](http://www.inps.it), digitando nel motore di ricerca "bonus nido" e selezionando tra i risultati: "Bonus asilo nido e forme di supporto presso la propria abitazione" e successivamente cliccando su "Utilizza Servizio"

All'interno del servizio INPS è presente un [video tutorial](#) che fornisce tutte le informazioni necessarie e illustra le fasi della presentazione della domanda del bonus.

## RIDUZIONE CUNEO FISCALE: LE NUOVE ALIQUOTE IRPEF 2024

La manovra di bilancio 2024 contiene la prima fase della Riforma fiscale, che è entrata in vigore dal 1 gennaio 2024, con effetti sulla dichiarazione dei redditi del 2025. Il provvedimento prevede una revisione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF), che passa da 4 a 3 aliquote, e un taglio delle detrazioni fiscali per i contribuenti con reddito complessivo superiore a 50.000 euro.

### LE NUOVE ALIQUOTE IRPEF DAL 2024

ALIQUOTE IRPEF 2023		
N°	SCAGLIONI IRPEF	ALIQUOTE IRPEF
1°	Fino 15.000€	23%
2°	Tra 15.000€ e 28.000€	25%
3°	Tra 28.000€ e 50.000€	35%
4°	Oltre 50.000€	43%

  

ALIQUOTE IRPEF 2024		
N°	SCAGLIONI IRPEF	ALIQUOTE IRPEF
1°	Fino 28.000€	23%
2°	Tra 28.000€ e 50.000€	35%
3°	Oltre 50.000€	43%

## DECONTRIBUZIONE IN BUSTA PAGA 2024 LAVORATRICI MADRI

Con la nuova Legge di Bilancio (**Legge 30 dicembre 2023, n. 213**) è stato introdotto, in via sperimentale, un esonero pari 100% dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri aventi un **rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**, nel limite massimo annuo di 3.000 euro, riparametrato su base mensile.



In particolare, nella misura di Legge è stato riconosciuto:

- Per il solo anno 2024, l'esonero totale della contribuzione alle **lavoratrici madri di due figli**, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo;
- Per il triennio 2024-2026, l'esonero totale della contribuzione alle **lavoratrici madri di tre o più figli**, fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo.

Per usufruire di questo sgravio fiscale, la lavoratrice interessata non dovrà compiere alcun adempimento, in quanto ciascun datore di lavoro applicherà in automatico il riconoscimento sul cedolino stipendi, in base ai dati del nucleo familiare della dipendente in proprio possesso.

## I NUOVI RLS DELLA FISAC CGIL

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** è una figura istituita nel **D.lgs. 81/2008**, ma che fonda radici nella regolamentazione in riferimento alla tutela e alla dignità dei lavoratori. La Legge 300/1970, più comunemente identificata come lo Statuto dei Lavoratori, recita all'articolo 9:



I lavoratori, mediante loro rappresentanze, hanno diritto di controllare l'applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e di promuovere la ricerca, l'elaborazione e l'attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la loro salute e la loro integrità fisica.

La figura del RLS si pone come presupposto a questi diritti fondamentali, non solamente in riferimento alla comprensione nozionistica dei contesti lavorativi, ma alla partecipazione attiva, mediante consultazione, a tutte le attività in merito alle attività produttive.

Nel mese di Dicembre 2023 si sono tenute le [votazioni per i Rappresentanti per la Salute e la Sicurezza del Gruppo Unipol](#), che hanno eletto i nostri Rappresentanti Sindacali Aziendali :

DI MATTO SIMONA	UNIPOLSAI	PIEMONTE
STIGLITZ SERENA	UNIPOLSAI	SARDEGNA
TROILO TANIA	UNIPOLSAI	EMILIA ROMAGNA
MARGARIA ELISA	UNIPOLASSISTANCE	PIEMONTE
BERGOMI PIERANGELO	UNIPOLSAI	LOMBARDIA
DEL TITO TOMMASO	UNIPOLSAI	PIEMONTE
TAGLIALATELA FURIO	UNIPOLSAI	CAMPANIA
BORGESANO VINCENZO	UNIPOLSAI	CALABRIA
ERRA ANDREA	LINEAR	EMILIA ROMAGNA
TRAVERSA ANDREA	UNIPOLSAI	LAZIO

I nuovi RLS della FISAC CGIL sono a vostra disposizione per qualunque informazione e/o segnalazione, con l'obiettivo di governare al meglio e sui diversi territori, garantendo a tutte/i il corretto adempimento di quanto previsto da parte dell'azienda a salvaguardia delle lavoratrici e dei lavoratori.