

Assegno unico e ISEE 2022



È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale (Serie Generale n. 309, del 30-12-2021) il testo del decreto legislativo n.230 istitutivo dell'Assegno Unico e Universale per figli, approvato in via definitiva dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 23 dicembre.

L'Assegno Unico avrà come unico parametro selettivo l'ISEE, l'indicatore della situazione economica della famiglia, in base al quale sarà determinato l'importo spettante per ciascun figlio e figlia.

Il 31 dicembre 2021 è scaduta l'attestazione ISEE 2021. Sarà quindi fondamentale richiedere l'ISEE 2022 che indipendentemente dalla data di presentazione della documentazione, avrà scadenza il 31/12/2022.

Gli iscritti FISAC CGIL possono ottenere GRATUITAMENTE queste certificazioni tramite un **CAAF CGIL** previo appuntamento.

Rinnova i buoni pasto elettronici scaduti

Come riportato su Futur@ se hai buoni pasto elettronici che sono **scaduti il 31 dicembre 2021**, puoi eseguire la procedura di rinnovo e posticipare la loro scadenza.

Al primo utilizzo della card nel 2022, i buoni scaduti verranno momentaneamente cancellati dal totale visibile nella schermata home, ma ti basterà utilizzare la app Buoni Up Day o andare sul portale:

<https://utilizzatori.day.it/unipol/it/login> per effettuare il rinnovo dei buoni scaduti non spesi e riattivarli.

Accedi alla voce **RICARICHE**, seleziona le ricariche scadute e clicca sul pulsante **RINNOVA** (sul portale) o **RINNOVA RICARICA** (su app) per attivare la procedura automatica.



Il pulsante **RINNOVA RICARICA** è visibile e attivo solo fino al 28 febbraio.



Una volta richiesto il rinnovo, vedrai la dicitura "Rinnovo in corso" e i buoni con la nuova scadenza verranno resi disponibili dall'1 marzo.

a cura di Simona Di Matto



Tesseramento CGIL 2022

Perché milioni di lavoratori si iscrivono al Sindacato?

Perché "Insieme si può": un lavoratore da solo difficilmente riuscirebbe a contrattare retribuzioni e diritti dignitosi. Per questo, da oltre cent'anni, i lavoratori hanno cominciato ad unirsi, organizzandosi in sindacati, per migliorare le condizioni di lavoro e di vita. Anche i datori di lavoro, i lavoratori autonomi, i dirigenti sono organizzati in associazioni, per tutelare i loro interessi. A maggior ragione dobbiamo farlo noi lavoratori.



Non ti lasciano solo

Perché dovrei iscrivermi alla CGIL?

Perché l'unità del lavoro è la vera forza dei lavoratori. Siamo il più grande sindacato italiano con oltre 5 milioni di iscritti, un baluardo contro l'aumento delle disuguaglianze sociali e la precarietà dei contratti. Da più di cento anni ogni progresso nel mondo del lavoro è frutto delle nostre lotte. Contratti nazionali, orari di lavoro, ferie e permessi, salute e sicurezza, maternità e paternità, pensioni, welfare, legalità e giustizia sociale, non sono un privilegio e non ci sono state regalate.

Ma i nostri diritti non sono acquisiti per sempre e vanno difesi e altri sono ancora da conquistare.

Entra in CGIL. Solo dentro questa grande organizzazione puoi proteggerti, aiutare le tue compagne e i tuoi compagni di lavoro, progettare il futuro.

Una Cgil più forte e rappresentativa, rende più forte te.

Per non dimenticare...



DOMANDE E RISPOSTE

Tesseramento 2022	1
27 Gennaio	1
Figli quarantena e DAD	2
Ferie e Permessi	3
Assegno unico e ISEE	4
Buoni pasto scaduti	4

Figli positivi, in quarantena o DAD



A fronte del significativo aumento di contagi da covid-19 in età pediatrica, con conseguente diffuso ricorso alla DAD per molte classi da nord a sud, è utile fare corretta informazione sui provvedimenti esigibili, quali il lavoro da remoto e il congedo parentale straordinario.

GRUPPO UNIPOL: Lavoro da remoto

Come riportato su Futur@ "Covid-19 Nuova comunicazione di servizio dal 4 novembre al 31 dicembre p.v." prorogata fino al 28 febbraio 2022.

Al dipendente con figli **minori di 13 anni** sottoposti ad un periodo di quarantena/dad sarà riconosciuta la facoltà di lavorare da remoto fino alla conclusione di detto periodo, previo invio della necessaria documentazione alla competente funzione preposta alla Gestione del Personale.

Il lavoratore è tenuto a dare tempestiva comunicazione scrivendo e-mail

a: Box sicurezza lavoro (SicurezzaLavoroGruppo@unipolsai.it)

p.c.: Gestione del Personale della propria Sede; Responsabile Ufficio

apertura di una richiesta AHD segnalazioni e richiesta assistenza

Area

- > HR_1HR Controllo Presenze
- > 001Gestione casi Covid
- > 2 Quarantena/dad di figli minori di 13 anni

INPS: Congedi parentali straordinari

Il Decreto Legge 24 dicembre 2021, n.221 (cosiddetto Decreto-natale) ha previsto la proroga di alcune misure di tutela per i/le lavoratori/trici dipendenti a fronte del perdurare dello stato di emergenza sanitaria.

Tra questi, la possibilità di astensione dal lavoro fino al 31 marzo 2022 dei genitori in alcune circostanze riconducibili agli effetti della pandemia da covid-19 (art.17 c.3), ovvero:

- > per il periodo di quarantena/isolamento da contatto del figlio/a, ovunque avvenuto, disposta con provvedimento o comunicazione del Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente;
- > per sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza disposta con provvedimento adottato a livello nazionale, locale o dalle singole strutture scolastiche;
- > in caso di disabilità accertata, per chiusura del centro diurno assistenziale.

Sono necessari prerequisiti alla richiesta:

- > convivenza con il figlio/a;
- > l'età deve essere **minore di 14 anni per il congedo retribuito pari al 50%**; oppure tra i **14 e i 16 ma senza corresponsione né contribuzione figurativa**.
Si prescinde dal requisito anagrafico in caso di disabilità grave certificata del ragazzo/a ai sensi della legge 104/92;
- > Un genitore è escluso dal congedo nel caso l'altro genitore non svolga attività lavorativa o ne sia sospeso.

Festività, Ferie e Permessi

giorni semifestivi

2	Novembre	mer	Commemor. dei defunti
31	Dicembre	sab	ultimo giorno dell'anno

giorni festivi

1	Gennaio	sab	Capodanno
6	Gennaio	gio	Epifania
15	Aprile	ven	Venerdì santo
18	Aprile	lun	Lunedì dopo Pasqua
25	Aprile	lun	Ann. della liberazione
* 1	Maggio	dom	Festa del lavoro
2	Giugno	gio	Festa della repubblica
14	Agosto	dom	Vigilia Assunzione B.V.
15	Agosto	lun	Assunzione B.V.
16	Agosto	mar	Giorno succ. assunzioni
1	Novembre	mar	Ognissanti
8	Dicembre	gio	Immacolata concezione
24	Dicembre	sab	Vigilia della natività N.S.
25	Dicembre	dom	Natività di N.S.
26	Dicembre	lun	S.Stefano



E' considerata giornata festiva anche

la ricorrenza del Santo Patrono della città

* FESTIVITA' CADENTI DI DOMENICA

L'impresa concede nel corso di ogni anno solare una giornata di permesso retribuito per ognuno delle festività nazionali del 25 aprile, 1 maggio e 2 giugno coincidenti con la domenica, da usufruire a giornata intera entro il **31 dicembre 2022**.

EX FESTIVITA'

Al personale a tempo pieno sono attribuite 8 ore per ogni giornata di ex festività secondo in vigore CCNL che per l'anno 2022 corrispondono a 32 ore.

Al personale part time orizzontale e misto le ore sono attribuite in proporzione al proprio orario settimanale.

Al personale part time verticale sono attribuite un numero di ore pari al proprio orario previsto per ogni giornata di ex festività maturata secondo il vigente CCNL.

Tali ore devono essere fruiti ad ore, a mezza giornate; non oltre il **31 dicembre 2022**.

FERIE

Personale amministrativo livello retributivo Funzionari, 6, 5 : 25 giorni lavorativi

Restante personale amministrativo e personale di cui alla Parte terza:

20 giorni lavorativi in ciascuno dei 5 anni successivi a quello di assunzione.

25 giorni lavorativi in ciascuno degli anni successivi.

Nell'anno di effettiva maturazione di 5 anni di anzianità aziendale il lavoratore avrà diritto a tanti dodicesimi della quinta settimana di ferie quanti sono i mesi mancanti al 31 dicembre dell'anno stesso.

Tale periodo, per espressa previsione della norma, è irrinunciabile e può essere sostituito dalla relativa indennità economica solo nell'ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro.

Tali giornate possono essere utilizzate a giornata intera ed a mezza giornata dal lunedì al giovedì, nel caso in cui l'assenza sia pari al 50% del proprio orario di lavoro.

FERIE ad ore

Due giornate di ferie sarà possibile utilizzarle ad ore. Tale utilizzo potrà andare a copertura di due venerdì all'anno.

ART.39

Ai lavoratori, con esclusione dei funzionari sono riconosciute **8 ore annue** di permesso retribuito, fruibili ad ore, a mezza giornate; riproporzionate in caso di orario ridotto e in caso di assunzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso di anno. Tali ore devono essere usufruite non oltre il **31 dicembre 2022**.