

FAQ - ACCESSO AL FONDO

D Quanti/quali lavoratori accedono al fondo ?

R Tutti i lavoratori la cui attività lavorativa, non è ritenuta "servizio essenziale" ed hanno terminato le ferie arretrate anni precedenti e quelle maturate al 31 marzo 2020.

SCHEMA SEMPLIFICATIVO FERIE ACCESSO AL FONDO:

18 gg e 12 ore (Full time con anzianità di servizio oltre 5 anni)

14 gg e 12 ore (Full time con anzianità di servizio fino a 5 anni)

11 gg e 10 ore (Part time vert. 24 ore settimanali anzianità superiore 5 anni)

D Come faccio a sapere se rientro tra i lavoratori dei "servizi essenziali"?

R Il personale dipendente che, sulla base della valutazione aziendale delle esigenze organizzative e produttive, deve garantire la necessaria continuità del servizio - presso i locali aziendali ovvero a distanza - per l'intera settimana lavorativa, riceverà periodicamente apposita comunicazione da parte delle preposte funzioni dell'impresa.

D Coloro che SONO ATTIVATI al lavoro da casa quando accedono al fondo ?

R In ciascuna settimana sono previste due giornate di sospensione dell'attività lavorativa, che saranno coperte con due giornate di ferie arretrate o maturate entro il 31 marzo 2020. Nel caso in cui gli istituti sopra indicati siano esauriti, la sospensione dell'attività lavorativa sarà coperta mediante il ricorso al Fondo di Solidarietà.

D Chi decide i giorni di ferie/fondo da usufruire?

R La distribuzione temporale delle giornate di sospensione dovrà essere concordata con il responsabile diretto, anche al fine di tener conto delle esigenze del lavoratore. Per il personale a tempo pieno le giornate di sospensione dell'attività lavorativa sono previste fra il lunedì ed il giovedì.

D Nelle settimane in cui sono previsti i 2 giorni di ferie/fondo solidarietà è possibile richiedere altre giornate di ferie o assentarsi per visita medica, malattia, etc. ?

R Rimane invariata la possibilità di utilizzare tutti gli altri istituti contrattuali.

D Coloro che NON SONO ATTIVATI al lavoro da casa quando accedono al fondo?

R In ciascuna settimana sono previste cinque giornate di sospensione dell'attività lavorativa, che dovranno essere coperte con cinque giornate di ferie arretrate o maturate entro il 31 marzo 2020. Nel caso in cui gli istituti sopra indicati siano esauriti la sospensione dell'attività lavorativa sarà coperta mediante il ricorso al Fondo di Solidarietà.

D Come giustifico in Gerip le giornate di Fondo?

R Il Controllo Presenze procederà direttamente all'inserimento del giustificativo "699- FSA FONDO SOLIDARIETA' ASSICURATIVO".



domande e risposte

Numero Speciale

Maggio 2020

FAQ - FONDO DI SOLIDARIETA'

D Cosa è il fondo di solidarietà del settore delle assicurazioni?

R E' il fondo intersettoriale di solidarietà per il sostegno al reddito del personale dipendente dalle imprese assicuratrici, non coperte dalla cassa integrazione ordinaria. Il fondo Assicurativi è quello previsto dal nostro contratto Nazionale.

D Perché l'Azienda ha attivato il fondo di solidarietà ?

R Tenuto conto della significativa riduzione delle attività evidenziata dalle Società del Gruppo Unipol in quasi tutti i settori aziendali in conseguenza dell'emergenza epidemiologica.

D Per quanto tempo sarà attivo il fondo di solidarietà ?

Il fondo di solidarietà ha una durata massima di 9 settimane. A seguito dell'accordo sarà attivo dal 4 maggio al 5 luglio 2020.

D Potrebbe essere prorogato?

R Dovessero subentrare norme di legge che amplino il periodo di fruibilità dell'assegno ordinario le Società del Gruppo si riservano di ricorrere, previo preventivo confronto sindacale finalizzato ad un accordo, al Fondo Intersettoriale di Solidarietà per un lasso temporale superiore a quello previsto.

D Potrebbe essere ridotto o cessato?

R Nel caso in cui nel periodo temporale dal 4 maggio 2020 al 5 luglio 2020 la ripresa dell'attività economica determinasse il venir meno della contrazione dell'attività assicurativa e fosse necessario ritornare al normale svolgimento dell'attività lavorativa, previo preventivo confronto sindacale finalizzato ad un accordo, potranno ridurre o cessare completamente il ricorso all'assegno ordinario di solidarietà.

D L'attivazione del fondo cosa implica a livello economico?

R Sarà garantito a tutti i lavoratori interessati il 100 % del trattamento retributivo lordo e contributivo annuo, il riconoscimento di tutti gli istituti normativi ed economici diretti ed indiretti, quali mensilità aggiuntive, PAP, periodo di servizio effettivo ai fini del PAV, previdenza complementare, coperture sanitarie, TFR, medie provvigionali e maturazione delle ferie e delle festività abolite. NO il buono pasto.



FAQ - GENERALI

D Posso modificare la settimana dal 4 al 10 maggio 2020?

R Per effettuare eventuali modifiche ai giustificativi già inseriti ed approvati, tutte le voci caricate sono state riportate in stato "da approvare" e quindi sono modificabili.

D E' possibile utilizzare i congedi parentali ed i permessi legge 104 ?

R Resta salva la facoltà per gli aventi diritto di poter fruire dei permessi 104 e dei congedi previsti dalla legge.
- i dipendenti che fruiscono dei permessi ex Legge 104/1992 possono procedere ad inserirli autonomamente in Gerip Web;
- i dipendenti che intendono fruire del congedo parentale Covid-19 devono fare richiesta a INPS attraverso il portale e inviare la ricevuta all'ufficio Controllo Presenze, che provvederà a inserire l'assenza in Gerip Web.

D Quando si potrà rientrare a lavorare presso la sede aziendale ?

R Prima di riprendere l'attività presso le sedi aziendali, l'Impresa ha l'obbligo di adottare, attraverso un confronto con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e le Organizzazioni Sindacali, un protocollo anti contagio che regoli lo svolgimento del lavoro presso le sedi.
Entro il mese di maggio, verrà attivato il confronto finalizzato alla sottoscrizione del protocollo.

D Sarà previsto il proseguo della modalità di lavoro da casa ?

R L'accordo firmato prevede che, in ambito di confronto sindacale finalizzato a definire le modalità di svolgimento del lavoro nelle sedi, si riservi particolare attenzione a specifiche casistiche quali la genitorialità, salute ed assistenza familiari.

D E' possibile accedere ai locali aziendali?

R Solo ed esclusivamente per motivi di lavoro è possibile accedere occasionalmente ai locali aziendali a seguito di autorizzazione da richiedere via e-mail al proprio Responsabile e al Box logistica di competenza.

D Continuerò a pagare il parcheggio nelle autorimesse aziendali?

R Viene sospesa per due mesi la trattenuta prevista per il parcheggio del proprio veicolo nelle autorimesse aziendali, a causa del mancato utilizzo delle stesse.



Hai qualche dubbio o domanda?

Rivolgiti al tuo Rappresentante Sindacale CGIL di zona
o scrivi alla casella di posta

FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it

FAQ - GESTIONE FERIE

D Al 30 Aprile 2020 ho già un residuo tra ferie a giorni, ferie ad ore ed ex festività, inferiore a 15 giorni ?

R Al dipendente, che alla data del 30 aprile 2020 abbia un residuo di ferie e di festività abolite inferiore a complessive 15 giornate, sarà riconosciuto, in via eccezionale, un numero di permessi retribuiti a carico dell'azienda in misura tale da consentire il raggiungimento di 15 giornate fruibili.
In Gerip Web, alla sezione "saldi", vi sarà un'apposita voce "187 -PERAZIEFSA PERMESSO RETRIBUITO AZIENDA ACCORDO FSA", in cui saranno riportati i permessi retribuiti a carico dell'azienda, usufruibile a giornate intere o a mezza giornate, entro il 31/12/2020.

D Entro quando dovranno essere utilizzate le ferie del 2020 ?

R - 18 giornate entro il 31/12/2020 (se la spettanza teorica è di 23 giorni)
- 14 giornate entro il 31/12/2020 (se la spettanza teorica è di 18 giorni)
- ulteriori giornate entro il 30/06/2020
Per situazioni di congedo di maternità e di assenza prolungata e continuativa per malattia, le ferie 2020 potranno essere fruite entro il 31/12/2021 .

D L'accordo stabilisce la fruizione delle ferie 2021 ?

R L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si impegnano nel rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale a definire modalità applicative per una migliore e più equilibrata fruizione delle ferie, temperando le esigenze tecnico-organizzative dell'azienda con quelle personali dei dipendenti e garantendo agli stessi il necessario e previsto recupero delle energie psico-fisiche.

D Posso donare giorni di ferie?

R Nell'ambito della solidarietà fra colleghi, al personale dipendente rimane concessa la facoltà di cedere a titolo gratuito giorni di ferie arretrate ad uno o più colleghi che abbiano esaurito le ferie pregresse. Il lavoratore, che intende esercitare detta facoltà, dovrà darne apposita comunicazione al Controllo Presenze, indicando i nominativi dei colleghi che usufruiranno di tale cessione.

D Azienda e Organizzazioni Sindacali verificheranno l'andamento?

R L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si incontreranno, entro e non oltre il 30 giugno 2021, per analizzare lo stato di applicazione di quanto sopra disciplinato e per stabilire modalità di gestione delle ferie pregresse al 31 dicembre 2019 e non ancora fruite, qualora la materia non sia già stata disciplinata anteriormente nell'ambito del confronto per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

