

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20.05.2019 a Roma, tra il Gruppo Generali, rappresentato dal Dr. Giovanni Luca Perin e dal Dr. Davide Pelucchi

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA

premesso che

Generali Italia ha offerto – ai fini di quanto previsto dalla l.81/2008 e rilevata la sempre maggiore importanza dell'adeguatezza delle vetture utilizzate per servizio – la possibilità dal dicembre 2018 di optare su base volontaria per l'utilizzo di un'autovettura aziendale secondo il presente Regolamento per l'assegnazione di vettura aziendale 2019 (di seguito: Regolamento), si conviene quanto segue ad integrazione del Regolamento stesso:

- a) a far data dal 1° settembre 2019 a tutto il personale di Generali Italia S.p.A. e di G.B.S. S.C.p.A., individuato al punto 1 del Regolamento e operante nelle aree in esso specificate, che sono state individuate secondo il criterio omogeneo della percorrenza media chilometrica annua per servizio pari o superiore a 20.000km, sarà assegnata una vettura aziendale ad uso promiscuo, che dovrà essere utilizzata per gli spostamenti di servizio;
- b) in caso eccezionale e motivato di impossibilità di utilizzo della vettura aziendale assegnata, il dipendente potrà utilizzare un altro veicolo per gli spostamenti di servizio. Per tali spostamenti sarà riconosciuto il rimborso chilometrico come da art.3 CIA 29.12.2015;
- c) ove in futuro Generali Italia o altre aziende del Gruppo volessero proporre tale soluzione ad altre categorie di personale e/o ad altre aree, ciò sarà oggetto di negoziazione con le OO.SS.;
- d) quanto contenuto nel presente accordo si applica retroattivamente anche per coloro ^{che} hanno optato per l'assegnazione dell'auto durante il periodo di volontarietà del progetto;
- e) a far data dal 1° giorno del mese successivo a quello di adozione dell'auto, verrà attribuita al personale assegnatario di auto una scheda carburante aziendale. L'azienda si farà carico, oltre che dei consumi per servizio, anche di 800 euro annui di spesa per uso privato (rapportati ai giorni effettivi di assegnazione dell'auto); in caso di mancato utilizzo – per qualsiasi causa – della scheda carburante, sarà riconosciuto il rimborso chilometrico per le sole percorrenze di servizio, secondo tabelle ACI riferite alla vettura aziendale, per la sola quota carburante; il costo per i rifornimenti privati in eccedenza alla quota a carico azienda, se effettuati con la scheda aziendale, saranno trattenuti in busta paga;
- f) fermi i modelli indicati nel Regolamento al p.4 *Scelta della vettura*, Generali Italia S.p.A. si impegna a verificare la possibilità con FCA di introduzione di modelli del segmento immediatamente superiore (es: Jeep Compass o Alfa Romeo Giulia), precisandone preventivamente i maggiori oneri a carico dipendente e informando le OO.SS.;
- g) l'aggiornamento dei modelli verrà effettuato in accordo con le OO.SS., in linea con le politiche aziendali tese a salvaguardare l'ambiente, favorendo l'utilizzo di energie rinnovabili; saranno preferenzialmente valutate auto a basso impatto ambientale;
- h) in caso di superamento del chilometraggio di 120.000 prima dei 48 mesi, viene garantita la sostituzione dell'Auto;

- i) viene eliminata l'esclusione dalla guida per i minori di 21 anni (ricordando che comunque per legge i neopatentati non possono condurre modelli con potenza maggiore di 80kw); l'auto potrà essere guidata esclusivamente dal dipendente, dai suoi familiari conviventi e dai conviventi non familiari;
- j) in caso di richiesta, l'auto potrà essere assegnata anche ad uso non promiscuo; ciò comporterà l'utilizzabilità della stessa solo da parte del dipendente e solo per esigenze di servizio e l'esclusione dei benefici di cui al punto e) e di ogni addebito a titolo di fringe benefit;
- k) le dotazioni dell'Auto prevederanno, con costo a carico dell'azienda gli ADAS (sistemi avanzati di assistenza alla guida) già disponibili per i modelli indicati;
- l) l'azienda farà fronte ad eventuali richieste di dotazioni di auto 4x4, in relazione all'ambito geografico di operatività del dipendente e alla necessità di tale dotazione ai fini della sicurezza;
- m) in caso di acquisto da parte del dipendente di un'auto nei 24 mesi precedenti l'assegnazione obbligatoria, questa potrà posticiparsi fino al compimento di 24 mesi dall'acquisto; laddove il dipendente non intenda usufruire di tale possibilità, potrà richiedere un prestito senza interessi rateizzabile in 48 mesi, ove la vendita della propria auto preveda un valore di riscatto od estinzione del prestito;
- n) non verrà richiesta la restituzione immediata dei prestiti auto in atto richiesti ai sensi dell'art.3 CIA 29.12.2015, che manterranno il piano di ammortamento previsto;
- o) i funzionari delle aziende dell'ex Gruppo Toro che utilizzino per servizio auto private acquistate tramite convenzione FCA sono esclusi dall'adozione obbligatoria dell'auto fino al termine del periodo previsto dalla convenzione medesima (in alternativa potranno richiedere un prestito in 48 mesi a tasso 0% per il pagamento dovuto a riconsegna mezzo). Qualora entro i 5 anni dall'assegnazione dell'auto ai funzionari ex Gruppo Toro che ne abbiano fatto richiesta, questi dovessero riconsegnarla a seguito di assegnazione a mansioni che non prevedano l'uso dell'auto aziendale, potranno richiedere di avvalersi nuovamente delle agevolazioni previste dalla citata nota a verbale per l'acquisizione di vetture con FCA; in tal caso però, il prestito ricevuto, essendo già stato rimborsato, non sarà più dovuto;
- p) la classe di merito verrà garantita anche in caso di quiescenza e termine di utilizzo dell'Auto, solo per coperture assicurative sottoscritte con Generali Italia o con altre Compagnie del Gruppo;
- q) viene esclusa l'attivazione sulle auto di qualsiasi dispositivo di geolocalizzazione, con la sola esclusione dei sistemi per la gestione delle emergenze in caso di incidente e/o richiesta di assistenza, sia alla vettura sia alla persona.

Gruppo Generali



I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali
Aziendali del Gruppo Generali

FIRST/CISL 

FISAC/CGIL 

UILCA 

FNA 

SNFIA 