

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 luglio 2016, a Roma

tra

- Assicurazioni Generali S.p.A., Generali Italia S.p.A., Generali Business Solutions S.c.p.A., GSS - Generali Shared Services S.c.a.r.l., rappresentate dal dr. Giovanni Luca Perin e dal dr. Davide Pelucchi

e

- i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali di FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA e le Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA di Assicurazioni Generali S.p.A., Generali Italia S.p.A., Generali Business Solutions S.c.p.A. e GSS - Generali Shared Services S.c.a.r.l.

premessi che:

- con Verbale di Accordo 3.11.2015 è stato disciplinato – per il personale amministrativo e addetto al call center delle Società in epigrafe indicate – l'accesso al "Fondo Intersettoriale di Solidarietà" ANIA/AISA, prevedendo la possibilità di adesione volontaria per i dipendenti con i requisiti e alle condizioni ivi specificate e disciplinando altresì le prestazioni spettanti, oltre a quanto stabilito dall'Accordo Nazionale Fondo del 20.5.2013, in relazione al periodo di permanenza nel Fondo, Verbale di Accordo poi integrato dalle mail ai Coordinatori delle RSA di Gruppo del 18.11.2015 e dell'11.4.2016;
- negli incontri con i Coordinatori RSA di Gruppo per una verifica sull'andamento dell'Accordo, ed in particolare in quello del 9.6.2016, con la partecipazione anche di Segretari Nazionali delle OO.SS., è stato fatto presente, da parte aziendale, che il numero delle adesioni pervenute è largamente insoddisfacente rispetto all'obiettivo massimo di 370 previsto nell'Accordo e che il non raggiungimento di tale obiettivo farà valutare anche l'adozione di iniziative diverse, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;
- da parte sindacale - nel confermare il valore dello stile di relazioni sindacali del Gruppo Generali - è stata sottolineata la volontà del raggiungimento degli obiettivi numerici (370) di cui all'Accordo, che consentirà l'assunzione di 130 giovani, attraverso un rafforzamento dell'azione di informazione e coinvolgimento dei dipendenti interessati, con la definizione di strumenti atti a favorire il raggiungimento dell'obiettivo, nella convinzione che l'importanza del Fondo ed il principio della volontarietà siano salvaguardati dimostrando l'efficacia dell'Accordo;

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. nel darsi atto della necessità di raccolta della documentazione previdenziale, con riferimento a tutti i dipendenti come indicati al primo alinea delle premesse, nati fino al 31.12.1961, viene stabilito quanto segue:
  - a) tutti i suddetti dipendenti nati fino al 31.12.1961 – allo scopo di favorire l'individuazione del personale rientrante nel bacino degli aventi i requisiti per il possibile accesso al Fondo nella presente fase di attuazione del Verbale di Accordo 3.11.2015 – dovranno, fatta esclusione per coloro che abbiano già provveduto in tal senso, fornire entro e non oltre il 15.9.2016 (al Referente di riferimento indicato nel sopra citato Bando) la propria posizione previdenziale documentata mediante la produzione del proprio Estratto conto certificativo, c.d. "ECOCERT". In caso di impossibilità di ottenere l'ECOCERT i dipendenti devono inviare l'estratto conto "ordinario", fatto salvo l'impegno ad inviare l'ECOCERT appena disponibile, completate le necessarie procedure INPS;
  - b) con riferimento a tutti i dipendenti interessati nati fino al 31.12.1961 che ai sensi del presente punto 1. forniranno (o abbiano già fornito) la propria documentazione previdenziale, è fatto obbligo di comunicare tempestivamente al Referente di riferimento eventuali modifiche nel frattempo intervenute o che intervengano riguardo la propria posizione previdenziale.

Le modalità di richiesta all'INPS e i termini di invio dell'ECOCERT saranno oggetto di specifica informazione da parte delle strutture di GBS – APG.

Si conferma che, in linea con quanto effettuato già nella prima fase di attuazione dell'Accordo, ciascun dipendente riceverà tempestivamente ogni informazione utile per una conoscenza di dettaglio del quadro normativo/regolamentare e degli adempimenti connessi all'attuazione dell'Accordo Fondo, nonché una simulazione, provvisoria ed a titolo indicativo, degli importi erogabili a titolo di incentivo, come previsti dal citato Verbale di Accordo 3.11.2015;

2. relativamente ad alcune problematiche emerse per le adesioni al Fondo del personale disabile, che si trovi nelle condizioni di cui all'art. 80 comma 3 della L. n. 388/2000 (casi di invalidità per i quali è riconosciuto per ogni anno di servizio effettivamente svolto presso pubbliche amministrazioni o aziende private o cooperative, il beneficio della

maggiorazione di 2 mesi di contribuzione figurativa utile solo ai fini del riconoscimento del diritto alla pensione e per l'anzianità contributiva, fino a un massimo di 5 anni di contribuzione) e fermo tutto quanto previsto dalle disposizioni di legge di riferimento per l'accesso a detto beneficio - in considerazione della circostanza che tale anzianità figurativa non è valida ai fini della determinazione dell'assegno pensionistico - verrà riconosciuto a titolo di incentivo, in aggiunta al TFR, un importo omnicomprensivo nella misura del 2% della Retribuzione Annuale Lorda del dipendente, riferita al mese che precede la cessazione del rapporto di lavoro, per ogni mese di anzianità contributiva in meno rispetto a 40 anni, determinata al momento di spettanza del trattamento pensionistico;

in relazione a quanto emerso nell'incontro odierno in tema di proroga del "premio di tempestività", viene stabilito quanto segue:

alle lettere d) ed e) del punto 5. del Verbale di Accordo Fondo 3.11.2015, la data del "31.3.2016" (già estesa al "31.5.2016" con comunicazione ai Coordinatori RSA di Gruppo in data 11.4.2016), deve intendersi estesa alla data del "30.9.2016";

conseguentemente, il "premio di tempestività" (come già previsto dal citato punto d) del Verbale e nelle misure e condizioni di cui alla Tabella allegata al medesimo), spetterà nelle seguenti misure:

- 5 mesi a coloro che aderiranno al Fondo entro il 30.9.2016 con uscita:
  1. entro il 31.10.2016, per i casi di permanenza nel Fondo da 0 a 4 anni;
  2. entro il 31.03.2017, per i casi di permanenza nel fondo da 4 a 5 anni;
- 2 mesi a coloro che aderiranno al Fondo entro il 30.9.2016 con uscita tra il 1.11.2016 e il 30.12.2016 in caso di permanenza nel fondo da 2 a 4 anni.

3. in relazione a quanto precede - e fermo tutto quant'altro previsto nel Verbale di Accordo 3.11.2015 - le Parti confermano l'impegno a monitorare in continuità, ed in coerenza con lo stile di relazioni sindacali in atto, l'andamento complessivo dell'Accordo Fondo, come integrato dal presente Verbale, con cadenza mensile, avendo presenti le finalità tutte indicate negli Accordi.

Le Parti si incontreranno in ogni caso entro il 10 ottobre 2016 per una verifica complessiva in ordine all'andamento delle adesioni, per valutare, qualora non sia raggiunto l'obiettivo di 370 uscite, ulteriori azioni.

Assicurazioni Generali S.p.A.

Generali Italia S.p.A.

Generali Business Solutions S.p.A.

GSS - Generali Shared Services S.c.a.r.l.

I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali

del Gruppo Generali di

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

FNA

SNFIA

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di

Assicurazioni Generali S.p.A.

Generali Italia S.p.A.

Generali Business Solutions S.c.p.A.

GSS - Generali Shared Services S.c.a.r.l.