

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 giugno 2018 a Roma

tra

- il Gruppo Generali, rappresentato dal dr. Giovanni Luca Perin e dal dr. Davide Pelucchi
- e
- i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali

premessi che:

- con l'Accordo sindacale 7.10.2016 è stata come noto disciplinata la sperimentazione dello smartworking per un periodo di 6 mesi per Generali Italia e Generali Business Solutions relativamente ad alcune strutture del Polo di Milano; per Assicurazioni Generali – Milano è stata attivata - nell'ambito dello stesso Accordo - una sperimentazione per 6 mesi (con termine ad agosto 2017); con Verbale di Incontro 28.6.2017 - espresse da parte del Gruppo le linee programmatiche riguardo l'ampliamento della sperimentazione su Milano e l'avvio per la piazza di Roma (in entrambi i casi anche per GSS) - si è convenuta la proroga al 31.10.2017 dell'accordo in atto per le risorse già coinvolte di Generali Italia, GBS e Assicurazioni Generali;
- con Verbale di Accordo 10.10.2017 il Gruppo Generali ha stabilito di proseguire la sperimentazione, fino al 30.6.2018, per le Aziende sopra indicate e secondo le linee precisate nel Verbale stesso. In relazione all'entrata in vigore il 14.6.2017 della L. n. 81/2017 (in materia di lavoro agile), le Parti, effettuato un esame delle novità di legge, si sono date atto che l'Accordo 7.10.2016 risulta in linea con la nuova normativa e hanno rinviato eventuali integrazioni all'esito della ulteriore fase di sperimentazione;
- in relazione all'avvio - nei primi mesi del 2018 - di analogo sperimentazione di smartworking nell'ambito delle Società del Gruppo che applicano il CCNL Credito, gli accordi sindacali sopra citati hanno trovato applicazione anche per i dipendenti di Assicurazioni Generali – BU Investment, su Milano, con scadenza al 30.6.2018;
- in relazione all'esito positivo delle varie fasi di sperimentazione ed alla volontà del Gruppo Generali di proseguirla ed estenderla ulteriormente - in particolare su Milano (in relazione anche al trasferimento in Torre Hadid), sulle piazze di Torino e Mogliano Veneto per Generali Italia e GBS, di Trieste per Assicurazioni Generali, e con il coinvolgimento di altre Società del Gruppo interessate - si è svolto un incontro in data odierna, all'esito del quale

le Parti hanno concordato quanto segue:

1. il Gruppo Generali proseguirà la sperimentazione di SW, estendendola sempre su base volontaria entro la fine del 2018 secondo le seguenti linee:

- **Generali Italia e GBS:**

- Polo di Milano:

- proroga per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.6.2018)
 - avvio della sperimentazione per dipendenti di strutture che non vi hanno preso parte nella precedente fase, fino a 250 smartworkers

- Polo di Roma:

- proroga per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.6.2018)

- Mogliano Veneto e Torino:

- avvio della sperimentazione per dipendenti di strutture individuate con apposita survey, volta a misurarne il grado di readiness, fino a 300 smartworkers su Mogliano Veneto e fino a 200 smartworkers su Torino

- **Assicurazioni Generali - GHO:**

- proroga su Milano e Roma per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.6.2018)
 - avvio della sperimentazione su Milano e Roma, fino a 50 smartworkers, per dipendenti che non vi hanno preso parte nella precedente fase
 - avvio della sperimentazione fino a 400 smartworkers in diverse funzioni sul Polo di Trieste

- **Assicurazioni Generali - GBL**

- avvio della sperimentazione su Milano fino a 70 smartworkers



- **Generali Shared Services:**

- proroga su Milano e Roma per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.6.2018)
- avvio della sperimentazione fino a 185 smartworkers su Mogliano Veneto, fino a 9 su Torino, fino a 6 su Milano, 19 su Roma e 23 su Trieste

- **WELION:**

- avvio della sperimentazione per dipendenti di strutture individuate con apposita survey, volta a misurarne il grado di readiness, fino a 34 smartworkers sul Polo di Milano, oltre ad alcune unità sulle altre sedi di Roma, Torino, Mogliano Veneto, Chieti, Firenze; (oltre alla proroga per gli attuali smartworkers su Milano, distaccati da Generali Italia, in scadenza al 30.6.2018)

- **Alleanza Assicurazioni:**

- avvio della sperimentazione per dipendenti di strutture individuate con apposita survey, volta a misurarne il grado di readiness, fino a 20 smartworkers sul Polo di Milano.

In tutti i casi sopra indicati:

- le nuove attivazioni verranno implementate entro la fine del 2018, prevedendo in ogni caso il termine non oltre il 30.11.2019;
- le proroghe degli attuali smartworkers, a partire dal prossimo luglio, termineranno non oltre il 30.11.2019.

Anche per gli attuali smartworkers di Assicurazioni Generali – BU Investment (ad oggi 39 su Milano), la sperimentazione viene prorogata, dal prossimo luglio, fino al 30.11.2019.

2. L'Accordo 7.10.2016, prorogato e integrato come sopra, avrà durata connessa alla prosecuzione della sperimentazione di SW come definita sub 1. , comunque non oltre il 30.11.2019.
3. In vista della scadenza, le Parti si incontreranno per una valutazione complessiva della sperimentazione. L'eventuale integrazione della disciplina, secondo quanto previsto dal punto 27 dell'accordo 7.10.16, potrà essere definita nel corso della durata del presente verbale, anche in considerazione del prossimo rinnovo del CIA di Gruppo. In caso di ulteriori novità di legge e/o di circolari ministeriali esplicative le Parti si incontreranno anche prima di detta scadenza qualora si renda necessario adeguare la disciplina dell'Accordo.
4. Per tutto quanto non espressamente previsto nell'Accordo, prorogato e integrato come sopra, il rapporto di lavoro subordinato continuerà ad essere regolato dalla legge, dal CCNL, dal CIA, dalle Policy aziendali di gruppo, che qui si intendono integralmente richiamati, nonché, quanto alla modalità di attività in SW, dalla citata Policy in materia, ferme le disposizioni di legge.
5. Nel corso della durata della nuova fase di sperimentazione e del presente Verbale, su richiesta delle OO.SS. verrà fornita da parte aziendale informazione sul numero di accordi individuali di SW sottoscritti e cessati (e relative cause) ed in generale riguardo l'andamento della sperimentazione.

GRUPPO GENERALI

I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali
del Gruppo Generali

