



PIATTAFORMA

RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO

GROUPAMA ASSICURAZIONI

PREMESSA

Gli ultimi anni hanno visto le OO.SS. di Groupama e l'Azienda confrontarsi su tutti i temi più importanti, per lo sviluppo e l'aumento di redditività dell'Azienda.

Grazie ad un dialogo costante e relazioni industriali di qualità, sono stati conseguiti importanti risultati, che si sono tradotti in impegni significativi ed accorti tra le Parti che hanno toccato temi strategici come il rafforzamento dell'area contrattuale ed i processi di trasformazione dell'Azienda.

L'Azienda e le OO.SS. concordano, quindi, nel ritenere centrale le figure dei Lavoratori e delle Lavoratrici in tutti i processi di sviluppo aziendale.

La valorizzazione delle risorse umane attraverso una formazione di alto livello, mirata e continua, costituisce l'elemento strategico per perseguire gli obiettivi comuni; in tal senso l'Azienda conferma il proprio impegno alla concreta attuazione degli istituti contrattuali deputati allo sviluppo professionale di tutto il Personale dipendente.

Le parti concordano che:

- L'Azienda nel quadro della responsabilità sociale d'impresa, così come definita dall'allegato 19 al vigente CCNL, proseguirà nell'impegno di conciliare i valori dell'etica con tutti i processi aziendali, nell'ambito della salvaguardia dei diritti fondamentali dei Lavoratori e delle Lavoratrici, del riconoscimento e della valorizzazione del loro ruolo, ribadendo la volontà di contrastare ogni forma di discriminazione. In tal senso l'Azienda valuterà le indicazioni pervenute dall'Osservatorio Nazionale Paritetico istituito in sede ANIA con finalità di monitoraggio della diffusione e dell'applicazione dei principi di dialogo sociale condivisi con le Parti Sociali; ciò anche con riferimento alla Dichiarazione Congiunta sottoscritta dalle Parti sociali a livello di Gruppo il 15 Febbraio 2013 e la successiva del 1 Luglio 2018, relativa alla qualità della vita al lavoro, che si intendono qui entrambe riportate. Con il recepimento di quest'ultima si è inteso sottolineare come l'innovazione tecnologica deve essere gestita dalle Parti nella cornice del Dialogo Sociale, nel rispetto dei principi fondamentali del Gruppo, che mette al centro la Persona. A tal riguardo è stato sottoscritto in data 21 Luglio 2020 l'accordo per l'istituzione dell'Osservatorio Tecnologico, che qui si intende riportato, per valutare gli impatti delle innovazioni tecnologiche sull'organizzazione del lavoro. Inoltre le modalità con cui verranno attuate le innovazioni tecnologiche dovranno consentire lo sviluppo di un ambiente rispettoso dell'equilibrio di vita dei dipendenti, preservandone il senso di appartenenza alla collettività ed il legame sociale;
- Sia necessario riaffermare e consolidare la comune volontà di partecipazione e di confronto, finalizzata ad una fattiva e positiva ricerca della soluzione dei problemi alla base della stipula del presente accordo;
- La qualità del rapporto di lavoro e del dialogo tra l'Azienda ed i Lavoratori e le Lavoratrici favorisce la crescita ed il valore dei risultati e della produttività.

Quanto sopra è da intendersi parte integrante del presente Contratto Integrativo Aziendale.



Art. 2 RELAZIONI SINDACALI

Integrare il testo menzionando l'osservatorio tecnologico.

Art. 3 DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Integrare il testo menzionando l'osservatorio tecnologico.

Art. 4 PREVIDENZA ED ASSISTENZA

Polizza infortuni (Allegato 2)

Infortunio extra-professionale:

- a) in caso di morte per una somma corrispondente a **5 volte la RAL;**
- b) in caso di invalidità permanente per una somma corrispondente a **5 volte la RAL.**

Infortunio professionale:

- a) in caso di morte per una somma corrispondente a **6 volte la RAL;**
- b) in caso di invalidità permanente per una somma corrispondente a **6 volte la RAL.**

Polizza invalidità e inabilità da malattia (Allegato 2 ter)

Forma A - Aumentare i capitali assicurati in caso di invalidità permanente assoluta a **€ 60.000,00.**

Forma B - Aumentare i capitali assicurati

L'assicurazione è estesa alla "invalidità permanente da malattia" per una somma, garantita in caso di invalidità permanente assoluta, pari a **4** volte la retribuzione annua lorda ricorrente aumentata di **€ 30.000,00** per ogni familiare convivente a carico (**inserire limiti di familiari a carico come per la polizza linea salute es. figli fino a 15.000,00 €**) con il limite massimo di **€ 250.000,00.**

Qualora la comunicazione pervenga al datore di lavoro nei quattro anni precedenti la data di raggiungimento dei limiti per percepire il trattamento pensionistico pubblico, le somme spettanti verranno diminuite:

- del 20% durante il quarto anno;
- del 40% durante il terzo anno;
- del 60 % durante il secondo anno.

Per tutto l'anno precedente la stessa data è garantita la somma di **€ 60.000,00.**

Ultimo capoverso pag 103 CIA, eliminare "in misura non inferiore al 50%"

- **Polizza Vita di gruppo Caso Morte**

Aumento massimale di adesione carico azienda **a € 60.000,00**;

Aumento massimale volontario **a € 120.000,00**;

Rivedere l'ultimo capoverso, come di seguito "Nel caso di dipendente deceduto, in presenza di difficoltà familiari, l'Azienda si impegna ad assumere il coniuge o il figlio/a convivente e a carico". Prevedere l'istituzione di una apposita commissione paritetica.

Previdenza integrativa

Aumento del contributo a carico dell'azienda **al 9,00%**.

Art. 5 TRATTAMENTO DI TRASFERTA

Tabella di riferimento per personale interno **15.000 km**;

Tabella di riferimento per personale esterno **25.000 km**;

Aggiornare il valore di riferimento all'ultimo disponibile (ad oggi come da comunicazione 22/01/2022).

1. Personale Interno

Rimborso spese pasti **a € 70,00**;

Aumento indennità secondo giorno **a € 30,00**.

2. Personale esterno

Piè di lista

Rimborso spese pasti **a € 70,00**.

Forfait

Rimborso spese pasti **a € 25,00** per il solo pranzo e **a € 50,00** per pranzo e cena. In caso di pernottato il totale sarà pari **a € 55,00**;

Indennità giornaliera **a € 20,00**.

3. Garanzia assicurative

Inserire la garanzia atti vandalici;

Aumento massimale a **6 volte la RAL** in caso di morte e a **6,5** in caso di invalidità permanente.

Art.6 ORARIO DI LAVORO

Variare punto 3 della lettera B) (FLESSIBILITA') definendo "FASCIA RIGIDA" per tutti i dipendenti dalle ore 09.15 alle ore 13.

Variare la lettera E) (FRONT OFFICE RETAIL) prevedendo una rivalutazione dell'indennità del 15%.

Art. 7 TELELAVORO

Possibilità di richiedere il telelavoro per condizioni personali particolari (terapie o patologie che non comportino l'inabilità lavorativa) non conseguenti da infortuni.

Art. 8 SMART WORKING – NUOVO

Disciplina dello smart working (Allegando al CIA l'accordo quadro sottoscritto tra le parti).
Ipotizzare smart working da subito, non dopo 6 mesi dall'assunzione

Art. 11 PERMESSI (Ex art. 10)

11.2 punto 2 (Malattia del bambino) modificare come segue:

- I. 5 gg fino ai 5 anni;
- II. 3 gg dai 5 ai 10 anni.

Modificare ultimo capoverso come segue "In caso di eventuali successive modifiche normative, le stesse verranno inserite in aggiunta a quanto già contrattualizzato";

11.2 punto 4 (Gravi infermità stretti congiunti) aumentare a 4 giorni lavorativi ad evento;

11.4 punto 2 (Malattie figli) variare età sino a 14 anni

Art. 12 ASPETTATIVE (Ex art. 11) – Aggiornamenti con normativa vigente

Art. 14 REPERIBILITA' E PRESTAZIONI CONNESSE (Ex art. 13)

Aumento indennità del 15%

ART. 16 PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' (Ex art. 15)

Ex GA aumento di €. 500,00 tabella gennaio 3% legato alla presenza.



Aumento di un importo pari **a € 1.000,00 parametrato 4/7** allegato 5 tabella 1 e allegato 6 tab. A1 e B1.

16.1 A aggiornare le causali di assenza che non incidono con la frase “malattia causata da eventi pandemici”

16.1 B punto 1 aumentare percentuale ad 8,00%

Art. 16.2 PREMIO DI PRODUTTIVITA' – PARTE VARIABILE

Rivalutazione tabelle del **20%** come segue, con inserimento specifico per il livello 6 Quadro

TABELLA IMPORTI	
LIVELLO	IMPORTO
F Senior	€ 3.565,00
F Business	€ 3.220,00
6 Quadro	€ 2.700,00
6 Livello	€ 2.415,00
5 Livello	€ 2.185,00
4 Livello	€ 1.955,00
3 Livello	€ 1.725,00
2 Livello	€ 1.495,00

Definizione di un range di salvaguardia \leq 0,10% sulle tabelle esistenti.

Conservare l'integrazione prevista nel CIA 2014 per 11^a 12^a e 13^a classe per i dipendenti fino al VI livello e l'integrazione per i funzionari in classe 7^a e 8^a.

Art. 16.3 BONUS PARTECIPAZIONE

Da rivedere gli importi **+ 20%**.

Nell'ultimo punto del paragrafo relativo al calcolo del bonus inserire, tra le causali di esclusione “assenze derivanti da eventi pandemici”.

Art. 20 AGEVOLAZIONI PARTICOLARI PER LAVORATORI STUDENTI (Ex art. 19)

20.1 A rivalutare tutti gli importi del 10%

Art. 21 SPESE SCOLASTICHE FIGLI DEI DIPENDENTI (Ex art. 20)

Incrementare tetto **ad € 3.000,00**.



Art. 22 BORSE DI STUDIO (Ex art. 21)

Aumento reddito complessivo sino **a € 60.000,00 con verifica su indicatore ISR dell'ISEE**
Verificare e riformulare il regolamento (inserendo la possibilità di erogazione di borsa di studio alternativa nel caso in cui una delle due tipologie risultasse senza alcuna richiesta, e valutazione a parità di requisiti, esclusivamente su base reddituale);
Inserire nuova disposizione "Nell'ambito dell'erogazione di attività formativa in stage, l'Azienda darà priorità alle richieste pervenute dai figli/e dei dipendenti".

Art. 24 PRESTITI (Ex art. 23)

Elevazione del plafond complessivo **a € 2.250.000**

Prestito Generico

Plafond elevato **a € 15.000,00**;

Prestito Specifico

Plafond elevato **a € 60.000,00** in caso di acquisto prima casa **con piano di ammortamento da 12 a 15 anni, TUR + 1,00%**;

Per entrambi togliere riferimento a numero di unità, ma specificare "nel limite massimo del plafond complessivo"

Prestito per funzionari acquisto auto

Elevazione del plafond complessivo **a € 350.000**

Plafond elevato **a € 20.000**.

Art. 24 bis – MUTUI

Stipulare almeno 2 convenzioni

Art. 26 MOBILITA' PROFESSIONALE (Ex art. 25)

Scambio intergenerazionale.

Raccomandazione all'Azienda di valutare in termini di crescita professionale le situazioni per le quali si verificano posizioni che risultano bloccate nello stesso livello di inquadramento da più anni.

Assistenza sanitaria (Allegato 3)

DEFINIZIONI

Malattia: ogni alterazione dello stato di salute **e/comprese predisposizioni e mutazioni genetiche certificate dal Servizio Sanitario Nazionale, che possano comportare un alto rischio di sviluppare patologie specifiche**, non dipendenti da infortunio.

Art. 3 Oggetto dell'assicurazione del rimborso delle spese di cura

A) IN CASO DI INTERVENTO CHIRURGICO

Rimborso spese di cura per grandi ed eccezionali interventi nei **180 giorni successivi**;
Rimborso spese di cura per patologie oncologiche effettuate nei **365 giorni successivi**.

C) PARTO

Per il parto non cesareo prevedere aumento **a € 3.000,00**;
Per episiotomia prevedere aumento **a € 4.000,00**;
Per il parto cesareo prevedere aumento **a € 10.000,00**.

D) TONSILLE

Elevare limite di età a 14 anni e aumento fino a €. 4.000,00

E) DAY HOSPITAL

Nei casi di ricovero senza intervento, prevedere indennità giornaliera anche per 1 giorno nel caso di utilizzo della struttura pubblica.

Art. 6

Prevedere aumento retta **ad € 80,00**.

Art. 7 Nucleo familiare

Figli conviventi con reddito sino **ad € 15.000,00**.



Art. 8 Massimali

Prevedere aumento massimale non indicizzato **ad € 40.000,00**;

Prevedere aumento massimale per "grandi interventi" **ad € 150.000,00**;

Rimborso integrale spese sostenute per le malattie oncologiche incluse eventuali spese di hospice **ad € 30.000,00**.

Art. 10.2 Sono esclusi dall'assicurazione:

lettera a) eliminare l'aborto volontario.

Art. 10.3 Sono inoltre compresi in garanzia a parziale deroga:

Inserire il punto d) (oppure a)

d) Il rimborso di spese e/o ricoveri per la cura delle patologie legate al neurosviluppo certificate da Legge 104/92 art 3 commi 1 e 3 che ne riconosca lo stato di Handicap e di invalidità.

Art. 10.3 bis Condizione complementare valida unicamente per il dipendente

- Sono compresi il rimborso delle spese e/o ricoveri per la cura delle malattie mentali e dei disturbi psichici in genere, ivi compresi i comportamenti nevrotici, purché prescritti da medico specialista.
- Tale garanzia non è operante per richieste di rimborso o di indennità successive al secondo intervento chirurgico o ricovero, ed è valida ad ogni rinnovo del contratto.
- Sono compresi il rimborso delle spese o ricoveri per le cure e gli interventi per l'eliminazione o correzione dei difetti fisici o malformazioni preesistenti alla stipulazione del contratto.

Art. 13 Limite di età

Aumentare l'età **a vita intera**.

PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE

Prevedere **incremento del 15%** dei massimali annui.

VISITE SPECIALISTICHE

Prevedere incremento **ad € 600,00** del massimale annuo;



Prevedere l'azzeramento dello scoperto e la presa in carico in forma diretta in caso di utilizzo di struttura privata convenzionata.

LENTI CORRETTIVE OCULISTICHE (ridurre a due anni la frequenza (da 3)

Prevedere incremento **ad € 350,00** per i Dipendenti;

Prevedere incremento **ad € 410,00** per i Quadri ed i Funzionari.

RIMBORSO SPESE PER ESAMI DIAGNOSTICI E TERAPIE PARTICOLARI

Esami ematologici di laboratorio (prevedere aumento massimale **ad € 200,00 senza limite di numero;**

Inserire **Uroflussimetria urinaria** (anziché Flussimetria urinaria);

Ecografia **senza limite annuo di esami;**

Inserimento nuove terapie:

- **Tecar-terapia;**
- **Ossigeno-ozono terapia;**
- **Osteopatia;**
- **Chiropratica;**
- **Esami urine 24h.**

Massimali:

Prevedere **incremento del 15%** dei massimali annui.

Prevedere l'azzeramento dello scoperto e la presa in carico in forma diretta in caso di utilizzo di struttura privata convenzionata.

Art. 28 TUTELA DELLA SALUTE (Ex art. 27)

Adeguamento degli importi per visita medica oculistica non in convenzione per dipendenti fuori sede **a € 50,00** con riconoscimento del relativo permesso.

A. Eliminare riferimento temporale:

- Per tutti check up ogni 2 anni fino ai 50 anni
- Eliminare limite dei 35 anni

Check-Up

Per TUTTI inserire i seguenti esami ematochimici:

- Dosaggio vitamina D (D 25OH)
- Esami coagulazione tempi di protrombina (PT e PTT) e fibrinogeno,
- inserire esami tiroidei TSH, FT3 ed FT4 da togliere come opzionale a RX torace

Per TUTTI inserire:

- Ecocardiogramma color doppler da eseguire congiuntamente ad elettrocardiogramma

Per TUTTI over 50 inserire:

- Ecodoppler dei vasi epiaortici

UOMO inserire:

- Ecografia addome completo come alternativa a RX torace e togliere esami tiroidei

DONNA inserire:

- Ecografia transvaginale
- Ecografia addome completo come alternativa RX torace e togliere eco pelvica ed esami tiroidei

DONNA over 40

- prevedere di eseguire mammografia ed ecografia senologica contemporaneamente (non in alternativa)

UOMO over 50 inserire:

- Ecografia prostatica transrettale

Check-up per tutti (inserire i seguenti nuovi esami):

- visita oculistica (alternata a visita otorino);
- ecografia addominale (in alternativa a spirometria);

Check up over 50:

- Inserire ecodoppler dei vasi epiaortici;
- inserire in esami ematologici psa free.

Convenzionare strutture oltre Roma e Milano.

Art. 29 FAMIGLIE DI FATTO (Ex art. 28)

Eliminare “entro il mese di gennaio di ogni anno” nell’ultimo capoverso.

Art. 32 RUOLO DEI FUNZIONARI (Ex art. 31)

L’Azienda riconosce l’importante ruolo dei Funzionari nell’ambito dell’organizzazione e anche per gli aspetti professionali connessi alle funzioni ed intende valorizzarne e svilupparne la crescita professionale pur considerando la specificità e diversità dei singoli ruoli ricoperti. A tal fine proseguirà nel coinvolgimento dei Funzionari nella gestione dei processi aziendali, in particolare quello della pianificazione.

Art. 33 QUADRI (Ex art. 32)

Fermo quanto previsto in merito nell’ art.89 del CCNL di categoria, l’Azienda si impegna, riconoscendone la competenza e l’alta professionalità, a rafforzare e ad accrescere il percorso e lo sviluppo di carriera del Personale inserito come Quadro nell’ Area Professionale Quadri.

Art. 34 DECORRENZA E DURATA (Ex art. 33)

Il presente C.I.A. sostituisce il contratto del 30 luglio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2024.

BUONI PASTO

Aumento **a € 10** per la sede di Roma Pavese;
Aumento **a € 10** per il personale fuori sede;
Aumento **a € 15** in caso di trasferta nel comune di lavoro.