



PRESENTATO IL PROGETTO DI INTEGRAZIONE DI CA CARISPEZIA NELLA CAPOGRUPPO

Nell'incontro di Gruppo tenutosi il 9 maggio u.s. ha preso avvio la procedura denominata “**Progetto Shelley**” relativa all'incorporazione di CA Carispezia in Crédit Agricole Italia.

La Delegazione datoriale ha tenuto a specificare che **tale operazione non comporterà alcuna tensione occupazionale** (l'art. 20 del CCNL non è stato inserito nella lettera di avvio della procedura) e che **il passaggio in Capogruppo dei lavoratori interessati avverrà senza soluzione di continuità**.

Il perimetro coinvolto dalle modifiche organizzative sarà esclusivamente quello dell'attuale Direzione Generale di Carispezia e **coinvolgerà 141 risorse delle circa 685 attualmente in organico**.

A questo proposito l'Azienda ha anche già presentato una prima ipotesi di redistribuzione delle competenze, dalla quale sembra emergere un impatto tutto sommato abbastanza contenuto.

Infatti **circa 115 risorse manterrebbero sostanzialmente le loro attività e soprattutto l'attuale dislocazione**, passando alle dipendenze di Strutture Centrali di CA Italia.

Secondo il progetto rimarrebbero da ricollocare circa 25 risorse, per le quali saranno avviati appositi colloqui finalizzati a valutare una nuova collocazione lavorativa.

La Delegazione datoriale ha infine auspicato che il completamento della procedura sindacale relativa all'incorporazione di CA Carispezia possa avvenire il prima possibile e comunque entro la fine di giugno, in modo di avere un quadro definitivo degli organici con un certo anticipo sulla data di incorporazione, confermata al 21 luglio.

Le OO.SS., che nella stessa giornata hanno ufficialmente aperto l'apposita procedura prevista dal CCNL, hanno chiesto informazioni maggiormente dettagliate circa le risorse coinvolte (ad esempio quante sono in possesso di requisiti pensionistici, ecc.), **al fine di poter meglio valutare le migliori soluzioni possibili in tema di mobilità territoriale e professionale**.

In concomitanza con la migrazione informatica di CA Carispezia, prevista per il 21 luglio p.v., avranno anche efficacia gli annunciati interventi di ottimizzazione delle filiali, compresi gli accorpamenti delle due filiali ex Carismi (Carrara e Massa) ancora presenti nel perimetro Carispezia:

FILIALE IN CHIUSURA	TIPO INTERVENTO	FILIALE ACCORPANTE
Genova Centro	Accorpamento	Genova 6
Pietra Ligure	Accorpamento	Loano
Piana Battolla	Trasformazione in recapito	Follo
La Spezia M	Accorpamento	La Spezia B
Romito Magra	Trasformazione in recapito	Arcola
Carrara 1 (CA Italia)	Accorpamento	Avenza
Massa 1 (CA Italia)	Accorpamento	Massa

A specifica richiesta è stato chiarito che **in CA Carispezia il modello dei Poli Affari**, differente rispetto a quello della Capogruppo e di CA Friuladria, **resterà invariato anche dopo la migrazione**.

Nel corso dell'incontro sono stati segnalati **diffusi e ingiustificati ritardi nell'approvazione dei piani ferie** (in particolare in CA Carispezia) **che**, da circolare, **dovevano risultare validati ormai dal 12 aprile scorso chiedendo quindi una rapida risoluzione della problematica**.

AUMENTO DI CAPITALE: OFFERTA AI DIPENDENTI

La Delegazione Datoriale ha anche annunciato che **dal prossimo 21 giugno verrà avviato un aumento di capitale dedicato a tutti i dipendenti del Gruppo internazionale**. Le caratteristiche della sottoscrizione, di carattere esclusivamente volontario, prevedono uno sconto del 20%, un massimo di 40.000 euro di investimento, e benefici fiscali e previdenziali previsti dalla legge purché i titoli vengano tenuti in portafoglio per almeno 5 anni.

RINNOVO RLS

È proseguito anche il confronto sul rinnovo dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza con una serie di considerazioni e proposte da parte delle OO.SS. che sono alla valutazione della controparte.

Parma, 14 maggio 2019

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Ulca - Unisin