

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 15 ottobre 2019

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., in qualità di Capogruppo

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA, UILCA e UNISIN

premessi che

- nell'ambito del Piano di Impresa 2018-2021, il Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo) punta all'aumento dei ricavi attraverso l'individuazione di nuove opportunità di business;
- valutate le potenzialità presenti nel mercato degli investimenti alternativi (c.d. Alternatives) ed in un'ottica di valorizzazione dell'expertise già maturata in tale ambito, il Gruppo ha deciso di consolidare la propria presenza in questo mercato attraverso una partnership tra la Divisione Asset Management e la Divisione Insurance;
- tale partnership prevede la costituzione di un polo di competenza distintiva negli investimenti alternativi da perfezionarsi tramite la costituzione di una nuova società di gestione del risparmio partecipata al 51% da Eurizon Capital SGR S.p.A. e al 49% da Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. (di seguito ISP Vita);
- la partecipazione di ISP Vita alla nuova SGR, denominata Eurizon Capital Real Asset SGR S.p.A. (di seguito Eurizon Real Asset), si realizzerà tramite il conferimento del ramo d'azienda costituito dall'insieme di attività, passività, rapporti di lavoro e contrattuali relativi all'attività di gestione di investimenti alternativi. In particolare, il ramo comprende il Team Specialistico, operante nella funzione Investimenti Alternativi di ISP Vita dedicato stabilmente alla gestione di un portafoglio crescente di fondi alternativi (principalmente Private Equity, Private Debt, Infrastrutture e Immobiliare) allocati in particolare nell'ambito delle Gestioni Separate del Ramo I;
- i competenti Organi deliberanti delle Società interessate hanno approvato il sopracitato progetto e l'operazione societaria – giuridicamente efficace il 31 dicembre 2019 – di conferimento del ramo d'azienda di ISP Vita relativo agli investimenti alternativi ad Eurizon Real Asset a fronte della sottoscrizione di una partecipazione pari al 49% del capitale sociale della stessa;
- le società interessate con lettera del 3 ottobre 2019 hanno provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;
- su richiesta delle OO.SS. è stato attivato in data 15 ottobre 2019 il previsto esame congiunto;

FNA

UILCA

UNITÀ SINDACALE  
FALCBI - SICEA - SINFUB

FISAC CGIL

FIRST CISL

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto del conferimento, a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, ai sensi dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro dei 9 dipendenti appartenenti al ramo d'azienda di ISP Vita prosegue senza soluzione di continuità con Eurizon Real Asset con applicazione del CCNL Credito e della vigente contrattazione di secondo livello del Gruppo ISP e dei trattamenti economici e normativi da essa rivenienti che si applicheranno a tutti i dipendenti della società anche di futura assunzione;
3. per il Personale all'attualità destinatario del Protocollo per l'integrazione della contrattazione di primo livello e per la contrattazione di secondo livello della Divisione Insurance del Gruppo Intesa Sanpaolo del 18 dicembre 2017 vigente presso il Gruppo Assicurativo, l'inserimento avviene in coerenza con i principi individuati nel verbale di accordo 9 marzo 2016 articolo 10, che troverà applicazione anche per Eurizon Real Asset; in particolare l'inserimento avviene nelle stesse mansioni, svolte presso la società cedente, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli;
4. ai sensi del vigente CCNL Credito, tale personale è inquadrato all'interno delle Aree Professionali o dei Quadri Direttivi previste dal citato CCNL tenendo conto della corrispondenza delle mansioni prevalentemente espletate come meglio precisato al punto 3 e del trattamento economico fruito presso la società cedente, con salvaguardia della retribuzione annua lorda di pertinenza e delle anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate alla data di efficacia giuridica dell'operazione. In merito, sarà fornita alle OO.SS. firmatarie del presente accordo informativa a consuntivo sugli inquadramenti effettuati, fermo restando che, all'atto del conferimento, ai singoli sarà formalizzata specifica comunicazione di dettaglio su inquadramento e assetto retributivo;
5. Ai fini di quanto sopra:
  - ai dipendenti ceduti sarà applicato il trattamento economico secondo le tabelle retributive vigenti alla data di efficacia giuridica dell'operazione nella disciplina del citato CCNL nel livello determinato tenendo conto della retribuzione contrattuale fruita in funzione delle classi riconosciute a vario titolo nella società cedente e del "premio aziendale di produttività - parte fissa"; ciò fermo restando che la maturazione del prossimo scatto di anzianità non risulterà comunque posticipata per effetto del conferimento e la maturazione dei successivi scatti segue la cadenza prevista dalle disposizioni contenute nel CCNL Credito;
  - l'eventuale differenza derivante dall'inserimento descritto all'alinea che precede, rispetto alla precedente retribuzione, come sopra precisata, nonché dalle eventuali ulteriori voci aventi carattere fisso e determinato sarà riconosciuta sotto forma di assegno *ad personam* avente i medesimi criteri di assorbibilità ed eventuale rivalutabilità e parametrato su 13 mensilità. Detto assegno *ad personam* verrà assorbito in caso di attribuzione di inquadramento superiore anche solo economico;
  - gli eventuali assegni *ad personam* in essere alla data della cessione del contratto sono erogati, con i medesimi relativi criteri di rivalutazione e assorbimento, riparametrati su 13 mensilità;
6. per quanto attiene alla previdenza complementare, ferme restando le disposizioni di legge in materia, il personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle medesime condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI-SILCA-SINFUB

Fisco call

FIRST CISC

ENEA

SARIN

ULICA

FAB

7. in materia di assistenza sanitaria integrativa il personale interessato sarà iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, ove non già iscritto, dalla data di conferimento, con applicazione delle previsioni di statuto e regolamento delle prestazioni tempo per tempo vigenti;
8. per quel che concerne l'orario di lavoro dalla data di conferimento si applica la normativa del CCNL Credito e le modalità applicative del Gruppo ISP che saranno operative anche presso la società cessionaria;
9. per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, residui di festività soppresse e banca delle ore, la società cessionaria subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione, applicando dalla medesima data la corrispondente normativa prevista dal CCNL Credito, con la precisazione che per il computo delle spettanze relative all'applicazione del CCNL Credito si opererà dal 1° gennaio 2020;
10. il buono pasto giornaliero viene attribuito dal 1° gennaio 2020 secondo il valore, le condizioni e le modalità tempo per tempo vigenti per le Società che applicano il CCNL Credito che saranno applicate anche alla società cessionaria;
11. ISP Vita liquiderà, con l'ultima mensilità prima della cessione, i ratei relativi ai premi di anzianità maturati;
12. in materia di condizioni agevolate, la società cessionaria continuerà ad assicurare al Personale interessato il mantenimento delle condizioni applicate presso la società cedente, comuni alle aziende del Gruppo;
13. al Personale ceduto, relativamente all'esercizio 2019, sarà corrisposto il Premio Aggiuntivo Variabile ovvero il Premio Variabile di Risultato secondo gli importi e le regole di erogazione vigenti per l'esercizio 2019.

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti il trasferimento di ramo d'azienda di ISP Vita in Eurizon Real Asset.

Per effetto di quanto previsto nel presente accordo le Parti condividono, inoltre, di estendere a Eurizon Real Asset l'applicazione del Verbale di Accordo 3 febbraio 2016 in materia di cessioni individuali di contratto.

Intesa Sanpaolo S.p.A.  
(in qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGTI

FNA

SNFIA

UILCA

UNISIN