

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 13 marzo 2019

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. in qualità di Capogruppo
- e
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali e di Gruppo Assicurativo FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA e UILCA

premesso che:

- con l'accordo sottoscritto il 4 maggio 2018 le Parti hanno definito il riconoscimento del Premio Aggiuntivo Variabile (di seguito PAV) relativo all'esercizio 2018, impegnandosi ad incontrarsi entro il mese di aprile 2019 per verificare le condizioni di erogazione del PAV subordinate, tra l'altro, al raggiungimento degli obiettivi di cui al punto 3. nonché l'andamento degli indicatori tra loro alternativi, per la misurazione degli incrementi di qualità, efficienza ed innovazione di cui al punto 7. dell'accordo ai fini dell'applicazione della normativa pro tempore vigente in materia di tassazione agevolata sui premi di risultato;
- in relazione all'impegno assunto dalle Parti con la dichiarazione in calce al predetto accordo 4 maggio 2018, alla luce delle norme introdotte con la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (così come successivamente integrata con la Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016, con il Decreto Legge n. 50 del 24 aprile 2017 convertito con Legge n. 96 del 21 giugno 2017) e con la Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 e del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, nonché dei chiarimenti sulla materia forniti con la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 e con la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 5/E del 29 marzo 2018, le Parti hanno deciso di offrire al personale con reddito nel 2018 non superiore a 80.000 euro la possibilità di destinare il PAV individualmente spettante al conto sociale – strumento già positivamente utilizzato nei precedenti esercizi – composto da una serie di iniziative di welfare di Gruppo;
- ai sensi del predetto accordo, è stata prevista l'erogazione di un anticipo sul premio relativo all'anno 2018 con la possibilità di richiederne la conversione in azioni ordinarie di Intesa Sanpaolo destinate al Piano di incentivazione a lungo termine LECOIP 2.0;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo che integra quanto stabilito dall'accordo 4 maggio 2018;
2. le Parti si danno atto che si sono verificate le condizioni per l'erogazione del PAV 2018 da assoggettare alla tassazione agevolata prevista dalle disposizioni di legge pro tempore vigenti e, in particolare, che:
 - a. con riferimento a quanto definito al punto 3 dell'accordo 4 maggio 2018, il valore del "Risultato Corrente Lordo" 2018 del Gruppo Intesa Sanpaolo (4.196 milioni di euro al

31.12.2018) ha registrato un incremento rispetto al "Risultato Corrente Lordo" 2017 (3.224 milioni di euro al 31.12.2017) nonché il superamento del valore di budget;

- b. con riguardo ai parametri, indicati al punto 7 dell'accordo 4 maggio 2018, per la misurazione degli incrementi di qualità, efficienza ed innovazione realizzati nell'esercizio 2018, si sono realizzate le condizioni richieste per i seguenti parametri confermando l'andamento già registrato nel verbale di incontro del 9 luglio 2018 valido ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata sull'anticipo dei premi di risultato 2018:
- l'estensione nell'utilizzo del lavoro flessibile (misurato come numero di lavoratori del Gruppo Assicurativo ai quali è data la possibilità di adesione al 31.12.2018 raffrontato con la situazione al 31.12.2017) ha registrato un incremento del numero di lavoratori aderenti pari al 76,26%, con 245 aderenti al 31.12.2018 rispetto ai 139 del 31.12.2017;
 - il ratio reclami su portafoglio (misurato come rapporto tra i reclami accolti e le consistenze di portafoglio - intese come polizze attive - al 31.12.2018 raffrontato con la situazione al 31.12.2017) ha registrato un decremento del 7,50% con un ratio dello 0,000118 (766 reclami accolti a fronte di 6.484.211 polizze attive) al 31.12.2018 rispetto ad un ratio dello 0,000128 (754 reclami accolti a fronte di 5.904.001 polizze attive) al 31.12.2017;
 - il ratio ticket di modifica dati (misurato come rapporto tra i ticket di modifica dati chiusi entro gli SLA ed i ticket ricevuti al 31.12.2018 raffrontato con la situazione al 31.12.2017) ha registrato un incremento del ratio pari al 7,48% con un valore di 0,9828 (13.029 ticket di modifica dati chiusi entro gli SLA su 13.257 ticket ricevuti) al 31.12.2018 rispetto al valore 0,9144 (17.670 ticket di modifica dati chiusi entro gli SLA su 19.323 ticket ricevuti) al 31.12.2017;
 - i giorni di liquidazione sinistri auto card gestonari con constatazione amichevole doppia firma e con solo danni al veicolo al 31.12.2018 raffrontato al dato al 31.12.2017 hanno registrato una riduzione del 9,29% con un valore di 12,7 giorni lavorativi medi al 31.12.2018 rispetto al valore di 14 giorni lavorativi medi del 31.12.2017;
 - le riserve dei prodotti Multiramo al 31.12.2018 raffrontate con la situazione al 31.12.2017, hanno subito un incremento del 19,01%, con un valore di 21.766.615.427,67 al 31.12.2018 rispetto al valore di 18.289.445.598,38 del 31.12.2017.

Conseguentemente, entro il prossimo mese di maggio si darà luogo:

- all'erogazione del PAV alle condizioni e con gli importi previsti dall'accordo 4 maggio 2018, al netto dell'anticipo erogato a luglio 2018, e con la tassazione agevolata stabilita dalle disposizioni richiamate in premessa, a favore del Personale il cui reddito da lavoro dipendente nel 2018 non sia superiore a 80.000 euro; a tale Personale viene riconosciuta la possibilità di destinare il PAV individualmente spettante al conto sociale per essere fruito sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 1, entro l'importo massimo per cui è possibile beneficiare della detassazione stessa. La richiesta di destinazione del PAV individualmente spettante al conto sociale dovrà essere perfezionata entro il 10 aprile 2019.
Nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2019, il Personale che ha destinato il PAV al conto sociale, abbia fruito dei servizi previsti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, l'eventuale quota non fruita verrà liquidata in uno con le competenze del mese di febbraio 2020, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

- al riconoscimento del Premio Sociale alle condizioni e per gli importi previsti dall'accordo 4 maggio 2018, da fruirsi sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 1, a favore del Personale il cui reddito da lavoro dipendente nell'anno 2018 sia superiore a 80.000 euro. Nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2019, il suddetto Personale abbia fruito dei servizi offerti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, la quota non fruita verrà destinata, previa effettuazione delle trattenute di legge, alla posizione di previdenza complementare a contribuzione definita in capo all'interessato.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
in qualità di Capogruppo

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

CONTO SOCIALE GRUPPO ASSICURATIVO INTESA SANPAOLO		
Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli	Asili nido	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Baby-sitting	
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Ludoteche e centri estivi e invernali	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	
	Servizio di trasporto scolastico	
	Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica	
Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti	Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica	
	Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali	
Contributo spese per il dipendente e i familiari a carico	Acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	
Contribuzione	Previdenza Complementare	