

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 20 ottobre 2019

tra

Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABİ, FIRST-CİSL, FISAC/CGIL, UILCA, UNİSIN di ISP

premesso che

- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'art. 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito "Fondo");
- il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- l'Avviso 4-2019 "Formazione Individuale", pubblicato dal "Fondo" il 31 maggio 2019, per il quale sono stati stanziati complessivamente per l'intero settore risorse per Euro 1 milione, intende sostenere e finanziare azioni per l'erogazione di formazione continua mediante Piani individuali, finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese;
- in data 15 marzo 2016 è stato sottoscritto a livello nazionale un verbale di accordo con il quale si è convenuto che i piani formativi possono essere presentati al "Fondo" e approvati dal medesimo sulla base di accordi sottoscritti, in alternativa alle rappresentanze sindacali delle singole aziende, con le Delegazioni Sindacali di Gruppo ove siano stati costituiti appositi "Organismi paritetici sulla formazione" e che abbiano condiviso il progetto formativo;
- il Protocollo delle Relazioni Industriali del 15 dicembre 2017, agli artt. 4 e 8 prevede che gli Organismi paritetici sulla Formazione, istituibili aziendalmente ai sensi dell'art. 16 del CCNL vigente, sono denominati nell'ambito delle società del Gruppo "Commissioni sulla Formazione e la riqualificazione professionale";
- dette Commissioni svolgono attività di studio, analisi e ricerca in materia di formazione e riqualificazione professionale, anche al fine di attivare le procedure di accesso ai fondi comunitari, nazionali e regionali e si riuniscono a livello di Gruppo nel "Comitato welfare, sicurezza e sviluppo

sostenibile" (di seguito Comitato) qualora le materie trattate interessino almeno due Aziende del Gruppo ISP;

- in linea con quanto stabilito dal richiamato verbale di accordo del 15 marzo 2016 e successive integrazioni, il Comitato ha approfondito le tematiche e i contenuti delle iniziative formative svolte dal Gruppo evidenziando e indicando come prioritari alcuni interventi e, a conclusione dell'analisi, in data 11 settembre 2019 ha esaminato la documentazione relativa ai Piani Formativi intitolati **"EMF Executive Master in Finance – SDA Bocconi"** e **"Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma"** rivolti al personale delle società del Gruppo di cui all'allegato 1 al presente Accordo;

e considerato che

- il Piano d'Impresa 2018/2021, nel fissare le linee d'azione per la crescita ed il rafforzamento dell'intero Gruppo, valorizza le persone e la loro crescita professionale in quanto elementi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati all'interno del contesto aziendale e di settore caratterizzato da forti cambiamenti degli assetti organizzativi, dei processi e delle relative competenze, individuando nella formazione uno degli strumenti prioritari a supporto della realizzazione dei propri obiettivi, che sostengano il cambiamento e accrescano competenze e comportamenti a sostegno delle attività e dei traguardi del suddetto Piano di Impresa, anche attraverso il completamento della digitalizzazione già in atto, sia relativamente all'offerta alla clientela che alla semplificazione dei processi interni;
- con Accordo del 3 agosto 2018, nell'ambito del rinnovo del contratto collettivo di secondo livello, le Parti hanno ribadito l'importanza di continuare a promuovere l'innovazione della formazione sia dal punto di vista metodologico (competenze per ruolo ed esigenze individuali), sia dal punto di vista dei dispositivi di erogazione, favorendo l'utilizzo di tutti gli strumenti e i canali digitali - adeguati per contenuti, modalità e durata - (webinar, simulazioni, fiction formativa, laboratorio virtuale, survey, video, device), creando le condizioni organizzative e culturali che ne favoriscano la diffusione e ne garantiscano la fruibilità, integrando le metodologie tradizionali e assicurando l'efficacia dell'innovazione nel processo formativo, anche attraverso l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze di natura relazionale, manageriale e gestionale, in particolare dei responsabili;
- in coerenza con le politiche di estensione del Lavoro Flessibile già adottate nel Gruppo, per agevolare l'equilibrio fra una migliore gestione dei tempi di vita e lavoro, le Parti intendono continuare a favorire lo smart learning, valorizzando la possibilità di fruire dei contenuti formativi anche in contesti di lavoro flessibile (smart working) ovvero in modalità cosiddetta di formazione flessibile in orario di lavoro;
- le Parti hanno condiviso che le persone e il piano di investimenti previsto rappresentino un fattore abilitante chiave per la realizzazione e il successo del Piano d'Impresa;
- i destinatari delle predette attività formative sono i dipendenti delle Società del Gruppo ISP aderenti a FBA di cui all'allegato 1 al presente accordo, per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975 e successive modificazioni, ivi compresi gli assunti con legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- il citato Comitato, ritenendo i Piani Formativi descritti nel presente accordo conforme alle prescrizioni regolamentari di cui all'Avviso 4-2019, ha proposto alle Delegazioni di Gruppo di ISP di attivarsi per richiedere la fruizione dei finanziamenti previsti dal "Fondo" con il predetto Avviso anche per conto di tutte le Società del Gruppo coinvolte nei Piani Formativi stessi;

- le Parti, recependo il parere favorevole del Comitato, condividono che:
 - il Piano Formativo "**EMF Executive Master in Finance – SDA Bocconi**" permette di sviluppare, attraverso un percorso modulare di formazione, le conoscenze, gli strumenti operativi e le competenze specialistiche in finanza, attraverso un alto livello di specializzazione in quattro diversi settori, sviluppando, in parallelo, attitudini al networking e alla leadership;
 - il Piano Formativo "**Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma**" permette di sviluppare, attraverso un percorso modulare di formazione, tutte le competenze che compongono la professionalità bancaria;

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. sussistono tutte le condizioni affinché ISP presenti, anche per conto delle Società del Gruppo di cui all'allegato 1, istanza al "Fondo" per ottenere il finanziamento dei seguenti Piani Formativi:

- **EMF Executive Master in Finance – SDA Bocconi.**

Il programma del Master EMF si suddivide in tre fasi:

- **Foundation:** fornisce una visione omogenea di regole, strumenti e tecniche della finanza;
- **Empowerment:** offre una visione inter-funzionale e interdisciplinare nella finanza. Tra i temi trattati: analisi di portafoglio, risk management, financial modeling, tecniche di negoziazione e leadership, organizzazione e HR;
- **Track** – prevede la scelta di uno tra quattro diversi percorsi di specializzazione – Asset/wealth management, Banking, Corporate Finance, Real estate.

Il Piano **EMF Executive Master in Finance – SDA Bocconi** è dedicato a 5 dipendenti del Gruppo ISP e risulta coerente con gli indirizzi e le finalità specifiche del Fondo;

· **Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma.**

Il Master BFD si compone di sei moduli che coprono le aree operative della banca quali scenario, crediti, finanza, asset management, risk management, strategie delle banche nel contesto odierno in evoluzione.

Il Piano **Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma** è dedicato a circa 90 dipendenti del Gruppo ISP e risulta coerente con gli indirizzi e le finalità specifiche del Fondo.

3. nell'ambito dei lavori che il Comitato svolgerà per le materie di competenza delle Commissioni aziendali sulla Formazione e la riqualificazione professionale, si prevede - alla luce dell'importanza che le parti attribuiscono al monitoraggio dell'attività dei suddetti piani - entro il mese di marzo 2021, una specifica sessione di verifica e approfondimento congiunto dei piani presentati; successivamente, a richiesta delle Commissioni sulla Formazione e la riqualificazione professionale costituite, potrà essere effettuata in sede aziendale una verifica sul complesso delle iniziative formative finanziate condivise con accordi sindacali svolte nel corso del 2019-2020;
4. in coerenza con lo sviluppo del Piano di Impresa e di quanto previsto nel Protocollo delle Relazioni Industriali del 15 dicembre 2017, le Parti si impegnano a proporre ed analizzare, per il tramite del

Comitato, ulteriori iniziative formative indirizzate alle varie figure professionali operanti nel Gruppo, anch'esse coerenti con gli obiettivi di valorizzazione professionale e motivazione dei dipendenti del Gruppo fissati nel Piano d'Impresa stesso.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filisomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Giuseppe Milazzo

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Filippo Pinzone

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Roberto Malano

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Silvia Boniardi

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Maurizio Lavizzari

Allegato 1

INTESA SANPAOLO
BANCA IMI
EURIZON CAPITAL SGR (inclusa EPSILON SGR)
FIDEURAM-INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
INTESA SANPAOLO INNOVATION CENTER
INTESA SANPAOLO CASA
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
MEDIOCREDITO ITALIANO
SIREF FIDUCIARIA